



ROMÂNIA
JDEȚUL BRAȘOV



CONSILIUL LOCAL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040 268 211 313, Fax: 0040 268 213 020
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

HOTĂRĂREA nr.250 din data de 26 septembrie 2019

- privind numirea Președintelui Clubului Sportiv Municipal Făgăraș și aprobarea Contractului de management

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ, întrunit în ședință ordinară,

Având în vedere Referatul de Aprobare al Primarului Municipiului Făgăraș nr. 60698/1/16.09.2019 și Raportul Compartimentului de Resort al Compartimentului Monitorizare, coordonare unități de învățământ și arhivă nr. 60698/16.09.2019 prin care se motivează necesitatea numirii unui nou Președinte al Clubului Sportiv Municipal Fagaras și aprobării Contractului de management, ca urmare a demisiei dlui Gruia Constantin Marius nr. 3491/23.08.2019 și înregistrată la Municipiul Făgăraș sub nr.60698/23.08.2019, începând cu data de 23.09.2019,

Ținând seama de avizul favorabil al Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget finanțe și administrarea domeniului public și privat al municipiului, al Comisiei pentru servicii publice, pentru comerț și agricultură, al Comisiei pentru activități științifice, învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, sportive și de agrement, precum și al Comisiei pentru administrația publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești, problemele minorităților,

Văzând prevederile Legii nr. 69/2000 privind educația fizică și sportul, cu modificările și completările ulterioare, ale HG nr. 884/2001 pentru aprobarea Regulamentului de punere în aplicare a dispozițiilor Legii educației fizice și sportului precum și ale Regulamentului de organizare și funcționare a Clubului Sportiv Municipal Făgăraș, aprobat prin HCL nr.6/2015 cu modificările și completările aduse de HCL 188/2015,

În temeiul Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 129, art. 139, art. 196 alin. 1), lit. a, art 197, art. 198 alin 1 și 2 și art. 243 alin.1 alit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Ia act de încetarea mandatului d-lui Gruia Constantin Marius-Președinte al Clubului Sportiv Municipal Fagaras, cu data de 23.09.2019, ca urmare a demisiei nr. 3491/23.08.2019 și înregistrată la Municipiul Făgăraș sub nr. 60698/23.08.2019.

Art.2. Domnul Gruia Constantin Marius va prezenta Consiliului Local până la data ședinței ordinare a consiliului local din luna octombrie 2019, situația economico-financiară, modul de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță prevăzuți în Proiectul de management.

Art.3. Se numește domnul **Fielk Lucian** în funcția de Președinte al Clubului Sportiv Municipal Fagaras, începând cu data de 26.09.2019 care va încheia cu Primarul Municipiului Făgăraș un contract de management în care vor fi cuprinse obiective și indicatori de realizat, remunerația lunară netă rămânând neschimbată.

Art.4. Se ap. management pentru Clubul Sportiv Municipal Făgăraș, anexa nr. 1 ce face parte integrantă. enta hotărâre. Contractul va fi încheiat pentru o perioadă de 2 ani.

Art.5. Proiectul managerial cuprinzând obiectivele și indicatorii de performanță la a căror realizare se obligă managerul desemnat la art.2 va fi prezentat în termen de 30 zile de la încheierea contractului de management.

Art.6. Se împuternicește Primarul Municipiului Făgăraș pentru semnarea contractului de management.

Art.7. Președintele C.S.M. Fagaras va răspunde civil, penal si administrativ pentru modul de utilizare a sumelor alocate clubului.

Art.8. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri, se încredințează Primarul Municipiului Făgăraș, prin Compartiment monitorizare servicii de utilitate publică și prin Președintele Clubului Sportiv Municipal Făgăraș desemnat.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
FLORIN ALEXANDRU



CONTRASEMNEAZĂ,
Secretar general,
LAURA ELENA GIUNCA,

Hotărârea s-a adoptat cu **18 voturi pentru, 1 abtinere, —** impotriva
Consilieri în funcție - 19
Consilieri prezenți -19

Prezenta hotărâre se comunică:

- 1ex.Dosar de ședință
- 1ex.Colecție
- 1ex.Prefectură
- 1ex.Primar
- 1ex.Secretar general
- 1ex.Compartiment monitorizare servicii de utilitate publică
- 1ex.d-lui Fielk Lucian - președintele Clubului Sportiv Municipal Făgăraș desemnat
- 1ex.d-lui Gruia Constantin Marius
- 1ex. Clubului Sportiv Municipal Făgăraș
- 1 ex.Direcția Buget Finanțe
- 1 ex.Compartiment Relații cu Publicul, Arhivă
- 1 ex.Afișare

Cod:F-50



Anexa nr. 1 la HCL nr.250/2019

CONTRACT DE MANAGEMENT



I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1.1 SUCACIU GHEORGHE Primarul Municipiului Făgăraș, cu sediul în localitatea Făgăraș, str Republicii 3, județ Brașov, în calitate de Angajator și

1.2de cetățenie română cu domiciliul în localitatea , str., bl....., sc....., ap....., având actul de identitate seria nr..... eliberat de, CNP, în calitate de Manager,

Am convenit încheierea prezentului contract de management, în baza HCL nr.250/2019 cu respectarea următoarelor clauze:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1.Clubul Sportiv Municipal Făgăraș încredințează managerului organizarea, conducerea și gestionarea activității sale, pe baza unor obiective și criterii de performanță, potrivit celor convenite prin prezentul contract și prin Regulamentul de organizare și funcționare a Clubului Sportiv Municipal, ce constituie Anexa nr. 1 la HCL nr. 6/30.01.2015 modificat și completat prin HCL nr. 188/28.10.2015

2.2.Pentru activitatea desfășurată, managerul va fi remunerat conform prezentului contract.

III. DURATA CONTRACTULUI

3.1 Prezentul contract se încheie pe o durată de de luni, respectiv de la data până la data de și va fi raportat la HCL nr. 147/ 30.09.2014 în ceea ce privește obiectivele și indicatorii de performanță

3.2 În condițiile îndeplinirii de către manager a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului prevăzut, părțile pot conveni prelungirea contactului.

IV.REMUNERAȚIA MANAGERULUI

4.1 Remunerația pe care angajatorul o datorează managerului pentru serviciile sale este de lei brut/lună.

4.2.Plata remunerației se va face prin:

- a) numerar la casieria clubului;
- b) fila cec;
- c) ordin de plată;
- d) alte mijloace de plată potrivit legii.

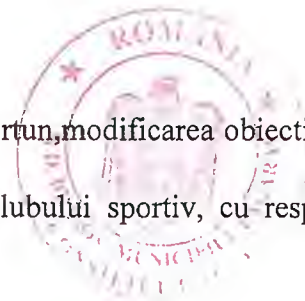
V.DREPTURI SI OBLIGAȚII ALE MANAGERULUI

5.1.Managerul are, in principal, următoarele drepturi:

- dreptul la remuneratie/salarizare pentru munca depusa;
- dreptul la repaus zilnic si saptamanal;
- dreptul la concediu de odihna anual;
- dreptul la securitate si sanatate in munca;
- dreptul de a beneficia de premii, potrivit legii;
- dreptul de a solicita angajatorului, atunci când considera temeinic si oportun, modificarea obiectivelor si indicatorilor de performanta.
- dreptul de a decide asupra modului de utilizare a bugetului alocat clubului sportiv, cu respectarea prevederilor legale;

5.2 .Managerul are, in principal, următoarele obligații:

- sa asigure administrarea, gestionarea si integritatea patrimoniului clubului in condițiile legii;
- sa-si indeplineasca obligațiile pe care si le-a asumat, potrivit proiectului de management anexat;
- sa indeplineasca programele, proiectele si indicatorii de performanta, renegociabili anual, după incheierea bilanțului si adoptat de comun acord de către parti printr-un act adițional;
- sa indeplineasca obiectivele si criteriile de performanta prevăzute in Obiectivele de performanta anexate prezentului contract;
- sa elaboreze si sa propună spre aprobare proiectul de buget al clubului;
- sa asigure respectarea destinației subvențiilor/alocațiilor bugetare aprobate de ordonatorul principal de credite;
- sa elaboreze si sa aplice strategii specifice, in măsură sa asigure desfasurarea in condiții performante a activității curente si de perspectiva;
- sa selecteze, sa angajeze, sa promoveze, sa sancționeze si sa concedieze, după caz, personalul salariat, cu respectarea dispozițiilor legale;
- sa stabilească atribuțiile de serviciu, pe compartimente, ale personalului angajat, conform Regulamentului de organizare si funcționare, precum si obligațiile profesionale individuale de munca ale personalului de specialitate, aprobate prin fisele posturilor;
- sa adopte masuri in vederea indeplinirii bugetului anual de venituri si cheltuieli, pentru dezvoltarea si diversificarea surselor de venituri, in condițiile legii;
- sa administreze cu diligența unui bun proprietar patrimoniul incredintat;
- sa reprezinte instituția in raport cu terții
- sa încheie acte juridice in numele si pe seama entității respective, conform competențelor sale;
- sa prezinte la termene si in condițiile legii, precum si ori de cate ori este necesar, situația economico-financiara, modul de realizare a obiectivelor si indicatorilor de performanta prevăzuți in Proiectul de management, inclusiv masurile pentru optimizarea activității,
- sa stabilească masuri privind protecția muncii si sa faciliteze cunoașterea de către salariați a normelor de securitate a muncii;
- sa indeplinesca sarcinile manageriale in scopul realizării eficiente si in conformitate cu dispozițiile legale a obiectivelor stabilite;
- să propună anual indicatorii de performanță pentru anii determinând încheiere de acte adiționale la prezentul contract;
- alte drepturi si obligații prevăzute de lege si de Regulamentul de organizare si funcționare a Clubului Sportiv Municipal, ce constituie Anexa la HCL Fagaras Nr. 6/2015 modificat și completat prin HCL nr. 188/28.10.2015
- neindeplinirea, indeplinirea necorespunzătoare a atribuțiilor atrage răspunderea civila, administrativa si penala



VI. DREPTURILE SI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

6.1. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

-sa solicite managerului prezentarea de rapoarte privind stadiul realizarii Proiectului de management, situația economico-financiara a clubului, precum si a altor documente referitoare la activitatea acestuia;

-sa probe modificarea indicatorilor de performanta prevazuti in rapoartele anuale, precum si in programele minimale in cazuri motivate temeinic;

-sa evalueze periodic la sfârșitul turului si returului de campionat si la incheierea bilanțului, performantele manageriale, in raport cu criteriile de evaluare a performantelor manageriale stabilite de comun acord cu managerul;

6.2. Angajatorul are, în principal, următoarele obligații:

-sa acorde managerului toate drepturile ce decurg din lege, contractul de management si, după caz, din contractul colectiv de munca aplicabil;

-sa asigure managerului deplina libertate in organizarea si conducerea activitatii in limitele legii si, după caz, ale prezentului contract de management.

-sa sprijine managerul in demersurile de promovare si cerestere a performantei Clubului.



VII PROIECTUL MANAGERIAL

7.1 Proiectul managerial, cuprinzând obiectivele si indicatorii de performanta la a căror realizare se obliga managerul, va fi prezentat in termen de 30 zile de la semnarea contractului de management.

7.2. In cursul executării contractului, părțile pot sa modifice de comun acord obiectivele si indicatorii de performanta in cazuri temeinic justificate, in scopul adaptarii lor la evoluția conjuncturala cu respectarea legii.

VIII. EVALUAREA MANAGEMENTULUI

8.1 Prin evaluarea managementului, angajatorul verifica modul in care au fost realizate obligațiile asumate de manager prin prezentul contract, in raport cu resursele financiare alocate

8.2. Evaluarea se face prin analizarea proiectelor realizate in cadrul programelor propuse si, după caz, se va tine cont si de activitatile realizate, altele decât cele din programul stabilit inițial;

8.3 Evaluarea performanțelor manageriale va avea loc la finalul returului sportiv, ce are loc vara și la finalul turului sportiv ce are loc iarna dar și la încheierea bilanțului anual.

8.4. Evaluarea managerului se va realiza in conformitate cu prevederile legale in vigoare, pe baza raportului de activitate înaintat de manager in termen de 15 zile lucratoare de la depunerea situațiilor financiare anuale (bilanț) dar si și retur de campionat.

IX LOIALITAIE, CONFIDENȚIALITATE

9.1 Managerul este obligat sa-si folosească întreaga capacitate in interesul clubului.

9.2 Managerului ii sunt interzise orice activitati in beneficiul unor cluburi concurente, cu același domeniu de activitate . Aceasta interdicție se extinde si asupra soțului sau soției managerului, precum si asupra rudelor si afinilor acestuia pana la gradul al patrulea inclusiv.

9.3 Pe toata durata prezentului contract, managerul este obligat sa păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor si informațiilor referitoare la activitatea clubului, care au un astfel de caracter sau care sunt prezentate cu acest caracter de către adunarea generala . Aceasta obligație se menține si pentru o perioada de 5 ani după încetarea contractului de management.

X RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

10.1. Pentru neindeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației civile și sportive.

10.2. Forța majoră apară părțile de răspundere.

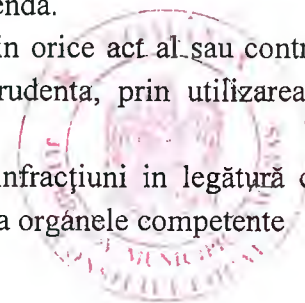
10.3. Răspunderea managerului este angajată pentru nerespectarea prevederilor legale, ale prezentului contract, ale Regulamentului Clubului și a hotărârilor adoptate de adunarea generală a clubului.

10.4. Managerul răspunde administrativ, civil și penal pentru daunele produse clubului prin orice act nelegal sau contrar intereselor acestuia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor clubului.

10.5. În cazul în care sunt indicii privind săvârșirea unei infracțiuni în legătură cu executarea contractului de management, angajatorul are obligația sesizării de îndată a organelor competente. Pe perioada soluționării sesizării, contractul de management se suspendă.

- managerul răspunde pentru daunele produse clubului prin orice act al său contrar intereselor clubului sportiv sau angajatorului, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor clubului;

- În cazul în care există indicii privind săvârșirea unei infracțiuni în legătură cu executarea prezentului contract, angajatorul are obligația de a sesiza de îndată organele competente



XI CLAUZA PENALA, FORȚA MAJORA

11.1. Neindeplinirea obiectivelor, nerespectarea programului minimal din motive imputabile managerului, nerealizarea obiectivelor și/sau criteriilor de performanță stabilite prin prezentul contract, constatate în cadrul evaluării periodice, determină sancționarea managerului

11.2. Forța majoră este stabilită și constatată în condițiile legii și exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe toată perioada în care aceasta acționează

11.3. Îndeplinirea contractului va fi suspendată în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia

XII MODIFICAREA CONTRACTULUI DE MANAGEMENT

12.1. Prevederile prezentului contract de management pot fi modificate prin act adițional, cu acordul ambelor părți.

12.2. Părțile vor adapta contractul de management corespunzător prevederilor legale intervenite ulterior.

XIII ÎNCETAREA CONTRACTULUI DE MANAGEMENT

13.1. Prezentul contract încetează în următoarele cazuri:

- de drept, la expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu au convenit prelungirea contractului;
- prin acordul părților;
- prin denunțare unilaterală de către manager, cu condiția încunostințării angajatorului cu cel puțin 30 zile înainte de data expirării prezentului contract;
- prin apariția unei situații de incompatibilitate prevăzută de lege;
- prin decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a managerului.
- dacă rezultatul evaluării managerului este nesatisfăcător
- prin neindeplinirea de către manager a obligațiilor contractuale

XIV SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

14.1 În cazul în care litigiile izvorâte din încheierea, executarea, interpretarea sau încetarea clauzelor prezentului contract nu se pot rezolva pe cale amiabilă între părți, sunt de competența instanțelor judecătorești.

XV DISPOZIȚII FINALE

15.1 Proiectul de management, obiectivele, lista programelor minimale proprii, indicatorii de performanță cuantificabili care urmează a fi realizați anual și criteriile de apreciere sunt prevăzute în prezentul contract, sub formă de anexă la acesta și face parte integrantă din contract.

15.2. Orice modificare a contractului se poate face doar prin încheierea unui act adițional la acesta între părțile contractante.

15.3 Prezentul contract de management s-a încheiat într-un număr de 2 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, astăzi data semnării lui.

PRIMAR

MANAGER

SUCACIU GHEORGHE

