



Nr. 59696/1/11.11.2022

## Notă de prezentare a procesului de derulare CAF 2020 - cadrul comun de autoevaluare -document de comunicare- UAT Municipiul Făgăraș

Procesul de implementare CAF este conceput conform Modelului CAF 2020, ultima versiune rezultată a colaborării intensive dintre Corespondenții CAF Naționali din statele membre sprijiniți de Centrul European de Resurse CAF din cadrul Institutului European de Administrație publică din Maastricht. Modelul CAF 2020 tratează toate aspectele excelenței instituționale și stimulează îmbunătățirea continuă. Modelul CAF a fost revizuit și ajustat la finalul anului 2019 pentru a răspunde mai bine la dezvoltarea și evoluțiile din managementul public și din societate, cu accent pe digitalizare, durabilitate și diversitate.

**Principalele etape de implementare a instrumentului CAF la nivelul UAT MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ sunt:**

- asumarea Declarației de angajament din partea conducerii UAT MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ;
- nominalizarea responsabilului CAF;
- selectarea a 10 evaluatori voluntari din cadrul instituției;
- derularea cursului de instruire pentru evaluatorii selectați (consultant);
- completarea online a Chestionarului CAF de către evaluatori;
- participarea evaluatorilor la o reuniune de consens pentru definitivarea scorurilor din chestionarele completate (consultant);
- elaborarea Analizei diagnostic/Raportului de autoevaluare (consultant);
- stabilirea domeniilor de îmbunătățire CAF (propunere consultant);
- stabilirea acțiunilor de îmbunătățire CAF (propunere consultant);
- elaborarea Planului de acțiuni de îmbunătățire CAF UAT MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ 2023 - 2024 (propunere consultant).

La nivelul UAT MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ este desemnat **Responsabilul CAF** care răspunde de întregul proces CAF, asigurând coerența întregului proces și care este coordonator al grupului de

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Competența face diferența!*





autoevaluare CAF. Toți angajații instituției sunt informați prin grija responsabilului CAF, cel puțin cu referire la următoarele detalii:

- în instituție urmează să se desfășoare procesul de autoevaluare și elaborare a planului de acțiuni de îmbunătățire CAF;
- condițiile pentru a se putea înscrie ca evaluatori voluntari;
- responsabilitățile evaluatorilor voluntari în procesul de autoevaluare și cu privire la planul de acțiuni de îmbunătățire CAF;
- persoanele care asigură asistență pentru clarificări;
- modul de înscriere ca evaluator voluntar.

Pentru procesul de autoevaluare CAF, responsabilul pentru implementarea CAF selectează membrii grupului de evaluatori voluntari CAF la nivelul Primăriei Municipiului Făgăraș, format din 10 persoane.

După informarea tuturor angajaților despre derularea procesului CAF în cadrul UAT Municipiului Făgăraș, se colectează declarațiile de disponibilitate ale potenților evaluatori voluntari (ANEXA 1).

Evaluarea potențialilor membri a grupului de evaluatori voluntari CAF se face de către responsabilul CAF, ținând cont de următoarele **criterii orientative**:

- persoanele selectate și-au declarat disponibilitatea de asumare în mod voluntar a rolului de evaluator CAF;
- grupul de evaluatori trebuie să fie cât mai eterogen, format din membri din diverse compartimente, factori de decizie și factori de execuție, de vârste diferite, gender balance etc.;
- evaluatorii CAF sunt selectați pe baza capacității de analiză, spiritului critic-constructiv, calităților relaționale și de cooperare, profesionalismului și experienței de lucru.

Cei 10 evaluatori voluntari selectați fac parte din Grupul de evaluatori CAF ai UAT Municipiului Făgăraș. Grupul de evaluatori CAF are caracter temporar și are în principal rolul de completare/aplicare a chestionarului CAF.

**Evaluatorii voluntari CAF au următoarele atribuții principale în procesul de autoevaluare CAF:**

- participă la sesiunea de formare privind metodologia de completare a chestionarelor CAF în format online;
- completează toate rubricile chestionarului CAF în perioada stabilită;
- participă la întâlnirea/întâlnirile de consens privind scorurile/comentariile pentru cele 28 subcriterii evaluate.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Competența face diferența!*





Este recomandabil ca evaluatorii voluntari să fie implicați și în procesul de elaborare a Planului de acțiuni de îmbunătățire.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Competența face diferența!*





## ANEXA 1 - Model Declarație de intenție ca evaluator voluntar CAF

Către: IACOBAN Doina Aurica, Responsabil CAF UAT Municipiul Făgăraș

### DECLARAȚIA DE INTENȚIE

Subsemnatul/Subsemnata, ....., în calitate de angajat/angajată în cadrul..... UAT Municipiul Făgăraș, având funcția de ..... și cunoscând demersurile derulate pentru implementarea și utilizarea instrumentului de autoevaluare de tip CAF (Cadru comun de autoevaluare a modului de funcționare a instituțiilor publice) la nivelul UAT Municipiul Făgăraș, îmi exprim **INTENȚIA** de a fi **EVALUATOR VOLUNTAR**, membru al grupului de autoevaluare constituit la nivelul UAT Municipiul Făgăraș .

Data .....

Nume, prenume

.....

Semnătura

.....

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Competența face diferența!*

