



ROMÂNIA  
JUDEȚUL BRAȘOV

MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040 268 211 313, Fax: 0040 268 213 020  
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro



PROIECT

HOTĂRÂREA nr. ....

din data de .....

- privind participarea municipiului Făgăraș în cadrul proiectului cu titlul "**C.R.E.S.C Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare**", cod mySMIS 137239

**Consiliul Local al Municipiului Făgăraș, întrunit în ședință extraordinară**

Analizând referatul de aprobare al Primarului Municipiului Făgăraș nr. 36.023/1 din data de 11.06.2020 și raportul de specialitate nr. 36.023 din data de 11.06.2020 din partea Compartimentului Implementare Proiecte de Finanțare și Relații Internaționale din cadrul aparatului de specialitate al primarului pentru depunerea și susținerea proiectului cu titlul "**C.R.E.S.C Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare**", cod mySMIS 137239

Ținând seama de prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată în 2010,

Ținând cont de prevederile Legii 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică,

În temeiul art. 129 alin. (1), (2) lit. "b", alin. (4) lit. "d", art. 139 alin. (3) lit. "a" și lit. "e", art. 196 alin. (1) lit. "a", art. 197, art. 198 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ.

## HOTĂRĂȘTE

**Art. 1.** Se aprobă participarea municipiului Făgăraș în calitate de **Partener 2** în cadrul proiectului cu titlul "**C.R.E.S.C Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare**", cod mySMIS 137239.

**Art. 2** Se împuternicește Primarul municipiului Făgăraș pentru a semna documentele aferente proiectului (Declarații, Acord de parteneriat).

**Art. 3.** După aprobarea bugetului proiectului, sumele necesare se vor aloca de către municipiul Făgăraș de la capitolul 51.02 Autorități Publice și Acțiuni Externe.

**Art. 4.** Se aprobă alocarea de buget pentru asigurarea cofinanțării cheltuielilor eligibile ale proiectului de către municipiul Făgăraș, în valoare de 2%, respectiv 33.372,12 lei din valoarea bugetului propriu din proiect.

**Art. 5.** Se aprobă participarea Direcției de Asistență Socială Făgăraș în calitate de **Partener 3** în cadrul proiectului cu titlul ”**C.R.E.S.C Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare**”, cod mySMIS 137239.

**Art. 6.** Se împuternicește Directorul Executiv al Direcției de Asistență Socială Făgăraș pentru a semna documentele aferente proiectului (Declarații, Acord de parteneriat).

**Art. 7.** După aprobarea bugetului proiectului, sumele necesare se vor aloca de către Direcția de Asistență Socială Făgăraș de la capitolul 68.02. Prevenirea excluderii sociale.

**Art. 8.** Se aprobă alocarea de buget pentru asigurarea cofinanțării cheltuielilor eligibile ale proiectului de către Direcția de Asistență Socială Făgăraș, în valoare de 2%, respectiv 19.069,78 lei din valoarea bugetului propriu din proiect.

**Art. 9.** Se aprobă modelul Acordului de parteneriat în acest sens, conform Anexei 1 la prezenta hotărâre.

**Art. 10.** Se aprobă asigurarea alocării sumelor necesare și angajarea bugetelor/cheltuielilor neeligibile care nu pot fi susținute din proiect dar sunt necesare pentru implementarea proiectului.

**Art. 11.** Se aprobă asigurarea sustenabilității măsurilor finanțate din proiect, conform prevederilor Ghidului Solicitantului, Declarației privind responsabilitatea sustenabilității proiectului și conform Cererii de finanțare.

**Art. 12.** Se aprobă punerea la dispoziție a spațiilor și facilităților necesare proiectului, pentru implementarea acestuia și asigurarea sustenabilității măsurilor, respectiv biroul Compartimentului Implementare Proiecte de Finanțare, Relații Internaționale.

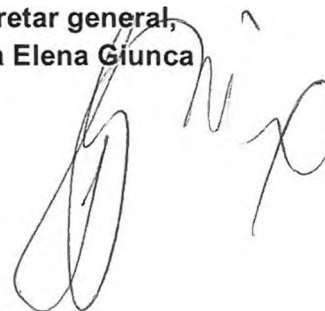
**Art. 13.** Se împuternicește executivul cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri.

**Art.14.** Prezenta hotărâre va fi afișată spre luare la cunoștință publică și va fi comunicată Biroului economic –financiar, Primarului municipiului Făgăraș, Direcției de Asistență Socială Făgăraș.

**Inițiator,  
Primar,  
Gheorghe Sucaciu**



**Secretar general,  
Laura Elena Giunca**



Cod F - 17



APROBAT,  
PRIMAR  
GHEORGHE SUCACIU

Nr. 36.023 din data de 12.06.2020

RAPORT DE SPECIALITATE

- privind inițierea și susținerea proiectului cu titlul "**C.R.E.S.C Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare**", cod mySMIS 137239

Având în vedere: Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară nr. 6 "Educație și competențe", Prioritatea de investiție – "10.i. Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare", apel de proiecte *Componentă 1 - Apel : POCU/784/6/24/ Operațiune compozită OS 6.2, OS 6.3/24/ Operațiune compozită OS 6.2, OS 6.3*"

Compartimentul Implementare Proiecte de Finanțare, Relații Internaționale propune aprobarea aplicării unei Cereri de finanțare pentru proiectul "**C.R.E.S.C - Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare**" și aprobarea acordului de parteneriat cu Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună și Direcția de Asistență Socială Făgăraș în vederea implementării proiectului.

Obiectivul proiectului mai sus menționat are ca scop reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate.

Față de cele prezentate mai sus vă rugăm să analizați și să hotărâți în consecință.

Cu considerație,

Nr.	Funcția și atribuția	Numele și prenumele	Data	Semnătura
1	Întocmit - consilier jr.	Vlad Mihaela	12.06.2020	



ROMÂNIA  
JUDEȚUL BRAȘOV



# MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040 268 211 313, Fax: 0040 268 213 020  
Web: [www.primaria-fagaras.ro](http://www.primaria-fagaras.ro), Email: [secretariat@primaria-fagaras.ro](mailto:secretariat@primaria-fagaras.ro)

Nr. 36.023/1 din 12.06.2020

## REFERAT DE APROBARE

- privind depunerea și susținerea proiectului cu titlul "**C.R.E.S.C Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare**", cod mySMIS 137239

Proiectul de hotărâre a fost inițiat în conformitate cu prevederile art. 129 alin (1), (2) lit. „b”, alin. (4) lit. „d”, art. 139 alin (3) lit. „a” și „e”, art. 196 alin. (1) lit. „a”, art. 197, art.198 alin (1) și (2) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Necesitatea implementării proiectului "**C.R.E.S.C Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare**", cod mySMIS 137239 rezultă din dorința de reducere și prevenire a abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate.

Proiectul are ca scop reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare.

Propunem spre aprobare,

- depunerea și susținerea proiectului cu titlul "**C.R.E.S.C Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare**", cod mySMIS 137239;

- Acordul de parteneriat cu Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună și Direcția de Asistență Socială Făgăraș în vederea implementării proiectului, conform Anexei 1 la prezentul raport;

- Alocarea de buget pentru asigurarea cofinanțării cheltuielilor eligibile ale proiectului, în valoare de 2% din valoarea bugetului propriu ( alocarea sumei de 33.372,12 lei din bugetul local pentru cofinanțare, suma alocată din bugetul proiectului pentru municipiului Făgăraș este de 1.668.606,10 lei din totalul bugetului proiectului în valoare de 4.767.446 lei );

- Asigurarea alocării sumelor necesare și angajarea bugetelor/cheltuielilor neeligibile care nu pot fi susținute din proiect dar sunt necesare pentru implementarea proiectului și asigurarea sustenabilității măsurilor finanțate prin acesta;

- Asigurarea sustenabilității măsurilor finanțate din proiect, conform prevederilor Ghidului Solicitantului, Declarației privind responsabilitatea sustenabilității proiectului și conform Cererii de finanțare;

- Punerea la dispoziție a spațiilor și facilităților necesare proiectului, pentru implementarea acestuia și asigurarea sustenabilității măsurilor, respectiv biroul Compartimentului Implementare Proiecte de Finanțare, Relații Internaționale.

Față de cele prezentate mai sus vă rugăm să analizați și să hotărâți în consecință.

**PRIMAR,**  
GHEORGHE SUCACIU

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Gheorghe Sucaciu', written in a cursive style.

**ACORD DE PARTENERIAT**  
**(Acordul încheiat între Beneficiar și Partener/Parteneri)**  
(Model recomandat)

**Art. 1. Părțile**

1. *Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună*, cu sediul în *Bulevardul George Coșbuc, nr 42-44, etaj 2, sector 5, București*, telefon/fax: 0314328436/0314328433, email: office@aevb.ro, număr de înscriere în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor al Judecatoriei sector 5 București 6/24.02.2010, codul fiscal 125614863, având calitatea de **Lider parteneriat/Partener 1**
2. *Primăria Făgăraș*, cu sediul în *Făgăraș, Str. Republicii, nr 3, Județul Brașov*, cod postal 505200, tel:0269/21.13.13 si fax:0269/21.30.20, codul fiscal 4384419, având calitatea de **Membru 2/Partener 2**
3. *Direcția de Asistență Socială*, cu sediul în *Strada Tudor Vladimirescu, nr. 8, 505200*, codul fiscal 15651988, având calitatea de **membru 3/Partener 3**

au convenit următoarele:

**Art. 2. Obiectul**

- (1) Obiectul acestui parteneriat este de a stabili drepturile și obligațiile părților, contribuția financiară proprie a fiecărei părți la bugetul proiectului, precum și responsabilitățile ce le revin în implementarea activităților aferente proiectului: *"C.R.E.S.C - Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare"*, care este depus în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară nr. 6 "Educație și competențe", Prioritatea de investiție – "10.i. Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare", apel de proiecte (Cod generat MySMIS si denumire) *Componentă 1 - Apel : POCU/784/6/24/ Operațiune compozită OS 6.2, OS 6.3/24/ Operațiune compozită OS 6.2, OS 6.3*
- (2) Cererea de finanțare, inclusiv anexele sale, sunt parte integrantă a acestui acord.

**Art. 3. Principiile de bună practică ale parteneriatului**

- (1) Toți partenerii trebuie să contribuie la implementarea proiectului și să își asume rolul lor în cadrul proiectului, așa cum acesta este definit în cadrul prezentului Acord de Parteneriat.
- (2) Părțile trebuie să se consulte în mod regulat și să se informeze asupra tuturor aspectelor privind evoluția proiectului.
- (3) Toți partenerii trebuie să implementeze activitățile cu respectarea standardelor profesionale și de etică cele mai înalte.
- (4) Partenerii sunt obligați să respecte regulile privitoare la conflictul de interese și regimul incompatibilităților, iar, în cazul apariției unui asemenea conflict, să dispună luarea măsurilor ce conduc la evitarea, respectiv stingerea lui inclusiv, dar fără a se limita la, informarea a AMPOCU/OIPOCU responsabil în legătură cu orice situație care dă naștere sau este posibil să dea naștere unui astfel de conflict, în termen de 3 (trei) zile lucrătoare de la data apariției unei astfel de situații. În caz contrar, semnatarii prezentului acord înțeleg că poate fi reziliat contractul de finanțare prin decizia AMPOCU/OIPOCU responsabil de plin drept, fără punere în întârziere, fără intervenția unui tribunal arbitral/unei instante judecătorești și fără îndeplinirea altor formalități, cu excepția transmiterii către Liderul de parteneriat a unei simple informări cu privire la rezilierea Contractului de finanțare.

**Art. 4 Roluri și responsabilități în implementarea proiectului**

- (1) Rolurile și responsabilitățile sunt descrise în tabelul de mai jos și corespund prevederilor din Cererea de finanțare – care este documentul principal în stabilirea principalelor activități asumate de fiecare partener:

<b>Organizația</b>	<b>Roluri și responsabilități</b>
Lider de proiect (Partener 1) <b>Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună</b>	<p><i>Activitatea 1 Pachet integrat de servicii destinat preșcolărilor și elevilor din ciclul primar (6 – 10 ani), gimnazial (11-14 ani) și secundar superior (14-16 ani) în vederea stimulării participării la educație și prevenire a fenomenului de părăsire timpurie a școlii</i></p> <p><i>Activitatea 2 Activități de sprijin pentru stimularea participării la educație și la activitățile de consiliere a copiilor, precum și la activitățile recreative și de socializare</i></p> <p><i>Activitatea 3 Asigurarea de servicii de educație parentală și de consiliere socială (activitatea relevantă și obligatorie)</i></p> <p><i>Activitatea 4 Dezvoltarea de parteneriate între școli, autorități locale, instituții locale, ONG-uri și comunitate</i></p> <p><i>Activitatea 5 Campanie de informare și conștientizare a părinților, persoanelor în grija cărora rămân copiii, specialiștilor, copiilor și publicului larg în ceea ce privește obligațiile legale care le revin părinților la plecarea din țară</i></p>
Partener 2 <b>Primăria Făgăraș</b>	<p><i>Activitatea 1 Pachet integrat de servicii destinat preșcolărilor și elevilor din ciclul primar (6 – 10 ani), gimnazial (11-14 ani) și secundar superior (14-16 ani) în vederea stimulării participării la educație și prevenire a fenomenului de părăsire timpurie a școlii</i></p> <p><i>Activitatea 2 Activități de sprijin pentru stimularea participării la educație și la activitățile de consiliere a copiilor, precum și la activitățile recreative și de socializare</i></p> <p><i>Activitatea 3 Asigurarea de servicii de educație parentală și de consiliere socială (activitatea relevantă și obligatorie)</i></p> <p><i>Activitatea 4 Dezvoltarea de parteneriate între școli, autorități locale, instituții locale, ONG-uri și comunitate</i></p> <p><i>Activitatea 5 Campanie de informare și conștientizare a părinților, persoanelor în grija cărora rămân copiii, specialiștilor, copiilor și publicului larg în ceea ce privește obligațiile legale care le revin părinților la plecarea din țară</i></p>
Partener 3 <b>Direcția de Asistență Socială Făgăraș</b>	<p><i>Activitatea 1 Pachet integrat de servicii destinat preșcolărilor și elevilor din ciclul primar (6 – 10 ani), gimnazial (11-14 ani) și secundar superior (14-16 ani) în vederea stimulării participării la educație și prevenire a fenomenului de părăsire timpurie a școlii</i></p> <p><i>Activitatea 3 Asigurarea de servicii de educație parentală și de consiliere socială (activitatea relevantă și obligatorie)</i></p> <p><i>Activitatea 5 Campanie de informare și conștientizare a părinților, persoanelor în grija cărora rămân copiii, specialiștilor, copiilor și publicului larg în ceea ce privește obligațiile legale care</i></p>

*le revin părinților la plecarea din țară*

- (2) Pentru activitățile desfășurate în conformitate cu cererea de finanțare și cu alin (1), Partenerii vor angaja următoarele cheltuieli, după cum urmează:

Organizația	Valoare estimată a cheltuielilor eligibile angajate pe perioada proiectului* [lei]
<b>Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună</b> Liderul de parteneriat	2.145.350,70
<b>Primăria Făgăraș</b> Partener 2	1.668.606,10
<b>Direcția de Asistență Socială Făgăraș</b> Partener 3	953.489,20
<b>Total</b> <i>(se va corela cu valoarea eligibilă a proiectului)</i>	<b>4.767.446,00</b>

Notă : \* valorile menționate vor fi cele existente în cererea de finanțare.

- (3) Partenerii vor asigura contribuția proprie la cheltuielile totale ale proiectului așa cum este precizat în Cererea de finanțare și în prezentul acord.

Organizația	Contribuția (unde este cazul)
Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună Lider de proiect (Partener 1)	<i>Valoarea contribuției (în lei): 0,00 lei</i> <i>Valoarea contribuției la valoarea totală a proiectului (%): 0,00 lei</i>
Primăria Făgăraș Partener 2	<i>Valoarea contribuției (în lei): 33.372,12 lei</i> <i>Valoarea contribuției la valoarea totală a proiectului (%): 0,70 lei</i>
Direcția de Asistență Socială Făgăraș Partener n	<i>Valoarea contribuției (în lei): 19.069,78 lei</i> <i>Valoarea contribuției la valoarea totală a proiectului (%): 0,40 lei</i>

- (4) Informații despre conturile bancare

	IBAN	Cont	Banca	Sucursala	Adresa sucursala	Alte info
Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună Lider de proiect (partener 1)	RO49PIRB4211722506001000	RO49PIRB4211722506001000	FirstBank	Panduri	Cal. 13 Septembrie, nr. 115, mun. București, jud. București	
Primăria Făgăraș Partener 2	RO63TREZ13221A426900XXXX	21A426900	Trezorerie	Fagaras	B-dul Unirii, nr 6, mun Fagaras, jud Brasov	



Direcția de Asistență Socială Făgăraș Partener n	RO48TREZ24A685050200130X	RO48TREZ24A6850502001 30X	Trezorerie	Fagaras	B-dul Unirii, nr.6, mun Fagaras, jud Brasov
--	--------------------------	------------------------------	------------	---------	--

Responsabilitățile privind derularea fluxurilor financiare sunt conforme cu prevederile Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020, aprobate prin HG nr. 93/2016.

#### **Art. 5. Perioada de valabilitate a acordului**

Perioada de valabilitate a Acordului începe la data semnării prezentului Acord și încetează la data la care Contractul de Finanțare aferent proiectului își încetează valabilitatea. Prolungirea perioadei de valabilitate a contractului de finanțare conduce automat la extinderea Perioadei de valabilitate a prezentului acord.

#### **Art. 6. Drepturile și obligațiile liderului de proiect (Partenerului 1)**

##### **A. Drepturile liderului de parteneriat**

- (1) Liderul de Parteneriat (beneficiar/Partener 1) are dreptul să solicite celorlalți parteneri furnizarea oricăror informații și documente legate de proiect, în scopul elaborării rapoartelor de progres, a cererilor de rambursare și altor documente necesare implementării proiectului și executării contractului de finanțare.

##### **B. Obligațiile liderului de parteneriat**

- (1) Liderul de parteneriat (Partener 1) va transmite Cererea de finanțare în sistemul electronic.
- (2) Membrii parteneriatului acordă prin prezenta un mandat de reprezentare Liderului de parteneriat, potrivit art.2013 și următoarele din Codul civil, pentru a încheia contractul de finanțare cu AMPOCU/OI delegat în numele Parteneriatului, precum și pentru a reprezenta membrii Parteneriatului față de AMPOCU/OI delegat, pentru orice aspect legat de implementarea Proiectului și derularea contractului de finanțare.
- (3) În cazul proiectelor implementate în parteneriat, Beneficiarul / Liderul de parteneriat reprezintă și acționează în numele Parteneriatului în scopul executării Contractului de finanțare și va avea autoritatea necesară pentru a angaja legal toți partenerii, în scopul îndeplinirii rolurilor și responsabilităților, derulării activităților și asigurarea resurselor umane, materiale și financiare, așa cum sunt acestea asumate de fiecare partener, în conformitate cu prevederile Acordului de parteneriat.
- (4) Liderul de parteneriat (Partener 1) va consulta partenerii cu regularitate, îi va informa despre progresul în implementarea proiectului și le va furniza copii ale rapoartelor de progres și financiare, precum și copii ale altor documente necesare implementării proiectului și executării contractului de finanțare
- (5) Propunerile pentru modificări importante ale proiectului (e.g. activități, parteneri etc.), trebuie să fie convenite cu partenerii înaintea solicitării aprobării de către AMPOCU/OI .
- (6) Înlocuirea unuia dintre parteneri fără consimțământul scris al acestuia, este posibilă doar în cazul nerealizării culpabile a activităților asumate și/sau ca urmare a nerespectării procedurilor stabilite pentru buna implementare a proiectului de către partenerul în cauză, dovedite de ceilalți membri ai Parteneriatului către AMPOCU/OI delegat, sau în ipoteza deschiderii procedurii de insolvență a partenerului în cauză.
- (7) Liderul parteneriatului este responsabil cu transmiterea cererilor de prefinanțare/plată/rambursare și a cererilor de rambursare aferente cererilor de prefinanțare/plată către AMPOCU/OI conform prevederilor contractului de finanțare și a legislației aplicabile.
- (8) Pentru proiectele implementate în parteneriat, liderul de parteneriat depune cererea de prefinanțare/plată/rambursare, iar autoritatea de management virează, după efectuarea verificărilor, valoarea cheltuielilor rambursabile în conturile Beneficiarului/Liderului de parteneriat/Partenerilor care le-au efectuat, fără a aduce atingere contractului de finanțare și prevederilor acordului de parteneriat, parte integrantă a contractului de finanțare.

- (9) Liderul de parteneriat are obligația de a da curs solicitărilor partenerilor privind depunerea de cereri de prefinanțare/plată/rambursare, pentru cheltuielile previzionate/efectuate de către parteneri.
- (10) În cazul în care unul din partenerii 2, 3, n, nu duce la îndeplinire una sau mai multe din obligațiile care le revin (e.g. implementarea unor activități, asigurarea contribuției la cofinanțarea proiectului, respectarea normelor în vigoare privind procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică), semnatarii prezentului acord de parteneriat înțeleg și acceptă că se poate înlocui un Partener din cadrul Parteneriatului cu o altă entitate cu personalitate juridică care îndeplinește condițiile reglementate de Ghidul Solicitantului Condiții Generale și Specifice, proporțional cu partea rămasă de executat din contract și care preia cel puțin obligațiile restante din cele asumate de partenerul pe care îl înlocuiește.
- (11) Liderul de parteneriat este responsabil pentru neregulile identificate în cadrul proiectului aferente cheltuielilor proprii conform notificărilor și titlurilor de creanță emise pe numele său de către AMPOCU/OI.

#### **Art. 7 Drepturile și obligațiile Partenerilor 2, 3, n**

##### **A. Drepturile Partenerilor 2, 3, n**

- (1) Cheltuielile angajate de Partenerii 2, 3, n, sunt eligibile în același fel ca și cheltuielile angajate de către liderul de proiect corespunzător rolurilor avute în proiect.
- (2) Partenerii au dreptul să fie consultați cu regularitate de către liderul de parteneriat, să fie informați despre progresul în implementarea proiectului și să li se furnizeze, de către liderul de parteneriat copii ale rapoartelor de progres și financiare, precum și copii ale altor documente necesare implementării proiectului și executării contractului de finanțare.
- (3) Partenerii au dreptul să fie consultați, de către liderul de parteneriat, în privința propunerilor pentru modificări importante ale proiectului (e.g. activități, parteneri etc.), înainte solicitării aprobării de către Autoritatea de management / Organismul intermediar.
- (4) Partenerii au dreptul să solicite Liderului de parteneriat depunerea de cereri de prefinanțare/plată/rambursare, pentru cheltuielile previzionate/efectuate, după caz.

##### **B. Obligațiile Partenerilor 2, 3, n**

- (1) Partenerii sunt obligați să transmită copii conforme cu originalul după documentațiile aferente achizițiilor efectuate în cadrul proiectului, în scopul elaborării cererilor de plată/rambursare. De asemenea Partenerii trebuie să pună la dispoziția Liderului de parteneriat documentele necesare ce atestă realizarea activităților asumate și a cheltuielilor efectuate.
- (2) Partenerii sunt obligați să furnizeze orice informații de natură tehnică sau financiară legate de proiect, solicitate de către Autoritatea de Management, Organismul Intermediar, Autoritatea de Certificare, Autoritatea de Audit, Comisia Europeană sau orice alt organism abilitat să verifice sau să realizeze auditul asupra modului de implementare a proiectelor cofinanțate din instrumente structurale.
- (3) Partenerii sunt obligați să furnizeze liderului de proiect orice informații sau documente privind implementarea proiectului, în scopul elaborării rapoartelor de progres precum și orice alte documente necesare implementării proiectului și executării contractului de finanțare.
- (4) Partenerii sunt responsabili pentru neregulile identificate în cadrul proiectului aferente cheltuielilor proprii conform notificărilor și titlurilor de creanță emise pe numele lor de către AMPOCU/OI.

#### **Art. 8 Achiziții publice**

- (1) Achizițiile în cadrul proiectului vor fi făcute de către fiecare membru al parteneriatului, cu respectarea condițiilor din contractul de finanțare, a legislației aplicabile în domeniul achizițiilor publice pentru proiectele cu finanțare nerambursabilă și/sau în conformitate cu documentele subsecvente emise de AMPOCU în vederea implementării proiectului și/sau alte organisme abilitate, după caz.

#### **Art. 9 Proprietatea**

- (1) Părțile au obligația să mențină proprietatea proiectului și natura activității pentru care s-a acordat finanțare, pe o perioadă de cel puțin 3 ani după finalizare / dare în exploatare și să asigure exploatarea și întreținerea în această perioadă.  
Părțile au obligația să mențină proprietatea proiectului și natura activității pentru care s-a acordat finanțare, pe o perioadă de cel puțin 3 ani după finalizare / dare în exploatare și să asigure exploatarea și întreținerea în această perioadă - în situații care vizează menținerea investițiilor.
- (2) Înainte de sfârșitul proiectului, părțile/partenerii vor conveni asupra modului de acordare a dreptului de utilizare a echipamentelor, bunurilor etc. achiziționate prin proiect, precum și a titlurilor și drepturilor de proprietate intelectuală și industrială privind rezultatele proiectului. Copii ale titlurilor de transfer vor fi atașate raportului final.
- (3) Părțile au obligația de a asigura funcționarea tuturor bunurilor, echipamentelor achiziționate din finanțarea nerambursabilă, la locul de desfășurare a proiectului și exclusiv în scopul pentru care au fost achiziționate, pe perioada de min 3 ani de la finalizarea implementării proiectului.
- (4) Părțile au obligația să nu înstrăineze, închirieze, gajeze bunurile achiziționate ca urmare a obținerii finanțării prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, pe o perioadă de 3 ani de la finalizarea proiectului, conform paragrafului (1).

#### **Art. 10 Confidențialitate**

- (1) Părțile semnatare ale prezentului acord convin să păstreze confidențialitatea asupra informațiilor primite în cadrul și pe parcursul implementării proiectului, cu respectarea obligațiilor prevăzute de contractul de finanțare cu privire la transparentă, și sunt de acord să prevină orice utilizare sau divulgare neautorizată a unor astfel de informații. Părțile înțeleg să utilizeze informațiile confidențiale doar în scopul de a-și îndeplini obligațiile din prezentul Acord de Parteneriat.

#### **Art. 11 Legea aplicabilă**

- (1) Prezentului Acord i se va aplica și va fi interpretat în conformitate cu legea română.
- (2) Pe durata prezentului Acord, părțile vor avea dreptul să convină în scris asupra modificării anumitor clauze, prin semnarea unui nou acord de parteneriat și aprobarea acestuia de către AMPOCU/OI prin act adițional la contractul de finanțare, oricând interesele lor cer acest lucru sau când aceste circumstanțe au loc și nu au putut fi prevăzute în momentul în care s-a încheiat prezentul Acord de Parteneriat.

#### **Art. 12 Dispoziții finale**

- (1) Toate posibilele dispute rezultate din prezentul acord sau în legătură cu el, pe care părțile nu le pot soluționa pe cale amiabilă, vor fi soluționate de instanțele competente.
- (2) Semnatarii prezentului acord de parteneriat înțeleg și acceptă faptul că nerespectarea culpabilă a prezentului acord de parteneriat, îndeosebi în relația cu AMPOCU/OI responsabil, poate avea drept consecință rezilierea contractului de finanțare și, după caz, excluderea Liderului de parteneriat, a oricăruia dintre parteneri sau a tuturor membrilor Parteneriatului de la acordarea de finanțare nerambursabilă, pentru o perioadă de până la 2 ani, în condițiile specificate în Ghidul Solicitantului – Condiții Generale și Condiții Specifice.

Întocmit în 5 exemplare, în limba română, câte unul pentru fiecare parte și un original pentru cererea de finanțare.

Semnături

Asociația *Moschos PANAGIOTIS,*  
Europeană *Președinte*  
pentru o Viață  
mai Bună

Semnătura *10.06.2020*  
*București*

OVEDENIE ADINA Digitally signed by OVEDENIE  
ADINA  
Date: 2020.06.12 11:39:02 +03'00'

Lider de  
parteneriat  
(Partener 1)

Primăria  
Făgăraș  
Partener 2  
*Gheorghe SUCACIU*  
*Primar*

Sucaciu Gheorghe  
O = Primar  
12/06/2020 08:41:09 UTC+02  
*Semnătura* 10.06.2020  
*Făgăraș*

Diracția de  
Asistență  
Socială  
Făgăraș  
Partener 3  
*Bogdan Claudiu TAFLAN*  
*Director executiv*

*Semnătura* 10.06.2020  
*Făgăraș*  
TAFLAN  
BOGDAN-  
CLAUDIU  
Digitally signed by TAFLAN BOGDAN-  
CLAUDIU  
DN: cn=ROL, o=FAGARAS, o=SERVICIUL  
PUBLIC DE ASISTENTA SOCIALA FAGARAS,  
ou=Self service, ou=TAFLAN,  
serialNumber=BOGDAN-CLAUDIU,  
c=RO, cn=TAFLAN BOGDAN-CLAUDIU  
Date: 2020.06.11 10:39:48 +03:00



ROMÂNIA  
JUDEȚUL BRAȘOV



## MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040 268 211 313, Fax: 0040 268 213 020  
Web: [www.primaria-fagaras.ro](http://www.primaria-fagaras.ro), Email: [secretariat@primaria-fagaras.ro](mailto:secretariat@primaria-fagaras.ro)

Nr.35.550 din 09.06.2020

Către,  
ASOCIATIA EUROPEANA PT O VIATA MAI BUNA

Ref. la solicitarea parteneriatului in cadrul POCU Axa prioritara 6 – Educatie si competente,



In urma solicitarii dumneavoastra inregistrata cu nr. mai sus mentionat, cu privire la solicitarea unui parteneriat in cadrul POCU 2014-2020 Axa prioritara 6: Educatie si competente, prioritatea de investitii -10.i. Reducerea si prevenirea abandonului scolar timpuriu si promovarea accesului egal la invatamantul prescolar, primar si secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de invatare formale, nonformale si informale pentru reintegrarea in educatie si formare.

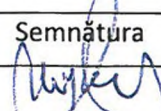
Obiectiv specific 6.2 Cresterea participarii la invatamantul ante-prescolar si prescolar, in special a grupurilor cu risc de parasire timpurie a scolii, cu accent pe copiii apartinand minoritatii roma si a celor din mediu rural.

Obiectiv specific 6.3 Reducerea parasirii timpurii a scolii prin masuri integrate de prevenire si de asigurare a oportunitatilor egale pentru elevii apartinand grupurilor vulnerabile, cu accent pe elevii apartind minoritatii roma si elevii din mediul rural/comunitatile dezavantajate socio-economic, cu scopul de a sustine sa asigure sa asigure imbunatatirea participarii copiilor la educatie de la o varsta timpurie precum si prevenirea fenomenului de parasire timpurie a scolii, in regiunea Centru, prin prezenta **va confirmam** intentia municipiului Fagaras de a participa in cadrul Programului Operational Capital Uman 2014-2020 Axa prioritara 6 Educatie si competente in calitate de partener in proiectul al carui solicitant

Va rugam sa ne furnizati mai multe detalii in ceea ce priveste acest parteneriat pe adresa de e-mail [proiecte@primaria-fagaras.ro](mailto:proiecte@primaria-fagaras.ro), persoane de contact Vlad Mihaela si Balan Gratiela

Cu stimă și considerație.

PRIMAR,  
GHEORGHE SUCACHE  
  


Nr.	Funcția și atribuția	Numele și prenumele	Data	Semnătura
1	Întocmit - consilier juridic	Vlad Mihaela	09.06.2020	



ROMÂNIA  
JUDEȚUL BRAȘOV  
CONSILIUL LOCAL FĂGĂRAȘ



**DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ FĂGĂRAȘ**

Strada Tudor Vladimirescu, Nr.8, 505200, Tel: 0268 214 998, Fax: 0268 218 797  
Email: [secretariat@dasfagaras.ro](mailto:secretariat@dasfagaras.ro), Web: [www.dasfagaras.ro](http://www.dasfagaras.ro)

Nr. 1987 din 09.06.2020

Catre,

ASOCIATIA EUROPEANA PENTRU O VIATA MAI BUNA

Referitor la solicitarea parteneriatului in cadrul POCU Axa prioritara 6 – Educatie si competente,

In urma solicitarii dvs. iregistrata cu nr. 35.550 din 04.06.2020, la Primaria Municipiului Fagaras, cu privire la solicitarea unui parteneriat in cadrul POCU 2014-2020 Axa prioritara 6: Educatie si competente, prioritatea de investitii – 10.i. Reducerea si prevenirea abandonului scolar timpuriu si promovarea accesului egal la invatamantul prescolar, primar si secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de invatare formale, nonformale si informale pentru reintegrarea in educatie si formare.

Obiectiv specific 6.2 Cresterea participarii la invatamantul ante-prescolar si prescolar, in special a grupurilor cu risc de parasire timpurie a scolii, cu accent pe copiii apartinand minoritatii roma si a celor din mediul rural.

Obiectiv specific 6.3 Reducerea parasirii timpurii a scolii prin masuri integrate de prevenire si de asigurare a oportunitatilor egale pentru elevii apartinand grupurilor vulnerabile, cu accent pe elevii apartinand minoritatii roma si elevii din mediul rural/comunitatile dezavantajate socio-economic, cu scopul de a sustine sa asigure imbunatatirea participarii copiilor la educatie de la o varsta timpurie precum si prevenirea fenomenului de parasire timpurie a scolii, in regiunea Centru. Prin prezenta **va confirmam** intentia Directiei de Asistenta Sociala Fagaras, de a participa in cadrul Programului Operational Capital Uman 2014-2020 Axa prioritara 6 Educatie si competente, in calitate de partener in proiect.

Va rugam sa ne furnizati mai multe detalii in ceea ce priveste acest parteneriat, pe adresele de e-mail: [secretariat@dasfagaras.ro](mailto:secretariat@dasfagaras.ro) si [bog\\_taf@yahoo.com](mailto:bog_taf@yahoo.com) , persoana de contact Taflan Bogdan Claudiu.

Cu stima si consideratie,

Director executiv,  
Bogdan Claudiu Taflan

**Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună**  
 Sediul social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,  
 sector 5, București  
 Tel: 031.432.84.36  
 Fax: 031.432.84.33  
 E-mail: [office@aevb.ro](mailto:office@aevb.ro)



Catre Primaria Municipiului Fagaras  
 Attn. dl. Gheorghe Sucaciu, Primar

Nr. 2020060404/04.06.2020

Stimate domnule primar,

Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună (AEVB) intenționează să depună spre finanțare o propunere de proiect în cadrul Apelului de proiecte - Componentă 1 - Apel : POCU/784/6/24/ Operațiune compozită OS 6.2, OS 6.3/24/ Operațiune compozită OS 6.2, OS 6.3 (PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN, Axa prioritară 6 - Educație și competențe, Prioritatea de investiții – 10.i. Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare, Obiectiv Specific 6.2. Creșterea participării la învățământul ante-preșcolar și preșcolar, în special a grupurilor cu risc de părăsire timpurie a școlii, cu accent pe copiii aparținând minorității roma și a celor din mediul rural Obiectiv Specific 6.3 Reducerea părăsirii timpurii a școlii prin măsuri integrate de prevenire și de asigurare a oportunităților egale pentru elevii aparținând grupurilor vulnerabile, cu accent pe elevii aparținând minorității roma și elevii din mediul rural/ comunitățile dezavantajate socio-economic) cu scopul de a susține să asigure îmbunătățirea participării copiilor la educație de la o vârstă timpurie precum și prevenirea fenomenului de părăsire timpurie a școlii, în regiunea Centru.

**Invităm Primăria Municipiului Făgăraș să participe ca partener în proiect.** Structura consorțiului de parteneri pe care o propunem este următoarea:

Solicitant – Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună  
 Partener 1 – Primaria Municipiului Fagaras  
 Partener 2- Direcția de Asistență Socială Făgăraș

În cadrul proiectului, Primăria Fagaras, în calitate de Partener 1 ar urma să se ocupe de următoarele activități:

- Activitatea 1 Pachet integrat de servicii destinat preșcolarilor și elevilor din ciclul primar (6 – 10 ani), gimnazial (11-14 ani) și secundar superior (14-16 ani) în vederea stimulării participării la educație și prevenire a fenomenului de părăsire timpurie a școlii
- Activitatea 2 Activități de sprijin pentru stimularea participării la educație și la activitățile de consiliere a copiilor, precum și la activitățile recreative și de socializare
- Activitatea 3 Asigurarea de servicii de educație parentală și de consiliere socială (activitatea relevantă și obligatorie)
- Activitatea 4 Dezvoltarea de parteneriate între școli, autorități locale, instituții locale, ONG-uri și comunitate

**Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună**  
Sediul social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,  
sector 5, București  
Tel: 031.432.84.36  
Fax: 031.432.84.33  
E-mail: [office@aevb.ro](mailto:office@aevb.ro)



- Activitatea 5 Campanie de informare și conștientizare a părinților, persoanelor în grija cărora rămân copiii, specialiștilor, copiilor și publicului larg în ceea ce privește obligațiile legale care le revin părinților la plecarea din țară

În cadrul proiectului, Direcția de Asistență Socială, în calitate de Partener 2, ar urma să se ocupe de următoarele activități:

- Activitatea 1 Pachet integrat de servicii destinat preșcolărilor și elevilor din ciclul primar (6 – 10 ani), gimnazial (11-14 ani) și secundar superior (14-16 ani) în vederea stimulării participării la educație și prevenirea fenomenului de părăsire timpurie a școlii
- Activitatea 3 Asigurarea de servicii de educație parentală și de consiliere socială (activitatea relevantă și obligatorie)
- Activitatea 5 Campanie de informare și conștientizare a părinților, persoanelor în grija cărora rămân copiii, specialiștilor, copiilor și publicului larg în ceea ce privește obligațiile legale care le revin părinților la plecarea din țară

Vă trimitem atașat o scurtă descriere a experienței Asociației Europene pentru o Viață mai Bună în proiecte în domeniul educației preuniversitare, oferirii de suport educațional, a organizării și derulării programelor de tip "Școală după școală".

În măsura în care considerați oportună propunerea noastră, vă putem oferi informații complete despre propunerea de proiect – persoana de contact Alexandra Dumitru (tel 0740526673, email [alexandra.dumitru@aevb.ro](mailto:alexandra.dumitru@aevb.ro)).

Cu deosebită considerație,

Moschos Panagiotis

Președinte  
Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună





**Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună**  
Sediul social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,  
sector 5, București  
Tel: 031.432.84.36  
Fax: 031.432.84.33  
E-mail: [office@aevb.ro](mailto:office@aevb.ro)



## **Descriere Asociația Europeană Pentru o Viață Mai Bună (AEVB)**

**Asociația Europeană Pentru o Viață Mai Bună (AEVB)** - (<http://www.aevb.ro/>) este o organizație non-guvernamentală, non-profit ce și-a propus ca obiectiv general îmbunătățirea calității vieții și promovarea valorilor umane din România, prin susținerea și promovarea unor măsuri în domeniile vitale ale existenței cetățenilor.

AEVB are ca scop dezvoltarea și implementarea de măsuri și acțiuni ce vizează dezvoltarea resurselor umane în perspectiva menținerii, integrării pe piața muncii a persoanelor defavorizate. În această direcție asociația are la bază experiența membrilor săi, acumulată în peste 12 ani în contextul implementării de proiecte finanțate din fonduri pre și post aderare, acordarea de asistență tehnică UE în țările externe, acorduri bilaterale, proiecte finanțate de banca mondială, inclusiv colaborări în plan național și european privind dezvoltarea turistică, antreprenoriat, dezvoltare regională, economie socială și măsuri ce vizează ocuparea forței de muncă și incluziunea socială. În cadrul proiectelor implementate de asociație în calitate de beneficiar/ partener au fost derulate activități de evaluare, informare, formare profesională, consiliere, orientare și mediere pentru persoane din categorii vulnerabile. În cadrul activităților de formare profesională s-a pus accentul pe dezvoltarea competențelor antreprenoriale, informatice și a celor lingvistice, cât și pe calificare/ recalificare.

AEVB a furnizat servicii sociale pentru grupurile vulnerabile și a dezvoltat măsuri active de ocupare a beneficiarilor. Prin activitatea de mediere din perspectiva socială, asociația s-a implicat în problematica socială cu care se confruntă persoane, grupuri, comunități defavorizate, în scopul ameliorării situației sociale a acestora și al facilitării relațiilor în cadrul triadei individ – familie– comunitate. Au fost oferite informații și servicii beneficiarilor, vizând locurile de muncă, dinamica pieței muncii și gestionarea vieții cotidiene. În majoritatea proiectelor implementate s-a pus accent pe promovarea principiului egalității de șanse și nediscriminare, respectându-se astfel strategiile/ legile și normele în vigoare, atât la nivel național cât și la nivel European. Asociația s-a asigurat să nu se realizeze nici o deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infestare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

### **Experiența relevantă:**

**E.C.I.S. - Educație de calitate și incluziune socială, POCU/74/6/18/18/Operațiune compozită OS. 6.2, 6.3, 6.4, 6.6. - Beneficiar: AEVB; Valoare proiect: 5.055.874,73 lei**

Proiectul a demarat în 21 Iunie 2018 și se va finaliza în 20 Iunie 2021 și vizează creșterea calitatii educatiei pentru 401 copii și 55 adulți din grupuri vulnerabile, din care 130 romi și 90 cadre didactice/personal de sprijin din scolile defavorizate Letca Noua, Clejani, Iepuresti și Bulbucata din judetul Giurgiu, prin masuri integrate și personalizate destinate prevenirii și reducerii abandonului scolar, într-un mediu nediscriminatoriu și motivant bazat pe inovare și transfer de bune practici

**Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună**  
Sediul social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,  
sector 5, București  
Tel: 031.432.84. 36  
Fax: 031.432.84.33  
E-mail: [office@aevb.ro](mailto:office@aevb.ro)



utilizand metode formale, informale si nonformale. Prin proiect se propun activitati care sa asigure servicii si programe educaționale inovative si de calitate destinate prevenirii si reducerii parasirii timpurii a scolii pentru cei 401 de copii si 55 de adulti membri ai grupului tinta, implementate prin:

- programe de tip invatamant prietenos, cu grad ridicat de atractivitate si interactivitate, asigurand consolidarea cunostintelor acumulate
- activitati de tip scoala dupa scoala pentru copii inclusi in sistemul de invatamant
- activitati de tip A doua sansa pentru cei care au abandonat scoala.
- activitati extra-curriculare centrate pe sport, arta, educatie pentru sanatate etc destinate dezvoltarii personale a copiilor, cresterii stimei de sine,
- campanii destinate combaterii segregarii si discriminarii, promovarii incluziunii sociale si multiculturalismului.

**Masuri integrate pentru comunitate, POCU/18/4/1/103133 – Beneficiar: AEVB; Valoare proiect: 19.329.792.07 lei**

Proiectul a demarat în 15 septembrie 2017 și se derulează până la 14 septembrie 2020 și vizează scaderea riscului de saracie si excluziune sociala pentru 640 de persoane care locuiesc in zone marginalizate in care exista populatie roma din comuna Cuza Voda, judetul Constanta, prin realizarea si implementarea unor masuri destinate dezvoltarii locale integrate, centrate pe o abordare multisectoriala, coreland si asigurand complementaritatea intre investitiile in infrastructura si cele destinate dezvoltarii capitalului uman.

ObS1 Cresterea calitatii vietii pentru 640 de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala, din care 110 de copii si 192 romi, prin participarea la actiuni integrate educationale, de ocupare si antreprenoriat, sociale si medicale de calitate, de locuire si reglementare acte, prin promovarea principiilor de incluziune sociala si nediscriminare.

ObS2 – Dezvoltarea mediului economic si social al comunitatii Cuza Voda prin programe de antreprenoriat si de integrare pe piata muncii, inclusiv prin consiliere, mediere pe piata muncii, formare si calificare, pentru 406 persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala.

**Împreună pentru o viață mai bună! Cod proiect: POCU/138/4/1/11340 - Beneficiar: AEVB; Valoare proiect: 18.670.771,04 lei**

Proiectul aflat în implementare și început la 2 martie 2017 urmărește scaderea riscului de saracie si excluziune sociala pentru 620 de persoane care locuiesc in zone marginalizate in care exista populatie roma din comuna Varasti, judetul Giurgiu, prin realizarea si implementarea unor masuri destinate dezvoltarii locale integrate, centrate pe o abordare multisectorială, coreland și asigurand complementaritatea intre investițiile în infrastructura si cele destinate dezvoltarii capitalului uman. Proiectul isi propune sa abordeze simultan atat situatia copiilor de la nivelul comunei Varasti (in foarte multe din gospodăriile membrilor comunității rome niciunul dintre acești minori nu merge la grădiniță, iar in ceea ce privește situația minorilor de vârstă cuprinsă între 7 și 14, aproape 40% din respondenții de etnie romă declară că niciunul nu este înscris la școală) cat si situatia adultilor care se confrunta cu probleme precum lipsa veniturilor, lipsa unor calificari, lipsa unui loc de munca (85,53 % din populatia activa nu are loc de munca) etc, interventiile fiind orientate catre gospodariile identificate ca fiind marginalizate.

**Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună**  
Sediul social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,  
sector 5, București  
Tel: 031.432.84.36  
Fax: 031.432.84.33  
E-mail: [office@aevb.ro](mailto:office@aevb.ro)



**„CCI SIBIȘENI - creșterea calității vieții și a incluziunii sociale în Vințu de Jos”, Partener,  
Cod proiect: POCU/18/4/1/103385, Partener ... : AEVB; Valoare proiect: 22.332.932,82 lei**

Proiectul a demarat în 09 august 2017 și se va finaliza în 08 august 2020 are ca obiectiv promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare ca instrument flexibil și durabil pentru reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excludere socială din comunitatea marginalizată din Vințu de Jos în care există populație aparținând minorității rome.

**“Start la Antreprenoriat! – Reducerea somajului prin stimularea dezvoltării de noi afaceri în randul somerilor și crearea de noi locuri de muncă”, POSDRU/82/5.1/S/58694 – Beneficiar: AEVB; Valoare proiect: 16.235.568,34 lei**

Co-finanțat prin Programul Operațional Sectorial „Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013” și implementat în perioada august 2010-mai 2013, proiectul a avut ca rezultate:

- Elaborarea unei metodologii pentru implementarea măsurilor de ocupare elaborate (criterii de selecție grup țintă, instrumente de selecție grup țintă, formulare consiliere, elaborare instrument de autoevaluare pentru viitori antreprenori)
- Elaborarea unui program de dezvoltare personală și susținerea a 6 module curs Autodezvoltare personală; la care au participat 100 de persoane
- Elaborarea “Profilului Antreprenorului” și a metodologiei de testare a competențelor antreprenoriale (Intervalul de personalitate MYERS-BRIGGS și Testul (indicatorul de tipuri) MYERS-BRIGGS)
- Elaborarea modulelor de training: Accesare finanțare, Egalitatea de șanse, Dezvoltarea durabilă, Management, Noțiuni privind evidența financiar contabilă, Modulul Adițional IT, Cursul de utilizare a calculatorului (Windows, Internet și comunicare, Word și Excel)
- 11 module curs FPC (dezvoltare competențe antreprenoriale) elaborate
- 300 de participanți la module curs FPC pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale
- Elaborarea unui “Ghid pentru crearea unui plan de afaceri”
- Organizarea a 12 Ateliere de lucru cu beneficiarii de noi afaceri cu următoarele tematici: Management financiar, Management Operațional, Marketing în activitatea antreprenorială, Managementul resurselor umane, Noțiuni economice de bază pentru noul antreprenor: Finanțe și contabilitate, Noțiuni economice de bază pentru noul antreprenor: Resurse umane și marketing,
- Publicarea unui Ghid “Oportunități de microcredite și microfinanțări pentru întreprinderile mici”
- Publicarea unui manual “Risc în Antreprenoriat”
- 48 persoane care au demarat o activitate independentă, pe durata proiectului din care 30 sunt active și în anul 2016.
- Analiza privind sustenabilitatea afacerilor înființate prin proiect.

**“CeReRe in Turism – Centre Regionale de Resurse in Turism și Servicii integrate pentru stimularea antreprenoriatului in sectorul turimului”, POSDRU/92/3.1/S/61201 – Beneficiar: AEVB; Valoare proiect: 16.333.516,00 lei**

**Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună**  
Sediul social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,  
sector 5, București  
Tel: 031.432.84. 36  
Fax: 031.432.84.33  
E-mail: [office@aevb.ro](mailto:office@aevb.ro)



Co-finanțat prin Programul Operațional Sectorial „Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”, proiectul a fost implementat în perioada octombrie 2010- septembrie 2013.

Proiectul a contribuit la îmbunătățirea abilităților, competențelor și cunoștințelor oamenilor de afaceri din domeniul turismului pentru a le spori cultura antreprenorială, a stimula dezvoltarea sectorului turistic. Peste 400 de persoane au beneficiat de instruire în domeniul antreprenoriatului, 30 dintre acestea și-au înființat propriile firme și au beneficiat de servicii de sprijin din partea celor două Centre regionale de resurse în turism (CRRT). Acestea au oferit potențialilor antreprenori servicii și sprijin pentru inițierea afacerilor și a desfășurării de activități independente, tutoriat antreprenorial pentru companii noi și îmbunătățirea abilităților în microîntreprinderile și IMM-urile existente în domeniul turismului.

CRRT asigură următoarele categorii de servicii: culegerea și furnizarea de informații către toate persoanele fizice și juridice interesate de antreprenoriat în sectorul turismului; servicii integrate pentru sprijinirea inițierii afacerilor și a desfășurării de activități independente, incluzând orientare, consiliere, asistență și formare/ asistență antreprenorială pentru companii noi; servicii pentru microîntreprinderi și IMM-uri, incluzând identificarea competențelor necesare, îmbunătățirea abilităților/ colaborare cu autoritățile locale și județene și camere de comerț în vederea promovării practicilor și abilităților pentru turism sustenabil; elaborarea unor politici privind “managementul destinațiilor” și a altor servicii specializate, pentru a sprijini sectorul turismului în regiunile vizate; organizarea unor activități de formare pentru sprijinirea creșterii și consolidarea ocupării și antreprenoriatului în noi sectoare și servicii turistice.

**“EchitFem – Echitate pe piața muncii pentru femeile din regiunile Sud Muntenia și București Ilfov”, POSDRU/144/6.3/S/125750 – Beneficiar: AEVB; Valoare proiect: 13.530.437,40 lei.**

Co-finanțat prin Programul Operațional Sectorial „Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”, proiectul a fost implementat în perioada mai 2014- decembrie 2015.

Obiectivul general al proiectului a constat în consolidarea accesului egal la ocupare și îndeosebi la construirea unei cariere profesionale și implicarea în funcții de conducere, precum și dezvoltarea antreprenoriatului feminin, în vederea creării unei piețe a muncii inclusive pentru femeile care activează în domeniile comerț, servicii și industrie alimentară din regiunile Sud Muntenia și București Ilfov. Proiectul și-a propus obiective specifice ce au corespuns obiectivului general al AP 6: Promovarea incluziunii sociale” și DMI 6.3: Promovarea egalității de șanse pe piața muncii” asigurând în acest context calificarea/recalificarea și perfecționarea a 801 de femei din regiunile de implementare (Sud Muntenia și București-Ilfov), ca resurse umane pregătite și competitive și informarea lor prin campanii de diseminare a tematicii și beneficiilor activităților proiectului.

Cele 801 persoane beneficiare ale proiectului au fost formate profesional și certificate în următoarele domenii: cursuri de calificare de nivel I: Brutar, Preparator înghețată, Îngrijitoare copii și Spălător textile; Cursuri de calificare de nivel II: Cofetar-Patiser, Operator introducere, validare și prelucrare date, Asistent de gestiune; și cursuri de perfecționare: Auditor în domeniul calității, Manager resurse umane și Competențe Antreprenoriale.

S-au organizat 12 campanii de promovare a principiului egalității de șanse și de gen la nivelul celor două regiuni de dezvoltare Sud-Muntenia și București-Ilfov, sub titlul ”Impuls în carieră, success la feminin!” și totodată au fost derulate campanii în presă, campanie outdoor și o campanie TV. În proiect au fost realizate și publicate 1 analiză privind abilitățile cheie ale femeilor din regiunile

**Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună**  
Sediul social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,  
sector 5, București  
Tel: 031.432.84. 36  
Fax: 031.432.84.33  
E-mail: [office@aevb.ro](mailto:office@aevb.ro)



vizate de proiect și 1 analiză privind implementarea și respectarea principiului egalității de gen pe piața muncii din regiunile vizate.

**„PROFESSIO – Programe integrate pentru persoanele șomere de lungă durată și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din regiunile Nord-Est și Sud-Muntenia”, POSDRU/125/5.1/S/125722 – Beneficiar: AEVB; Valoare proiect: 10.349.977,85 lei.**

Co-finanțat prin Programul Operațional Sectorial „Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”, proiectul a fost implementat în perioada aprilie 2014- decembrie 2015.

Obiectivul general al proiectului a fost îmbunătățirea capacității de ocupare a 776 de persoane șomere de lungă durată și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă din regiunile Nord-Est și Sud Muntenia.

În cadrul proiectului, 763 persoane șomere de lungă durată și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au absolvit cursurile de formare profesională organizate pentru ocupațiile: asistent relații publice și comunicare; inspector resurse umane; inspector în domeniul securității și sănătății în muncă; competențe informatice; comunicare în limba engleză (cursuri de inițiere); confecționer asamblor articole textile; lucrător în comerț; lucrător în structuri pentru construcții (cursuri de calificare nivel I); zidar, pietrar, tencuitor; ospătar (chelner) - vânzător în unități de alimentație (cursuri de calificare nivel II). Au fost furnizate servicii de mediere pentru 300 de persoane participante la instruire, ulterior 150 de persoane au fost preselectate ca, în final, aproximativ 90 de persoane să fie plasate pe piața muncii.

**“PIDRU - Programe integrate pentru resursele umane în zonele rurale din Regiunile Sud-Est (Dobrogea) și Sud Muntenia”, POSDRU/135/5.2/S/125746 – Beneficiar: AEVB; Valoare proiect: 9.583.529,00 lei.**

Co-finanțat prin Programul Operațional Sectorial „Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”, proiectul a fost implementat în perioada aprilie 2014- decembrie 2015.

Obiectivul general al proiectului a fost dezvoltarea resurselor umane în zonele rurale din regiunile Sud-Est (Dobrogea), Sud-Muntenia prin furnizarea unor măsuri integrate și dezvoltarea culturii antreprenoriale în vederea facilitării accesului la ocupare în activități non-agricole. Pe termen lung proiectul a generat dezvoltare durabilă locală prin creșterea numărului de persoane ocupate în activități non-agricole și prin crearea unor condiții pentru demararea afacerilor în activități non-agricole, și, corelat cu creșterea nivelului de pregătire prin participarea la FPC, a condus la diminuarea riscului de excludere socială. Un număr de 880 de persoane (475 persoane șomere de lungă durată și 405 persoane în căutarea unui loc de muncă) au beneficiat de servicii de consiliere și orientare profesională pentru dezvoltarea încrederii în sine, acestea au fost consiliate și îndrumate în privința modului de prezentare la un interviu, sau cum să-și caute un loc de muncă și au participat la programele de formare profesională continuă, beneficiile fiind reprezentate de obținerea unei calificări și dobândirea unor competențe profesionale în vederea facilitării accesului pe piața muncii. Proiectul a contribuit la atingerea obiectivelor axei prioritare 5 POSDRU prin promovarea programelor integrate pentru facilitarea integrării pe piața muncii pentru cele 880 de persoane din mediul rural și, de asemenea, la realizarea celor 4 obiective Operaționale ale DMI 5.2 prin aplicarea unei intervenții cu caracter integrat (1) realizarea sesiunilor de informare/consiliere/formare

**Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună**  
Sediul social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,  
sector 5, București  
Tel: 031.432.84. 36  
Fax: 031.432.84.33  
E-mail: [office@aevb.ro](mailto:office@aevb.ro)



profesională adresate persoanelor din mediul rural implicate în agricultura de subsistență în vederea integrării acestora pe piața muncii; (2) plasarea pe piața muncii a 100 de persoane (15 %) (3) servicii de mediere personalizate și corelate cu cerințele pieței muncii în vederea ocupării unui loc de muncă (4) formare profesională în domenii non-agricole cerute pe piața muncii în regiunile vizate.

Contribuția proiectului la realizarea obiectivului general POS DRU a constat în faptul că a adus soluții pentru dezvoltarea capitalului uman reprezentat prin participarea celor 880 de persoane la măsuri integrate de informare/constientizare, consiliere, formare profesională și mediere. Informarea corectă, consilierea, formarea profesională și medierea adecvată cu plasarea pe piața muncii a 100 de persoane (15%) a constituit metodologia optimă pentru a răspunde necesităților grupului țintă și pieței muncii regionale. Prin proiect s-au creat 2 birouri de dezvoltare profesională (BDP), în cadrul cărora s-au desfășurat, pe de o parte, activitățile din cadrul proiectului destinate grupurilor țintă (informare și consiliere, formare profesională, după caz, precum și mediere), și pe de altă parte, activități specifice de facilitare a ocupării forței de muncă pe termen lung, asigurându-se astfel și sustenabilitatea proiectului. În ce privește creșterea competențelor profesionale ale persoanelor șomere de lungă durată și persoane în căutarea unui loc de muncă din regiunile Sud Est (Dobrogea) și Sud Muntenia, 640 de persoane (365 persoane șomere de lungă durată și 275 persoane în căutarea unui loc de muncă) au fost formate profesional și certificate pentru următoarele ocupații: Bucătar, Ospătar, Cameristă, Tehnician în hotelărie, Agent de turism - ghid, Agent comercial, Brutar, Sudor, Confectioner-asamblor articole din textile, Zidar, pietrar, tencuitor, Lucrător în comerț, Vopsitor industrial, Competențe informatice, Comunicare în limba engleză și Competențe antreprenoriale. Un număr de 250 de persoane participante la cursurile de formare profesională, au beneficiat de servicii de mediere, dintre acestea 100 de persoane au fost plasate pe piața muncii (15,62 % din valoarea persoanelor formate și certificate). A fost de asemenea promovată mobilitatea geografică și ocupatională în rândul persoanelor șomere / aflate în căutarea unui loc de muncă în regiunile Sud Est și Sud Muntenia, astfel, forța de muncă din aceste regiuni a fost conectată la piața muncii de la nivel național atât prin accesul la date, informații actualizate și forme educaționale moderne din punct de vedere tehnologic și inovatoare, cât și prin schimbul de experiență și bune practici de la nivelul UE.

**“Program integrat de formare și consiliere profesională a șomerilor din mediul rural, din regiunea București- Ilfov în domeniul turismului”, POSDRU/110/5.2/G/88046 – Partener 2: AEVB; Valoare proiect: 2.114.468,00 lei.**

Co-finanțat prin Programul Operațional Sectorial „Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”, proiectul a fost implementat în perioada ianuarie 2012- decembrie 2013.

Obiectivul general al proiectului a fost creșterea șanselor de integrare pe piața muncii a persoanelor fără ocupație, a persoanelor implicate în agricultură de subsistență, persoane în căutarea unui loc de muncă, șomeri tineri și șomeri de lungă durată din mediul rural București, prin măsuri active de ocupare pentru dezvoltarea unor noi abilități de acces și menținere pe piața muncii în domeniul turismului. În cadrul proiectului a fost atins indicatorul de 200 de persoane formate profesional în ocupațiile: Agent de turism, Lucrător în pensiune turistică, Receptor de hotel, din care 10 persoane au fost ocupate pe piața muncii.

Toate proiectele menționate mai sus s-au bazat pe cursuri de formare profesională (inițiere, perfecționare, calificare), informare și consiliere, mediere, orientare și ocupare pe piața muncii pentru diferite categorii de persoane, atât persoane care aparțin grupurilor vulnerabile (femei,

**Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună**  
Sediul social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,  
sector 5, București  
Tel: 031.432.84. 36  
Fax: 031.432.84.33  
E-mail: [office@aevb.ro](mailto:office@aevb.ro)



șomeri, persoane cu dizabilități etc.) dar și persoane angajate, inclusiv persoane care au dorit să-și înființeze și să-și dezvolte o activitate independentă.

**ASOCIAȚIA EUROPEANĂ PENTRU O VIAȚĂ MAI BUNĂ – AEVB** este autorizată ca centru de formare profesională de către Autoritatea Națională pentru Calificări – ANC (fost Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților CNFPA) pe următoarele domenii:

- Autorizație “Competențe antreprenoriale” (inițiere, 180 h): Seria B, Nr. 0011482 din 09.08.2018
- Autorizație “Competențe sociale și civice” (inițiere): Seria B, Nr. 0011481 din 09.08.2018
- Autorizație “Comunicare în limba engleză” (inițiere): Seria B, Nr. 0008417 din 11.12.2014
- Autorizație “Competențe informatice” (inițiere): Seria B, Nr. 0008416 din 29.11.2018
- Autorizație “Lucrător în comerț” (calificare): Seria B, Nr. 0011757 din 23.12.2014
- Autorizație “Asistent relații publice și de comunicare” (inițiere): Seria B, Nr. 0008470 din 23.12.2014
- Autorizație “Inspector/ referent resurse umane” (inițiere): Seria B, Nr. 0008421 din 11.12.2014
- Autorizație “Auditor în domeniul calității” (perfecționare): Seria B, Nr. 0008418 din 11.12.2014
- Autorizație “Îngrijitoare copii” (calificare): Seria B, Nr. 0008972 din 26.02.2015
- Autorizație “Asistent gestiune” (calificare): Seria B, Nr. 0008971 din 26.02.2015
- Autorizație “Manager resurse umane” (perfecționare): Seria B, Nr. 0008419 din 11.12.2014
- Autorizație “Operator universal spălător textile și curățător chimic” (calificare): Seria B, Nr. 0008973 din 26.02.2015
- Autorizație “Camerista” (calificare): Seria B, Nr. 0011403 din 12.04.2018
- Autorizație “Bucatar” (calificare): Seria B, Nr. 0011326 din 18.01.2018
- Autorizație “Ospatar (chelner)” (calificare): Seria B, Nr. 0011480 din 02.08.2018
- Autorizație ”Frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist” (calificare): Seria B, nr. 0012267 din 14.11.2019
- Autorizație ”Formator” (specializare): Seria B, nr. 0012266 din 14.11.2019
- Autorizație ”Manichiurist-pedichiurist” (calificare): Seria B, nr. 0012239 din 14.11.2019
- Autorizație ”Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere” (inițiere): Seria B, nr. 0011809 din 10.12.2018
- Autorizație “Competențe antreprenoriale” (inițiere, 42 h): Seria B, Nr. 0011482 din 09.08.2018
- Autorizație ”Îngrijitoare bătrâni la domiciliu” (calificare): Seria B, nr. 0011758 din 29.11.2018
- Autorizație ”Zidar, pietrar, tencuitor” (calificare): Seria B, nr. 00111404 din 12.04.2018
- Autorizație ”Brutar” (calificare): Seria B, nr. 0011849 din 21.01.2019

**Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună**  
Sediu social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,  
sector 5, București  
Tel: 031.432.84. 36  
Fax: 031.432.84.33  
E-mail: [office@aevb.ro](mailto:office@aevb.ro)



Training-urile specifice oferite de către AEVB sunt efectuate de consultanți, experți profesioniști și toate programele de training îmbină perfect componența teoretică cu cea practică, pe baza criteriilor de acreditare a ANC (maxim 30% teorie, minim 70% practică) și se finalizează cu certificate de absolvire/ calificare recunoscute la nivel național.

De asemenea, asociația este autorizată pentru furnizarea serviciilor de consiliere și mediere pe piața muncii, conform autorizațiilor:

- Autorizație informare și consiliere: Seria B, Nr. 10/00358 din 07.10.2014
- Autorizație mediere a muncii pe piața internă: Seria B, Nr. 10/00359 din 07.10.2014

Capacitatea operationala a AEVB este asigurata de expertii cu care asociatia colaboreaza de peste 5 ani, expertii specializati in domeniul resurselor umane si in domeniul accesarii de fonduri structurale. Toti expertii AEVB au peste 5 ani experienta specifica in domeniile in care activeaza si o buna parte din ei peste 10 ani experienta in implementarea proiectelor cu finantare europeana.