



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV



MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040 268 211 313, Fax: 0040 268 213 020
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

Nr.36.363 din 16.06.2020

DOMNULE /DOAMNA PRESEDINTE

In conformitate cu prevederile art 135 alin 8 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, vă rugăm să supuneți spre aprobare, suplimentare ordinii de zi, cu urmatorul proiect de hotărâre :

1. Proiect de hotărâre privind participarea Municipiului Făgăraș în cadrul proiectului cu titlul „ C.R.E.S.C. Copiii Reusesc prin Educatie, Sprijin si Comunicare”, cod mySMIS 137239.

Inițiator : Primarul Municipiului Făgăraș - Gheorghe Sucaciu
Aviz consultativ

PRIMAR
GHEORGHE SUCACIU



SECRETAR GENERAL
LAURA - ELENA GIUNCA

PJ.



ROMANIA
JUDEȚUL BRAȘOV

MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040 268 211 313, Fax: 0040 268 213 020
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro



PROIECT

HOTĂRÂREA nr.

din data de

- privind participarea municipiului Făgăraș în cadrul proiectului cu titlul **"C.R.E.S.C Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare"**, cod mySMEIS 137239

Consiliul Local al Municipiului Făgăraș, întrunit înedință extraordinară

Analizând referatul de aprobare al Primarului Municipiului Făgăraș nr. 36.023/1 din data de 11.06.2020 și raportul de specialitate nr. 36.023 din data de 11.06.2020 din partea Compartimentului Implementare Proiecte de Finanțare și Relații Internaționale din cadrul aparatului de specialitate al primarului pentru depunerea și susținerea proiectului cu titlul **"C.R.E.S.C Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare"**, cod mySMEIS 137239

Ținând seama de prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere prevederile Legii nr. 21/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată în 2010,

Ținând cont de prevederile Legii nr. 273/2006 privind competențele locale în administrația publică,

În temeiul art. 129 alin. (1), (2) lit. "b", alin. (4) lit. "c", art. 139 alin. (2) lit. "a" și lit. "d", art. 145 alin. (1) lit. "a", art. 147, art. 148 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ.

HOTĂRÂRE

Art. 1. Se aprobă participarea municipiului Făgăraș în calitate de Partener în cadrul proiectului cu titlul **"C.R.E.S.C Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare"**, cod mySMEIS 137239.

Art. 2. Se împuternicește Primarul municipiului Făgăraș pentru a semna documentele aferente proiectului (Declarații, Acord de parteneriat).

Art. 3. După aprobarea bugetului proiectului, urmează necesarul de bani necesar din partea municipiului Făgăraș de la capitolul 51.02 Activități Financiare și Activități Externe.

Art. 4. Se aprobă alocarea de bani pentru asigurarea plănerii cheltuielilor eligibile ale proiectului de către municipiul Făgăraș, în valoare de 25%, respectiv 56.872,12 lei din valoarea totală a proiectului propriu în proiect.

Art. 5. Se aprobă participarea Direcției de Asistență Socială Făgăraș în calitate de Partener 3 în cadrul proiectului cu titlul "*C.R.E.S.C Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare*", cod mySMIS 137238.

Art. 6. Se împuternicește Directorul Executiv al Direcției de Asistență Socială Făgăraș pentru a semna documentele aferente proiectului (Declarații, Acord de parteneriat).

Art. 7. După aprobarea bugetului proiectului, sumele necesare se vor aloca de către Direcția de Asistență Socială Făgăraș de la capitolul 68.02. Prevenirea excluderii sociale.

Art. 8. Se aprobă alocarea de buget pentru asigurarea cofinanțării cheltuielilor eligibile ale proiectului de către Direcția de Asistență Socială Făgăraș, în valoare de 2%, respectiv 19.069,78 lei din valoarea bugetului propriu din proiect.

Art. 9. Se aprobă modelul Acordului de parteneriat în acest sens, conform Anexei 1 la prezenta hotărâre.

Art. 10. Se aprobă asigurarea alocării surselor necesare și angajarea bugetelor/cheltuielilor neeligibile care nu pot fi susținute din proiect dar sunt necesare pentru implementarea proiectului.

Art. 11. Se aprobă asigurarea sustenabilității măsurilor finanțate din proiect, conform prevederilor Ghidului Solicitantului, Declarației privind responsabilitatea sustenabilității proiectului și conform Cererii de finanțare.

Art. 12. Se aprobă punerea la dispoziție a spațiilor și facilităților necesare proiectului, pentru implementarea acestuia și asigurarea sustenabilității măsurilor, respectiv Biroul Compartimentului Implementare Proiecte de Finanțare, Relații Internaționale.

Art. 13. Se împuternicește executivul cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri.

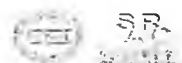
Art. 14. Prezenta hotărâre va fi afișată spre lucru la cunoștință publică și va fi comunicată Biroului economic-financiar, Primarului municipiului Făgăraș, Direcției de Asistență Socială Făgăraș.

Inițiator,
Primar,
Gheorghe Eusebiu

Secretar general,
Laura Elena Gârboș



ROMANIA
JUDEȚUL BIAȘOV



MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040 268 211 313, Fax: 0040 268 213 020
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

APROBAT,
PRIMAR
GHEORGHE SUCACIU

Nr. 36.023 din data de 12.06.2020

RAPORT DE SPECIALITATE

- privind inițierea și susținerea proiectului cu titlul "C.R.E.S.C. Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare", cod SMIS 137238

Având în vedere: Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axă prioritară nr. 6 "Educație și competențe", Prioritatea de investiție -- "10.1. Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare", apel de proiecte Componentă 1 - Apel : POCU/784/6/2014 Operațiune compozită OC 0.2, OS 0.2.1/ Operațiune compozită OC 0.2, OS 0.2

Compartimentul Implementare Proiecte de Finanțare, Relații Internaționale propune aprobarea aplicării unei Cereri de finanțare pentru proiectul "C.R.E.S.C. - Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare" și aprobarea acordului de parteneriat cu Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună și Direcția de Asistență Socială Făgăraș în vederea implementării proiectului.

Obiectivul proiectului mai sus menționat are ca scop reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate.

Fără de cele prezentate mai sus vă rugăm să analizați și să hotărâți în conformitate.

Cu considerație,

Id.	Funcția și denumirea	Numele și prenumele	Data	Calitatea
1	Întocmit - consilier jr.	Vlad Bălaș	12.06.2020	



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV



MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040 268 211 313, Fax: 0040 268 213 020
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

Nr. 36.023/1 din 12.06.2020

REFERAT DE APROBARE

- privind depunerea și susținerea proiectului cu titlul "**C.R.E.S.C. Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare**", cod mySMIS 137239

Proiectul de hotărâre a fost inițiat în conformitate cu prevederile art. 129 alin (1), (2) lit. „b”, alin. (4) lit. „d”, art. 139 alin (3) lit. „a” și „e”, art. 196 alin. (1) lit. „a”, art. 197, art. 198 alin (1) și (2) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Necesitatea implementării proiectului "**C.R.E.S.C. Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare**", cod mySMIS 137239 rezultă din dorința de reducere și prevenire a abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate.

Proiectul are ca scop reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la cursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare.

Propunem spre aprobare,

- depunerea și susținerea proiectului cu titlul "**C.R.E.S.C. Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare**", cod mySMIS 137239;

- Acordul de parteneriat cu Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună și Direcția de Asistență Socială Făgăraș în vederea implementării proiectului, conform Anexei 1 la prezentul raport;

- Alocarea de buget pentru asigurarea cofinanțării cheltuielilor eligibile ale proiectului, în valoare de 2% din valoarea bugetului propriu (alocarea unui de 33.872,12 lei din bugetul local pentru cofinanțare, suma alocată din bugetul proiectului pentru municipiul Făgăraș este de 1.000.000,00 lei din totalul bugetului proiectului în valoare de 4.767.446 lei);

- Asigurarea plăcii de susținere și angajare bugetară / cheltuielilor neeligibile care nu pot fi acoperite din proiect dar sunt necesare pentru implementarea proiectului și asigurarea sustenabilității măsurilor finanțate prin acesta;

- Asigurarea sustenabilității măsurilor finanțate din proiect, conform prevederilor Ghidului Solicitantului, Decarației privind responsabilitatea valorificării proiectului și conform Cererii de finanțare;

... - ...Runerea la dispoziție a spațiilor și facilităților necesare proiectului, pentru implementarea acestuia și asigurarea sustenabilității măsurilor, respectiv biroul Compartimentului Implementare Proiecte de Finanțare, Relații Internaționale.

- ...Față de cele prezentate mai sus vă rugăm să analizați și să hotărâți în consecință.

...

PRIMAR,
GHEORGHE SUCACIU



ACORD DE PARTENERIAT
(Acordul încheiat între Beneficiar și Partener/Parteneri)
(Model recomandat)

Art. 1. Părțile

1. *Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună*, cu sediul în *Bulevardul George Coșbuc, nr 42-44, etaj 2, sector 5, București*, telefon/fax: 0314328436/0314328433, email: office@aevb.ro, număr de înregistrare în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor al Judecatoriei sector 5 București 6/24.02.2010, codul fiscal 125614863, având calitatea de Lider parteneriat/partener 1
2. *Primăria Făgăraș*, cu sediul în *Făgăraș, Str. Republicii, nr 3, Județul Brașov*, cod postal 505200, tel: 0269/21.13.13 și fax: 0269/21.30.20, codul fiscal 4384419, având calitatea de Membru 2/Partener 2
3. *Direcția de Asistență Socială*, cu sediul în *Strada Iudor Vladimirescu, nr. 5, 505200*, codul fiscal 15651985, având calitatea de membru 3/partener 3

au convenit următoarele:

Art. 2. Obiectul

- (1) Obiectul acestui parteneriat este de a stabili drepturile și obligațiile părților, contribuția financiară proprie a fiecărei părți la bugetul proiectului, precum și responsabilitățile ce le revin în implementarea activităților aferente proiectului: *"C.R.E.S.C - Copiii Reușesc prin Educație, Sprijin și Comunicare"*, care este cuprins în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axă prioritară nr. 1 "Educație și competențe", Prioritate de Investiție - 10.1. Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare", apel de proiecte (Cod generat MySMIS și denumire) *Componentă 1 - Apel : POCU/164/6/24/ Operațiune compozită OS 6.2, OS 6.1/24/ Operațiune compozită OS 6.2, OS 6.3*
- (2) Cererea de finanțare, inclusiv anexele sale, sunt parte integrantă a acestui acord.

Art. 3. Principiile de bună practică ale parteneriatului

- (1) Toți partenerii trebuie să contribuie la implementarea proiectului și să își asume toată lor în cadrul proiectului, așa cum acesta este definit în cadrul prezentei lui Acord de Parteneriat.
- (2) Părțile trebuie să se consulte în mod regulat și să se informeze asupra tuturor aspectelor privind evoluția proiectului.
- (3) Toți partenerii trebuie să implementeze activitățile cu respectarea standardelor profesionale și de etică cele mai înalte.
- (4) Partenerii sunt obligați să respecte regulile privind relația cu fondul de interese și regulile incompatibilității, iar, în cazul apariției unui asemenea conflict, să dispună luarea măsurilor necesare la conflict, respectiv atingerea lui încheiat, dar fără a fi limitat la, în urma a POCU/164/6/24/ POCU responsabil în legătură cu orice situație care dă naștere sau este posibil să dă naștere unui astfel de conflict, în conformitate cu art. 2 (1) și încheierea de încheierea unei astfel de situații. În acest caz, numai prin prezentul acord Partenerii poate fi reziliat contractul de finanțare prin decizia ARS POCU/CIPOCU responsabil deplin drept, fără a fi în întârziere, fără intervenția unui tribunal sau la Juriul de Arbitraj Județean și fără îndeplinirea altor formalități, cu excepția transmiterii oficiale către ARS POCU/CIPOCU și a unui simplu înțeles de părăsire rezilierii Contractului de finanțare.

- (1) Rolurile și responsabilitățile sunt descrise în tabelul de mai jos și corespund prevederilor din Cererea de finanțare – care este documentul principal în stabilirea principalelor activități asumate de fiecare partener:

Organizația	Roluri și responsabilități
Lider de proiect (Partener 1) Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună	<i>Activitatea 1 Pachet integrat de servicii destinat preșcolarilor și elevilor din ciclul primar (6 – 10 ani), gimnazial (11-14 ani) și secundar superior (14-16 ani) în vederea stimulării participării la educație și prevenire a fenomenului de părăsire timpurie a școlii</i> <i>Activitatea 2 Activități de sprijin pentru stimularea participării la educație și la activitățile de consiliere a copiilor, precum și la activitățile recreative și de socializare</i> <i>Activitatea 3 Asigurarea de servicii de educație parentală și de consiliere socială (activitatea relevantă și obligatorie)</i> <i>Activitatea 4 Dezvoltarea de parteneriate între școli, autorități locale, instituții locale, ONG-uri și comunitate</i> <i>Activitatea 5 Campanie de informare și conștientizare a părinților, persoanelor în grija cărora rămân copiii, specialiștilor, copiilor și publicului larg în ceea ce privește obligațiile legale care le revin părinților la plecarea din țară</i>
Partener 2 Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună	<i>Activitatea 1 Pachet integrat de servicii destinat preșcolarilor și elevilor din ciclul primar (6 – 10 ani), gimnazial (11-14 ani) și secundar superior (14-16 ani) în vederea stimulării participării la educație și prevenire a fenomenului de părăsire timpurie a școlii</i> <i>Activitatea 2 Activități de sprijin pentru stimularea participării la educație și la activitățile de consiliere a copiilor, precum și la activitățile recreative și de socializare</i> <i>Activitatea 3 Asigurarea de servicii de educație parentală și de consiliere socială (activitatea relevantă și obligatorie)</i> <i>Activitatea 4 Dezvoltarea de parteneriate între școli, autorități locale, instituții locale, ONG-uri și comunitate</i> <i>Activitatea 5 Campanie de informare și conștientizare a părinților, persoanelor în grija cărora rămân copiii, specialiștilor, copiilor și publicului larg în ceea ce privește obligațiile legale care le revin părinților la plecarea din țară</i>
Partener 3 Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună	<i>Activitatea 1 Pachet integrat de servicii destinat preșcolarilor și elevilor din ciclul primar (6 – 10 ani), gimnazial (11-14 ani) și secundar superior (14-16 ani) în vederea stimulării participării la educație și prevenire a fenomenului de părăsire timpurie a școlii</i> <i>Activitatea 2 Activități de sprijin pentru stimularea participării la educație și la activitățile de consiliere a copiilor, precum și la activitățile recreative și de socializare</i> <i>Activitatea 3 Asigurarea de servicii de educație parentală și de consiliere socială (activitatea relevantă și obligatorie)</i> <i>Activitatea 4 Dezvoltarea de parteneriate între școli, autorități locale, instituții locale, ONG-uri și comunitate</i> <i>Activitatea 5 Campanie de informare și conștientizare a părinților, persoanelor în grija cărora rămân copiii, specialiștilor, copiilor și publicului larg în ceea ce privește obligațiile legale care le revin părinților la plecarea din țară</i>

-----le revin părinților la plecarea din țară

- (2) Pentru activitățile desfășurate în conformitate cu cererea de finanțare și cu alin (1), Partenerii vor angaja următoarele cheltuieli, după cum urmează:

Organizația	Valoare estimată a cheltuielilor eligibile angajate pe perioada proiectului* [lei]
Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună Liderul de parteneriat	2.145.350,70
Primăria Făgăraș Partener 2	1.663.606,10
Direcția de Asistență Socială Făgăraș Partener 3	953.469,20
<u>Total (se va corela cu valoarea eligibilă a proiectului)</u>	<u>4.762.426,00</u>

Nota: Valorile menționate vor fi cele existente în cererea de finanțare.

- (3) Partenerii vor asigura contribuția proprie la cheltuielile totale ale proiectului așa cum este precizat în Cererea de finanțare și în prezentul acord.

Organizația	Contribuția (unde este cazul)
Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună Lider de proiect (Partener 1)	Valoarea contribuției (în lei): 0,00 lei Valoarea contribuției la valoarea totală a proiectului (%): 0,00 lei
Primăria Făgăraș Partener 2	Valoarea contribuției (în lei): 33.372,12 lei Valoarea contribuției la valoarea totală a proiectului (%): 0,70 lei
Direcția de Asistență Socială Făgăraș Partener 3	Valoarea contribuției (în lei): 19.069,78 lei Valoarea contribuției la valoarea totală a proiectului (%): 0,40 lei

- (4) Informații despre conturile bancare

	IBAN	Cont	Banca	Sucursală	Adresa sucursala	Alte info
Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună Lider de proiect (Partener 1)	RO49PIRBA21172500001000	RO49PIRBA21172500001000	FirstBank	Panduri	Col. 15 Septembrie, nr. 115, mun. București, jud. București	
Primăria Făgăraș Partener 2	RO687RLZ13A22141259001000	12.14.26901	12.14.26901	Făgăraș	Strada Unirii nr. 5, mun. Făgăraș, jud. Brașov	

Direcția de Asistentă Socială Făgăraș Partener n	RO48TREZ24A685050200130X	RO48TREZ24A685050200130X	Trezorerie	Făgăraș	B-dul Unirii, nr.6, mun. Făgăraș, jud. Brașov
---	--------------------------	--------------------------	------------	---------	--

Responsabilitățile privind derularea fluxurilor financiare sunt conforme cu prevederile Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020, aprobate prin HG nr. 93/2016.

Art. 5. Perioada de valabilitate a acordului

Perioada de valabilitate a Acordului începe la data semnării prezentului Acord și încetează la data la care Contractul de Finanțare aferent proiectului își încetează valabilitatea. Prelungirea perioadei de valabilitate a contractului de finanțare conduce automat la extinderea perioadei de valabilitate a prezentului acord.

Art. 6. Drepturile și obligațiile liderului de proiect (Partener 1)

A. Drepturile liderului de parteneriat

- (1) Liderul de Parteneriat (beneficiar/Partener 1) are dreptul să solicite celorlalți parteneri furnizarea oricăror informații și documente legate de proiect, în scopul elaborării rapoartelor de progres, a cererilor de rambursare și altor documente necesare implementării proiectului și executării contractului de finanțare.

B. Obligațiile liderului de parteneriat

- (2) Liderul de parteneriat (Partener 1) va transmite Cererea de finanțare în sistemul electronic.
- (3) Membrii parteneriatului acționează prin prezenta un mandatat de reprezentare al liderului de parteneriat, potrivit art.2013 și următoarele din Codul civil, pentru a încheia contractul de finanțare cu AMPOCU/OI delegat în numele Parteneriatului, precum și pentru a reprezenta membrii Parteneriatului față de AMPOCU/OI delegat, pentru orice aspect legat de implementarea Proiectului și derularea contractului de finanțare.
- (4) În cazul proiectelor implementate în parteneriat, Beneficiarul / Liderul de parteneriat reprezintă și acționează în numele Parteneriatului în scopul executării Contractului de finanțare și va avea cu răspundere necesară pentru a angaja legal toți partenerii, în scopul îndeplinirii rolurilor și responsabilităților, derulării activităților și asigurarea resurselor umane, materiale și financiare, așa cum sunt acestea resursele de fiecare partener, în conformitate cu prevederile Acordului de parteneriat.
- (5) Liderul de parteneriat (Partener 1) va consulta partenerii cu regularitate, îl va informa despre progresul în implementarea proiectului și le va furniza confidențial raporturile de progres și financiare, precum și confidențial altor documente necesare implementării proiectului și executării contractului de finanțare.
- (6) Propunerile pentru modificări importante ale proiectului (e.g. activități, parteneri etc.), trebuie să fie convenite cu partenerii înaintea solicitării aprobării de către AMPOCU/OI.
- (7) Înlocuirea unuia dintre parteneri fără consimțământul scris al acestuia, este posibilă doar în cazul neresităților culpabile a activităților economice și/sau de activitate a nerespectării procedurilor stabilite pentru buna implementare a proiectului de către partenerul în cauză, datorită nerespectării termenilor ai Parteneriatului către AMPOCU/OI delegat, precum și încheierea acordului de parteneriat în scopul prezentat în cauză.
- (8) Liderul parteneriatului este responsabil de depunerea cererilor de finanțare și depunerea cererilor de rambursare aferente activităților desfășurate și plăată către AMPOCU/OI conform prevederilor contractului de finanțare și a legislației aplicabile.
- (9) Pentru proiectele implementate în parteneriat, Liderul de parteneriat depune cererea de finanțare/proiect/plan de rambursare, în conformitate cu prevederile contractului de finanțare și depune cererile de rambursare aferente activităților desfășurate și plăată către AMPOCU/OI conform prevederilor contractului de finanțare și a legislației aplicabile.

- (9) Liderul de parteneriat are obligația de a da curs solicitărilor partenerilor privind depunerea de cereri de prefinanțare/plată/rambursare, pentru cheltuielile previzionate/efectuate de către parteneri.
- (10) În cazul în care unul din partenerii 2, 3, n, nu duce la îndeplinire una sau mai multe din obligațiile care le revin (e.g. implementarea unor activități, asigurarea contribuției la cofinanțarea proiectului, respectarea normelor în vigoare privind procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică), semnatarii prezentului acord de parteneriat înțeleg și acceptă că se poate înlocui un Partener din cadrul Parteneriatului cu o altă entitate cu personalitate juridică care îndeplinește condițiile reglementate de Ghidul Solicitantului Condiții Generale și Specifice, proporțional cu partea rămasă de executat din contract și care preia cel puțin obligațiile restante din cele asumate de partenerul pe care îl înlocuiește.
- (11) Liderul de parteneriat este responsabil pentru neregulile identificate în cadrul proiectului aferente cheltuielilor proprii conform notificărilor și titlurilor de creanță emise pe numele său de către AMFOCU/OI.

Art. 7 Drepturile și obligațiile Partenerilor 2, 3, n

7.1. Drepturile Partenerilor 2, 3, n

- (1) Cheltuielile angajate de Partenerii 2, 3, n, sunt eligibile în același fel ca și cheltuielile angajate de către liderul de proiect corespunzător rolurilor avute în proiect.
- (2) Partenerii au dreptul să fie consultați cu regularitate de către liderul de parteneriat, să fie informați despre progresul în implementarea proiectului și să li se furnizeze, de către liderul de parteneriat copii ale rapoartelor de progres și financiare, precum și copii ale altor documente necesare implementării proiectului și executării contractului de finanțare.
- (3) Partenerii au dreptul să fie consultați, de către liderul de parteneriat, în privința propunerilor pentru modificări importante ale proiectului (e.g. activități, parteneri etc.), înainte solicitării aprobării de către Autoritatea de Management / Organismul Intermediar.
- (4) Partenerii au dreptul să solicite Liderului de parteneriat depunerea de cereri de prefinanțare/plată/rambursare, pentru cheltuielile previzionate/efectuate, după caz.

7.2. Obligațiile Partenerilor 2, 3, n

- (1) Partenerii sunt obligați să transmită copii conforme cu originalul după documentațiile aferente achizițiilor efectuate în cadrul proiectului, în scopul elaborării cererilor de plată/rambursare. De asemenea partenerii trebuie să pună la dispoziția Liderului de parteneriat documentele necesare ca atecă realizarea activităților asumate și a cheltuielilor efectuate.
- (2) Partenerii sunt obligați să furnizeze orice informații de natură tehnică sau financiară legate de proiect, solicitate de către Autoritatea de Management, Organismul Intermediar, Autoritatea de Certificare, Autoritatea de Audit, Comisia Europeană sau orice alt organism abilitat să verifice sau să realizeze auditul asupra modului de implementare a proiectelor cofinanțate din instrumente structurale.
- (3) Partenerii sunt obligați să furnizeze liderului de proiect orice informații sau documente privind implementarea proiectului, în scopul elaborării rapoartelor de progres precum și orice alte documente necesare implementării proiectului și executării contractului de finanțare.
- (4) Partenerii sunt responsabili pentru neregulile identificate în cadrul proiectului aferente cheltuielilor proprii conform notificărilor și titlurilor de creanță emise pe numele lor de către AMFOCU/OI.

Art. 8 Achiziții publice

- (1) Achizițiile în cadrul proiectului vor fi realizate de către fiecare membru al parteneriatului, cu respectarea condițiilor din contractul de finanțare, a legii țării în care se desfășoară achizițiile publice pentru proiectele cu finanțare nerambursabilă și/sau în conformitate cu documentele subsecvente emise de AMFOCU în vederea aplicării procedurii și/or altor organisme abilitate, după caz.

Art. 9 Proprietatea

- (1) Părțile au obligația să mențină proprietatea proiectului și natura activității pentru care s-a acordat finanțare, pe o perioadă de cel puțin 3 ani după finalizare / dare în exploatare și să asigure exploatarea și întreținerea în această perioadă.
Părțile au obligația să mențină proprietatea proiectului și natura activității pentru care s-a acordat finanțare, pe o perioadă de cel puțin 3 ani după finalizare / dare în exploatare și să asigure exploatarea și întreținerea în această perioadă - în situații care vizează menținerea investițiilor.
- (2) Înainte de sfârșitul proiectului, părțile/partenerii vor conveni asupra modului de acordare a dreptului de utilizare a echipamentelor, bunurilor etc. achiziționate prin proiect, precum și a titlurilor și drepturilor de proprietate intelectuală și industrială privind rezultatele proiectului. Copii ale titlurilor de transfer vor fi atașate raportului final.
- (3) Părțile au obligația de a asigura funcționarea tuturor bunurilor, echipamentelor achiziționate din finanțare nerambursabilă, la locul de desfășurare a proiectului și exclusiv în scopul pentru care au fost achiziționate, pe perioada de min 3 ani de la finalizarea implementării proiectului.
- (4) Părțile au obligația să nu înstrăineze, închirieze, gajeze bunurile achiziționate ca urmare a obținerii finanțării prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, pe o perioadă de 3 ani de la finalizarea proiectului, conform paragrafului (1).

Art. 10 Confidențialitate

- (1) Părțile semnatare ale prezentului acord convin să păstreze confidențialitatea asupra informațiilor primite în cadrul și pe parcursul implementării proiectului, cu respectarea obligațiilor prevăzute de contractul de finanțare cu privire la transparență, și sunt de acord să prevină orice utilizare sau divulgare neautorizată a unor astfel de informații. Părțile înțeleg să utilizeze informațiile confidențiale doar în scopul de a-și îndeplini obligațiile din prezentul Acord de Parteneriat.

Art. 11 Legea aplicabilă

- (1) Prezentului Acord i se va aplica și va fi interpretat în conformitate cu legea română.
- (2) Pe durata prezentului Acord, părțile vor avea dreptul să convină în scris asupra modificării anumitor clauze, prin semnarea unui nou acord de parteneriat și aprobarea acestuia de către AMFODU/CI prin act adițional la contractul de finanțare, oricând interesele lor cer acest lucru sau când aceste circumstanțe au loc și nu au putut fi prevăzute în momentul în care s-a încheiat prezentul Acord de Parteneriat.

Art. 12 Litigații

- (1) Toate posibilele dispute născute din prezentul acord sau în legătură cu el, pe care părțile nu le pot soluționa pe cale amiabilă, vor fi soluționate de instanțele competente.
- (2) Semnatarii prezentului acord de parteneriat înțeleg și acceptă faptul că nerespectarea obligărilor a prezentului acord de parteneriat, încheiat în relația cu AMFODU/CI responsabil, poate avea drept consecință rezilierea contractului de finanțare și, după caz, soluționarea Litigiului de Parteneriat, a oricărei dintre partenerii sau a tuturor acordurilor de parteneriat în vigoare la data rezilierii și a oricărei nerambursabile, pentru o perioadă de până la 2 ani, în condițiile aplicabile în vigoare la data rezilierii - Condiții Generale și Condiții Speciale.

Încheiat în ... la ... în ...

Comitetul ...

Asociația ...
Europeană ...
pentru o Viață ...
mai Bună

Semnătură 30.06.2020
Comitetul ...
GHEORGHE / DINA
Educație, Știință și Dezvoltare
Comitetul ...

Lider de
parteneriat
(Partener 1)

Primăria. *Gheorghe SUCACIU*
Făgăraș *Primar*
Partener 2

Sucaciu Gheorghe *Semnătura* 10.06.2020
O = Primar
12/06/2020 08:41:09 UTC+02
Făgăraș

Direcția de *Bogdan Claudiu TAFLAN*
Asistență *Director executiv*
Socială
Făgăraș
Partener 3

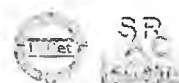
TAFLAN
BOGDAN-
CLAUDIU

Semnătura 10.06.2020
Făgăraș

Doc: 12/06/2020 08:41:09 UTC+02
CLAUDE
DE: 12/06/2020 08:41:09 UTC+02
PUBLIC DE: 12/06/2020 08:41:09 UTC+02
MIME: 12/06/2020 08:41:09 UTC+02
gheorghe@sucaciu-claudiu.ro
mailto:12/06/2020 08:41:09 UTC+02
12/06/2020 08:41:09 UTC+02
12/06/2020 08:41:09 UTC+02



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV



MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040 268 211 313, Fax: 0040 268 213 020
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

Nr.35.550 din 09.06.2020

Către,
ASOCIAȚIA EUROPEANĂ PT O VIAȚĂ MAI BUNĂ

Ref. la solicitarea parteneriatului în cadrul POCU Axa prioritară 6 – Educație și competențe,

În urma solicitării dumneavoastră înregistrată cu nr. mai sus menționat, cu privire la solicitarea unui parteneriat în cadrul POCU 2014-2020 Axa prioritară 6: Educație și competențe, prioritatea de investiții -10.i. Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul prescolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la cursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare.

Obiectiv specific 6.2 Creșterea participării la învățământul ante-prescolar și prescolar, în special a grupurilor cu risc de părăsire timpurie a școlii, cu accent pe copiii aparținând minorității roma și a celor din mediul rural.

Obiectiv specific 6.3 Reducerea părăsirii timpurii a școlii, în medii integrate de prevenire și de asigurare a oportunităților egale pentru elevii aparținând grupurilor vulnerabile, cu accent pe elevii aparținând minorității roma și elevii din mediul rural/comunitățile dezavantajate socio-economic, cu scopul de a susține ca să asigure îmbunătățirea participării copiilor la educație de la o vârstă timpurie precum și prevenirea fenomenului de părăsire timpurie a școlii, în regiunea Centru, prin prezenta se confirmă intenția municipiului Făgăraș de a participa în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 Axa prioritară 6 Educație și competențe în calitate de partener în proiectul al cărui solicitant.

Vă rugăm să ne furnizați mai multe detalii în ceea ce privește acest parteneriat pe adresa de e-mail secretariat@primaria-fagaras.ro, persoane de contact Vlad Mihaela și Elena Gratie.

Cu stîmă și considerație,

SECRETAR,

SECRETAR GENERAL



Nr.	Fundaj / Distribuție	Fundaj / Distribuție	Data	Signat
1	Intocmit - consilier juridic	Vlad Mihaela	09.06.2020	

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
CONSILIUL LOCAL FĂGĂRAȘ



DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ FĂGĂRAȘ



Strada Tudor Vladimirescu, Nr.8, 505200, Tel: 0268 214 998, Fax: 0268 218 797
Email: secretariat@dasfagaras.ro, Web: www.dasfagaras.ro

Nr. 1987 din 09.06.2020

Catre,

ASOCIAȚIA EUROPEANĂ PENTRU O VIAȚĂ MAI BUNĂ

Referitor la solicitarea parteneriatului în cadrul POCU Axe prioritară 6 – Educație și competențe,

În urma solicitării dvs. înregistrate cu nr. 55.550 din 04.06.2020, la Primăria Municipiului Făgăraș, cu privire la solicitarea unui parteneriat în cadrul POCU 2014-2020 Axe prioritară 6: Educație și competențe, prioritatea de investiții – 10.1. Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului entităților învățământului prescolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcuri școlare livrate formale, nonformale și informale pentru reintegrare în educație și formare.

Obiectiv specific 6.2 Creșterea participării la învățământul ante-prescolar și prescolar, în special a grupurilor cu risc de parăsire timpurie a școlii, cu accent pe copiii aparținând minorității romă și a celor din mediul rural.

Obiectiv specific 6.3 Reducerea parăsirii timpurii a școlii prin măsuri integrate de prevenire și asigurare a oportunităților egale pentru elevii aparținând grupurilor vulnerabile, cu accent pe elevii aparținând minorității romă și elevii din mediul rural/comunitățile dezavantajate socio-economic, cu scopul de a susține și asigura îmbunătățirea participării copiilor la educație de la o vârstă timpurie, precum și prevenirea fenomenului de parăsire timpurie a școlii, în regiunea Centru. Prin prezentarea confidențială a Direcției de Asistență Socială Făgăraș, vă așteptăm în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 Axe prioritară 6 Educație și competențe, în calitate de partener în proiect.

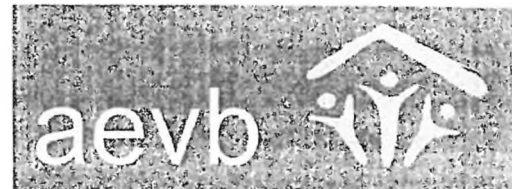
Vă rugăm să ne furnizați mai multe detalii în ceea ce privește scopul proiectului, pe adresa de e-mail: secretariat@dasfagaras.ro și pe nume de telefon: 0268 214 998, sau prin e-mail: 0268 218 797.

Cu stimă și colaborare,

ec. Răzvan Ionescu

2020/04/04/04.06.2020

Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună
Sediu social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,
sector 5, București
Tel: 031.432.84. 36
Fax: 031.432.84.33
E-mail: office@aevb.ro



Catre Primaria Municipiului Fagaras
Attn. dl. Gheorghe Sucaciu, Primar

Nr. 2020060404/04.06.2020

Stimate domnule primar,

Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună (AEVB) intenționează să depună o propunere de proiect în cadrul Apelului de proiecte - Componentă 1 - Apel : POCU/784/6/24/ Operațiune compozită OS 6.2, OS 3.3/24/ Operațiune compozită OS 3.2, OS 6.2 (PROGTV.MUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN, Axis prioritară 6 - Educație și competențe, Prioritatea de investiții - 10.1. Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea ecuației egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la cursuri de învățare formală, nonformală și informale până la reintegrarea în educație și formare, Obiectiv Specific 6.2. Creșterea numărului de învățăminte în care copiii și tinerii, în special cei vulnerabili, nu părăsesc timpurie a școlii, cu acord pe copiii aparținând minorității roma și a celor din mediul rural/ Obiectiv Specific 6.3 Reducerea părăsirii timpurii a școlii prin măsuri integrate de prevenire și de asigurare a oportunităților egale pentru elevii aparținând grupurilor vulnerabile, cu acord pe elevii aparținând minorității roma și elevii din mediul rural/ comunitățile dezavantajate socio-economice) cu scopul de a susține să asigure îmbunătățirea participării copiilor la educație de la o vârstă timpurie precum și prevenirea fenomenului de părăsire timpurie a școlii, în regiunea Centru.

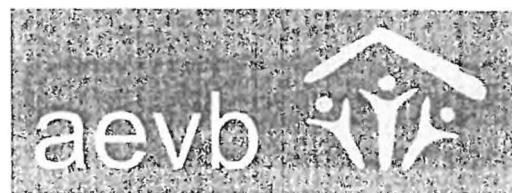
Existăm Primăria Municipiului Făgăraș, în calitate de partener în proiect. Structura consorțiului de parteneri pe care o propunem este următoarea:

Solicitant – Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună
Partener 1 – Primăria Municipiului Făgăraș
Partener 2- Direcția de Asistență Socială Făgăraș

În cadrul proiectului, Primăria Făgăraș, în calitate de Partener 1 se va ocupa de următoarele activități:

- Activitatea 1 Puncte informaționale pentru părinți și profesori și elevii din clasele primare (1-10 ani), gimnaziale (11-14 ani) și secundare superioare (15-18 ani) în vederea stimulării participării la educație și promovării reintegrării în educație și formare a copiilor
- Activitatea 2 Activități de sprijin pentru părinții și profesorii la educarea și formarea de consiliere a copiilor, părinților și profesorilor în vederea reintegrării și de mobilizare
- Activitatea 3 Asigurarea de servicii de consiliere parentală și de consiliere școlară (activități de consiliere și educație)
- Activitatea 4 Dezvoltarea de parteneriate între școli, instituții locale, instituții locale, ONG-uri și comunitate

Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună
Sediu social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,
sector 5, București
Tel: 031.432.84.36
Fax: 031.432.84.33
E-mail: office@aevb.ro



- Activitatea 5 Campanie de informare și conștientizare a părinților, persoanelor în grija cărora rămân copiii, specialiștilor, copiilor și publicului larg în ceea ce privește obligațiile legale care le revin părinților la plecarea din țară

În cadrul proiectului, Direcția de Asistență Socială, în calitate de Partener 2, ar urma să se ocupe de următoarele activități:

- Activitatea 1 Pachet integrat de servicii destinat preșcolarilor și elevilor din ciclul primar (6 – 10 ani), gimnazial (11-14 ani) și secundar superior (14-16 ani) în vederea stimulării participării la educație și prevenirea fenomenului de părăsire timpurie a școlii
- Activitatea 3 Asigurarea de servicii de educație parentală și de consiliere socială (activități relevante și obligatorii)
- Activitatea 5 Campanie de informare și conștientizare a părinților, persoanelor în grija cărora rămân copiii, specialiștilor, copiilor și publicului larg în ceea ce privește obligațiile legale care le revin părinților la plecarea din țară

Vă trimitem atașat o scurtă descriere a experienței Asociației Europene pentru o Viață mai Bună în proiecte în domeniul educației preuniversitare, ofertei de suport educațional, a organizării și desfășurării programelor de tip "Școală după școală".

În măsura în care considerați corectă propunerea noastră, vă putem oferi informații complete despre proiectul de proiect – persoane de contact / Alexandru Dumitru (tel 07 2526673, email: alexandru.dumitru@aevb.ro).

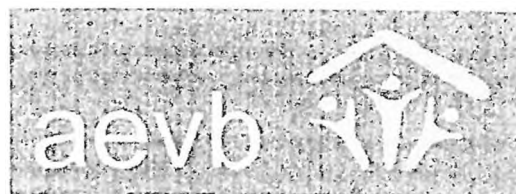
Cu deosebite considerații,

Florința Panagiotik

Președinte
Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună



Asociația Europeană pentru o Viață Mai Bună
Sediu social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,
sector 5, București
Tel: 031.432.84.30
Fax: 031.432.84.33
E-mail: office@aevb.ro



Descriere Asociația Europeană Pentru o Viață Mai Bună (AEVB)

Asociația Europeană Pentru o Viață Mai Bună (AEVB) - (<http://www.aevb.ro/>) este o organizație non-guvernamentală, non-profit ce și-a propus ca obiectiv general îmbunătățirea calității vieții și promovarea valorilor umane din România, prin susținerea și promovarea unor măsuri în domeniile vitale ale existenței cetățenilor.

AEVB are ca scop dezvoltarea și implementarea de măsuri și acțiuni ce vizează dezvoltarea resurselor umane în perspective menținerii, integrării pe piața muncii a persoanelor defavorizate. În această direcție asociația are la bază experiența membrilor săi, acumulată în peste 12 ani în contextul implementării de proiecte finanțate din fonduri pre și post aderare, acordarea de asistență tehnică UE în țările externe, acorduri bilaterale, proiecte finanțate de banca mondială, inclusiv colaborări în plan național și european privind dezvoltarea turistică, antreprenorială, dezvoltare regională, economie socială și măsuri ce vizează ocuparea forței de muncă și incluziunea socială. În cadrul proiectelor implementate de asociație în calitate de beneficiar/ partener au fost derulate activități de evaluare, informare, formare profesională, consiliere, orientare și mediere pentru persoane din categorii vulnerabile. În cadrul activităților de formare profesională s-a pus accentul pe dezvoltarea competențelor antreprenoriale, informatice și a celor lingvistice, cât și pe calificare/recalificare.

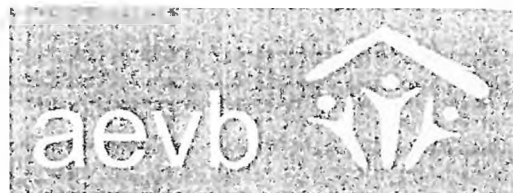
AEVB a furnizat servicii sociale pentru grupurile vulnerabile și dezvoltat măsuri active de ocupare a beneficiarilor. Prin activitatea de mediere din perspectiva socială, asociația s-a implicat în problematica socială cu care se confruntă persoane, grupuri, comunități defavorizate, în scopul ameliorării situației sociale a acestora și al facilitării relațiilor în cadrul triadei individ – familie – comunitate. Au fost oferite informații și servicii beneficiarilor, vizând locurile de muncă, dinamica pieței muncii și gestionarea vieții cotidiene. În majoritatea proiectelor implementate s-a pus accent pe promovarea principiului egalității de șanse și nediscriminare, respectându-se astfel strategiile/ legile și normele în vigoare, atât la nivel național cât și la nivel European. Asociația s-a asigurat să nu se realizeze nici o discriminare, excludere, restricție sau preferință, indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care ar avea ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosirii sau exercitării în condiții de egalitate, drepturilor civice și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoașterii de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Experiența relevantă:

E.C.I.S. - Educație de calitate și incluziune socială, POCU/4/6/10/16/Operațiune compozabilă OS 6.2, 6.3, 6.4, 6.6. - Beneficiari AEVB; Valoare proiect: 5.055.874,73 lei

Proiectul a demarat în 21 Iunie 2018 și se va finaliza în 20 Iunie 2021 și vizează creșterea calitatii educatiei pentru 461 copii si 55 adulți din grupuri vulnerabile, din care 130 tineri si 90 cadre didactice/personal de sprijin din scolile defavorizate Laca Noua, Clejani, Iepuresti si Bulbucata din judetul Giurgiu, prin masuri integrate si personalizate destinate prevenirii și reducerii abandonului scolar, într-un mediu nediscriminatoriu și motivant bazat pe inovare și transfer de bune practici

Asociația Europeană pentru Viață mai Bună
Sediu social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,
sector 5, București
Tel: 031.432.64.36
Fax: 031.432.64.33
E-mail: office@eevb.ro



utilizând metode formale, informale și nonformale. Prin proiect se propun activități care să asigure servicii și programe educaționale inovative și de calitate destinate prevenirii și reducerii parasilor timpurii a școlii pentru cei 401 de copii și 55 de adulți membri ai grupului țintă, implementate prin:

- programe de tip învățământ prietenos, cu grad ridicat de atractivitate și interactivitate, asigurând consolidarea cunoștințelor acumulate
- activități de tip școală după școală pentru copii incluși în sistemul de învățământ
- activități de tip A doua șansă pentru cei care au abandonat școala.
- activități extra-curriculare centrate pe sport, artă, educație pentru sănătate etc. destinate dezvoltării personale a copiilor, creșterii stimei de sine,
- campanii destinate combaterii segregării și discriminării, promovării incluziunii sociale și multiculturalismului.

Mașuri integrate pentru comunitate, POCU/13/4/1/103133 – Beneficiar: AEVB; Valoarea proiect: 19.329.791,07 lei

Proiectul a demarat în 15 septembrie 2017 și se derulează până la 14 septembrie 2020 și vizează scăderea riscului de sărăcie și excluziune socială pentru 640 de persoane care locuiesc în zone marginalizate în care există populația roma din comune Cuză Voda, județul Constanța, prin realizarea și implementarea unor măsuri destinate dezvoltării locale integrate, centrate pe o abordare multisectorială, corelată și asigurând complementaritatea între investițiile în infrastructură și cele destinate dezvoltării capitalului uman.

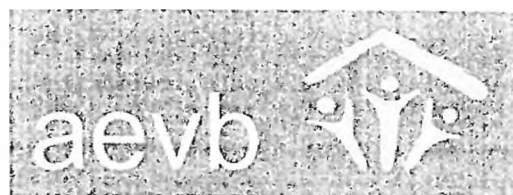
ObS1 Creșterea calității vieții pentru 640 de persoane afectate de sărăcie și excluziune socială, din care 110 de copii și 102 femei, prin participarea la acțiuni integrate educaționale, de ocupare și antreprenoriat, sociale și medicale de calitate, de locuire și reglementare a locașului, promovarea principiilor de incluziune socială și nediscriminare.

ObS2 – Dezvoltarea mediului economic și social al comunității Cuză Voda prin programe de antreprenoriat și de integrare pe piața muncii, inclusiv prin consiliere, mediere pe piața muncii, formare și calificare, pentru 400 persoane afectate de sărăcie și excluziune socială.

Împreună pentru o viață mai bună! Cod proiect: POCU/13/4/1/11140 – Beneficiar: AEVB;
Valoarea proiect: 19.370.771,07 lei

Proiectul este în implementare și începe la 2 martie 2017 vizează scăderea riscului de sărăcie și excluziune socială pentru 640 de persoane care locuiesc în zone marginalizate în care există populația roma din comune Vărnău, județul Giurgiu, prin realizarea și implementarea unor măsuri destinate dezvoltării locale integrate, centrate pe o abordare multisectorială, corelată și asigurând complementaritatea între investițiile în infrastructură și cele destinate dezvoltării capitalului uman. Proiectul își propune să abordeze situația actuală a copiilor de la nivelul comunei Vărnău (în carte sunt 5 din gospodăriile menționate cursul de învățământ primar și 1 din cele 10 gospodării în care există copii de etnie romă declară că niciunul nu este înscris la școală) și să creeze condiții care să contribuie la rezolvarea problemelor persoanelor vulnerabile. Populația calificată în proiect este de aproximativ 600 de persoane (500 de copii și 100 de adulți) care sunt în vârstă de 0-14 ani, iar investițiile fiind orientate către gospodăriile identificate ca fiind marginalizate.

Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună
Sediu social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,
sector 5, București
Tel: 031.432.84.36
Fax: 031.432.84.33
E-mail: office@aevb.ro



„CCI SIBIȘENI - creșterea calității vieții și a incluziunii sociale în Vinu de Jos”, Partener,
Cod proiect: POCU/18/4/1/103385, Partener ... : AEVB; Valoare proiect: 22.332.932,82 lei

Proiectul a demarat în 09 august 2017 și se va finaliza în 08 august 2020 are ca obiectiv promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare ca instrument flexibil și durabil pentru reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitatea marginalizată din Vinu de Jos în care există populație aparținând minorității romă.

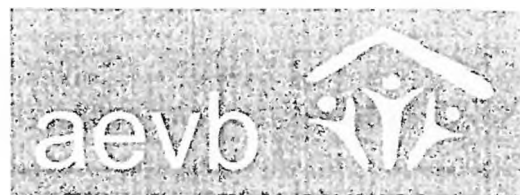
„Start la Antreprenoriat - Medierea consiliului prin stimularea dezvoltării de noi afaceri în rândul somerilor și crearea de noi locuri de muncă”, POSDRU/32/S.1/S/EC634 - Beneficiar:
AEVB; Valoare proiect: 16.235.360,64 lei

Co-finanțat prin Programul Operațional Sectorial „Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013” și implementat în perioada august 2010-mai 2013, proiectul a avut ca rezultate:

- Elaborarea unei metodologii pentru implementarea măsurilor de ocupare elaborate (criterii de selecție grup țintă, instrumente de selecție grup țintă, formulare conciliere, elaborare instrument de evaluare pentru viitorii antreprenori)
- Elaborarea unui program de dezvoltare personală și susținere a 6 module curs Autodezvoltare personală; la care au participat 100 de persoane
- Elaborarea „Profilului Antreprenorului” și a metodologiei de testare a competențelor antreprenoriale (Intervalul de personalitate MYERS-BRIGGS și Testul (indicatorul de tipuri) MYERS-BRIGGS)
- Elaborarea modulelor de training: Accesare finanțare, Egalitatea de șanse, Dezvoltarea durabilă, Management, Noțiuni privind evidența financiar contabilă, Modulul Adicional IT, Cursul de utilizare a calculatorului (Windows, Internet și comunicare, Word și Excel)
- 11 module curs FPC (dezvoltare competențe antreprenoriale) elaborate
- 300 de participanți la module curs FPC pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale
- Elaborarea unui „Ghid pentru crearea unui plan de afaceri”
- Organizarea a 12 Ateliere de lucru cu beneficiarii de noi afaceri cu următoarele tematici: Management financiar, Management Operațional, Marketing în activitatea antreprenorială, Managementul resurselor umane, Noțiuni economice de bază pentru noul antreprenor: Finanțe și contabilitate, Noțiuni economice de bază pentru noul antreprenor: Resurse umane și marketing,
- Publicarea unui Ghid „Opportunități de microcredite și microfinanțări pentru întreprinderi mici”
- Publicarea unui manual „Trăiește bine cu afaceria”
- 48 persoane care au demarat o activitate independentă, pe care proiectul din care 30 sunt active și în anul 2016.
- Analiză privind starea de bine a celor 48 întreprinderi mici proiect.

„Creșterea în Trebură - Creșterea Regimului de Trăire al Tinerilor Romi în vederea creșterii incluziunii sociale și a calității vieții”, POSDRU/18/4/1/103385 - Beneficiar:
AEVB; Valoare proiect: 16.235.360,64 lei

Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună
Sediu social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,
sect.5, București
Tel: 031.432.84.36
Fax: 031.432.84.33
E-mail: office@aevb.ro



Co-finanțat prin Programul Operațional Sectorial „Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”.
proiectul a fost implementat în perioada octombrie 2010- septembrie 2013.

Proiectul a contribuit la îmbunătățirea abilităților, competențelor și cunoștințelor oamenilor de afaceri din domeniul turismului pentru a le spori cultura antreprenorială, a stimula dezvoltarea sectorului turistic. Peste 400 de persoane au beneficiat de instruire în domeniul antreprenoriatului, 30 dintre acestea și-au înființat propriile firme și au beneficiat de servicii de sprijin din partea celor două Centre regionale de resurse în turism (CRRT). Acestea au oferit potențialilor antreprenori servicii și sprijin pentru inițierea afacerilor și a desfășurării de activități independente, tutoriat antreprenorial pentru companii noi și îmbunătățirea abilităților în microîntreprinderile și IMM-urile existente în domeniul turismului.

CRRT asigură următoarele categorii de servicii: culegerea și furnizarea de informații către toate persoanele fizice și juridice interesate de antreprenoriat în sectorul turismului; servicii integrate pentru sprijinirea inițierii afacerilor și a desfășurării de activități independente, incluzând orientare, consiliere, asistență și formare/ asistență antreprenorială pentru companii noi; servicii pentru microîntreprinderi și IMM-uri, incluzând identificarea competențelor necesare, îmbunătățirea abilităților/ colaborare cu autoritățile locale și județene și camere de comerț în vederea promovării practicilor și abilităților pentru turism sustenabil; elaborarea unor politici privind „managementul destinațiilor” și a altor servicii specializate, pentru a sprijini sectorul turismului în regiunile vizate; organizarea unor activități de formare pentru sprijinirea creșterii și consolidării capacității și antreprenoriatului în noi sectoare și servicii turistice.

„Echilibrul – Echitate pe piața muncii pentru femeile din regiunile Sud-Hungare și București Ilfov”. POSDRU/144/5.3/2012/750 – Beneficiar: AEVB; Valoarea proiect: 13.436.177,43 lei.

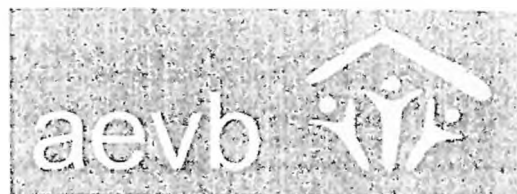
Co-finanțat prin Programul Operațional Sectorial „Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”,
proiectul a fost implementat în perioada mai 2010 - decembrie 2010.

Obiectivul general al proiectului a constatat în consolidarea accesului egal la oportunități la ocuparea unei cariere profesionale și implicarea în activități de conducere, precum și dezvoltarea antreprenoriatului feminin, în vederea creării unei piețe a muncii inclusive pentru femeile care activează în domeniile comerț, servicii și industrie alimentară din regiunile Sud-Hungare și București Ilfov. Proiectul și-a propus obiective specifice ce au corespuns obiectivului general al AP 5: Promovarea incluziunii sociale” și DM 6.3: Promovarea egalității de șanse pe piața muncii” asigurând în acest context calificarea, recunoașterea și perfecționarea a 301 de femei din regiunile de implementare (Sud-Hungare și București Ilfov), care vor deveni mai competitive și informate prin dobândirea de cunoștințe, abilități și competențe necesare dezvoltării activității.

Cele 301 persoane beneficiare ale proiectului au fost formate profesional și calificate în următoarele domenii: cursuri de calificare de nivel înalt în turism, management, managementul afacerilor și servicii turistice; Cursuri de calificare de nivel înalt în turism, management, managementul afacerilor și servicii turistice; Asistent de gestionare și cursuri de perfecționare: Anchetă în domeniul calității, managementul turismului și Competențe Antreprenoriale.

S-au organizat 12 campanii de promovare a principiului egalității de șanse și de gen la nivelul celor două regiuni de dezvoltare Sud-Hungare și București Ilfov, sub titlul ”Turism orientat spre femeile turistice” și totodată au fost servite campanii în mass-media outdoor și o campanie TV. În cadrul au fost realizate și publicate 1 analiză privind abilitățile cheie ale femeilor din regiunile

Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună
Sediu social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,
sector 5, București
Tel: 031.432.84.30
Fax: 031.432.84.33
E-mail: office@aevb.ro



vizate de proiect și 1 analiză privind implementarea și respectarea principiului egalității de gen pe piața muncii din regiunile vizate.

„PROFESSIO – Programe integrate pentru persoanele șomere de lungă durată și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din regiunile Nord-Est și Sud-Muntenia”, POSDRU/125/5.1/S/125722 – Beneficiar: AEVB; Valoare proiect: 10.349.977,85 lei.

Co-finanțat prin Programul Operațional Sectorial „Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”, proiectul a fost implementat în perioada aprilie 2014- decembrie 2015.

Obiectivul general al proiectului a fost îmbunătățirea capacității de ocupare a 776 de persoane șomere de lungă durată și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă din regiunile Nord-Est și Sud-Muntenia.

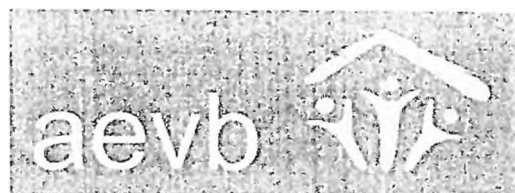
În cadrul proiectului, 763 persoane șomere de lungă durată și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au absolvit cursurile de formare profesională organizate pentru ocupațiile: asistent relații publice și comunicare; inspector resurse umane; inspector în domeniul securității și sănătății în muncă; competențe informatice; comunicare în limba engleză (cursuri de inițiere); confecționer asamblor articole textile; lucrător în comerț; lucrător în servicii pentru construcții (cursuri de calificare nivel I); lider, pionier, secretar copier (chirier) – vânzător în unități de alimentare (cursuri de calificare nivel II). Au fost furnizate servicii de mediere pentru 300 de persoane participante la instruire, ulterior 150 de persoane au fost prescselectate ca, în final, aproximativ 90 de persoane să fie plasate pe piața muncii.

„FIDRU – Programe integrate pentru dezvoltarea activității economice în zonele rurale din Regiunile Sud-Est (Dobrogea) și Sud-Muntenia”, POSDRU/125/5.2/S/125740 – Beneficiar: AEVB; Valoare proiect: 2.283.572,60 lei.

Co-finanțat prin Programul Operațional Sectorial „Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”, proiectul a fost implementat în perioada aprilie 2014- decembrie 2015.

Obiectivul general al proiectului a fost dezvoltarea resurselor umane în zonele rurale din regiunile Sud-Est (Dobrogea), Sud-Muntenia prin furnizarea unor măsuri integrate și dezvoltarea culturii antreprenoriale în vederea facilitării accesului la oportunități în activități non-agricole. Pe termen lung, proiectul a generat dezvoltare durabilă locală prin creșterea numărului de persoane ocupate în activități non-agricole și prin creșterea unor condiții decente de trai în zonele rurale din regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia, prin creșterea numărului de persoane care pot beneficia de FIDR, în acord cu direcțiile de politici de dezvoltare durabilă în zonele rurale și 300 de persoane și 150 persoane șomere de lungă durată și 90 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de consiliere și orientare profesională pentru dezvoltarea întreprinderii în sine. Serviciile au fost consolidate și furnizate în cadrul unor sesiuni de prezentare la un interviu, sau cum să găsească un loc de muncă și au participat la programele de formare profesională continuă, beneficiile fiind reprezentate de obținerea unei calificări și dezvoltarea unor competențe profesionale necesare pentru accesul pe piața muncii. Proiectul a contribuit la atingerea obiectivelor asociate priorității 5 POSDRU prin promovarea programelor integrate pentru facilitarea integrării pe piața muncii pentru cele 300 de persoane din mediul rural și, de asemenea, la realizarea celor 4 obiective Operaționale ale DRII 5.2 prin aplicarea unei abordări cu caracter integrat: (1) facilitarea accesului la informații/consiliere/formare

Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună
Sediu social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,
sector 5, București
Tel: 031.432.84.36
Fax: 031.432.84.33
E-mail: office@aevb.ro



profesională adresate persoanelor din mediul rural implicate în agricultura de subzistență în vederea integrării acestora pe piața muncii; (2) plasarea pe piața muncii a 100 de persoane (15 %) (3) servicii de mediere personalizate și corelate cu cerințele pieței muncii în vederea ocupării unui loc de muncă (4) formare profesională în domenii non-agricole cerute pe piața muncii în regiunile vizate.

Contribuția proiectului la realizarea obiectivului general POS DRU a constat în faptul că a adus soluții pentru dezvoltarea capitalului uman reprezentat prin participarea celor 380 de persoane la măsuri integrate de informare/consiliere, formare profesională și mediere. Informarea corectă, consilierea, formarea profesională și medierea adecvată cu plasarea pe piața muncii a 100 de persoane (15%) a constituit metodologia optimă pentru a răspunde necesităților grupului țintă și pieței muncii regionale. Prin proiect s-au creat 2 birouri de dezvoltare profesională (BDP), în cadrul cărora s-au desfășurat, pe de o parte, activitățile din cadrul proiectului destinate grupurilor țintă (informare și consiliere, formare profesională, după caz, precum și mediere), și pe de altă parte, activități specifice de facilitare a ocupării forței de muncă pe termen lung, asigurându-se astfel și sustenabilitatea proiectului. În ce privește creșterea competențelor profesionale ale persoanelor șomere de lungă durată și persoane în căutarea unui loc de muncă din regiunile Sud Est (Eobrogea) și Sud Muntenia, 640 de persoane (365 persoane șomere de lungă durată și 275 persoane în căutarea unui loc de muncă) au fost formate profesional și certificate pentru următoarele ocupații: Bucătar, Coștar, Camerieră, Tehnician în hotelărie, Agent de turism - ghid, Agent camerier, Brătar, Sădător, Căminar, Mecanic, etc. În plus, din terțiile, Zidar, pieșar, Căminar, Lăcătar în cărăi, Vopsitor industrial, Competențe informatice, Comunicare în limba engleză și Competențe antreprenoriale. Un număr de 250 de persoane participante la cursurile de formare profesională, au beneficiat de servicii de mediere, dintre acestea 100 de persoane au fost plasate pe piața muncii (15,62 % din valoarea persoanelor formate și certificate). A fost de asemenea promovată mobilitatea geografică și ocupațională în rândul persoanelor șomere / aflate în căutarea unui loc de muncă în regiunile Sud Est și Sud Muntenia, astfel, forța de muncă din aceste regiuni a fost conectată la piața muncii de la nivel național atât prin accesul la date, informații actualizate și forme educaționale moderne din punct de vedere tehnologic și inovatoare, cât și prin schimbul de experiență și bune practici de la nivelul UE.

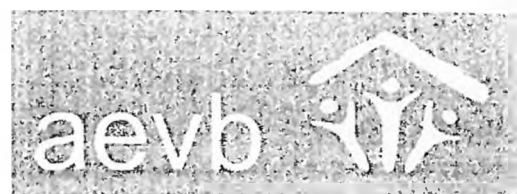
Programul Integrat de formare și consiliere profesională a persoanelor din mediul rural, în regiunea București-Muntenia în domeniul "Personalei", POSDRU/10/5.2/3/2006 - Partener de Dezvoltare; Valoarea proiect: 2.114.462,00 lei.

Co-finanțat prin Programul Operațional Sectorial "Dezvoltarea Omului" din anul 2007-2013, proiectul a fost finanțat prin apelul de proiectare 22.2-Dezvoltare 2013.

Obiectivul general al proiectului este creșterea șanselor de integrare pe piața muncii a persoanelor șomere de lungă durată și persoane în căutarea unui loc de muncă, șomeri de lungă durată și șomeri de lungă durată din mediul rural Eobrogea, prin oferirea de oportunități pentru dezvoltarea unor noi abilități de muncă și creșterea competitivității în domeniul turismului. În cadrul proiectului a fost creată o echipă de 10 persoane, formate profesional în domeniile: Agent de turism, Lăcătar în cărăi, Mecanic, etc. În plus, din terțiile, Zidar, pieșar, Căminar, Lăcătar în cărăi, Vopsitor industrial, Competențe informatice, Comunicare în limba engleză și Competențe antreprenoriale. Un număr de 250 de persoane participante la cursurile de formare profesională, au beneficiat de servicii de mediere, dintre acestea 100 de persoane au fost plasate pe piața muncii.

Formarea profesională a persoanelor șomere de lungă durată și persoane în căutarea unui loc de muncă, șomeri de lungă durată și șomeri de lungă durată din mediul rural Eobrogea, prin oferirea de oportunități pentru dezvoltarea unor noi abilități de muncă și creșterea competitivității în domeniul turismului. În cadrul proiectului a fost creată o echipă de 10 persoane, formate profesional în domeniile: Agent de turism, Lăcătar în cărăi, Mecanic, etc. În plus, din terțiile, Zidar, pieșar, Căminar, Lăcătar în cărăi, Vopsitor industrial, Competențe informatice, Comunicare în limba engleză și Competențe antreprenoriale. Un număr de 250 de persoane participante la cursurile de formare profesională, au beneficiat de servicii de mediere, dintre acestea 100 de persoane au fost plasate pe piața muncii.

Asociația Europeană pentru o Viață mai Bună
 Sediul social: Bld. George Coșbuc, et.2, biroul nr.1,
 sector 5, București
 Tel: 031.432.84.36
 Fax: 031.432.84.33
 E-mail: office@aevb.ro

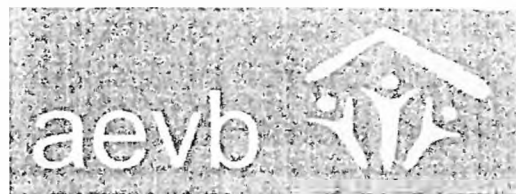


șomeri, persoane cu dizabilități etc.) dar și persoane angajate, inclusiv persoane care au dorit să-și înființeze și să-și dezvolte o activitate independentă.

ASOCIAȚIA EUROPEANĂ PENTRU O VIAȚĂ MAI BUNĂ – AEVB este autorizată ca centru de formare profesională de către Autoritatea Națională pentru Calificări – ANC (fost Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților CNFPA) pe următoarele domenii:

- Autorizație "Competențe antreprenoriale" (inițiere, 180 h): Seria B, Nr. 0011482 din 09.08.2013
- Autorizație "Competențe sociale și civice" (inițiere): Seria E, Nr. 0011481 din 09.08.2013
- Autorizație "Comunicare în limba engleză" (inițiere): Seria E, Nr. 0002417 din 11.12.2014
- Autorizație "Competențe informatică" (inițiere): Seria B, Nr. 0008416 din 29.11.2013
- Autorizație "Lucrător în comerț" (calificare): Seria B, Nr. 0011737 din 23.12.2014
- Autorizație "Asistent relații publice și de comunicare" (inițiere): Seria E, Nr. 0002470 din 25.12.2014
- Autorizație "Inspector/ referent resurse umane" (inițiere): Seria E, Nr. 0008401 din 1.12.2014
- Autorizație "Audit intern și control calitate" (perfecționare): Seria E, Nr. 0002418 din 11.12.2014
- Autorizație "Îngrijitoare copii" (calificare): Seria B, Nr. 0008972 din 26.02.2015
- Autorizație "Asistent gestiune" (calificare): Seria E, Nr. 0008971 din 26.02.2015
- Autorizație "Manager resurse umane" (perfecționare): Seria E, Nr. 0008419 din 1.12.2014
- Autorizație "Operator universal spălător textile și curățător chinie" (calificare): Seria E, Nr. 0002973 din 26.02.2015
- Autorizație "Camerist" (calificare): Seria B, Nr. 0011463 din 12.04.2013
- Autorizație "Bucatar" (calificare): Seria B, Nr. 0011526 din 13.01.2013
- Autorizație "Ospatar (chelner)" (calificare): Seria B, Nr. 0011400 din 02.03.2013
- Autorizație "Frizer-ocazional-manichiurist-pedicurist" (calificare): Seria E, Nr. 0012007 din 14.11.2013
- Autorizație "Tornador" (perfecționare): Seria E, Nr. 0011210 din 14.11.2013
- Autorizație "Informatician-poligrafist" (calificare): Seria E, Nr. 0011231 din 14.11.2013
- Autorizație "Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației în activitatea profesională" (inițiere): Seria E, Nr. 0011800 din 10.12.2013
- Autorizație "Competențe antreprenoriale" (inițiere, 40 h): Seria B, Nr. 0011480 din 09.08.2013
- Autorizație "Îngrijitoare bătrâni în domiciliu" (calificare): Seria B, Nr. 0011735 din 29.11.2013
- Autorizație "Zidărie interioară, exterior" (calificare): Seria B, Nr. 0011464 din 12.04.2013
- Autorizație "Bucatar" (calificare): Seria E, Nr. 0011465 din 21.01.2013

Asociația Europeană pentru o Viață Mai Bună
Sediu social: Bld. George Coșbuc, et.2, Bircul nr.1,
sector 5, București.
Tel: 031.432.84.36
Fax: 031.432.84.33
E-mail: office@aevb.ro



Training-urile specifice oferite de către AEVB sunt efectuate de consultanți, experți profesioniști și toate programele de training îmbină perfect componența teoretică cu cea practică, pe baza criteriilor de acreditare a ANC (maxim 30% teorie, minim 70% practică) și se finalizează cu certificate de absolvire/ calificare recunoscute la nivel național.

De asemenea, asociația este autorizată pentru furnizarea serviciilor de consiliere și mediere pe piața muncii, conform autorizațiilor:

- Autorizație informare și consiliere: Seria E, Nr. 10/00358 din 07.10.2014
- Autorizație mediere a muncii pe piața internă: Seria B, Nr. 10/00359 din 07.10.2014

Capacitatea operationala a AEVB este asigurata de experții cu care asociatia colaboreaza de peste 5 ani, experți specializati in domeniul resurselor umane si in domeniul accesarii de fonduri structurale. Toti experții AEVB au peste 5 ani experienta specifica in domeniile in care activeaza si o buna parte din ei peste 10 ani experienta in implementarea proiectelor cu finantare europeana.