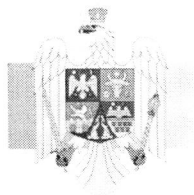


ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
CONSILIUL LOCAL FĂGĂRAȘ



DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ FĂGĂRAȘ

Strada Tudor Vladimirescu, Nr.8, 505200, Tel: 0268 214 998, Fax: 0268 218 797
Email: secretariat@dasfagaras.ro, Web: www.dasfagaras.ro

COMUNICAT

Anunț privind aplicarea Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune

Întocmire plan de activități sezoniere in Municipiul Făgăraș

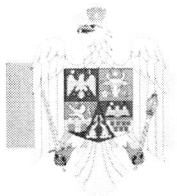
Va aducem la cunoștință faptul ca, in baza dispozițiilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, **persoanele juridice, persoanele fizice autorizate , întreprinderile individuale sau întreprinderile familiale**, care au nevoie de forță de munca si funcționează pe raza Municipiului Făgăraș, pot depune solicitare pentru desfășurarea activităților sezoniere de către beneficiarii de venit minim garantat la Direcția de Asistența Socială Făgăraș.

Solicitarea trebuie sa fie scrisa precizând activitatea ce urmează a fi desfășurată, numărul de lucrători solicitați soi perioada de desfășurare a activității sezoniere, conform art. 13² din Legea 196/2016.

Remunerarea activității desfășurate potrivit alin (1), norma de lucru , precum si alte obligații si îndatoriri se stabilesc prin negociere directa intre beneficiarul de lucrări si persoana care prestează activitatea, in condițiile Legii nr.52/2011, republicata, cu modificările si completările ulterioare.

Programul de depunere a solicitărilor: de luni până vineri, între orele 8:00 – 16:00.

Pentru informații suplimentare, ne puteți contacta la Tel/fax: 0368 402 949, 0368 402 919, tel:0268214998 , tel:0785205690 sau prin e-mail, la adresa: secretariat@primaria-fagaras.ro, secretariat@dasfagaras.ro,



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
CONSILIUL LOCAL FĂGĂRAȘ



DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ FĂGĂRAȘ

Strada Tudor Vladimirescu, Nr.8, 505200, Tel: 0268 214 998, Fax: 0268 218 797
Email: secretariat@dasfagaras.ro, Web: www.dasfagaras.ro

Întocmire plan de activități sezoniere în Municipiul Făgăraș

Având în vedere intrarea în vigoare a legii nr.1969/2016 privind venitul minim de incluziune :

Articolul 13^{^2}

(1) În scopul valorificării forței de muncă locale, primarii au obligația să întocmească planul de activități sezoniere pe baza solicitărilor primite de la persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă și funcționează pe raza unității administrativ-teritoriale, denumite în continuare beneficiari de lucrări.

(2) Planul de activități prevăzut la alin. (1) se aprobă prin dispoziție a primarului, se afișează la sediul primăriei și cuprinde activitățile sezoniere, beneficiarii de lucrări, precum și repartizarea persoanelor apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor de incluziune pentru desfășurarea activităților sezoniere.

(3) Repartizarea persoanelor apte de muncă pentru efectuarea activităților sezoniere se realizează de către primar, în funcție de solicitările beneficiarilor de lucrări și după efectuarea de către beneficiarii ajutorului de incluziune a activităților prevăzute la art. 13^{^1} alin. (1) lit. d).

(4) Beneficiarii de lucrări care solicită forță de muncă pentru desfășurarea activităților sezoniere se adresează primarului, în scris, precizând activitatea ce

urmează a fi desfășurată, numărul de lucrători solicitați și perioada de desfășurare a activității sezoniere.

(5) Remunerarea activității desfășurate potrivit alin. (1), norma de lucru, precum și alte obligații și îndatoriri se stabilesc prin negociere directă între beneficiarul de lucrări și persoana care prestează activitatea, în condițiile Legii nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Refuzul repetat de două ori al persoanelor apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune de a efectua activitățile sezoniere conduce la încetarea dreptului la ajutor de incluziune.

(7) Modalitatea de verificare a situației prevăzute la alin. (6) se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

La data de 01-04-2023 Secțiunea 1 din Capitolul II a fost completată de Punctul 18, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 26 august 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 844 din 29 august 2022

Articolul 14

Face excepție de la prevederile art. 13 alin. (1) și art. 13¹ alin. (1) persoana aptă de muncă ce se află în una dintre următoarele situații:

a) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 7 ani, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale sau educaționale care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei;

b) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 12 ani, respectiv 16 ani în cazul copiilor din familia monoparentală, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale de tip centre de zi care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei și/sau servicii de tip afterschool;

c) asigură creșterea și îngrijirea, potrivit legii, a unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 18 ani, dacă acesta/aceștia este/sunt încadrat/încadrați în grad de

handicap/dizabilitate grav/ă sau accentuat/ă dovedit prin certificat eliberat în condițiile legii;

d) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane cu handicap/dizabilitate grav/gravă care nu beneficiază de asistent personal, în condițiile legii;

e) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane vârstnice dependente, astfel cum sunt definite în art. 1 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 886/2000 pentru aprobarea Grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, care nu beneficiază de îngrijitor la domiciliu, în condițiile legii;

f) urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

g) participă la un program de pregătire/reconversie profesională;

h) este încadrată în muncă.

La data de 01-04-2023 Articolul 14 din Secțiunea 1 , Capitolul II a fost modificat de Punctul 19, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 114 din 26 august 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 844 din 29 august 2022

În vederea întocmirii planului de activități sezoniere, invităm **persoanele juridice, persoanele fizice autorizate , întreprinderile individuale sau întreprinderile familiale**, care au nevoie de forță de muncă și funcționează pe raza Municipiului Făgăraș, pentru a depune **o solicitare scrisă** în acest sens.

Solicitarea va fi însoțită de acte doveditoare din care să rezulte că pot desfășura activități sezoniere .

Programul de depunere a solicitărilor: de luni până vineri, între orele 8:00 – 16:00.

Pentru informații suplimentare, ne puteți contacta la Tel/fax: 0368 402 949, 0368 402 919, tel:0268214998 , tel:0785205690 sau prin e-mail, la adresa: secretariat@primaria-fagaras.ro, secretariat@dasfagaras.ro,