



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV



CONSILIUL LOCAL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040 268 211 313, Fax: 0040 268 213 020
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

HOTĂRÂREA NR. _____
din data de _____

privind angajarea unui avocat în Dosarul nr.3564/62/2021 în care Consiliul Local are calitatea de pârât, la Tribunalul Brașov

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ, întrunit în ședința

Analizând Referatul de aprobare al Primarului Municipiului Fagaras nr 53970/1/19.10.2021 și Raportul de specialitate nr. 53970/19.10.2021, prin care se propune angajarea unui avocat care sa reprezinte interesele Consiliului Local are calitatea de pârât, la Tribunalul Brașov , având ca obiect pretentii,

Văzând avizul favorabil al Comisiei,

În conformitate cu:

- prevederile art. I. alin. (2) din OUG nr. 26/2012, privind unele măsuri de reducere a cheltuielilor publice și întărirea disciplinei financiare și de modificare și completare a unor acte normative;
- prevederile art. 109 alin.(3) coroborat cu art.154 alin.(6) și cele ale 129 alin.(i4), din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ,

Ținând seama de prevederile Legii 24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, republicata,

În temeiul art. 139 alin.(3), lit.c și art. 243 alin.(i), lit.a din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. - (1) Se aprobă angajarea unui avocat in persoana d-lui av.ȚIRU SORIN care să reprezinte interesele Consiliul Local Fagaras în calitate de pârât Dosarul nr. 3564/62/2021, la Tribunalul Brasov având ca obiect anulare act administrativ

(2) Serviciile juridice constau în: consultanță, formulare apărare și reprezentare în cadrul Tribunalului Brașov precum și orice alte demersuri în interesul Municipiului Făgăraș.

(2) Onorariul apărătorului ales este de 4500 lei și se va achita și în 2 tranșe după cum urmează : 50% din onorariu se va achita in termen 15 zile de la data fixată de instanța ca fiind primul termen de judecată, dar nu mai târziu de 30 de zile de la data transmiterii facturii și 50% cu 5 zile înainte de termenul la care părțile apreciaza că vor avea loc dezbaterile pe fond, astfel încât onorariul să poată fi solicitat cu titlu de cheltuieli de judecată.

(3) In termen de 5 zile după fiecare termen de judecată apărătorul desemnat la art.1 va prezenta o situație privind susținerile fiecărei părți în ședința de jucată precum și dispozițiile instanței pentru următorul termen.

Art.2. Cheltuielile necesare în vederea ducerii la îndeplinire a prezentei hotărâri vor fi suportate din bugetul local al Municipiului Făgăraș de la cap 51.02, titlul 20, art 20.01.09.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinirea prevederilor prezentei hotărâri,se imputernicește Primarul Municipiului Făgăraș prin avocatul desemnat pentru reprezentare în instanța și Direcția Buget Finanțe.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
GHEORGHE SUCACIU

Vizat pentru legalitate
Secretarul General al Municipiului,
LAURA ELENA GIUNCA

Hotărârea s-a adoptat cu __ voturi pentru
Consilieri în funcție 19
Consilieri prezenți _____

Prezenta hotărâre se comunică:

- lex. dosarul de ședință
- lex. colecție
- lex. Prefectură
- lex. Primar
- lex. Secretar



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040 268 211 313, Fax: 0040 268 213 020
Web: www.primaria-fagaras.ro, E mail: secretariat@primaria-fagaras.ro



Nr. înregistrare:53970 din 19.10.2021

RAPORT DE SPECIALITATE LA PROIECTUL DE HOTARARE AL
CONSILIULUI LOCAL

privind angajarea unui avocat în Dosarul nr.3564/62/2021 în care Consiliul Local are calitatea de pârât, la Tribunalul Brașov

Prin actiunea ce formeaza obiectul dosarului 3564/62/2021, reclamantii solicita :

- anularea HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI FAGARAS nr. 100/31.03.2021 privind modificarea structurii organizatorice a organigramei si a statutului de funcții ale Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tulbure" Fagars pentru anul 2021, numai in ceea ce privește suplimentarea cu 1 post medic specialist cardiologie, 2 posturi asistent medical. 3 posturi asistent medical debutant si 5 posturi insriitoare la Compartimentul terapie intensiva coronarieni din cadrul Secției de Cardiologie.
- anularea HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI FAGARAS nr. 165 din 27.05.2021 privind respingerea plângerii prealabile înregistrata sub nr. 3418-22.04.2021, formulata de personalul medical din cadrul secției Cardiologie a Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tulbure " Fagaras

Conform prevederilor art.1 alin.(2), lit. b) din OUG 26/2012 privind unele măsuri de reducere a cheltuielilor publice și întărirea disciplinei financiare și de modificare și completare a unor acte normative, modificată și completată, autoritățile administrației publice locale pot achiziționa servicii juridice de reprezentare numai cu aprobarea consiliului local.

Potrivit art.109 alin 3 din din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ primarul poate împuternici un avocat care să reprezinte interesele unității administrativ-teritoriale, precum și ale autorităților administrației publice locale respective, în justiție.

Având în vedere art. 129 alin 14 din OUG nr.57/2019, consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau central, respectiv consiliul local îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege.

În conformitate cu prevederile art. 119 alin 4 din Hotărârea nr. 64 din 3 decembrie 2011,actualizată,privind adoptarea Statutului profesiei de avocat, prin contract, părțile pot stabili limitele răspunderii avocatului, pentru prejudicii cauzate prin erori profesionale săvârșite de avocat/ asigurat în perioada de valabilitate a poliței de asigurare de răspundere profesională Clauzele de exonerare totală de răspundere profesională sunt socotite nescrise, iar potrivit art. 127 alin. 1 pentru activitatea sa profesională avocatul are dreptul la onorariu și la acoperirea tuturor cheltuielilor făcute în interes

Conform ofertei trimise de Cab av. Tiru Adrian nr.53970/06.10.2021, si aprobata onorariul propus pentru apărarea Consiliului Local , la Tribunalul Brasov este de 4500 lei și se va achita și în 2 tranșe după cum urmează : 50% din onorariu se va achita in termen 15 zile de la data fixată de instanța ca fiind primul termen de judecată, dar nu mai târziu de 30 de zile de la data transmiterii facturii și 50% cu 5 zile înainte de termenul la care părțile apreciaza că vor avea loc dezbaterile pe fond, astfel încât onorariul să poată fi solicitat cu titlu de cheltuieli de judecată.

În raport cu dificultatea, amploarea, durata natura, cazului și importanța intereselor în cauză a fost elaborat prezentul proiect de hotarare .Față de cele de mai sus vă supunem spre analiză ,verificare și aprobare prezentul proiect de hotarare cu privire la angajarea unui avocat în Dosarul nr.3564/62/2021 în care Consiliul Local are calitatea de pârât, la Tribunalul Brașov

NR. CRT.	FUNCȚIA ȘI ATRIBUȚIA	NUMELE ȘI PRENUMELE	DATA	SEMNĂTURA
1.	Consilier juridic	Gavrilă Adrian Traian	19.10.2021	



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV



MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040 268 211 313, Fax: 0040 268 213 020
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

Nr. 53970/1 din 19.10.2021

REFERAT DE APROBARE

privind angajarea unui avocat în Dosarul nr.3564/62/2021 în care Consiliul Local are calitatea de pârât, la Tribunalul Brașov

Prin actiunea ce formeaza obiectul dosarului 3564/62/2021, reclamantii solicita :

- anularea HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI FAGARAS nr. 100/31.03.2021 privind modificarea structurii organizatorice a organigramei si a statutului de funcții ale Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tulbure" Fagars pentru anul 2021, numai în ceea ce privește suplimentarea cu 1 post medic specialist cardiologie, 2 posturi asistent medical. 3 posturi asistent medical debutant si 5 posturi insriitoare la Compartimentul terapie intensiva coronarieni din cadrul Secției de Cardiologie.
- anularea HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI FAGARAS nr. 165 din 27.05.2021 privind respingerea plângerii prealabile înregistrata sub nr. 3418-22.04.2021, formulata de personalul medical din cadrul secției Cardiologie a Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tulbure " Fagaras

Conform prevederilor art.1 alin.(2), lit. b) din OUG 26/2012 privind unele măsuri de reducere a cheltuielilor publice și întărirea disciplinei financiare și de modificare și completare a unor acte normative, modificată și completată, autoritățile administrației publice locale pot achiziționa servicii juridice de reprezentare numai cu aprobarea consiliului local.

Potrivit art.109 alin 3 din din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ primarul poate împuternici un avocat care să reprezinte interesele unității administrativ-teritoriale, precum și ale autorităților administrației publice locale respective, în justiție.

Având în vedere art. 129 alin 14 din OUG nr.57/2019, consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau central, respectiv consiliul local îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege.

În conformitate cu prevederile art. 119 alin 4 din Hotărârea nr. 64 din 3 decembrie 2011, actualizată, privind adoptarea Statutului profesiei de avocat, prin contract, părțile pot stabili limitele răspunderii avocatului, pentru prejudicii cauzate prin erori profesionale săvârșite de avocat/ asigurat în perioada de valabilitate a poliței de asigurare de răspundere profesională Clauzele de exonerare totală de răspundere profesională sunt socotite nescrise, iar potrivit art. 127 alin. 1 pentru activitatea sa profesională avocatul are dreptul la onorariu și la acoperirea tuturor cheltuielilor făcute în interes

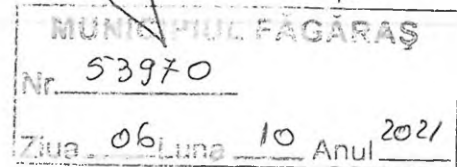
Conform ofertei trimise de Cab av. Tiru Adrian nr.53970/06.10.2021, si aprobata onorariul propus pentru apărarea Consiliului Local , la Tribunalul Brasov este de 4500 lei și se va achita și în 2 tranșe după cum urmează : 50% din onorariu se va achita în termen 15 zile de la data fixată de instanța ca fiind primul termen de judecată. dar nu mai târziu de 30 de zile de la data transmiterii facturii și 50% cu 5 zile înainte de termenul la care părțile apreciaza că vor avea loc dezbaterile pe fond, astfel încât onorariul să poată fi solicitat cu titlu de cheltuieli de judecată.

Față de cele de mai sus vă supunem spre analiză ,verificare și aprobare prezentul proiect de hotarare cu privire la angajarea unui avocat în Dosarul nr.3966/226/2019 în care Consiliul Local are calitatea de pârât, la Curtea de Apel Brașov

Primar,
Gheorghe Sucaciu

Subiect **Re: oferta onorariu dosar 3564/62/2021**
 Expeditor sorin tiru <sorin_tiru@yahoo.com>
 Destinatar secretariat@primaria-fagaras.ro <secretariat@primaria-fagaras.ro>
 Copie (CC) Tiru Sorin <sorin_tiru@yahoo.com>
 Data 2021-10-06 09:08

- Oferta Primaria Fagaras dosar 3564 Consiliul Local trimisa.pdf(~214 KO)



Catre - **CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI FAGARAS**

Subsemnatul **AVOCAT ȚÎRU SORIN** in calitate de titular al **CABINETULUI DE AVOCAT ȚÎRU SORIN** avand tel 0729354035, e-mail sorin_tiru@yahoo.com, cu sediul profesional in Jud Brasov, Com Prejmer Str. Mare nr. 860 prin prezenta va comunic atasat

OFERTA

Pentru serviciile de asistenta juridica in cadrul ds nr. 3564/62/2021 dosar ce are ca obiect anulare act administrativ, respectiv anulare HCL 100/2021 si HCL 165/2021 (asistenta/reprezentare in prima instanta in fata Tribunalului Brasov precum si redactare, semnare, depunere intampinare in dosar) propunerea noastra pentru dosar este 4500 de lei, onorariu la care nu se mai adauga alte costuri.

Precizam faptul acest onorariu in quantum de 4500 lei acopera costul totul al asistentei reprezentarii in prima instanta in fata Tribunalului Brasov in cadrul acestui dosarul 3564/62/2021 inclusiv redactare, depunere sustinere intampinare si orice alte cereri necesare, inclusiv deplasarile in vederea sustinerii apararii in cauza.

Brasov - 06.10.2021.

Cu stima, Avocat ȚÎRU SORIN

Atasat prezentei regasiti oferta in format scanat pdf, va rugam sa confirmati primirea.

In atentie dl Consilier juridic Gavrilă Adrian.

On Monday, 4 October 2021, 11:04:33 am GMT+3, secretariat@primaria-fagaras.ro <secretariat@primaria-fagaras.ro> wrote:

Buna ziua

Va transmit Dosarul nr.3564/62/2021 dosar ce are ca obiect anulare act administrativ (HCL 100 si 165), partile fiind aceleasi ca in dosarul 2367/62/2021, unde reprezentati CL Fagaras,.

Va rog transmiteti oferta dvs pentru preluarea dosarului pentru a putea intocmi proiectul HCL angajare aparator.

Cu stima,

Adrian Gavrilă - Primaria Fagaras



UNIUNEA NAȚIONALĂ A BAROURILOR DIN ROMÂNIA
BAROUL BRAȘOV

CABINET DE AVOCAT ȚÎRU SORIN

Catre - CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI FAGARAS

Subsemnatul **AVOCAT ȚÎRU SORIN** in calitate de titular al **CABINETULUI DE AVOCAT ȚÎRU SORIN** avand tel 0729354035, e-mail sorin_tiru@yahoo.com, cu sediul profesional in Jud Brasov, Com Prejmer Str. Mare nr. 860 prin prezenta va comunic atasat

OFERTA

Pentru serviciile de asistenta juridica in cadrul ds nr. 3564/62/2021 dosar ce are ca obiect anulare act administrativ, respectiv anulare HCL 100/2021 si HCL 165/2021 (asistenta/reprezentare in prima instanta in fata Tribunalului Brasov precum si redactare, semnare, depunere intampinare in dosar) propunerea noastra pentru dosar este 4500 de lei, onorariu la care nu se mai adauga alte costuri.

Precizam faptul acest onorariu in quantum de 4500 lei acopera costul totul al asistentei reprezentarii in prima instanta in fata Tribunalului Brasov in cadrul acestui dosarul 3564/62/2021 inclusiv redactare, depunere sustinere intampinare si orice alte cereri necesare, inclusiv deplasarile in vederea sustinerii apararii in cauza.

Brasov - 06.10.2021.

Cu stima, Avocat ȚÎRU SORIN

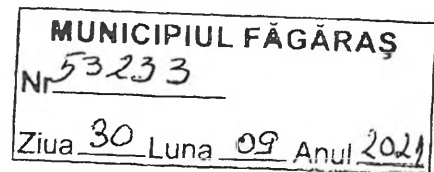
ROMÂNIA
TRIBUNALUL BRAȘOV
B-DUL 15 NOIEMBRIE NR. 45
BRAȘOV
SECȚIA A II-A CIVILĂ, DE CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI FISCAL

A. Bonităș AV. desemnat
30.09.2021

Destinatar:
CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ, PRIN
REPREZENTANT LEGAL
FĂGĂRAȘ, STR. REPUBLICII, nr. 3,
județul BRAȘOV

DOSARUL NR. 3564/62/2021

Materia: Contencios administrativ și fiscal
Stadiul procesual al dosarului: Fond
Obiectul dosarului: anulare act emis de autorități
publice locale
Complet: CAF8



Comunicare Adresă

emisă la 27 septembrie 2021

Stimată doamnă/Stimate domn,

În legătură cu dosarul având datele de identificare de mai sus, în calitate de **Pârât--Pârât**, vă comunicăm că în termen de 25 zile de la primirea prezentei comunicări, **sub sancțiunea decăderii din dreptul de a mai depune probe și de invoca excepții¹**, aveți obligația de a depune întâmpinarea. Depuneți documentele solicitate și înscrisurile doveditoare într-un exemplar pentru instanță și câte un exemplar pentru fiecare parte, cf. art. 150 NCPC

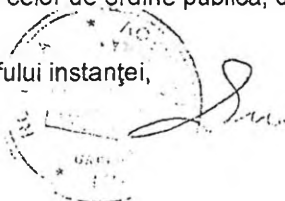
Conform art. 205 alin. (2) din Legea 134/2010 privind Codul de procedura civilă, întâmpinarea trebuie să cuprindă:

- numele și prenumele, codul numeric personal, domiciliul sau reședința pârâtului ori, pentru persoanele juridice, denumirea și sediul, precum și, după caz, codul unic de înregistrare sau codul de identificare fiscală, numărul de înmatriculare în registrul comerțului ori de înscriere în registrul persoanelor juridice și contul bancar, dacă reclamantul nu le-a menționat în cererea de chemare în judecată. Dispozițiile art. 148 alin. (1) teza a II-a sunt aplicabile în mod corespunzător. Dacă pârâtul locuiește în străinătate, va arăta și domiciliul ales în România, unde urmează să se facă toate comunicările privind procesul;
- excepțiile procesuale pe care pârâtul le invocă față de cererea reclamantului;
- răspunsul la toate pretențiile și motivele de fapt și de drept ale cererii;
- dovezile cu care se apără împotriva fiecărui capăt din cerere, dispozițiile art. 194 lit. e) fiind aplicabile în mod corespunzător;
- semnătura.

Nota: Depuneți întâmpinare în termen de 25 zile de la comunicare, cf. art. 201 alin. 1 Cod Procedură Civilă, sub sancțiunea decăderii din dreptul de a mai propune probe și de a invoca alte excepții în afara celor de ordine publică, sancțiune prevăzută de art. 208 al.2 Cod Procedură Civilă și documentația aferentă actelor contestate, în 2 exemplare, cf. art. 13 din Leg. 554/2004.

¹) în afara celor de ordine publică, dacă legea nu prevede altfel

Parafa șefului instanței,
(ștampila)



Semnătura greșierului,



UNIUNEA NATIONALA A BAROURILOR DIN ROMANIA
BAROUL BRASOV
CABINET AVOCAT *BURCUTA PARASCHIVA*
Ghimbav, Fagarasului 540 – BRASOV; tel. 0722714550;
e-mail: burcuta_paraschiva@yahoo.com

Catre,

TRIBUNALUL BRASOV

Subsemnatele:

1. BLEBEA MARIA MADALINA, CNP 2860926081813, cu domiciliul in municipiul Cluj Napoca, Piata Stefan cel Mare nr. 5, ap. 10, jud. Cluj
2. STOIA ELENA-LILIANA, CNP 2710407082424, cu domiciliul in jud. Brasov, municipiul Fagaras, str. Dr. Titu Pertia, bl. 1, sc.A, ap. 2
3. GHEORGHE AURICA, CNP 2780312082411, cu domiciliul in jud. Brasov, mun Fagaras, str. 1 Decembrie 1918, bl. 10A, sc.A, ap. 16
4. TRAMBITAS MONICA, CNP 2680107082416, cu domiciliul in jud. Brasov, municipiul Fagaras, str. Stejarului, bl. 36, sc.B, ap. 9
5. STOICA CAMELIA-MARIA, CNP 2791011082425, cu domiciliul in municipiul Fagaras, str. Negoiu, bl. 11, sc. C, ap. 9, jud. Brasov,
6. PETRASCU DELIA ELENA, CNP 2890216142187, cu domiciliul in jud. Brasov, sat Vistea de Sus, comuna Vistea nr. 326A
7. TATOMIR MANUELA ADRIANA, CNP 2850305081811, cu domiciliul in jud. Brasov, sat Cincu, comuna Cincu nr. 738
8. STOLNICEANU ELENA ADRIANA, CNP 2840520081824, cu domiciliul in jud. Brasov, sat Iasi, comuna Recea nr. 22
9. BACILA ALINA, CNP 2840702081826, cu domiciliul in jud. Brasov, municipiul Fagaras, str. 1 Decembrie 1918, bl. 13B, sc.C, ap. 2
10. HORNOIU LAURA MARIA, CNP 2800827081813, cu domiciliul in jud. Brasov, sat Sasciori, comuna Recea nr. 17
11. COMANICI MARIA, CNP 2650211082414, cu domiciliul in jud. Brasov, municipiul Fagaras, str. Ana Ipatescu nr. 33
12. SOVAILA LILIANA, CNP 2700926082414, cu domiciliul in jud. Brasov, municipiul Fagaras, str. Campului, bl. 20, sc.B, ap. 10
13. HORGA ELENA ADRIANA, CNP 2760915082423, cu domiciliul in jud. Brasov, municipiul Fagaras, str. 1 Decembrie 1918, bl. 8E, ap. 1
14. DABISTE MARIOARA COSMINA, CNP 2800216081831 cu domiciliul in jud. Brasov, municipiul Fagaras, str. Campului, bl. 5, sc.B, ap. 17
15. SBURATURA CRISTINA MARIA, CNP 2770325082417, cu domiciliul in jud. Brasov, municipiul Fagaras, B-dul Unirii, bl. 14, ap. 5



UNIUNEA NATIONALA A BAROURILOR DIN ROMANIA
BAROUL BRASOV
CABINET AVOCAT **BURCUTA PARASCHIVA**
Ghimbav, Fagarasului 540 – BRASOV; tel. 0722714550;
e-mail: burcuta_paraschiva@yahoo.com

16. PRECUP RODICA MARIOARA, CNP 2640820082410, cu domiciliul in jud. Brasov, municipiul Fagaras, str. Tudor Vladimirescu, bl. 22, sc.C, ap. 7, prin avocat imputernicit, Burcuta Paraschiva,

In contradictoriu cu **CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI FAGARAS**, , cu sediul in municipiul Fagaras, str. Republicii nr. 3, judetul Brasov, prin presedinte de sedinta, formulam prezenta

ACTIUNE IN CONTENCIOS ADMINISTRATIV

prin care solicitam instantei de judecata a dispune :

- **anularea HOTARARII CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI FAGARAS nr. 100/31.03.2021 privind modificarea structurii organizatorice a organigramei si a statutului de functii ale Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tulbure" Fagars pentru anul 2021, numai in ceea ce priveste suplimentarea cu 1 post medic specialist cardiologie, 2 posturi asitent medical, 3 posturi asistent medical debutant si 5 posturi ingrijitoare la Compartimentul terapie intensiva coronarieni din cadrul Sectiei de Cardiologie.**
- **anularea HOTARARII CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI FAGARAS nr. 165 din 27.05.2021 privind respingerea plangerii prealabile inregistrata sub nr. 3418-22.04.2021, formulata de personalul medical din cadrul sectiei Cardiologie a Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tulbure" Fagaras**

Cu obligarea la plata cheltuielilor de judecata.

Solicitam comunicarea actelor de procedura la sediul cabinetului avocatului ales, in Ghimbav, str. Fagarasului nr. 540, persoana responsabila cu primirea corespondentei fiind Burcuta Paraschiva.

Motive:

In fapt, subsemnatele suntem angajate cu contract individual de munca la Spitalul Municipal "Dr. Aurel Tulbure" din Fagaras, in calitate de medic specialist (reclamanta 1), asistente medicale (reclamantele 2 -13) , infirmiere (reclamantele 14, 17) si ingrijitoare (reclamantele 15 si 16), Compartimentul Cardiologie - Compartimentul Terapie Intensiva Coronarieni.



UNIUNEA NATIONALA A BAROURILOR DIN ROMANIA
BAROUL BRASOV
CABINET AVOCAT *BURCUTA PARASCHIVA*
Ghimbav, Fagarasului 540 – BRASOV; tel. 0722714550;
e-mail: burcuta_paraschiva@yahoo.com

Compartimentul de Cardiologie din cadrul Spitalului Municipal din Fagaras are in structura sa un numar de 20 de paturi, din care 5 paturi sunt destinate terapiei intensive pentru bolnavii critici coronarieni.

Prin Ordinul 1500 din 24 noiembrie 2009 a Ministrului Sanatatii a fost reglementata organizarea si functionarea *compartimentelor de anestezie si terapie intensiva din unitatile sanitare.*

La art. 18 alin. 2 si 3 era prevazuta obligativitatea modificarii structurii organizatorice a unitatilor sanitare care au compartimente de terapie intensiva cu paturi, care ingrijesc pacienti cu o singura disfunctie (cardiologie, neurologie, etc.) si infiintarea unui nou compartiment, care sa incheie protocol cu sectia ATI in vederea preluarii pacientilor cand suferinta acestora se agraveaza, necesitand suport ventilator avansat si/sau dezvoltand suferinta organica multipla.

In baza Ordinului 648 din 01.06.2010 a Ministrului Sanatatii s-a aprobat noua structura a Spitalului "Dr. Aurel Tulbure" din Fagaras, ce avea inclus Compartimentul de cardiologie cu 20 paturi , din care compartiment terapie intensiva coronarieni, 5 paturi.

Subsemnatele ne desfasuram activitatea in cadrul acestui compartiment (*Compartimentul Cardiologie - Compartimentul Terapie Intensiva Coronarieni*), desfasurand activitate specifica compartimentului cardiologie, cu 50% din timpul efectiv si activitate specifica terapiei intensive coronarieni, cu 50% din timpul efectiv lucrat.

Pana in luna martie a anului 2018, subsemnatele am avut salariul de baza compus din 50% din salariul de baza aferent compartimentului de cardiologie si 50% din salariul de baza aferent compartimentului de terapie intensiva coronarieni.

Incepand cu luna martie 2018, am fost salarizate, primind salariul de baza aferent compartimentului de cardiologie.

Am primit insa in continuare sporurile aferente activitatii de cardiologie pentru 50% din activitate si sporurile aferente compartimentului de terapie intensiva pentru 50% din activitate.

In luna martie a anului 2019, Spitalul Municipal Dr. Aurel Tulbure nu ne-a mai platit nici sporul aferent activitatii de terapie intensiva coronarieni.



UNIUNEA NATIONALA A BAROURILOR DIN ROMANIA
BAROUL BRASOV
CABINET AVOCAT *BURCUTA PARASCHIVA*
Ghimbay, Fagarasului 540 – BRASOV; tel. 0722714550;
e-mail: burcuta_paraschiva@yahoo.com

Am formulat o actiune in justitie, inregistrata sub nr. 1929/62/2019, la Tribunalul Brasov, prin care am solicitat sa fim salarizate, atat in ceea ce priveste salariul de baza, cat si sporurile, in conformitate cu activitatea efectiv desfasurata.

Prin Sentinta civila 223/MAS/10.04.2020, Tribunalul a dispus:

- *obliga parata la plata diferentelor salariale aferente perioadei 01.03.2018 – 01.04.2020 si in continuare, pana la interventia unor modificari legislative, ca urmare a incadrarii, pentru 50% din salariul de baza, la nivelul salariului prevazut pentru personalul medical de specialitate si auxiliar din sectiile/compartimentele cu paturi ATI/TI, conform anexei II, cap. I, pct. 2, lit. a3 din Legea 153/28.06.2017.*
- *obliga parata la plata catre reclamante a sporului prevazut pentru personalul de specialitate medic-sanitar si auxiliar sanitar din compartimentele cu paturi de terapie intensiva, conform anexi 2, lit. A, pct. 17 din Regulamentul cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea cadru nr. 153-2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupationala bugetara "Sănătate și asistență socială", aprobat prin HG nr. 153/2018, proporțional cu activitatea desfășurată în cadrul compartimentului de terapie intensivă, aferent lunilor martie-aprilie 2019, și în continuare, până la schimbarea situației juridice.*

Prima dispozitie priveste obligarea paratei la plata diferentelor salariale rezultate dintre salariul ce ni se cuvine, conform anexei II, cap. I, pct. 2, lit. a3 din Legea 153/28.06.2017, urmare a incadrarii noastre pentru 50% din timpul efectiv lucrat la compartimentul de terapie intensiva coronarieni si salariul efectiv incasat.

Tribunalul motiveaza aceasta hotarare, dupa cum urmeaza:

“Referitor la salarizarea reclamantelor, din nota de sedinta depusa de catre parat la f.35 vol. II, rezulta ca, incepand cu luna iulie 2017, salarizarea reclamantelor s-a efectuat in temeiul dispozitiilor Legii nr. 153/28.06.2017 anexa 2, cap. I, pct. 2, lit. a3, respectiv servicii de ambulanta, compartimente de primiri urgentate, sectii/compartimente cu paturi ATI (50% din salariul de baza) si anexa 2, cap. I, pct. 2 lit. a4 unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice si unitati de asistenta medico-sociala (50% din salariul de baza).



UNIUNEA NATIONALA A BAROURILOR DIN ROMANIA
BAROUL BRASOV
CABINET AVOCAT **BURCUTA PARASCHIVA**
Ghimbav, Fagarasului 540 – BRASOV; tel. 0722714550;
e-mail: burcuta_paraschiva@yahoo.com

Din cuprinsul notei de sedinta depuse la f.62 vol. II, rezulta ca incepand cu luna martie 2018 parata nu a procedat la calcularea salariului de baza in aceasta modalitate, iar in cuprinsul intampinarii aceasta a sustinut ca aceasta modalitate de calcul este eronata, deoarece reclamantele isi desfasoara activitatea in cadrul sectiei de cardiologie.

Fata de dispozitiile legale prevazute in anexa 2 cap. I, pct. 2 lit. a la Legea 153-28.06.2017 si fata de faptul ca activitatea reclamantelor este desfasurata jumatate din timpul de munca in cadrul compartimentului cardiologie, iar cealalta jumatate in cadrul compartimentului terapie intensiva coronarieni, aspect care nu a fost contestat in cauza de catre parata, instanta apreciaza ca aceasta din urma a procedat nelegal in ceea ce priveste modalitatea de stabilire a salariului de baza doar prin raportare la activitatea desfasurata in cadrul sectiei de cardiologie, astfel ca va admite primul petit al cererii de chemare in judecata, astfel cum a fost precizat prin nota precizatoare depusa la data de 13.03.2020”.

Spitalul Municipal a declarat apel impotriva acestei hotarari.

Curtea de Apel Brasov a rejudecat pretentiile subsemnatelor, avand in vedere caracterul devolutiv al apelului.

La fel ca si Tribunalul, Curtea de Apel Brasov a retinut:

“Astfel, se retine ca in baza pct. 2 lit. a din Anexa 2 a cap. I din legea 153-28.06.2017 prima instanta a retinut in mod corect ca, fata de faptul ca activitatea reclamantelor este desfasurata jumatate din timpul de munca in cadrul compartimentului cardiologie, iar jumatate in cadrul compartimentului terapie intensiva coronarieni, aspect care nu a fost contestat in cauza, parata a procedat nelegal in ceea ce priveste modalitatea de stabilire a salariului de baza doar prin raportare la activitatea desfasurata in cadrul sectiei de cardiologie”.

Ca urmare, Curtea de Apel Brasov a respins apelul Spitalului Municipal Fagaras si a mentinut hotararea Tribunalului.

Am solicitat punerea in executare a hotararii judecatoresti prin cererea inregistrata sub nr. 13929 din 24.XII.2020.



UNIUNEA NATIONALA A BAROURILOR DIN ROMANIA
BAROUL BRASOV
CABINET AVOCAT *BURCUTA PARASCHIVA*
Ghimbay, Fagarasului 540 – BRASOV; tel. 0722714550;
e-mail: burcuta_paraschiva@yahoo.com

Hotararea judecatoreasca nu a fost pusa in executare, solicitandu-ni-se clementa pentru gasirea unei solutii.

Solutia gasita de conducerea Spitalului Dr. Aurel Tulbure a fost aceea de a se suplimenta numarul de posturi al Compartimentului Cardiologie – Compartimentul Terapie Intensiva Coronarieni cu 11 posturi, *destinate exclusiv activitatii de terapie intensiva coronarieni*, dupa cum urmeaza:

- 1 post medic specialist cardiologie
- 2 posturi asistente medical
- 3 posturi asistente medical debutante
- 5 posturi ingrijitori

Suplimentarea posturilor nu presupune si suplimentarea numarului de paturi de terapie intensiva, care raman in numar de 5 (suplimentarea numarului de paturi se face prin Ordin al Ministrului Sanatatii, conform dispozitiilor art. 18 indice 1 alin. 7 din Ordinul Ministrului Sanatatii 1500/2009)). Structura organizatorica propusa de spital are in continuare la compartimentul nostru, 20 de paturi, din care 5 de terapie intensiva.

In mod concret, aceasta suplimentare de posturi ne afecteaza in mod direc: intrucat se doreste de catre conducerea spitalului preluarea intregii activitati aferenta terapiei intensive coronarieni de catre aceste 11 persoane, iar noi sa desfasuram activitatea doar la compartimentul cardiologie.

Facem mentiunea ca subsemnatele avem gradele profesionale superioare si avem efectuate cu regularitate cursurile de resusitare cardiorespiratorie, iar medicul specializare in electrocardiografie.

Potrivit Ordinului 1500/2009, asistentii medicali trebuie sa fie supraspecializati (denumire expresa), iar cooptarea unor debutanti, cu siguranta nu indeplineste aceasta conditie.

Prin *Hotararea 100/31.03.2021*, Consiliul Local al Municipiului Fagaras a aprobat, incepand cu luna aprilie 2021, modificarea organigramei si statului de functii ale Spitalului Municipal “Dr. Aurel Tulbure” din Fagaras, cuprinzand un numar de 661 posturi aprobate, din care: 32 posturi de conducere si 629 posturi executie, conform anexei nr. 1 si nr. 2.



UNIUNEA NATIONALA A BAROURILOR DIN ROMANIA
BAROUL BRASOV
CABINET AVOCAT **BURCUTA PARASCHIVA**
Ghimbay, Fagarasului 540 – BRASOV; tel. 0722714550;
e-mail: burcuta_paraschiva@yahoo.com

Potrivit Anexei, la Sectia Cardiologie, Compartimentul Terapie Intensiva Coronarieni, se suplimenteaza posturile existente cu inca 11 posturi, din care: 1 post medic specialist cardiologie, 2 posturi asistent medical, 3 posturi asistent medical debutant si 5 posturi ingrijitoare.

Pentru suplimentarea acestor posturi conducerea spitalului nu prezinta nici motive de legalitate si nici motive de oportunitate.

Impotriva acestei Hotarari am formulat plangere prealabila, inregistrata sub nr. 34818/22.04.2021, la care am revenit cu o precizare, transmisa prin posta, in data de 04.05.2021.

Prin Hotararea nr. 165 din data de 27 mai 2021, Consiliul Local al Municipiului Fagaras respinge plangerea prealabila inregistrata sub nr. 3418-22.04.2021, formulata de personalul medical din cadrul sectiei Cardiologie a Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tulbure" Fagaras, ca fiind nefondata, motivand ca: petitul plangerii privind infiintarea unui numar de 5 paturi si 11 posturi in cadrul sectiei terapie intensiva coronarieni neafectand personalul de specialitate existent, structura si nivelul de salarizare, conform adresei 37411/2021 a Spitalului Municipal, parte integranta din prezenta hotarare.

Raspunderea exclusiva pentru structura organizatorica, punerea in aplicare a organigramei, precum si consecintele punerii in aplicare a Hotararii Consiliului Local 100/2021, revin managerului Spitalului Municipal "Aurel Tulbure" Fagaras.

Analizand cele doua hotarari, HCL 100/31.03.2021 si HCL 165/27.05.2021, constatam ca sunt nelegale, motiv pentru care supunem controlului de legalitate al instantei de judecata cele doua acte administrative:

Codul administrativ, la art. 6, consacra unul dintre principiile generale aplicabile administrației publice si anume, principiul legalității, care constă în acea că „autoritățile și instituțiile administrației publice, precum și personalul acestora au obligația de a acționa cu respectarea prevederilor legale în vigoare și a tratatelor și a convențiilor internaționale la care România este parte”.

Actul administrativ este o categorie de act juridic care evoca acele manifestari de vointa facute in scopul de a produce efecte juridice.



UNIUNEA NATIONALA A BAROURILOR DIN ROMANIA
BAROUL BRASOV
CABINET AVOCAT *BURCUTA PARASCHIVA*
Ghimbay, Fagarasului 540 – BRASOV; tel. 0722714550;
e-mail: burcuta_paraschiva@yahoo.com

Fiind o specie de act juridic, actul administrativ intervine pentru a schimba realitatea juridica existenta prin nasterea, modificarea sau stingerea de drepturi si obligatii corelative.

Fiind un act juridic, actul administrativ trebuie sa indeplineasca toate conditiile de valabilitate ale actului juridic civil.

Astfel, actul administrativ trebuie sa fie emis de autoritatea competenta, trebuie sa aiba un obiect determinat si licit, precum si o cauza licita si morala.

Prezumția de legalitate este asociată cu alte prezumții: *prezumția de autenticitate și prezumția de veridicitate*. Din aceste trei prezumții rezultă că actul administrativ se impune subiectelor de drept care sunt obligate să-l respecte și să-l execute.

De asemenea, actul administrativ trebuie adoptat în vederea realizării unui scop licit. Totodata, el trebuie sa corespunda situatiei de fapt avute în vedere.

Analizand cele doua acte administrative, precum si actele care au stat la baza emiterii lor, constatam ca acestea nu corespund cu situatia de fapt avuta în vedere si nu au un scop moral si licit, nu respecta legislatia in vigoare.

Ca orice act juridic, si actele administrative trebuie sa aiba o cauza licita si morala.

Cauza este ilicita cand este contrara legii si ordinii publice (art. 1236 alin. 2 cod civil).

Totodata, cauza este ilicita si atunci cand contractul (in cazul nostru actul administrativ) este doar mijlocul pentru a eluda aplicarea unei norme legale imperative (in cazul nostru hotararea judecatoreasca).

Astfel, vatamarea ce ni se aduce prin emiterea HCL 100/31.03.2021 este aceea ca posturile de la Sectia Cardiologie – Compartimentul Terapie Intensiva Coronarieni se suplimenteaza cu **11 posturi noi, iar posturile ocupate de subsemnatele sunt in pericol de desfiintare.**

Motivarea Consiliului Local pentru suplimentarea cu aceste 11 paturi este infiintarea a 5 paturi de terapie intensiva (rezulta explicit din formularea art. 1 al HCL 165/27.05.2021).

Se porneste de la premisa potrivit careia, urmare a aducerii a 5 noi paturi de terapie intensiva este necesar personal suplimentar.

Premisa este una gresita .



UNIUNEA NATIONALA A BAROURILOR DIN ROMANIA
BAROUL BRASOV
CABINET AVOCAT *BURCUTA PARASCHIVA*
Ghimbav, Fagarasului 540 – BRASOV; tel. 0722714550;
e-mail: burcuta_paraschiva@yahoo.com

In realitate, SUPLIMENTAREA NUMARULUI DE POSTURI NU ESTE LEGATA DE INFIINTAREA DE 5 NOI PATURI. NUMARUL DE PATURI LA SECTIA CARDIOLOGIE RAMANE ACELASI CA SI INAINTE DE ADOPTAREA HCL 100/2021: 20 de paturi, dintre care 5 la terapie intensiva coronarieni.

A se vedea in acest sens:

- Hotararea Consiliului de Administratie al Spitalului nr. 105 din 11.03.2021, hotarare ce sta la baza adoptarii HCL 100/31.03.2021, respectiv Memoriul justificativ transmis Consiliului Local referitor la modificarea structurii organizatorice: structura organizatorica anterioara adoptarii HCL 100/2021 avea la Compartimentul cardiologie 20 de paturi, din care 5 la terapie intensiva coronarieni, iar structura propusa este identica: 20 de paturi, din care 5 la terapie intensiva coronarieni.*
- Regulamentul de Organizare si Functionare al Spitalului, publicat pe pagina oficiala: Compartimentul Cardiologie are 20 de paturi, din care 5 la terapie intensiva coronarieni.*

Nu exista infiintarea a 5 paturi noi in cadrul Compartimentului Cardiologie + terapie intensiva coronarieni.

Exista doar o suplimentare de posturi, aceasta rezultand din urmatoarele inscrieri:

- Hotararea Consiliului de Administratie al Spitalului nr. 106 din 11.03.2021, hotarare ce sta la baza adoptarii HCL 100/31.03.2021, respectiv Referatul de aprobare transmis Consiliului Local referitor la propunerea de modificare a Organigramei si Statului de functii prin suplimentare cu urmatoarele posturi:*

- 1. medic specialist cardiologie – 1 post – Compartiment Terapie intensiva coronarieni*
- 2. asistent medical – 2 posturi - Compartiment Terapie intensiva*
- 3. asistent medical debutant – 3 posturi - Compartiment Terapie intensiva*
- 4. ingrijitoare – 5 posturi - Compartiment Terapie intensive*

Hotararea de Consiliu Local 100/31.03.2021 pornind de la o premise gresita, de la o situatie de fapt nereala este profund nelegala, intrucat actul administrativ trebuie sa fie in concordanta cu realitatea ce o reflecta si in acord cu Constitutia si legile in vigoare.

In aceasta situatie cauza este ilicita.



UNIUNEA NATIONALA A BAROURILOR DIN ROMANIA
BAROUL BRASOV
CABINET AVOCAT **BURCUTA PARASCHIVA**
Ghimbav, Fagarasului 540 – BRASOV; tel. 0722714550;
e-mail: burcuta_paraschiva@yahoo.com

Ilicit este si faptul ca prin HCL 100/31.03.2021 se tinde la eludarea dispozitiilor Sentintei civile 223/2020, definitiva, pronuntata in dosarul 1929/62/2019, favorabila subsemnatelor.

Dovada acestor sustineri o reprezinta o cerere de lamurire a Hotararii 223/2020, pronuntata de Tribunalul Brasov in dosarul 1929/62/2019, la data de 10.04.2020, formulata de Spital, prin care doresc lamurirea dispozitivului hotararii judecatoresti intrucat *au neclaritati in ceea ce priveste aparitia unei hotarari a Consiliului Local Fagaras, prin care se dispune modificarea statutului de functii si a structurii organizatorice pentru spital in cadrul compartimentului de cardiologie in ceea ce priveste reducerea sau suplimentarea numarului de posturi. DACA ACEASTA HOTARARE ARE PUTERE DE MODIFICARE LEGISLATIVA SAU SCHIMBARE DE SITUATIE JURIDICA.*

Ceea ce se doreste este de fapt cu HCL 100/31.03.2021 este o incetare a efectelor Sentintei civile 223/10.04.2020 datorita existentei unei "modificari legislative" si a unei "schimbari de situatie juridica".

Pentru ca, in realitate, scopul suplimentarii organigramei si a statutului de functii cu aceste 11 posturi il reprezinta eludarea dispozitiilor Sentintei civile 223/MAS/10.04.2020, pronuntata de Tribunalul Brasov in dosarul 1929/62/2019, definitiva prin Decizia 648/Ad/30.07.2020, pronuntata de Curtea de Apel Brasov, in ceea ce priveste dispozitia instantei de a obliga parata la plata diferentelor salariale aferente perioadei 01.03.2018 – 01.04.2020 si in continuare, pana la interventia unor modificari legislative, ca urmare a incadrarii, pentru 50% din salariul de baza, la nivelul salariului prevazut pentru personalul medical de specialitate si auxiliar din sectiile/compartimentele cu paturi ATI/TI, conform anexei II, cap. I, pct. 2, lit. a3 din Legea 153/28.06.2017.

Incadrarea noastra pentru 50% din salariul de baza, la nivelul salariului prevazut pentru personalul medical de specialitate si auxiliar din sectiile/compartimentele cu paturi ATI/TI, conform anexei II, cap. I, pct. 2, lit. a3 din Legea 153/28.06.2017, NU ESTE REALIZATA IN MOD SCRIPTIC.

In prezent nu detinem un document (ce nu poate fi altul decat act aditional la contractul individual de munca) prin care sa ne fi stabilit salariul de baza, sporurile si atributiile postului. Foarte multe dintre noi nu avem nici locul de munca corect mentionat in contractul individual de munca.



UNIUNEA NATIONALA A BAROURILOR DIN ROMANIA
BAROUL BRASOV
CABINET AVOCAT **BURCUTA PARASCHIVA**
Ghimbav, Fagarasului 540 – BRASOV; tel. 0722714550;
e-mail: burcuta_paraschiva@yahoo.com

*Solicitam instantei de judecata a anula HOTARAREA CONSILIULUI AL MUNICIPIULUI FAGARAS nr. 100/31.03.2021 privind modificarea structurii organizatorice a organigramei si a statutului de functii ale Spitalului Municipal "Dr. Aorel Tulbure" Fagars pentru anul 2021, numai in ceea ce priveste suplimentarea cu 1 post medic specialist cardiologie, 2 posturi asitent medical, 3 posturi asistent medical debutant si 5 posturi ingrijitoare la Compartimentul terapie intensiva coronarieni din cadrul Sectiei de Cardiologie. avand in vedere ca mai intai trebuie solutionata situatia noastra contractuala, puse in executare dispozitiile Sentintei civile 223/MAS/10.04.2020 a Tribunalului Brasov in ceea ce priveste incadrarea noastra, salariul de baza si sporurile acordate, iar mai apoi, daca este cazul, suplimentarea posturilor existente. Nu poate fi infiintat un compartiment de terapie intensiva coronarieni cu personal propriu si angajate persoane din afara unitatii spitalicesti, in conditiile in care subsemnatele **DEFASURAM MUNCA SPECIFICA ACESTEI ACTIVITATI DIN ANUL 2008, AVEM CALIDIFICAREA NECESARA SI PRIMIM SALARIUL SI SPORURILE PENTRU ACEASTA ACTIVITATE.***

Spitalul nu actioneaza in mod corect, induce in eroare consilierii locali pentru a-si atinge scopul si anume acela de a inlatura efectele Sentintei civile 223/10.04.2020 prin infiintarea unui numar de 11 posturi (medic , asistente si ingrijitoare), care sa preia toate atributiile compartimentului de terapie intensiva coronarieni, unde noi acum lucram 50% din timpul efectiv de munca, iar subsemnatele sa nu mai avem atributii in domeniul terapiei intensive coronarieni.

Nemaiavand sarcini de serviciu aferente activitatii de terapie intensiva coronarieni, nu se mai impune nici incadrarea in ceea ce priveste salariul de baza si nici acordarea sporului specific.

Spitalul a facut toate aceste demersuri in conditiile in care Consiliul Local a decis prin Hotararea 165/27.05.2021 ca personalul existent nu va fi afectat nici ca structura si nici ca nivel de salarizare, iar raspunderea pentru consecintele punerii in aplicare revine managerului.

Nu in ultimul rand, HCL 100/31.03.2021 este nelegala intrucat nu respecta procedurile interne de adoptare a unei hotarari prin care se modifica numarul de personal.

Potrivit Regulamentului de Organizare si Functionare a Spitalului, medicul sef de sectie *propune conducerii necesarul de posturi in sectie pe baza normativelor si a bugetului*



UNIUNEA NATIONALA A BAROURILOR DIN ROMANIA
BAROUL BRASOV
CABINET AVOCAT **BURCUTA PARASCHIVA**
Ghimbay, Fagarasului 540 – BRASOV; tel. 0722714550;
e-mail: burcuta_paraschiva@yahoo.com

*de venituri si cheltuieli a sectiei. (a se vedea pct. 4.1.1. – atributiile medicului sef de sectie, , alineat “gestiune eficienta a bugetului primit”:
- propune conducerii necesarul de posturi in sectie pe baza normativelor si a bVC al sectiei;*

Reclamanta Blebea Madalina, sef de sectie, nu a fost consultata cu privire la suplimentarea de posturi si nici nu a facut vreo propunere de suplimentare a posturilor intrucat aceasta nu se impune.

In perioada 01.04.2020 – 01.06.2021, au fost internati la cardiologie 493 de pacienti, iar terapie intensiva un numar de 214 pacienti, mai putini decat in perioada anterioara, in conditiile in care, asistenta Stoia Liliana a fost detasata in zona tampon COVID, iar asistenta Petrascu Delia in concediul pentru ingrijirea copilului.

Asistentele au pregatirea necesara, cursurile pentru activitatea de terapie intensiva necesare.

Asistente debutante nu pot face fata nevoilor din terapia intensiva.

Suplimentarea cu 11 posturi nu este nici necesara, posturile nu indeplinesc conditiile pentru terapie intensiva. Scopul este doar cel aratat anterior.

HCL 100/31.03.2021 este discriminatorie intrucat structura propusa este inferioara gradelor noastre profesional si nu am putea participa la un eventual concurs de ocupare a posturilor.

Pentru aceste motive va solicitam a admite actiunea.

In drept, art. 8 alin. 1 din Legea 554/2004

Probe: inscrisuri

Prin av.



ROMÂNIA
TRIBUNALUL BRAȘOV
B-dul 15 Noiembrie nr. 45
BRAȘOV
SECȚIA I CIVILĂ

Destinatar:
STOIA ELENA-LILIANA CU DOM.
ALES. LA CAB. AV. BURCUȚĂ
PARASCHIVA
GHIMBAV, FĂGĂRAȘULUI, nr. 540,
județul BRAȘOV

DOSARUL NR. 1929/62/2019
Materia: Litigii de muncă
Stadiul procesual al dosarului: Fond
Obiectul dosarului: pretenții
Complet: mas12

**COMUNICARE
HOTĂRÂRE CIVILĂ**
NR. 223/2020 DIN DATA DE 10 Aprilie 2020

Stimată doamnă/Stimate domn,

vă comunicăm, alăturat, copia hotărârii civile nr. 223/2020, pronunțată la data de 10 Aprilie 2020, de către TRIBUNALUL BRAȘOV SECȚIA I CIVILĂ.

PARAFA ȘEFULUI INSTANȚEI
(ștampila)



Grefier,

11/11/2020 10:11:11

ROMÂNIA
TRIBUNALUL BRAȘOV
SECȚIA I CIVILĂ

Complet specializat în soluționarea litigiilor de muncă și de asigurări sociale
Dosar nr. 1929/62/2019 Sentința civilă nr. 223/MAS

Ședința publică din data de 10.04.2020

Completul constituit din:

PREȘEDINTE: Laura Simona Popescu

ASISTENT JUDICIAR: Izabela Maria Mușat

ASISTENT JUDICIAR: Ștefan Octavian Costache

GREFIER: Maria Dumitraș

Pentru astăzi a fost amânată pronunțarea asupra litigiului de muncă privind pe reclamantii Pascu Mariana, Blebea Maria Mădălina, Stoia Elena-Liliana, Vaja-Dragoi Viorica, Gheorghe Aurica, Dana Lucia, Precup Rodica Marioara, Trambitas Monica, Sburatura Cristina Maria, Petrascu Delia Elena, Dabiste Marioara Cosmina, Tatomir Manuela Adriana, Horga Elena Adriana, Stolniceanu Elena Adriana, Sovaila Liliana, Bacila Alina, Comanici Maria, Hornoiu Laura Maria în contradictoriu cu pârâțul Spitalul Municipal "Dr.Aurel Tulbure", prin reprezentant legal, având ca obiect pretenții.

Dezbaterile în cauză au avut loc în ședința publică din data de 13.03.2020, conform celor consemnate în încheierea de ședință din acea zi, care face parte integrantă din prezenta hotărâre, iar instanța, din lipsă de timp pentru deliberare, a amânat pronunțarea la 27 martie 2020 și apoi pentru astăzi, când:

TRIBUNALUL,

Constată că prin cererea de chemare în judecată formulată de reclamantele Pascu Mariana, Blebea Maria Mădălina, Stoia Elena Liliana, Vaja-Drăgoi Viorica, Gheorghe Aurica, Trâmbițaș Monica, Petrașcu Delia Elena, Tatomir Manuela Adriana, Băcilă Alina, Hornoiu Laura Maria, Comănici Maria, Șovăială Liliana, Horga Elena Adriana, Dăbiște Marioara Cosmina, Sburătură Cristina Maria, Precup Rodica Marioara, Dână Lucia, în contradictoriu cu pârâta Spitalul Municipal „Dr. Aurel Tulbure”, prin care a solicitat instanței să dispună:

- obligarea pârâtei la plata către reclamante a salariului de bază, aferent perioadei 01.07.2017-20.05.2019 și în continuare, la nivelul salariului prevăzut pentru personalul medical de specialitate și auxiliar din secții/compartimente cu paturi ATI/TI, conform anexei II, cap. I, pct. 2, lit. a3 din Legea nr. 153/28.08.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

- obligarea pârâtei la plata către reclamante a sporului pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci, critici (USTACC), prevăzut de anexa II lit.b pct. 12 din Regulamentul Cadru din 29.03.2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa II la Legea Cadru nr. 153/2018, proporțional cu activitatea desfășurată (jumătate din timpul efectiv de lucru) pentru luna martie 2018, martie 2019, și în continuare până la schimbarea situației juridice

- obligarea pârâtei la plata contravalorii voucherelor de vacanță aferente anului 2018

- cu cheltuieli de judecată

În motivarea cererii de chemare în judecată, reclamantele au arătat că sunt angajate cu contract individual de muncă la Spitalul Municipal „Dr. Aurel Tulbure”, în calitate de medici (reclamantele 1 și 2), asistente medicale (reclamantele 3-13), infirmiere (reclamantele 14, 17 și 18) și îngrijitoare (reclamantele 15 și 16), în cadrul Compartimentului Cardiologie-Terapie Intensivă Coronarieni.

Prezenta acțiune este promovată, susțin reclamantele, datorită faptului că pârâta nu recunoaște reclamantei drepturile aferente activității de terapie intensivă, aceasta fiind salarizată diferit față de activitatea de cardiologie.

În baza Ordinului nr. 648/01.06.2010 a Ministerului Sănătății s-a aprobat noua structură organizatorică a spitalului, ca urmare a Ordinului nr.1500/2009 a Ministerului Sănătății, sens în care în cadrul spitalului funcționează compartimentul de cardiologie, din care compartimentul terapie intensivă coronarieni 5 paturi, această structura organizatorică fiind păstrată până în prezent.

Compartimentul nou înființat a fost denumit *Secția Cardiologie-Compartiment Terapie Intensivă Coronarieni-USTACC*, iar între această secție și secția ATI din cadrul spitalului a fost semnată, la data de 14.05.2010, în temeiul art. 18 din Ordinul nr. 1500/2009, protocolul de colaborare între cele două secții.

Se arată că reclamantele primeau doua sporuri, afrente acivității de cardiologie și activității de USTACC, în funcție de timpul efectiv prstat, adică jumătate din fiecare spor, respectiv spor condiții deosebite de 6% aferent activității de cardiologie, și 28% spor condiții deosebite, aferente activității USTACC.

Salariul aferent lunii martie 2019 nu a mai cuprins cele două sporuri, acordate fracționat, ci doar sporul pentru condiții deosebite, în procent de 12 %, aferent activității de cardiologie.

Prin adresa nr. 5140/15.04.2019 pârâta a răspuns că în urma apariției HG 153/2018 pentru aprobarea regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", structura compartimentului de terapie intensivă coronarieni este asimilată compartimentului cardiologie, astfel că nu există temei legal în vederea acordării sporurilor de condiții de muncă în altă formă decât cea menționată.

Reclamantele arată că decizia pârâtei este una nelegală, deoarece reclamantele lucrează în secția de cardiologie care are compartiment USTACC, iar art. 8 alin. 3 din regulament prevede posibilitatea acordării a câte unui spor pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri, pentru personalul care în programul de lucru își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă.

Timpul lucrat de către reclamante nu a fost contestat din anul 2010, anul înființării USTACC.

Neexistând niciun motiv pentru care pârâta a modificat acoirdarea sporurilor pentru personalul de la cardiologie și USTACC, se solicită obligarea sa la plata acestuia în modalitatea în care a făcut-o până la data de 01.03.2019.

În ceea ce privește voucerele de vacanță, aferente anului 2018, se arată că pârâta nu le-a acordat, declarând că nu există resurse financiare pentru acordarea lor.

În consecință, se solicită admiterea cererii de chemare în judecată, astfel cum a fost formulată.

Pârâta a formulat *întâmpinare și cerere reconvențională* (f. 35-40), solicitând prin întâmpinarea depusă respingerea cererii de chemare în judecată.

În motivarea întâmpinării, s-a arătat că drepturile reclamantelor au fost recunoscute în mod nelegal, din datele 01.07.2017 și până în data de 20.05.2019, când, la o verificare atentă s-a observat că acestea nu se încadrează la persoane îndreptățite la primirea acestui salariu, pârâta dispunând recalcularea salariului de bază conform normelor în vigoare.

În acest caz, reclamantele aveau la dispoziție calea atacării în contencios administrativ, însă neuzând de această cale, acțiunea lor este prematur formulată.

Se arată că acțiunea este și netemeinică, deoarece, în ceea ce privește primul petit, salariul de bază trebuie trebuie calculat în procent de 100% conform anexei II, cap. I, pct. 2 lit. a 4 din Legea nr. 153/2017, deoarece reclamantele își desfășoară activitatea în secția de cardiologie.

Se arată că deși s-a aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății nr. 648/01.06.2010 în structura organizatorică 5 paturi pentru compartmentul de terapie intensivă coronarieni, se arată

că niciodată acest compartiment nu a fost denumit USTACC, or, pentru a cuprinde și compartimentul USTACC în cadrul secției de cardiologie, trebuiau îndeplinite anumite condiții legale, potrivit Ordinului nr. 1500/2009 și a Ordinului nr. 1322/2012.

Prin acest din urmă ordin sunt introduse noi reglementări cu privire la unitățile de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), conform art. 18 și art. 23, însă în cauză reclamantele nu îndeplinesc condițiile pentru sportul pentru condiții deosebit de periculoase, deoarece nu îndeplinesc condițiile actelor normative pentru USTACC.

În speță, dacă transformarea se efectua doar scriptic, în sensul că se schimba denumirea din Terapie Intensivă Coronariană în USTACC, astfel cum au interpretat reclamantele, emitentul ordinului nu mai prevedea respectarea obligațiilor prevăzute de acest ordin, iar faptul că a fost încheiat un protocol cu secția ATI conform art. 26 din Ordinul nr. 1322/2012, nu suplinește condițiile necesare funcționării sub titulatura USTACC.

Punctul de vedere al reclamantelor care susțin întocmirea lunară a graficelor de lucru cu 6 ore lucrate pe secție și restul de 6 ore în cadrul USTACC este nelegal, în sensul că acest grafic se întocmește după ce sunt respectate prevederile legale referitoare la USTACC și numai după aprobarea structurii organizatorice, cu compartiment USTACC în secția de cardiologie, de către Ministerul Sănătății.

Începând cu luna martie 2019, reclamantele nu au beneficiat de salariu cu sporurile pentru activitatea de USTACC, deoarece acestea au fost plătite în mod nelegal, salariul fiind calculat potrivit condițiilor de muncă prestate în cadrul Compartimentului de Cardiologie TIC.

Prin cererea reconvențională formulată, pârâta-reclamant reconvențional, solicită obligarea reclamantelor la restituirea diferenței, la salariul de bază, calculată eronat prin încadrarea la Anexa II cap. I pct. 2 lit. a 3 și a 4 din Legea nr. 153/28.06.2017, reclamantele având dreptul legal de calcul al salariului de bază potrivit Anexei II, cap. I pct. 2 lit. a 4, precum și la restituirea sporurilor de care au beneficiat, contrar dispozițiilor legale, în perioada 01.06.2016-01.06.2019.

Prin cererea adițională formulată în condițiile art. 204 alin. 1 C.p.civ, reclamantele au solicitat obligarea pârâtei la plata sporului prevăzut la Anexa 2, lit. A, pct. 17 din Regulamentul cadru de sporuri aprobat prin HG nr. 153/29.03.2018, proporțional cu timpul efectiv lucrat, acest spor fiind acordat în procent mai mare decât cel solicitat inițial.

De asemenea, reclamantele au depus răspuns la întâmpinare și întâmpinare la cererea reconvențională, în cuprinsul căreia s-a arătat că protocolul nr. 2390/2010, prin care în cadrul secției de cardiologie funcționează compartimentul terapie intensivă coronarieni-USTACC nu a fost anulat, iar conducerea spitalului avea obligația de a organiza activitatea în mod corespunzător, termenul fiind de 1 an de la intrarea în vigoare a Ordinului nr. 1322/20.12.2012. Până la organizarea unităților de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici din unitățile sanitare, compartimentele de terapie intensivă a pacienților coronarieni deja existente funcționează doar cu încheierea protocolului cu secția ATI.

Mai mult, în luna mai 2018, Direcția de Sănătate Publică a expertizat Secția de Cardiologie și Compartimentul de Terapie Intensivă Coronarieni, și a asimilat această activitate celei de terapie intensivă.

Reclamantele arată că se rețin și dispozițiile art. 18 ind. 1 ale Ordinului Ministerului Sănătății nr. 388/29.04.2010, emis pentru completarea ordinului nr. 1500/24.11.2009, potrivit cărora compartimentele de terapie intensivă aprobate în structura organizatorică a unităților sanitare cu paturi în cadrul secțiilor de cardiologie sunt asimilate cu structurile de terapie intensivă din componența secțiilor/compartimentelor ATI categoria a II-a prevăzute în ordin.

Acestea arată că este important faptul că activitatea lor este desfășurată 50 % din programul de lucru în cadrul acestui compartiment de terapie intensivă coronarieni, care, ca și patologie cardiovasculară ce este internată și tratată este aceeași din anul 2007 și până în prezent.

În ceea ce privește cererea reconvențională, reclamantele-pârâte reconvențional, au solicitat respingerea acesteia, ca fiind nefondată.

Prin precizarea de acțiune depusă la termenul de judecată din data de 13.03.2020, reclamantele au solicitat ca, în ceea ce privește primul petit, să se dispună obligarea pârâtei la

plata diferențelor salariale aferente perioadei 01.03.2018-01.04.2020 și în continuare, la nivelul salariului prevăzut pentru personalul medical de specialitate și auxiliar din secții/compartimente cu paturi ATI/TI, conform anexei II, cap. I, pct. 2, lit.a 3 din Legea nr. 153/28.06.2017, pentru 50% din salariul de bază.

În cauză a fost administrată proba cu înscrisuri, și interogatoriul părâtei.

Analizând actele și lucrările dosarului, instanța reține următoarele:

În fapt, reclamantele sunt angajate ale Spitalului Municipal "Dr Aurel Tulbure". în cadrul compartimentului cardiologie, astfel cum rezultă din copiile contractelor individuale de muncă, depuse la f. 43 și urm vol. II.

Prin Ordinul nr. 1734/09.10.2007 (f. 13) s-a modificat structura organizatorică a Spitalului Municipal Făgăraș, în sensul că, în cadrul secției cardiologie din cadrul Spitalului Municipal Făgăraș, s-a aprobat înființarea unui compartiment terapie intensivă coronarieni (6 paturi din totalul de 25), iar prin Ordinul nr. 648/01.06.2010 privind aprobarea structurii organizatorice a spitalului rezultă că s-a aprobat ca, în cadrul compartimentului cardiologie care cuprinde 20 de paturi, 5 sunt alocate *compartimentului terapie intensivă coronarieni*, această structură organizatorică nemaifiind modificată până în prezent.

Prin Ordinul nr. 388/29.04.2010 al Ministerului Sănătății, s-a dispus completarea Regulamentului de organizare și funcționare a secțiilor și compartimentelor de anestezie și terapie intensivă din unitățile sanitare, aprobat prin Ordinul nr. 1500/2009, în sensul că a fost introdus art. 18 ind. 1, cu următoarele prevederi"

"1) Compartimentele de terapie intensivă aprobate în structura organizatorică a unităților sanitare cu paturi în cadrul secțiilor de cardiologie, menționate la art. 18 alin. (2) și (3), se reorganizează și se numesc unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici, denumite în continuare USTACC.

(2) Regulamentul de organizare și funcționare a USTACC din unitățile sanitare se aprobă prin ordin al ministrului sănătății până la data de 31 decembrie 2010.

(3) Până la organizarea USTACC în condițiile regulamentului de organizare și funcționare prevăzut la alin. (2), acestea sunt asimilate cu structurile de terapie intensivă din componența secțiilor/compartimentelor ATI categoria a II-a prevăzute în ordin.

(4) Normativul minimal de personal pentru USTACC este similar cu normativul minimal de personal prevăzut în ordin pentru secțiile/compartimentele ATI categoria a II-a prevăzute în ordin.

(5) Salarizarea personalului încadrat în USTACC, inclusiv acordarea sporurilor și altor drepturi specifice, se face prin asimilare cu personalul încadrat în structurile de terapie intensivă din componența secțiilor/compartimentelor ATI categoria a II-a prevăzute în ordin.

(6) În termen de 14 zile de la data intrării în vigoare a dispozițiilor prezentului ordin, USTACC sunt obligate să încheie protocoale cu o secție ATI care să preia pacienții în situația în care suferința acestora se agravează, necesitând suport ventilator avansat și/sau dezvoltând suferință organică multiplă.

(7) Unitățile sanitare care au în structură compartimentele prevăzute la art. 18 alin. (2) și (3) sunt obligate ca în termen de maximum 30 de zile de la data intrării în vigoare a dispozițiilor prezentului ordin să solicite Ministerului Sănătății modificarea corespunzătoare a structurii organizatorice, aprobată în condițiile legii."

Protocolul prevăzut de alin. 6 din articolul menționat a fost încheiat la data de 14.05.2010 cu secția ATI din cadrul spitalului, din cuprinsul acestuia rezultând și faptul că, compartimentul de terapie intensivă din cadrul secției a fost reorganizat, fiind denumit *Unitate de Supraveghere și Tratament Avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC)*.

Referitor la salarizarea reclamantelor, din nota de sedința depusă de către părâtă la f. 35 vol II, rezultă că, începând cu luna iulie 2017, salarizarea reclamantelor s-a efectuat în temeiul dispozițiilor Legii nr. 153/28.06.2017 anexa 2, cap. I, pct. 2 lit. a 3, respectiv servicii de ambulanță, compartimente de primiri urgențe, secții/compartimente cu paturi de ATI (50% din salariul de bază), și anexa 2, cap. I, pct. 2 lit. a 4 unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice și unități de asistență medico-socială (50% din salariul de bază).

Din cuprinsul notei de ședință depuse la f. 62 vol II, rezultă faptul că începând cu luna martie 2018 pârâta nu a procedat la calcularea salariului de bază în această modalitate, iar în cuprinsul întâmpinării aceasta a susținut că această modalitate de calcul a salariului de bază aplicată până în luna martie 2018 este eronată, deoarece reclamantele își desfășoară activitatea în cadrul secției de cardiologie.

Fața de dispozițiile legale prevăzute în anexa 2 cap. I, pct. 2 lit.a la Legea 153/28.06.2017 și fața de faptul că activitatea reclamantelor este desfășurată jumătate din timpul de muncă în cadrul compartimentului cardiologie, iar jumătate în cadrul compartimentului terapie intensivă coronarieni, aspect care nu a fost contestat în cauză de către pârâta, instanța apreciază că aceasta din urmă a procedat nelegal în ceea ce privește modalitatea de stabilire a salariului de bază doar prin raportare la activitatea desfășurată în cadrul secției de cardiologie, astfel că va admite primul petit al cererii de chemare în judecată, astfel cum a fost precizat prin nota precizatoare depusă la data de 13.03.2020.

În ceea ce privește sporurile acordate, instanța are în vedere faptul că, prin Regulamentul cadru aprobat prin HG nr. 153/29.03.2018, privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzută în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", s-au prevăzut următoarele:

Art. 8 alin. 3 prevede că: "Personalul care în cadrul programului de lucru își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament-cadru, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzută pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv, în ore și în zile, în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui/fiecărei compartiment/secții/laborator/structuri."

Art. 11 prevede că: "Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament-cadru."

Potrivit *anexei II lit. A pct. 17*, la acest act normat v, privind mărimea sporului pentru condiții deosebit de periculoase acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase beneficiază de sporul prevăzută la art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează: un spor de 55% până la 85% din salariul de bază, pentru *personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de ATI și de terapie intensivă*.

Așadar, reclamantele sunt îndreptățite la acordarea acestui spor, dat fiind faptul că, potrivit celor expuse anterior, compartimentul cardiologie în cadrul căruia acestea funcționează are aprobat un număr de 5 paturi terapie intensivă coronarieni, iar acest spor se acordă indiferent de faptul dacă acest compartiment a urmat sau nu procedura prevăzută de Ordinul nr. 1322/20.12.2012 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare a unităților de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici din unitățile sanitare cu paturi, astfel cum invocă pârâta, legiuitorul neprevăzând că acest spor se acordă doar personalului care desfășoară activitatea în unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC).

Din probele administrate, respectiv din notele de ședință depusă la f. 35 și 62 vol II, rezultă faptul că acest spor nu a fost acordat pentru lunile martie, aprilie și mai 2019, acesta fiind calculat în procent de 12% pentru activitatea depusă exclusiv în cadrul compartimentului de cardiologie.

În ceea ce privește luna martie 2018, se constată că HG 153/2018 a intrat în vigoare la data de 30.03.2018, prin publicarea sa în Monitorul Oficial, conform dispozițiilor art. 11 alin.3

din Legea 24/2000, astfel că, pentru luna martie 2018 reclamantele nu sunt îndreptătite de a beneficia de prevederile acestuia, astfel cum au solicitat.

În ceea ce privește petitul având ca obiect obligarea pârâtei la plata contravalorii voucerelor de vacanță, instanța constată că pârâta a invocat în apărare faptul că nu au fost prevăzute în bugetul unității sume în acest sens, fiind depus în acest sens la dosar înscrisul intitulat "bugetul centralizat al instituțiilor publice și activităților finanțate integral sau parțial din venituri proprii și subvenționate, din data de 19.12.2018, din cuprinsul căruia nu rezultă că ar fi fost prevăzute astfel de sume.

Pe de altă parte, reclamantele nu au făcut dovada unui fapt pozitiv contrar, în sensul că ar fi fost prevăzute sume în bugetul unității cu această destinație, iar pârâta ar fi refuzat în mod nejustificat plata acestora.

În ceea ce privește cererea incidentală, instanța constată că, raportat la considerentele anterior expuse se impune respingerea primului petit al cererii reconvenționale, reclamantele pârâte reconvențional neputând fi încadrate în ceea ce privește salariul de bază exclusiv în temeiul anexei II, cap. I, pct. 2 lit. a 4 din Legea 153/2017, ci, în mod corect acestea au fost încadrate și în temeiul anexei II, cap. I, pct. 2 lit. a 3 din Legea 153/2017 raportat la activitatea desfășurată în cadrul compartimentului ATI din secția de cardiologie.

În ceea ce privește petitul având ca obiect obligarea reclamantelor-pârâte reconvențional la restituirea sporurilor de care au beneficiat contrar dispozițiilor legale, în perioada 01.06.2016-01.06.2019, se impune respingerea acestui petit, pârâta-reclamant reconvențional neindicând care anume sporuri au fost calculate nelegal în perioada indicată, formularea fiind una generică, iar în ceea ce privește perioada cuprinsă începând cu luna martie 2019, instanța va admite cererea principală și va dispune obligarea pârâtei la plata sporului prevăzut de art. anexa 2 lit. a pct. 17 din HG 153/2018, proporțional cu timpul de muncă desfășurat în cadrul compartimentului de terapie intensivă coronarieni.

În temeiul art. 453 C.p.civ, instanța va dispune obligarea pârâtei căzută în pretenții, la plata cheltuielilor de judecată parțiale, proporțional cu pretențiile admise, în quantum de câte 650 lei către fiecare reclamantă, conform dispozitivului care urmează.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,
HOTĂRĂȘTE:**

Admite în parte cererea de chemare în judecată, astfel cum a fost completată și precizată, formulată de reclamantele Pascu Mariana, Blebea Maria Mădălina, Stoia Elena Liliana, Vaja-Drăgoi Viorica, Gheorghe Aurica, Trâmbițaș Monica, Petrașcu Delia Elena, Tatomir Manuela Adriana, Băcilă Alina, Hornoiu Laura Maria, Comănici Maria, Șovăială Liliana, Horga Elena Adriana, Dăbiște Marioara Cosmina, Sburătură Cristina Maria, Precup Rodica Marioara, Dână Lucia, toate cu dom. procesual ales la av. Burcuță Paraschiva, cu sediul în Ghimbav, str. Făgărașului nr. 540, jud. Brașov, în contradictoriu cu pârâta Spitalul Municipal „Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș, cu sediul în Făgăraș, str. Ghiocelilor nr. 1, jud. Brașov, CUI 4384389, și în consecință:

Obligă pârâta la plata diferențelor salariale aferente perioadei 01.03.2018-01.04.2020 și în continuare, până la intervenirea unor modificări legislative, ca urmare a încadrării, pentru 50% din salariul de bază, la nivelul salariului prevăzut pentru personalul medical de specialitate și auxiliar din secții/compartimente cu paturi ATI/TI, conform anexei II, cap. I, pct. 2, lit. a 3 din Legea nr. 153/28.06.2017.

Obligă pârâta la plata către reclamante a sporului prevăzut pentru personalul de specialitate medic-sanitar și auxiliar sanitar din compartimentele cu paturi de terapie intensivă, conform anexei 2, lit. A, pct. 17 din Regulamentul cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții

bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin HG nr. 153/2018, proporțional cu activitatea desfășurată în cadrul compartimentului de terapie intensivă, aferent lunilor martie-aprilie 2019, și în continuare, până la schimbarea situației juridice.

Respinge cererea reclamantelor privind obligarea pârâtei la plata acestui spor, pentru luna martie 2018.

Respinge petitul având ca obiect obligarea pârâtei la plata contravalorii voucherelor de vacanță, aferente anului 2018.

Respinge cererea reconvențională formulată de pârâta Spitalul Municipal „Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș, în contradictoriu cu reclamantele Pascu Mariana, Blebea Maria Mădălina, Stoia Elena Liliana, Vaja-Drăgoi Viorica, Gheorghe Aurica, Trâmbițaș Monica, Petrașcu Delia Elena, Tatomir Manuela Adriana, Băcilă Alina, Hornoiu Laura Maria, Comănici Maria, Șovăială Liliana, Horga Elena Adriana, Dăbiște Marioara Cosmina, Sburătură Cristina Maria, Precup Rodica Marioara, Dână Lucia, ca fiind neîntemeiată.

Obligă pârâta la plata sumei de câte 650 lei către fiecare reclamantă, reprezentând cheltuieli de judecată constând în onorariu avocațial, proporțional cu pretențiile admise.

Cu drept de apel în 10 zile de la comunicare, care se depune la Tribunalul Brașov.

Pronunțata azi, 10.04.2020, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

PREȘEDINTE,
Laura Simona Popescu

Cu votul consultativ al asistenților judiciari,
Izabela Mariana Mușat Ștefan Octavian Costache

GREFIER,
Maria Dumitraș

Red. L.Popescu/10.04.2020
Tehnored. M.Dumitraș/13.04.2020
21 ex.



TRIBUNALUL BRAȘOV
10.04.2020
Respinge cererea reconvențională formulată de pârâta Spitalul Municipal „Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș, în contradictoriu cu reclamantele Pascu Mariana, Blebea Maria Mădălina, Stoia Elena Liliana, Vaja-Drăgoi Viorica, Gheorghe Aurica, Trâmbițaș Monica, Petrașcu Delia Elena, Tatomir Manuela Adriana, Băcilă Alina, Hornoiu Laura Maria, Comănici Maria, Șovăială Liliana, Horga Elena Adriana, Dăbiște Marioara Cosmina, Sburătură Cristina Maria, Precup Rodica Marioara, Dână Lucia, ca fiind neîntemeiată.
Obligă pârâta la plata sumei de câte 650 lei către fiecare reclamantă, reprezentând cheltuieli de judecată constând în onorariu avocațial, proporțional cu pretențiile admise.
Cu drept de apel în 10 zile de la comunicare, care se depune la Tribunalul Brașov.
Pronunțata azi, 10.04.2020, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.
GREFIER

CONFIRM CU
ORIGINALUL

ROMÂNIA
TRIBUNALUL BRAȘOV
SECȚIA I CIVILĂ

Complet specializat în soluționarea litigiilor de muncă și de asigurări sociale
Dosar nr. 1929/62/2019

ÎNCHEIERE

Ședința publică din data de 13.03.2020

Completul constituit din:

PREȘEDINTE: Laura Simona Popescu

ASISTENT JUDICIAR: Izabela Maria Mușat

ASISTENT JUDICIAR: Ștefan Octavian Costache

GREFIER: Nicoleta Mihaela Oprea

Pe rol se află judecarea litigiului de muncă privind pe reclamanții PASCU MARIANA, BLEBEA MARIA MĂDĂLINA, STOIA ELENA-LILIANA, VAJA-DRAGOI VIORICA, GHEORGHE AURICA, DANA LUCIA, PRECUP RODICA MARIOARA, TRAMBITAS MONICA, SBURATURA CRISTINA MARIA, PETRASCU DELIA ELENA, DABISTE MARIOARA COSMINA, TATOMIR MANUELA ADRIANA, HORGA ELENA ADRIANA, STOLNICEANU ELENA ADRIANA, SOVAILA LILIANA, BACILA ALINA, COMANICI MARIA, HORNOIU LAURA MARIA în contradictoriu cu și pe pârâțul SPITALUL MUNICIPAL DR.AUREL TULBURE, prin reprezentant legal, având ca obiect pretenții.

La apelul nominal făcut în ședința publică se prezintă reprezentanta convențională a reclamanților, avocat Paraschiva Burcuță, precum și reprezentantul convențional al pârâtului, consilier juridic Chiusdea Ciprian Ioan.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care:

Instanța constată că s-au depus la dosarul cauzei înscrisuri de către reprezentanta convențională a părților reclamante, astfel cum s-a dispus la termenul anterior de judecată.

La întrebarea instanței, reprezentanta convențională a reclamanților arată că aceste acte au fost transmise și părții adverse prin poșta electronică. Menționează că în ceea ce privește doar primul petit părțile reclamante și-au diminuat pretențiile pentru perioada 01.03.2018-până în prezent și pe viitor până la schimbarea situației juridice, doar pentru diferențele salariale reprezentând salarizarea aferentă terapiei intensivă coronadiene. Învederează instanței că celelalte pretenții au rămas neschimbate.

Reprezentantul convențional al părții pârâte arată că acesta a primit un exemplar al actelor depuse la dosarul cauzei de către partea adversă. Depune la dosarul cauzei un înscris cu privire la vouchere.

Reprezentanta convențională a părților reclamante arată că nu s-a făcut nicio dovadă cu privire la necuprinderca acestora în bugetul de venituri și cheltuieli. Învederează instanței că partea adversă i-a comunicat prin poșta electronică un exemplar al actelor depuse la dosarul cauzei la acest termen de judecată.

Nemaifiind alte cereri de formulat sau excepții de invocat, în temeiul dispozițiilor art. 244 din Codul de procedură civilă, instanța încheie cercetarea procesului și acordă cuvântul asupra dezbaterilor în fond.

Reprezentanta convențională a părților reclamante solicită admiterea acțiunii astfel cum a fost precizată la acest termen de judecată. Cu cheltuieli de judecată conform dovezilor depuse la dosarul cauzei. Învederează instanței faptul că fiecare reclamantă a achitat câte 750 lei onorariu avocat.

Reprezentantul convențional al părții intimitei solicită respingerea cererii de chemare în judecată, pentru motivele expuse pe larg în cuprinsul întâmpinării.

Reprezentanta convențională a părților reclamante solicită respingerea cererii reconvenționale, pentru motivele expuse în cuprinsul concluziilor scrise.

Față de actele și lucrările dosarului, în temeiul dispozițiilor art. 244 din Codul de procedură civilă instanța închide dezbaterile și rămâne în pronunțare asupra cererii de chemare în judecată.

TRIBUNALUL,

Având în vedere lipsa de timp pentru deliberare, va amâna pronunțarea, aceasta urmând a se realiza prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,

DISPUNE:

Amână pronunțarea pentru data de 27.03.2020, soluția urmând a fi pusă la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

Pronunțată în ședința publică azi, 13.03.2020.

PREȘEDINTE,
Laura Simona Popescu

Cu votul consultativ al asistenților judiciari,
Izabela Mariana Mușat Ștefan Octavian Costache

GREFIER,
Nicoleta Mihaela Oprea

CONFORM CU
ORIGINALUL



ROMÂNIA
TRIBUNALUL BRAȘOV
B-DUL 15 NOIEMBRIE NR. 45
BRAȘOV
SECȚIA I CIVILĂ

Destinatar:
BLEBEA MARIA MĂDĂLINA CU
DOM. ALES LA CAB. AV. BURCUȚĂ
PARASCHIVA
GHIMBAV, FĂGĂRAȘULUI, nr. 540,
județul BRAȘOV

DOSARUL NR. 1929/62/2019
Materia: Litigii de muncă
Stadiul procesual al dosarului: Fond
Obiectul dosarului: pretentii
Complet. mas12 -cc

COMUNICARE ÎNCHEIERE - ÎNDREPTARE EROARE MATERIALĂ CIVILĂ

NR. _____ DIN DATA DE 15 Ianuarie 2021

Stimată doamnă/Stimate domn,

vă comunicăm, alăturat, copia hotărârii civile nr _____, pronunțată la data de 15 Ianuarie 2021,
de către TRIBUNALUL BRAȘOV SECȚIA I CIVILĂ.

PARAFA ȘEFULUI INSTANȚEI
(ștampila)



Grefier,

ROMANIA
TRIBUNALUL BRAȘOV
SECȚIA I CIVILĂ

Dosar nr. 1929/62/2019

ÎNCHEIERE

Sedința Camerei de Consiliu din data de 15.01.2021

Completul compus din:

PREȘEDINTE Laura Simona Popescu
Asistent judiciar Izabela Mariana Mușat
Asistent judiciar Ștefan Octavian Costache
Grefier Ioana Cornea

Pe rol se află soluționarea cererii de îndreptare a erorii materiale strecurate în cuprinsul dispozitivului și considerentelor sentinței civile nr. 223/MAS/10.04.2020 a Tribunalului Brașov, formulată de reclamanta petentă Stolniceanu Elena Adriana.

Soluționarea cererii are loc fără citarea părților, conform art. 442 C.pr.civ.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de sedință, după care instanța reține cererea spre soluționare.

TRIBUNALUL,

Deliberând asupra prezente cereri, instanța are în vedere că, potrivit dispozițiilor art. 442 C.pr.civ.: "Erorile sau omisiunile cu privire la numele, calitatea și susținerile părților sau cele de calcul precum și orice alte erori materiale din hotărâri sau încheieri pot fi îndreptate din oficiu sau la cerere".

Analizând cuprinsul hotărârii mai sus arătate, instanța constată că în cuprinsul considerentelor și dispozitivului sentinței pronunțate în acest dosar, s-a strecurat o eroare materială prin omisiune, în sensul că numele reclamantei Stolniceanu Elena Adriana nu a fost menționat în cuprinsul dispozitivului și al considerentelor hotărârii anterior menționate, desi aceasta a avut calitatea de parte reclamantă, fiind citată la judecarea cauzei.

Prin urmare, instanța constată că cererea de îndreptare a erorii materiale prin omisiune, formulată de reclamantă este întemeiată, urmând a o admite conform dispozitivului care urmează.

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,
DISPUNE:

Admite cererea de îndreptare a erorii materiale formulată de reclamanta petentă Stolniceanu Elena Adriana, CNP 2840520081824, cu dom. în Com. Recea, sat Iași, nr. 22, jud. Brașov, având ca obiect îndreptarea erorii materiale prin omisiune, și în consecință:

Dispune îndreptarea erorii materiale prin omisiune strecurată în cuprinsul considerentelor și dispozitivului sentinței civile nr. 223/MAS/10.04.2020 a Tribunalului Brașov, în sensul că are calitatea de reclamantă și petenta *Stolniceanu Elena Adriana*.

Cu drept de apel în 10 zile de la comunicare, care depune la Tribunalul Brașov.

Data în camera de consiliu și pronunțată azi, 15.01.2021, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

Președinte,

Laura Simona Popescu

Cu votul consultativ al asistenților judiciari

Izabela Mariana Mușat

Ștefan Octavian Costache

Grefier,

Ioana Cornea

ROMANIA
TRIBUNALUL BRAȘOV
Ședința din data de 15.01.2021
Președinte Laura Simona Popescu
Asistent judiciar Izabela Mariana Mușat
Asistent judiciar Ștefan Octavian Costache
Grefier Ioana Cornea
1929/62/2019
8.01.2021



ROMÂNIA
CURTEA DE APEL BRAȘOV
Str. Poienelor nr. 7B
Brasov
SECTIA CIVILĂ

Destinatar:
STOIA ELENA-LILIANA CU DOM.
ALES. LA CAB. AV. BURCUȚĂ
PARASCHIVA
GHIMBAV, FĂGĂRAȘULUI, nr. 540,
județul BRAȘOV

DOSARUL NR. 1929/62/2019
Materia: Litigii de muncă
Stadiul procesual al dosarului: Apel
Obiectul dosarului: pretentii
Complet: c4ap npc muncii

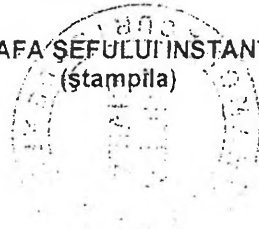
COMUNICARE HOTARÂRE CIVILĂ

NR. 648/2020 DIN DATA DE 30 Iulie 2020

Stimată doamnă/Stimate domn,

vă comunicăm, alături de rat, copia hotărârii civile nr. 648/2020, pronunțată la data de 30 Iulie 2020, de către CURTEA DE APEL BRAȘOV SECTIA CIVILĂ.

PARAFA ȘEFULUI INSTANȚEI
(ștampila)



Grefier

D.C. 09.12.2020 14.12.03. nr. comunicare 4 din 10

Cod ECLI ECLI:RO:CABRV:2020:011.000648

Dosar nr. 1929/62/2019

ROMÂNIA

CURTEA DE APEL BRAȘOV SECTIA CIVILĂ

DECIZIA CIVILĂ Nr. 648/Ap
Ședința publică de la 30 Iulie 2020
Completul compus din:
PREȘEDINTE Otilia Diana Pop
Judecător Maria Carmen Tică
Grefier Denis Constantinescu

Pentru astăzi a fost amânată pronunțarea asupra cererii de apel formulată de apelanta – pârâtă Spitalul Municipal Dr. Aurel Tulbure împotriva sentinței civile nr. 223/MAS din 10 aprilie 2020 pronunțată de Tribunalul Brașov în dosarul civil nr. 1929/62/2019.

Dezbaterile în cauză au avut loc în ședința publică din 23 iulie 2020, potrivit celor consemnate în încheierea de ședință din acea dată.

În vederea deliberării, instanța a amânat pronunțarea cauzei pentru, 28 iulie 2020 și 30 iulie 2020, când,

CURTEA

Asupra apelului civil de față,

Constată că prin sentința civilă 223/MAS/10.04.2020 Tribunalul Brașov-Secția I Civilă a admis în parte cererea de chemare în judecată, astfel cum a fost completată și precizată, formulată de reclamantele Pascu Mariana, Blebea Maria Mădălina, Stoia Elena Liliana, Vaja-Drăgoi Viorica, Gheorghe Aurica, Trâmbițaș Monica, Petrașcu Delia Elena, Tatomir Manuela Adriana, Băcilă Alina, Hornoiu Laura Maria, Comănici Maria, Șovăială Liliana, Horga Elena Adriana, Dăbiște Marioara Cosmina, Sburătură Cristina Maria, Precup Rodica Marioara, Dănă Lucia, toate cu dom. procesual ales la av. Burcuță Paraschiva, cu sediul în Ghimbav, str. Făgărașului nr. 540, jud. Brașov, în contradictoriu cu pârâta Spitalul Municipal „Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș, cu sediul în Făgăraș, str. Ghiocelilor nr. 1, jud. Brașov, CUI 4384389, și în consecință: a obligat pârâta la plata diferențelor salariale aferente perioadei 01.03.2018-01.04.2020 și în continuare, până la intervenirea unor modificări legislative, ca urmare a încadrării, pentru 50% din salariul de bază, la nivelul salariului prevăzut pentru personalul medical de specialitate și auxiliar din secții/compartimente cu paturi ATI/TI, conform anexei II, cap. I, pct. 2, lit.a 3 din Legea nr. 153/28.06.2017, a obligat pârâta la plata către reclamante a sporului prevăzut pentru personalul de specialitate medic-sanitar și auxiliar sanitar din compartimentele cu paturi de terapie intensivă, conform anexei 2, lit. A, pct. 17 din Regulamentul cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin HG nr. 153/2018, proporțional cu activitatea desfășurată în cadrul compartimentului de terapie intensivă, aferent lunilor martie-aprilie 2019, și în continuare, până la schimbarea situației juridice, a respins cererea reclamantelor privind obligarea pârâtei la plata acestui spor, pentru luna martie 2018, a respins petitul având ca obiect obligarea pârâtei la plata contravalorii voucherele de vacanță, aferente anului 2018, a respins cererea reconvențională formulată de pârâta Spitalul Municipal „Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș, în contradictoriu cu reclamantele Pascu Mariana, Blebea Maria Mădălina, Stoia Elena Liliana, Vaja-Drăgoi Viorica, Gheorghe Aurica, Trâmbițaș Monica, Petrașcu Delia Elena, Tatomir Manuela Adriana, Băcilă Alina, Hornoiu Laura Maria, Comănici Maria, Șovăială Liliana, Horga Elena Adriana, Dăbiște

Marioara Cosmina, Sburătură Cristina Maria, Precup Rodica Marioara, Dână Lucia, ca fiind neîntemeiată și a obligat pârâta la plata sumei de câte 650 lei către fiecare reclamantă, reprezentând cheltuieli de judecată constând în onorariu avocațial, proporțional cu pretențiile admise.

Pentru a pronunța această sentință, prima instanță a reținut următoarele:

În fapt, reclamantele sunt angajate ale Spitalului Municipal "Dr Aurel Tulbure", în cadrul compartimentului cardiologie, astfel cum rezultă din copiile contractelor individuale de muncă, depuse la f. 43 și urm vol. II.

Prin Ordinul nr. 1734/09.10.2007 (f. 13) s-a modificat structura organizatorică a Spitalului Municipal Făgăraș, în sensul că, în cadrul secției cardiologie din cadrul Spitalului Municipal Făgăraș, s-a aprobat înființarea unui compartiment terapie intensivă coronarieni (6 paturi din totalul de 25), iar prin Ordinul nr. 648/01.06.2010 privind aprobarea structurii organizatorice a spitalului rezultă că s-a aprobat ca, în cadrul compartimentului cardiologie care cuprinde 20 de paturi, 5 sunt alocate *compartimentului terapie intensivă coronarieni*, această structură organizatorică nemaifiind modificată până în prezent.

Prin Ordinul nr. 388/29.04.2010 al Ministerului Sănătății, s-a dispus completarea Regulamentului de organizare și funcționare a secțiilor și compartimentelor de anestezie și terapie intensivă din unitățile sanitare, aprobat prin Ordinul nr. 1500/2009, în sensul că a fost introdus art. 18 ind. 1, cu următoarele prevederi"

"1) Compartimentele de terapie intensivă aprobate în structura organizatorică a unităților sanitare cu paturi în cadrul secțiilor de cardiologie, menționate la art. 18 alin. (2) și (3), se reorganizează și se numesc unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici, denumite în continuare USTACC.

(2) Regulamentul de organizare și funcționare a USTACC din unitățile sanitare se aprobă prin ordin al ministrului sănătății până la data de 31 decembrie 2010.

(3) Până la organizarea USTACC în condițiile regulamentului de organizare și funcționare prevăzut la alin. (2), acestea sunt asimilate cu structurile de terapie intensivă din componența secțiilor/compartimentelor ATI categoria a II-a prevăzute în ordin.

(4) Normativul minimal de personal pentru USTACC este similar cu normativul minimal de personal prevăzut în ordin pentru secțiile/compartimentele ATI categoria a II-a prevăzute în ordin.

(5) Salarizarea personalului încadrat în USTACC, inclusiv acordarea sporurilor și altor drepturi specifice, se face prin asimilare cu personalul încadrat în structurile de terapie intensivă din componența secțiilor/compartimentelor ATI categoria a II-a prevăzute în ordin.

(6) În termen de 14 zile de la data intrării în vigoare a dispozițiilor prezentului ordin, USTACC sunt obligate să încheie protocoale cu o secție ATI care să preia pacienții în situația în care suferința acestora se agravează, necesitând suport ventilator avansat și/sau dezvoltând suferință organică multiplă.

(7) Unitățile sanitare care au în structură compartimentele prevăzute la art. 18 alin. (2) și (3) sunt obligate ca în termen de maximum 30 de zile de la data intrării în vigoare a dispozițiilor prezentului ordin să solicite Ministerului Sănătății modificarea corespunzătoare a structurii organizatorice, aprobată în condițiile legii."

Protocolul prevăzut de alin. 6 din articolul menționat a fost încheiat la data de 14.05.2010 cu secția ATI din cadrul spitalului, din cuprinsul acestuia rezultând și faptul că, compartimentul de terapie intensivă din cadrul secției a fost reorganizat, fiind denumit *Unitate de Supraveghere și Tratament Avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC)*.

Referitor la salarizarea reclamantelor, din nota de sedința depusă de către pârâta la f. 35 vol II, rezultă că, începând cu luna iulie 2017, salarizarea reclamantelor s-a efectuat în temeiul dispozițiilor Legii nr.153/28.06.2017 anexa 2, cap. I, pct. 2 lit. a 3, respectiv servicii de ambulanță, compartimente de primiri urgențe, secții/compartimente cu paturi de ATI (50% din salariul de bază), și anexa 2, cap. I, pct.2 lit. a 4 unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice și unități de asistență medico-socială (50% din salariul de bază).

Din cuprinsul notei de ședința depuse la f. 62 vol II, rezultă faptul că începând cu luna martie 2018 pârâta nu a procedat la calcularea salariului de bază în această modalitate, iar în

cuprinsul întâmpinării aceasta a susținut că această modalitate de calcul a salariului de bază aplicată până în luna martie 2018 este eronată, deoarece reclamantele își desfășoară activitatea în cadrul secției de cardiologie.

Fața de dispozițiile legale prevăzute în anexa 2 cap. I, pct. 2 lit.a la Legea 153/28.06.2017 și fața de faptul că activitatea reclamantelor este desfășurată jumătate din timpul de muncă în cadrul compartimentului cardiologie, iar jumătate în cadrul compartimentului terapie intensivă coronarieni, aspect care nu a fost contestat în cauză de către pârâtă, instanța a apreciat că aceasta din urmă a procedat nelegal în ceea ce privește modalitatea de stabilire a salariului de bază doar prin raportare la activitatea desfășurată în cadrul secției de cardiologie, astfel că va admite primul petit al cererii de chemare în judecată, astfel cum a fost precizat prin nota precizatoare depusă la data de 13.03.2020.

În ceea ce privește sporurile acordate, instanța a avut în vedere faptul că, prin Regulamentul cadru aprobat prin HG nr. 153/29.03.2018, privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", s-au prevăzut următoarele:

Art. 8 alin. 3 prevede că: "Personalul care în cadrul programului de lucru își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament-cadru, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv, în ore și în zile, în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui/fiecărei compartiment/secții/laborator/structuri."

Art. 11 prevede că: "Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament-cadru."

Potrivit *anexei II lit. A pct. 17*, la acest act normativ, privind mărirea sporului pentru condiții deosebit de periculoase acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează: un spor de 55% până la 85% din salariul de bază, pentru *personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de ATI și de terapie intensivă*.

Așadar, reclamantele sunt îndreptățite la acordarea acestui spor, dat fiind faptul că, potrivit celor expuse anterior, compartimentul cardiologie în cadrul căruia acestea funcționează are aprobat un număr de 5 paturi terapie intensivă coronarieni, iar acest spor se acordă indiferent de faptul dacă acest compartiment a urmat sau nu procedura prevăzută de Ordinul nr. 1322/20.12.2012 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare a unităților de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici din unitățile sanitare cu paturi, astfel cum invocă pârâta, legiuitorul neprevăzând că acest spor se acordă doar personalului care desfășoară activitatea în unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC).

Din probele administrate, respectiv din notele de ședință depusă la f. 35 și 62 vol II, rezultă faptul că acest spor nu a fost acordat pentru lunile martie, aprilie și mai 2019, acesta fiind calculat în procent de 12% pentru activitatea depusă exclusiv în cadrul compartimentului de cardiologie.

În ceea ce privește luna martie 2018, se constată că HG 153/2018 a intrat în vigoare la data de 30.03.2018, prin publicarea sa în Monitorul Oficial, conform dispozițiilor art. 11 alin.3 din Legea 24/2000, astfel că, pentru luna martie 2018 reclamantele nu sunt îndreptățite de a beneficia de prevederile acestuia, astfel cum au solicitat.

În ceea ce privește petitul având ca obiect obligarea pârâtei la plata contravalorii voucherelor de vacanță, instanța a constatat că pârâta a invocat în apărare faptul că nu au fost prevăzute în bugetul unității sume în acest sens, fiind depus în acest sens la dosar înscrisul

intitulat "bugetul centralizat al instituțiilor publice și activităților finanțate integral sau parțial din venituri proprii și subvenționate, din data de 19.12.2018, din cuprinsul căruia nu rezultă că ar fi fost prevăzute astfel de sume.

Pe de altă parte, reclamantele nu au făcut dovada unui fapt pozitiv contrar, în sensul că ar fi fost prevăzute sume în bugetul unității cu această destinație, iar pârâta ar fi refuzat în mod nejustificat plata acestora.

În ceea ce privește cererea incidentală, instanța a constatat că, raportat la considerentele anterior expuse se impune respingerea primului petit al cererii reconvenționale, reclamantele pârâte reconvențional neputând fi încadrate în ceea ce privește salariul de bază exclusiv în temeiul anexei II, cap. I, pct. 2 lit. a 4 din Legea 153/2017, ci, în mod corect acestea au fost încadrate și în temeiul anexei II, cap. I, pct. 2 lit. a 3 din Legea 153/2017 raportat la activitatea desfășurată în cadrul compartimentului ATI din secția de cardiologie.

În ceea ce privește petitul având ca obiect obligarea reclamantelor-pârâte reconvențional la restituirea sporurilor de care au beneficiat contrar dispozițiilor legale, în perioada 01.06.2016-01.06.2019, s-a impus respingerea acestui petit, pârâta-reclamant reconvențional neindicând care anume sporuri au fost calculate nelegal în perioada indicată, formularea fiind una generică, iar în ceea ce privește perioada cuprinsă începând cu luna martie 2019, instanța a admis cererea principală și a dispus obligarea pârâtei la plata sporului prevăzut de art. anexa 2 lit. a pct. 17 din HG 153/2018, proporțional cu timpul de muncă desfășurat în cadrul compartimentului de terapie intensivă coronarieni.

În temeiul art. 453 C.p.civ, instanța a dispus obligarea pârâtei căzută în pretenții, la plata cheltuielilor de judecată parțiale, proporțional cu pretențiile admise, în cuantum de câte 650 lei către fiecare reclamantă, conform dispozitivului care urmează.

Împotriva sentinței a declarat apel pârâta Spitalul Municipal Dr. Aurel Tulbure Făgăraș, criticând-o pentru nelegalitate și netemeinicie, solicitând admiterea excepției prematurității formulării acțiunii și admiterea cererii reconvenționale.

În dezvoltarea motivelor de apel se invocă nepronunțarea primei instanțe asupra excepției prematurității formulării acțiunii, faptul că instanța a apreciat în mod eronat că protocolul încheiat cu secția ATI a suplinit toate condițiile impuse de normele menționate de unitatea pârâtă, consideră că respectarea lor primează în fața unor înscrisuri (grafice, protocoale etc.), motiv pentru care spitalul nu a cerut Ministerului Sănătății includerea în structura organizatorică a compartimentului USTACC.

Referitor la sporul pentru condiții de muncă se invocă neîndeplinirea condițiilor legale de funcționare a compartimentului USTACC, considerând că legea nu face referire la compartimentul de terapie intensivă coronarieni în Ordinele 1500/2009 și 1322/2012.

În drept au fost invocate dispozițiile art. 480 alin.2 Cod procedura civilă, 451 Cod procedura civilă.

Analizând stabilirea situației de fapt și aplicarea legii de către prima instanță în conformitate cu prevederile art.479 alin.1 C. proc. civ., în limitele motivelor de apel formulate de părți, văzând că nu există motive de apel de ordine publică, Curtea reține următoarele.

Este corectă susținerea apelantei în senul că prima instanță nu s-a pronunțat asupra excepției de prematuritate a formulării acțiunii, invocată de pârâtă, dar fiindcă prin declarația de apel nu se solicită anularea sentinței și trimiterea cauzei spre rejudecare, Curtea nu va putea dispune în acest sens. Aceasta se poate dispune numai în măsura în care părțile au solicitat în mod expres luarea acestei măsuri prin cererea de apel sau întâmpinare potrivit art. 480 alin.3 Cod procedura civilă.

Excepția de prematuritate a formulării acțiunii se impune a fi respinsă, având în vedere specificul raporturilor de muncă, faptul că reclamantii sunt angajați cu contract individual de muncă și nu au calitatea de funcționari publici, ci de personal contractual, astfel că li se aplică dispozițiile codului muncii.

Prima instanță, soluționând fondul cauzei, s-a pronunțat în mod implicit asupra excepției de prematuritate, în sensul respingerii, urmată de analiza fondului raportului juridic dedus judecății.

Cu privire la fondul cauzei Curtea reține că motivele de apel sunt formulate generic, fără indicarea concretă a condițiilor legale la care se referă că nu ar fi fost analizate pe fond, la care dintre acestea se referă că ar prima și nu indică în concret care este legea pe care o invocă, pentru a putea fi supuse toate aceste critici verificării instanței de control judiciar.

Se reține că prin cererea de chemare în judecată reclamantele Pascu Mariana, Blebea Maria Mădălina, Stoia Elena Liliana, Vaja-Drăgoi Viorica, Gheorghe Aurica, Trâmbițaș Monica, Petrașcu Delia Elena, Tatomir Manuela Adriana, Băcilă Alina, Iloroiu Laura Maria, Comănici Maria, Șovăială Liliana, Horga Elena Adriana, Dăbiște Marioara Cosmina, Sburătură Cristina Maria, Precup Rodica Marioara, Dănă Lucia, în contradictoriu cu pârâta Spitalul Municipal „Dr. Aurel Tulbure”, prin care a solicitat instanței să dispună: obligarea pârâtei la plata către reclamante a salariului de bază, aferent perioadei 01.07.2017-20.05.2019 și în continuare, la nivelul salariului prevăzut pentru personalul medical de specialitate și auxiliar din secții/compartimente cu paturi ATI/TI, conform anexei II, cap. I, pct. 2, lit. a3 din Legea nr. 153/28.08.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, obligarea pârâtei la plata către reclamante a sporului pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), prevăzut de anexa II lit.b pct. 12 din Regulamentul Cadru din 29.03.2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa II la Legea Cadru nr. 153/2018, proporțional cu activitatea desfășurată (jumătate din timpul efectiv de lucru) pentru luna martie 2018, martie 2019, și în continuare până la schimbarea situației juridice, obligarea pârâtei la plata contravalorii voucherelor de vacanță aferente anului 2018, cu cheltuieli de judecată

În motivarea cererii de chemare în judecată, reclamantele au arătat că sunt angajate cu contract individual de muncă la Spitalul Municipal „Dr. Aurel Tulbure”, în calitate de medici (reclamantele 1 și 2), asistente medicale (reclamantele 3-13), infirmiere (reclamantele 14, 17 și 18) și îngrijitoare (reclamantele 15 și 16), în cadrul Compartimentului Cardiologie-Terapie Intensivă Coronarieni. Prezenta acțiune este promovată, susțin reclamantele, datorită faptului că pârâta nu recunoaște reclamantei drepturile aferente activității de terapie intensivă, aceasta fiind salarizată diferit față de activitatea de cardiologie.

Prin cererea adițională formulată în condițiile art. 204 alin. 1 C.p.civ, reclamantele au solicitat obligarea pârâtei la plata sporului prevăzut la Anexa 2, lit. A, pct. 17 din Regulamentul cadru de sporuri aprobat prin HG nr. 153/29.03.2018, proporțional cu timpul efectiv lucrat, acest spor fiind acordat în procent mai mare decât cel solicitat inițial.

Prin precizarea de acțiune depusă la termenul de judecată din data de 13.03.2020, reclamantele au solicitat ca, în ceea ce privește primul petiț, să se dispună obligarea pârâtei la plata diferențelor salariale aferente perioadei 01.03.2018-01.04.2020 și în continuare, la nivelul salariului prevăzut pentru personalul medical de specialitate și auxiliar din secții/compartimente cu paturi ATI/TI, conform anexei II, cap. I, pct. 2, lit.a 3 din Legea nr. 153/28.06.2017, pentru 50% din salariul de bază.

Motivele de apel se referă la cererea de chemare în judecată inițială, înainte de modificare, fără a se lua act de faptul că pretențiile reclamantelor nu privesc obligarea pârâtei la plata sporului pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), ci obligarea acestuia la plata sporului prevăzut pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din compartimentele cu paturi de terapie intensivă conform anexei 2 lit. A, pct.17 din Regulamentul Cadru din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut de anexa II la legea cadru 153/2017, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială” aprobat prin HG 153/2018, proporțional cu activitatea desfășurată.

În baza caracterului devolutiv al apelului, Curtea va analiza pretențiile reclamantelor și prin prisma cererilor formulate prin acțiunea introductivă, raportat la dispozițiile art. 477 Cod procedura civila.

Astfel, se reține că în baza pct. 2 lit.a din anexa 2 a cap. I din Legea 153/28.06.2017 prima instanță a reținut în mod corect că, față de faptul că activitatea reclamantelor este desfășurată jumătate din timpul de muncă în cadrul compartimentului cardiologie, iar jumătate în cadrul compartimentului terapie intensivă coronarieni, aspect care nu a fost contestat în cauză, pârâta a procedat nelegal în ceea ce privește modalitatea de stabilire a salariului de bază doar prin raportare la activitatea desfășurată în cadrul secției de cardiologie.

Sporul prevăzut pentru personalul de specialitate medic-sanitar și auxiliar sanitar din compartimentele cu paturi de terapie intensivă, conform anexei 2, lit. A, pct. 17 din Regulamentul cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin HG nr. 153/2018, proporțional cu activitatea desfășurată în cadrul compartimentului de terapie intensivă, aferent lunilor martie-aprilie 2019, și în continuare, până la schimbarea situației juridice, a fost în mod legal stabilit de prima instanță raportat la faptul că, compartimentul cardiologie în cadrul căruia reclamantele își desfășoară activitatea, are aprobat un număr de 5 paturi terapie intensivă coronarieni, iar acest spor se acordă indiferent de faptul dacă acest compartiment a urmat sau nu procedura prevăzută de Ordinul nr. 1322/20.12.2012 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare a unităților de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici din unitățile sanitare cu paturi, astfel cum invocă pârâta, legiuitorul neprevăzând că acest spor se acordă doar personalului care desfășoară activitatea în unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC).

În lumina acestor considerente, în baza art.480 alin.1 Cpc, Curtea va respinge apelul declarat de apelantul pârât Spitalul Municipal Dr. Aurel Tulbure Făgăraș împotriva sentinței civile nr. 223/MAS/2020 pronunțată de Tribunalul Brașov, pe care o va păstra.

În baza art. 453 Cpc, Curtea va obliga apelanta la plata cheltuielilor de judecată în cuantum de 9000 lei reprezentând onorariu de avocat.

**Pentru aceste motive,
ÎN NUMELE LEGII
DECIDE**

Respinge apelul declarat de apelantul pârât Spitalul Municipal Dr. Aurel Tulbure Făgăraș împotriva sentinței 223/MAS/10.04.2020 pronunțată de Tribunalul Brașov-Secția I Civilă, pe care o păstrează.

Obligă apelantul pârât Spitalul Municipal Dr. Aurel Tulbure Făgăraș la plata sumei de 9000 lei către intimata Stoia Elena Liliana reprezentând cheltuieli de judecată.

Definitivă.

Pronunțată în condițiile art. 396 alin.2 Cod procedură civilă azi, 30.07.2020.

Președinte,
Otilia Diana Pop

Judecător,
Maria Carmen Tică

Grefier,
Denis Constantinescu

CONFORM CU ORIGINALUL



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV

CONSILIUL LOCAL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040 268 211 313, Fax: 0040 268 213 020
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro



HOTĂRÂREA NR.100
din data de 31 martie 2021

- privind modificarea structurii organizatorice, a organigramei și a statutului de funcții ale Spitalului Municipal „Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș pentru anul 2021

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ, întrunit în ședință ordinară,

Având în vedere:

- proiectul de hotărâre,
- referatul de aprobare al Primarului Municipiului Făgăraș nr.30186 -1/15.03.2021 prin care se propune modificarea structurii organizatorice a organigramei și a statutului de funcții din cadrul Spitalului Municipal „Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș,
- referatul de specialitate al Compartimentului Resurse Umane nr. 30186/15.03.2021 prin care se propune modificarea structurii organizatorice a organigramei și a statutului de funcții din cadrul Spitalului Municipal „Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș,
- avizul favorabil al Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget finanțe și administrarea domeniului public și privat al municipiului, al Comisiei de organizare și dezvoltare urbanistică, realizarea lucrărilor publice, protecția mediului înconjurător, conservarea monumentelor istorice și de arhitectură, al Comisiei pentru servicii publice, pentru comerț și agricultură, al Comisiei pentru activități științifice, învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, sportive și de agrement, al Comisiei pentru administrația publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești, problemele minorităților, precum și al Comisiei de turism, relații externe și integrare europeană,
- solicitările Spitalului Municipal „Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș cu nr.2790/15.03.2021 și nr. 2791/15.03.2021,
- Hotărârea Consiliului de Administrație al Spitalului Municipal “Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș cu nr.105/11.03.2021 privind modificarea structurii organizatorice a Spitalului Municipal “Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș, respectiv hotărârea Consiliului de Administrație al Spitalului Municipal “Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș cu nr.106/11.03.2021 privind modificarea organigramei și a statutului de funcții al Spitalului Municipal “Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș,

Ținând seama de prevederile:

- Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, modificată și completată,
 - H.G. nr. 56 din 29 ianuarie 2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale,
 - Ordinului nr.1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr.1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal,
- În temeiul art.129, art.139, art.196 al.(1) lit.”a”, art.197, art.198 al.(1) și al.(2), art.243 al.(1) lit.”a” din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă începând cu luna aprilie 2021 modificarea structurii organizatorice, după cum urmează:

- 1) prin suplimentarea cu un număr de 12 aparate și un 12 paturi numărului de aparate și paturi în Centrul de Hemodializă,
- 2) prin suplimentarea cu un număr de 7 paturi la compartimentul ortopedie-traumatologie,
- 3) prin înființarea Compartimentului Urologie cu un nr de 5 paturi.

Art.2. Se aprobă începând cu luna aprilie 2021 modificarea organigramei și statul de funcții ale Spitalului Municipal „Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș, cuprinzând un număr de 661 posturi aprobate din care: 32 posturi de conducere și 629 posturi de execuție, conform anexei nr.1 și 2 ce fac parte integrantă din această hotărâre.

Art.3. Răspunderea cu privire la încadrarea în bugetul de cheltuieli de personal aprobat inițial revine Managerului Spitalului Municipal „Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș.

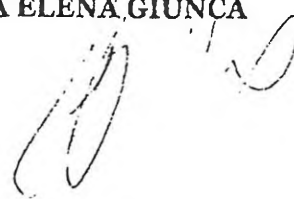
Art.4. Începând cu data prezentei hotărâri, orice alte hotărâri se revocă.

Art.5. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri, se încredințează Spitalul Municipal „Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș, prin Managerul Spitalului Municipal „Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MARIUS-IOAN CERGHIZAN**



**CONTRASEMNEAZĂ,
Secretar general,
LAURA ELENA GIUNCA**



Hotărârea s-a adoptat cu **18 voturi pentru.**

Consilieri în funcție - 18

Consilieri prezenți - 18

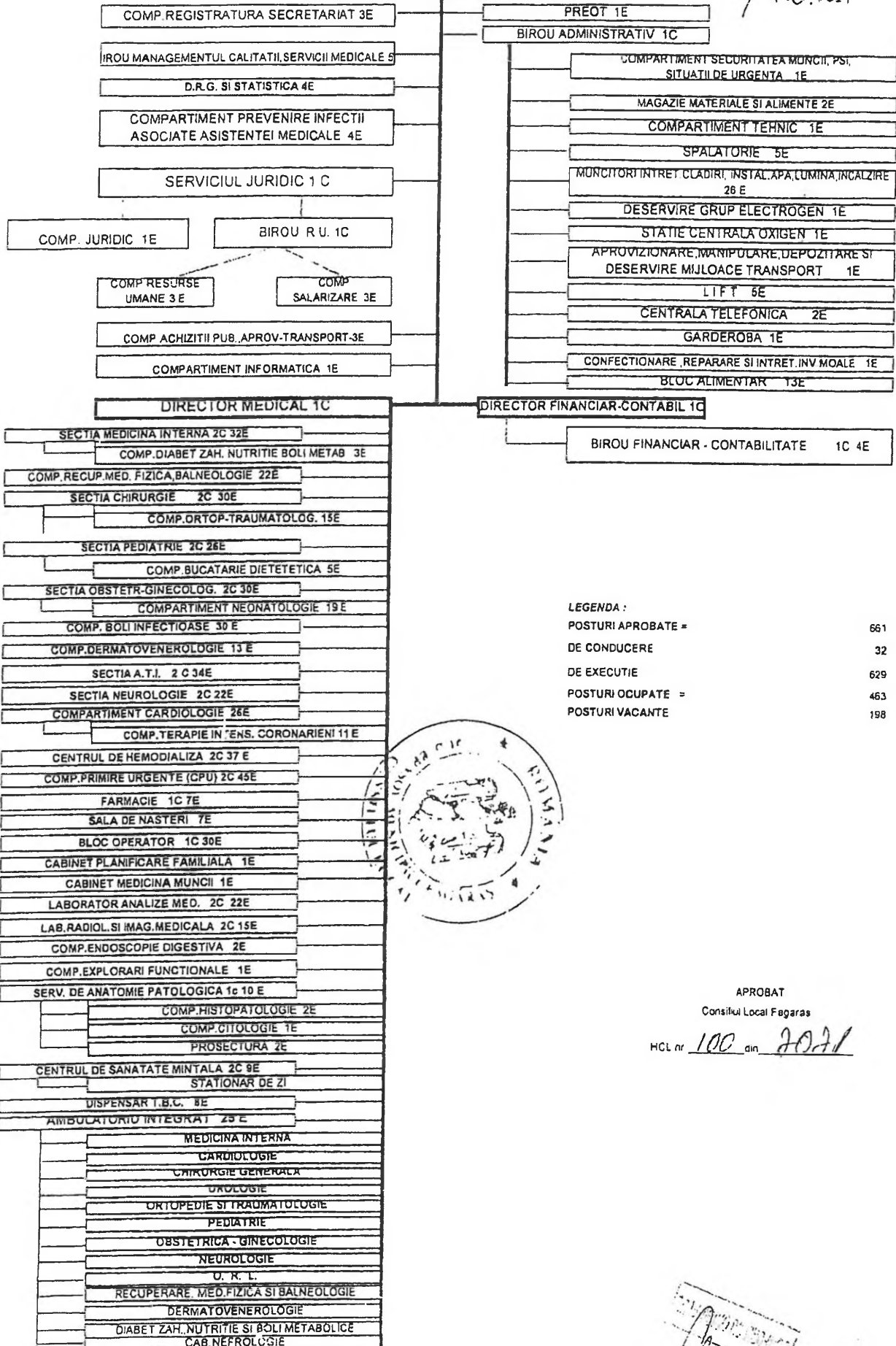
Prezenta hotărâre se comunică:

- 1 ex. Dosar ședință
- 1 ex. Colecție
- 1 ex. Prefectură
- 1 ex. Primar
- 1 ex. Secretar general
- 1 ex. Compartimentului Resurse Umane
- 1 ex. Spitalul Municipal „Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș
- 1 ex. Managerul Spitalului Municipal „Dr. Aurel Tulbure” Făgăraș
- 1 ex. Direcția Buget-Finanțe
- 1 ex. Comp. Relații cu publicul, arhivă
- 1 ex. Afișaj

CONSILIU DE ADMINISTRATIE

MANAGER 1C

INDIA N
Aprobat
HCA nr 106/19.03.2021



LEGENDA :

POSTURI APROBATE =	661
DE CONDUCERE	32
DE EXECUTIE	629
POSTURI OCUPATE =	463
POSTURI VACANTE	198



APROBAT
Consiliul Local Fagaras
HCL nr 100 din 2021



ANEXA 2

U.A.T. MUNICIPIUL FAGARAS
 Unitatea Sanitara : Spitalul Municipal "Dr.Aurel Tulbure " Fagaras
 Adresa : Str. Ghiocelilor Nr. 1
 Nr. Paturi: 273 spitalizare continua
 32 spitalizare de zi

Aprobat HCA nr. 106/11 03.2021

Aprobat HCL nr. 100/2021

STAT DE FUNCTII
 01.03.2021

Nr. Crt	Funcția	Specialitate	Nivel Studii	cuant um post	Gradul		Observații
1	2	3	4	5	6	8	9
1. Manager							
1	Manager	medic	S	1.0	II		
1.1 Comp.Registratura Secretariat							
2			M	1.0			vacant
3	Secretar Dactilograf		M	1.0	2		
4	Arhivar I		M	1.0	5		
1.2 Biroul de Management al Calitatii Serviciilor Medicale							
5	Referent		S	1.0	4	vacant	vacant
6	Referent de specialitate 1A		S	1.0	4		
7	Referent de specialitate debutant		S	1.0	4		
8	Referent 1		M	1.0	4		vacant
9	Referent 2		M	1.0	5		
1.3 D.R.G. si Statistica							
10	Statistician Medical Principal		M	0.5	5		vacant
11	Statistician Medical Principal		M	0.5	5		
12	Registrator med.		M	1.0	5		
13	Asistent medical		PL	1.0	5		
1.4 Compartiment de Prevenire Infectiilor Asociate Actului Medical							
14	Asistent medical		S	1.0	5		
15	Asistent medical	Epidemiologic	S	1.0	5		
Personal sanitar mediu							
16	Asistent medical princ.	Medicala	PL	1.0	3		
Personal sanitar auxiliar							
17	Infirmier	Dezinfectant	G	1.0	4		
1.5 Serviciul Juridic							
18	Consilier juridic	Juridic	S	1.0	1		
1.5.1 Comp Juridic							
19	Consilier juridic 1		S	1.0	1		
1.5.2. Birou Resurse umane							
20	Sef Birou Resurse umane	Juridic	S	1.0	II		
1.5.2.1 Compartiment R.U.							
21	Referent 1A		M	1.0	5		
22	Referent spec.2		S	1.0	5		
23	Referent 1B		M	1.0	5		vacant
1.5.2.2 Comp. salarizare							
24	Economist	economic	S	1.0	4		

Personal superior

27	Referent de spec. gr.I		S	1.0	4		
28	Referent de spec. gr.I	Economice	S	1.0	4		
29				1.0			

1.7. Compartiment Informatica

Personal superior

30	Analist (programator)	informatica	S	1.0	5		
----	-----------------------	-------------	---	-----	---	--	--

1.8 Preot

31	Preot I		S	1.0	4		
----	---------	--	---	-----	---	--	--

1.9 Biroul Administrativ

32	Funcionar administrativ IV		M	0.5	5		Vacant
33	Funcionar administrativ		M	0.5	5		
34				0.5	5		

1.9.1. Compartiment securitatea muncii, PSI, protectie civila si situatii de urgenta

35	Muncitor I	Cadru teh.PSI	M	1.0	5		
36	Magaziner I	Magazie materiale	M	1.0	5		

1.9.3. Compartiment Tehnic

37			S	1.0	1		Vacant
----	--	--	---	-----	---	--	--------

1.9.4 Spalatorie

38	Spalatoarea		G	1.0	5		Vacant
39	Spalatoarea		G	1.0	5		
40	Spalatoarea		G	1.0	5		
41	Spalatoarea cu gestlune		G	1.0	5		
42	Spalatoarea		G	1.0	5		

1.9.5. Muncitori intretinere cladiri, instalatii de apa si lumina si incalzire

43	Muncitor I	Instalator de apa si canal	G	1.0	5		
44	Muncitor I	lampar universal	G	1.0	5		
45		mu. necalificat	G	1.0	5		Vacant
46		electrician de intretinere si reparatii	G	1.0	3		Vacant
47	Muncitor I	electrician de intretinere si reparatii	G	1.0	5		
48	Muncitor I	electrician de intretinere si reparatii	G	1.0	5		
49	Muncitor IV	electrician de intretinere si reparatii	G	1.0	5		
50	Muncitor I	electrician de intretinere si reparatii	G	1.0	5		
51	Muncitor IV	Instalator de apa si canal	G	1.0	1		
52		zidar	G	1.0			
53		electrician de intretinere si reparatii	G	1.0			Vacant
54		mu. necalificat	G	1.0			Vacant
55	Muncitor necalificat	muncitor necalificat	G	1.0	5		
56		mu. necalificat	G	1.0			Vacant
57							
58							
59	Muncitor necalificat	muncitor necalificat	G	1.0	5		

63	Muncitor necalificat	muncitor necalificat	G	1.0	0		
64	Muncitor necalificat	muncitor necalificat	G	1.0	3		
65	Muncitor necalificat	muncitor necalificat	G	1.0	0		
66	Muncitor necalificat	muncitor necalificat	G	1.0	0		
67	Muncitor necalificat	muncitor necalificat	G	1.0	0		
68	Muncitor necalificat	muncitor necalificat	G	1.0	0		
69	Muncitor necalificat	muncitor necalificat	G	1.0	0		
70	Muncitor necalificat	muncitor necalificat	G	0.5	5		

1.9.6. Deservire grup electrogen

71	Muncitor I	electrician de intretinere si reparatii	G	1.0	5		
----	------------	---	---	-----	---	--	--

1.9.7. Statie centrala de oxigen

72	Muncitor Necalificat		G	1.0	5		
----	----------------------	--	---	-----	---	--	--

1.9.8. Aprovizionare, manipulare, depozitare si deservire mijloace de transport

73	Sofer I	Sofer	G	1.0	5		
----	---------	-------	---	-----	---	--	--

1.9.9. Lift

74	Muncitor I	Liftier	G	1.0	5		
75	Muncitor III	Liftier	G	1.0	5		
76	Muncitor II	Liftier	G	1.0	5		
77	Muncitor II	Liftier	G	1.0	5		
78	Muncitor II	Liftier	G	1.0	5		

1.9.10. Centrala Telefonica

79		telefonista	G	1.0	5		vacant
80	Muncitor IV	telefonista	G	1.0	5		

1.9.11. Garderoba

81		Gardier	C	1.0	5	b. c. c.	vacant
----	--	---------	---	-----	---	----------	--------

1.9.12. Confectionare, Reparare si Intretinere Inventar Moale

82	Muncitor I	Lenjereasa	G	1.0	5		
----	------------	------------	---	-----	---	--	--

1.9.13. Bloc Alimentar

83	Muncitor I	Bucatar	G	1.0	5		
84	Muncitor I	Bucatar	G	1.0	5		
85	Muncitor I	Bucatar	G	1.0	5		
86	Muncitor I	Bucatar	G	1.0	5		
87	Muncitor Necalificat		G	1.0	5		
88	Muncitor Necalificat		G	1.0	5		
89			G	1.0	5		vacant
90			G	1.0	5		
91			G	1.0	5		vacant
92	Asistenta Principala	Dietetician	PL	1.0	5		
93	Asistenta Medical	Dietetician	S	1.0	0		
94			G	1.0	5		
95			G	1.0	5		vacant

1.10 Director medical

96	Director Medical		S	1.0	II		
----	------------------	--	---	-----	----	--	--

1.10.1. Sectia Medicina interna nr. paturi 40; suprafata curatenie. 651mp

Pers. sanitar superior

97		Medicina Interna	S	1.0	II		vacant
----	--	------------------	---	-----	----	--	--------

103	Medic specialist	Medicina Interna	S	1.0	3	E52077	
-----	------------------	------------------	---	-----	---	--------	--

Personal sanitar mediu

104	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
105	Asistenta medicala	Medicala	PL	1.0	2		
106	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
107	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
108	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
109	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	3		
110	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	4		SUSF.
111	Asistenta Medicala	Medicala	S	1.0	0	CIC	CUSF.
112	Asistenta principala	Medicala	PL	1.0	3		
113	Asistenta principala	Medicala	PL	1.0	5		
114	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	1		
115	Asistenta Principala Sef	Medicala	PL	1.0	4		
116	Asistent medical	Medicala	PL	1.0	3		
117		Medicala	PL	1.0	3		Vacant
118	Asistent medical	medicala	PL	1.0	4		
119	Asistent medical	medicala	PL	1.0	2		
120		Medicala	PL	1.0			Vacant
121	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	baza		

Personal sanitar auxiliar

122	Infirmiera		G	1.0	5		
123	Ingrijitor		G	1.0	5		
124	Infirmiera		G	1.0	2		
125	Infirmiera		G	1.0	5		
126	Ingrijitor		G	1.0	3		
127	Infirmiera		G	1.0	5		
128	Infirmiera		G	1.0	5		
129	Infirmiera		G	1.0	5		
130	Registrator medical		G	1.0	2		

1.10.1.1 Compartiment Diabet Zaharat , Nutritie si Boli Metabolice - 5 paturi

Pers.sanitar superior

131	Medic specialist	Diab. Zah. Nutri	S	1.0	5		
132	Medic specialist	Diab. Zah. Nutri	S	1.0	5		vacant
133	Medic Rezident an IV	Diab. Zah. Nutri	S	1.0	Baza		

1.10.2 Compartiment Recuperare, Medicina fizica si balneologie-20 paturi, suprafata curatenie:661mp

Personal sanitar superior

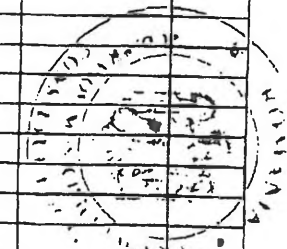
134	Kineto Tarapeut princ.	KinetoTerapie	S	1.0	3		
135	Medic specialist	Baln. Recup. med	S	1.0	3	D60513	
136	Fiziokineterapeut	KinetoTerapie	S	1.0	baza		

Personal sanitar mediu

137	Asistent Principal	Fizioterapie	PL	1.0	5		
138		Fizioterapie	PL	1.0	5		vacant
139	Asistenta Principala	Fizioterapie	PL	1.0	5		
140	Asistenta Principala	Fizioterapie	PL	1.0	5		
141	Asistenta Principala-coord.	Medicala	PL	1.0	4		
142	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
143	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	3		
144	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
145	Asistenta Principala	Fizioterapie	PL	1.0	5		
146	Asistenta Principala	Masaj	PL	1.0	5		
147	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
148	Asistenta Medicala	Masaj	PL	1.0	3		
149	Asistenta Principala	Masaj	PL	1.0	5		
150	Asistenta Principala	Masaj	PL	1.0	4		

Personal sanitar auxiliar

151	Infirmier		G	1.0	3		
152	Infirmier		G	1.0	5		
153	Infirmier		G	1.0	5		
154	Infirmier		G	1.0	5		



Handwritten signature and a rectangular stamp at the bottom right of the page.

156		C u	S	1.0	1		Sanat
157	Medic Primar Sef sectie	Chirurgie	S	1.0	1	291825	
158	Medic Primar	Chirurgie	S	1.0	5	236065	
159	Medic Primar	Chirurgie	S	1.0	5	979585	
160	Medic Primar	Chirurgie	S	1.0	4	117766	
161	Medic Specialist	Chirurgie	S	1.0	5	495436	
162	Medic rezident an V	Chirurgie	S	1.0	1		

Personal sanitar mediu							
163	Asistenta Principala Sefa	Medicala	PL	1.0	5		
164	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
165		Medicala	PL	1.0	5		vacant
166		Medicala	PL	1.0	2		vacant
167		Medicala	PL	1.0	5		vacant
168	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
169	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
170	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
171	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	1		
172	Asistenta principala	Medicala	ssd	1.0	4		
173		Medicala	F	1.0	1		vacant
174		Medicala	F	1.0	1		vacant
175	Asistenta medicala	Medicala	PL	1.0	4		

Personal sanitar auxiliar							
176	Infirmier		G	1.0	5		
177	Infirmier		G	1.0	1		
178	Infirmier		G	1.0	5		
179	Infirmier		G	1.0	5		
180	Ingrijitor		G	1.0	3		
181	Infirmiera		G	1.0	4		
182	Ingrijitor		G	1.0	5		
183	Ingrijitor		G	1.0	0		
184			G	1.0	1		vacant
185			C	1.0	1		vacant
186	Ingrijitor		G	1.0	0		
187	Registrator medical		G	1.0	5		

1.10.3.1. Compartiment Ortopedie si Traumatologie - 8 patuti; suprafata curatenie:265mp

Personal sanitar superior

188	Medic Primar-coord	Ortop.-Traumat.	S	1.0	4	852498	
189	Medic Specialist	Ortop.-Traumat.	S	1.0	2	E51886	
190	Medic Specialist	Ortop.-Traumat.	S	1.0	2	B94095	
191	Medic Specialist	Ortop.-Traumat.	S	1.0	2	F09674	

Personal sanitar mediu

192		Medicala	PL	1.0	5		vacant
193	Asistenta Principala-coord.	Medicala	PL	1.0	5		
194	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
195	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
196	Asistenta Medicala	Medicala	S	1.0	2		

Personal sanitar auxiliar

197	Infirmier		G	1.0	4		
198	Infirmier		G	1.0	4		
199	Infirmier		G	1.0	5		
200	Infirmier		G	1.0	5		
201			G	1.0	5		vacant
202	Infirmier		G	1.0	4		

1.10.4. Sectia Pediatrie - 25 patuti; suprafata curatenie:546 mp

Personal sanitar superior

203		Pediatrie	S	1.0	1		
204	Medic primar -sef sectie	Pediatrie	S	1.0	5	940563	
205	Medic primar	Pediatrie	S	1.0	5		

209		Pediatrie	PL	1.0			
210	Asistenta Principala	Pediatrie	PL	1.0	5		
211	Asistenta Principala	Pediatrie	PL	1.0	5		
212	Asistenta Principala	Pediatrie	PL	1.0	5		
213	Asistenta Principala Sefa	Medicala	PL	1.0	4		
214	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
215	Asistenta Medicala deb.	Medicala	PL	1.0	1		CIC
216	Asistenta Medicala Principala	Medicala	PL	1.0	4		
217	Asistenta Principala	Medicala	PL		5		
218	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	4		
219			PL	1.0			
220			PL	1.0			
221			PL	1.0			
222	Asistenta Medicala prin.	Medicala	PL	1.0	4		

Personal sanitar auxiliar

223			G	1.0	5		
224	Ingrijitor		G	1.0	4		
225	Infirmier		G	1.0	0		
226	Infirmier		G	1.0	5		
227	Infirmiera		G	1.0	2		
228			C	1.0			v-car
229	ingrijitoare		G	1.0	0		
230			C	1.0	1		vaca

1.10.4.1 Compartiment Bucatarie dietetica; suprafata curatenia: 36 mp

Personal sanitar mediu

231	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
232	Asistenta Principal	Medicala	PL	1.0	4		
233	Asistent Principala	Medicala	PL	1.0	2		

Personal sanitar auxiliar

234	Ingrijitor		G	1.0	5		
235	Ingrijitor		G	1.0	5		

1.10.5. Sectia Obstetrica Ginecologie - 45 patuti; suprafata curatenia: 1560 mp

Personal sanitar superior

236		Obstr. Ginec.	S	1.0		bi-curat	vacan
237	Medic Primar	Obstr. Ginec.	S	1.0	5	641120	
238	Medic Primar	Obstr. Ginec.	S	1.0	4	459632	
239	Medic Primar	Obstr. Ginec.	S	1.0	5	495187	
240	Medic Primar	Obstr. Ginec.	S	1.0	3	D59118	
241	Medic Specialist	Obstr. Ginec.	S	1.0	2	E51628	
242	Medic rezident an IV	Obstr. Ginec.	S	1.0	1		
243	Medic specialist	Obstr. Ginec.	S	1.0	2	F09553	

Personal sanitar mediu

244	Asistenta Principala	Obstr. Ginec.	PL	1.0	5		
245		Obstr. Ginec.	PL	1.0			
246	Asistenta Principala	Obstr. Ginec.	PL	1.0	5		
247	Asistenta medicala	medicala	S	1.0	3		
248		Obstr. Ginec.	PL	1.0	5		
249		Obstr. Ginec.	PL	1.0			
250	Asistenta Principala Sefa	Obstr. Ginec.	PL	1.0	5		
251		Medicala	PL	1.0	2		
252	Asistenta medicala	Medicala	PL	1.0	2		
253			PL	1.0	2		

Sterilizare

Personal sanitar mediu

254	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0			
255	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		

Personal sanitar auxiliar

256	Infirmier		G	1.0	5		
257	Infirmier		G	1.0	5		
258			G	1.0	5		

263				0			
264				1.0			
265			G	1.0	0		vacant
266				1.0	0		vacant
267			G	1.0	5		

1.10.5.1 Compartiment Neonatologie - 15 paturi; suprafata curatenie: 340 mp

Personal sanitar superior

268	Medic Specialist coordonator	Pediatric	S	1.0	2	A81558	
269				1.0			
270	Asistent Social Principal	Asistent Social	S	1.0	3	CIC	SUSP

Personal sanitar mediu

271	Asistenta Medicala	Pediatric	PL	1.0	5		
272	Asistenta Principala	Pediatric	PL	1.0	5		
273	Asistenta Principala	Pediatric	PL	1.0	5		
274	Asistenta Principala-coord.	Medicala	PL	1.0	5		
275	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
276	Asistenta Principala	Pediatric	PL	1.0	3		
277	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		

Personal sanitar auxiliar

278				1.0	5		
279	Infirmier		G	1.0	5		
280	Infirmier		G	1.0	5		
281	Infirmier		G	1.0	4		
282			G	1.0			vacant
283	Ingrijitor		G	1.0	4		
284	Ingrijitor		G	1.0	1		
285			G	1.0			vacant
286			G	1.0	0		vacant

1.10.6 Compartiment Boli Infectioase - 20 paturi; suprafata curatenie: 920 mp

Personal sanitar superior

287	Medic primar	Boli Infectioase	S	1.0	5	383055	
288			S	1.0			vacant
289				1.0			vacant

Personal sanitar mediu

290	Asistenta Principala Coordonator	Medicala	PL	1.0	5		
291	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
292	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
293	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
294	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
295	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	3		
296	Asistenta medicala	Medicala	PL	1.0	5		
297			PL	1.0	5		
298			PL	1.0	5		
299			PL	1.0			
300			PL	1.0	5		vacant
301			PL	1.0	5		
302	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		

Personal sanitar auxiliar

303	Infirmier		G	1.0	5		
304	Infirmier		G	1.0	5		
305	Infirmier		G	1.0	4		
306	Ingrijitor		G	1.0	5		
307	Ingrijitor		G	1.0	2		
308	Infirmier		G	1.0	1		
309			G	1.0	1		
310			G	1.0	1		vacant
311			G	1.0	1		
312			G	1.0	1		
313			G	1.0			

Personal sanitar superior

317	Medic Primar coordonator	Derma.to.Vener.	S	0,5	5	525176	V. ca.
318		Derma.to.Vener.	S	0,5			V. ca.
319		Derma.to.Vener.	S	1,0	5	bugetat	
320	Medic Rezident an IV	Derma.to.Vener.	S	1.0	Baza		CFP

Personal sanitar mediu

321	Asistenta Medicala	Medicala	S	1.0	baza	CIC	SUSP
322	Asistenta principala	Medicala	PL	1.0	3		
323	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
324	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
325	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		

Personal sanitar auxiliar

326	Infirmiera		G	1.0	5		
327	Infirmiera		G	1.0	5		
328	Infirmiera		G	1.0	3		
329	ingrijitoare		G	1.0	2		

1.10.8 Sectia ATI - 15 paturi; suprafata curatenie: 198 mp

Personal sanitar superior

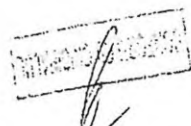
330		A.T.I.	S	1.0			
331	Medic primar	A.T.I.	S	1.0	5	291946	
332		A.T.I.	S	1.0	1	bugetat	
333		A.T.I.	S	1.0	1	bugetat	vacant
334	Medic specialist	A.T.I.	S	1.0	5	506271	
335	Medic specialist	A.T.I.	S	1.0	3	D51916	
336	Medic specialist	A.T.I.	S	1.0	0	bugetat	
337	Medic rezident an II	A.T.I.	S	1.0	baza		CIC

Personal sanitar mediu

338	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
339	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
340	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
341	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
342	Asistenta Principala sef	Medicala	PL	1.0	5		
343	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
344	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
345	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		CIC
346	Asistenta Medicala princ	Medicala	PL	1.0	3		
347	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	3		
348	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
349	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
350	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
351	Asistenta Medicala	Medicala	S	1.0	1		
352	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	2		
353	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
354	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	3		
355	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	2		
356	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	0	bugetat	
357	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	0	bugetat	
358	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	0	bugetat	
359	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	0	bugetat	

Personal sanitar auxiliar

360	Infirmier		G	1.0	5		
361	Infirmier		G	1.0	4		
362	Infirmier		G	1.0	5		
363	ingrijitor		G	1.0	4		
364	ingrijitor		G	1.0	5		
365	Infirmier		G	1.0	5		



368	Medic Specialist	Neurologie	S	1.0	2		
369	Medic Specialist	Neurologie	S	1.0	3	E50826	
370	Medic Specialist	Neurologie	S	1.0	2		
371	Asistent Principal	Neurologie	S	1.0			vacant

Personal sanitar mediu

372	Asistent Principal	Medicala	PL	1.0			vacant
373	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	1		
374	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	3		
375	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
376	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
377	Asistent Principala	Medicala	PL	1.0	3		
378	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
379	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
380	Asistenta Medicala sef	Medicala	PL	1.0	3		
381	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
382	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		

Personal sanitar auxiliar

383	Infirmiera		G	1.0	5		
384	Infirmier		G	1.0	5		
385	Infirmier		G	1.0	5	buget	vacant
386	Infirmier		G	1.0	3		
387	Infirmier		G	1.0	5		
388	Ingrijitor		G	1.0	3		
389	Ingrijitor		C	1.0		buget	vacant

1.10.10 Compartiment Cardiologie - 20 paturi; suprafata curatenie:353 mp

Personal sanitar superior

390	Medic Specialist	Cardiologie	S	1.0	2	buget	vacant
391	Medic Specialist coordonator	Cardiologie	S	1.0	2	E52132	
392	Medic Specialist	Cardiologie	S	1.0	2	buget	vacant
393	Medic Specialist	Cardiologie	S	1.0	0	buget	vacant
394	Medic rezident an IV	Cardiologie	S	1.0	2	sup.CC	
395	Medic rezident an IV	Cardiologie	S	1.0	baza		

Personal sanitar mediu

396	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
397	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
398	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
399	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	2		
400	Asistenta principala	Medicala	PL	1.0	3		
401	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
402	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
403	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	3		
404	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	2		CIC
405	Asistenta medicala	Medicala	PL	1.0	1		
406	Asistenta Principala coordonator	Medicala	PL	1.0	5		

Personal sanitar auxiliar

407	Infirmier		G	1.0	5		
408	Infirmier		G	1.0	5	buget	vacant
409	Infirmier		C	1.0	3	buget	vacant
410	Infirmiera		G	1.0	2		
411	Infirmiera		G	1.0	4		
412	Ingrijitoare		G	1.0	5		
413	Ingrijitor		G	1.0	baza		

1.10.11 Compartiment Cardiologie - 20 paturi; suprafata curatenie:353 mp

Personal sanitar superior

414	Medic Specialist	Cardiologie	S	1.0		buget	vacant
-----	------------------	-------------	---	-----	--	-------	--------

Personal sanitar mediu

415	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0		buget	vacant
416	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0		buget	vacant
417	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0		buget	vacant

421			C	1.0		buget	vacant
422			S	1.0		buget	vacant
423			G	1.0		buget	vacant
424			G	1.0		buget	vacant

1.10.11 Centrul de Hemodializa - 9 aparate; suprafata curatenie: 265 mp

Personal sanitar superior

425	Medic specialist	Nefrologie	S	1.0	1	buget	Vacant
426	Medic specialist	Nefrologie	S	1.0	2	buget	Vacant
427	Medic specialist	Nefrologie	S	1.0	2	E51636	
428	Medic Spec.	Nefrologie	S	1.0	2	B94302	
429		Nefrologie	S	1.0			vacant
430			S	1.0			

Personal sanitar mediu

431	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
432	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
433	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
434	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
435	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
436	Asistenta principala	Medicala	PL	1.0	4		
437	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	3		
438	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
439	Asistenta medicala sefa	Medicala	PL	1.0	5		
440	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
441	Asistenta medicala	Medicala	PL	1.0		vacant	Vacant
442	Asistenta medicala	Medicala	PL	1.0	5	buget	Vacant
443	Asistenta medicala	Medicala	PL	1.0		buget	Vacant
444	Asistenta medicala	Medicala	PL	1.0	5	buget	Vacant
445	Tehnician ap.med.	Aparat. Med.	PL	1.0	4		

Personal sanitar auxiliar

446	Infirmier		G	1.0	3		
447	Infirmiera		G	1.0	5		
448	Infirmiera		G	1.0	4		
449	ingrijitoare		G	1.0	4	bugetat	vacant
450	ingrijitoare		G	1.0	4	bugetat	vacant
451	ingrijitoare		G	1.0	4	bugetat	vacant
452	ingrijitoare		G	1.0	4	bugetat	vacant
453	ingrijitoare		G	1.0	4	bugetat	vacant
454	ingrijitoare		G	1.0	4	bugetat	vacant
455	BRANCARDIER		G	1.0	4	bugetat	vacant
458	Infirmier		G	1.0	baza		
457	Infirmier		G	1.0	buget	bugetat	vacant
458	Infirmier		G	1.0	buget	bugetat	vacant
459	Sofer		G	1.0	1		
460	Sofer		G	1.0	4		
461			G	1.0		bugetat	vacant
462			G	1.0	3	bugetat	vacant
463			G	1.0		bugetat	vacant

1.10.12 Compartiment de Primiri Urgente;suprafata de curatenie390mp

Personal sanitar superior

464	Medic specialist	Medicina generala	S	1.0	5	bugetat	vacant
465	Medic	Medicina generala	S	1.0	5	A44325	
466	Medic	Medicina generala	S	1.0	3	A40308	susp
467	Medic specialist	Medicina generala	S	1.0	5	bugetat	vacant
468	Medic specialist	Medicina generala	S	1.0	5	bugetat	vacant
469	Medic specialist	Med. medicina de fam	S	1.0	5		
470	Medic specialist	Med. medicina de fam	S	1.0	5	bugetat	vacant
471	Medic specialist	Med. medicina de fam	G	1.0	5	bugetat	vacant
472	Medic specialist	Med. medicina de fam	G	1.0	5	bugetat	vacant
473	Medic specialist	medicina de urgente	S	1.0	3	E52237	
474	Medic specialist	Medicina de fam	S	1.0	5	E47878	

477	Asistenta Principala Sef	Medicala	PL	1.0	5		
478	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
479	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
480	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
481	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
482	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
483	Asistenta medicala	Medicala	PL	1.0	3		
484	Asistenta medicala	Medicala	PL	1.0	1		
485	Asistenta medicala	Medicala	S	1.0	baza	CIC	si r.c.c.
486	Asistent medical	Medicala	PL	1.0	2		
487	Asistent Principala	Medicala	PL	1.0	3		
488		Medicala	PL	1.0	5		
489		Medicala	PL	1.0	5		
490	Asistent medicala	Medicala	PL	1.0	2		CIC
491	Asistent medical princ.	medicala	PL	1.0	5		

492	Brancardier		G	1.0	5		
493	Brancardier		G	1.0	5		
494			G	1.0	5	CIC	JUS
495	Brancardier		G	1.0	5		
496	Infirmier		G	1.0	5		
497	Brancardier		G	1.0	5		
498	Brancardier		G	1.0	4		
499	Brancardier		G	1.0	5		
500	Ingrijitor		G	1.0	4		
501	Ingrijitor		G	1.0	2		
502	Ingrijitor		G	1.0	2		
503			G	1.0	5	vacant	vacant
504			G	1.0	5	vacant	vacant
505	Registrator medical		M	1.0	2		
506	Registrator medical		M	1.0	0		
507	Registrator medical		M	1.0	2		
508	Registrator medical		M	1.0	2		
509	Registrator medical		M	1.0	5		

1.10.13 Farmacie ; suprafata curatenie: 353 mp

Personal sanitar superior

510		Farmacie		1.0	5		
511	Farmacist		S	1.0	5		vacant
512	Farmacist		S	1.0	3		

Personal sanitar mediu

513	Asistenta Principala	Farmacie	PL	1.0	5		
514	Asistenta medicala princ	Farmacie	PL	1.0	5		
515	Asistenta Principala	Farmacie	PL	1.0	5		
516	Asistent medical	Farmacie	PL	1.0	baza		

Personal sanitar auxiliar

517			G	1.0	5		
-----	--	--	---	-----	---	--	--

1.10.14 Sala nasteri

Personal sanitar mediu

518	Asistenta Medicala princ.	Medicala	PL	1.0	3		
519		Obstr. Ginec.	PL	1.0	5		vacant
520	Asistenta Medicala princ.	Obstr. Ginec.	PL	1.0	5		
521	Asistent medical	Obstr. Ginec.	PL	1.0	5		vacant
522	Asistenta medicala Principala	medicala	S	1.0	2		
523	Asistenta medicala	medicala	PL	1.0	2		
524	Asistenta Medicala	Obstr. Ginec.	PL	1.0	3		

1.10.15 Bloc Operator; suprafata curatenie:353mp

529	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
530	Asistenta medicala	Medicala	PL	1.0	3		
531	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
532		Medicala	PL	1.0	5	buget	vacant
533	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
534	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	3		
535	Asistenta Medicala princ.	Medicala	PL	1.0	5		
536	Asistenta Medicala princ.	Medicala	PL	1.0	5		
537	Asistenta Medicala princ.	Medicala	PL	1.0	5		
538	Asistenta Medicala princ.	Medicala	PL	1.0	5		
539	Asistenta Medicala princ.	Medicala	PL	1.0	5		
540			PL	1.0	0		

Sterilizare

Personal sanitar mediu

541	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
542	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		

Personal sanitar auxiliar

543	Infirmier		G	1.0	5		
544	Infirmier		G	1.0	5		
545	Infirmier		G	1.0	5		
546	Infirmier		G	1.0	3		
547	Ingrijitor		G	1.0	3		
548	Ingrijitor		G	1.0	0		
549	Ingrijitor		G	1.0	5		
550	Ingrijitor		G	1.0	5	bugetat	vacant
551	Ingrijitor		G	1.0	5	bugetat	vacant
552	Ingrijitor		G	1.0	5	bugetat	vacant
553	Ingrijitor		G	1.0	5	bugetat	vacant
554	Ingrijitor		G	1.0	2		
555	BRANCARDIER		G	1.0	1		

1.10.16 Cabinet planificare familiala

Personal sanitar superior

556			S	1.0	2	bugetat	vacant
-----	--	--	---	-----	---	---------	--------

1.10.17 Cabinet Medicina Muncii

Personal sanitar superior

557	Medic Primar	Medicina Muncii	S	1.0	5	343076	
-----	--------------	-----------------	---	-----	---	--------	--

1.10.18 Laborator analize medicale, suprafata curatenie: 353 mp

Personal sanitar superior

558		Lab. Clin. G	S	1.0	5		
559		Lab. analize medicale	S	1.0	5		
560		Lab. analize medicale	S	1.0	5	bugetat	vacant
561	Biochimist Principal	Biochimie	S	1.0	5	456148	
562	Medic specialist	Lab. analize medicale	S	1.0	4	917886	
563		Lab. analize medicale	S	1.0	baza		vacant
564		Lab. analize medicale	S	1.0	baza		vacant
565		Lab. analize medicale	S	1.0	baza		vacant
566	Medic primar	Lab. analize med.	S	1.0	baza	821842	

Personal sanitar mediu

567	Asistenta Medicala	Laborator	S	1.0	baza	CIC	SUSP.
568	Asistenta Principala	Medicina gen	PL	1.0	3		
569		Laborator	PL	1.0	5		vacant
570	Asistenta Principala	Laborator	PL	1.0	5		
571	Asistenta Principala	Laborator	PL	1.0	5		
572	Asistenta Principala	Laborator	PL	1.0	5		
573	Asistenta Principala-sefa	Laborator	PL	1.0	4		
574	Asistenta Principala	Laborator	PL	1.0	4		
575	Asistenta Medicala	Medicina generala	PL	1.0	3		

Personal sanitar auxiliar

581	Ingrijitor		G	1.0	5		
-----	------------	--	---	-----	---	--	--

1.10.19 Laborator Radiologie si Imagistica Medicala; suprafata curatenie: 310 mp

Personal sanitar superior

582		Radiologie	S	1.0	2		
583		Radiologie	S	1.0	7		
584	Medic Primar	Rad.Img.Med.	S	1.0	5	894525	
585	Medic specialist	Rad.Img.Med.	S	1.0	2	S94497	
586		Radiologie	S	1.0	1		Vacant

Personal sanitar mediu

587	Asistenta Principala	Radiologie	PL	1.0	5		
588	Asistenta Principala-sefa	Radiologie	PL	1.0	5		
589	Asistenta Medicala	Radiologie	PL	1.0	4		
590	Asistenta Medicala	Radiologie	PL	1.0	5		
591	Asistenta Pncipala	Radiologie	PL	1.0	4		
592	Asistenta Medicala	Radiologie	PL	1.0	5		
593	Asistenta Principala	Radiologie	PL	1.0	5		
594	Asistenta Medicala	Radiologie	PL	1.0	3		
595	Asistenta Medicala	Radiologie	PL	1.0	5		
596		Fiziologie	PL	1.0			Vacant
597	Asistenta Medicala	Radiologie	PL	1.0	baza		

Personal sanitar auxiliar

598	Ingrijitor		G	1.0	5		
-----	------------	--	---	-----	---	--	--

1.10.20 Compartiment endoscopie digestiva

Personal sanitar superior

599	Medic specialist	gastroenterologie	S	1.0	3	C 3	SJUS?
-----	------------------	-------------------	---	-----	---	-----	-------

Personal sanitar mediu

600			PL	1.0	3		
-----	--	--	----	-----	---	--	--

1.10.21 Compartiment Explorari Functionale

Personal sanitar mediu

601	Asistenta Medicala Principala	Medicala	PL	1.0	3		
-----	-------------------------------	----------	----	-----	---	--	--

1.10.22 Serviciul de Anatomie Patologica

Personal sanitar superior

602			S	1.0			Vacant
603			S	1.0			Vacant
604	Medic specialist	Anat.Patolog.	S	1.0	2	E51820	
605	Medic specialist	Anat.Patolog.	S	1.0	2	F10032	

1.10.22.1 Compartiment histopatologie

Personal sanitar mediu

606	Asistenta Principala	Anat.Patologica	PL	1.0	5		
607	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		

1.10.22.2 Compartiment citologie

Personal sanitar mediu

608			PL	1.0	5		
609			PL	1.0	4		

1.10.22.3 Prosectura

Personal sanitar mediu

610	Asistenta Principala	Anat.Patolg	PL	1.0	5		
-----	----------------------	-------------	----	-----	---	--	--

Personal sanitar auxiliar

611	Ingrijitor		M	1.0	5		
612	Autopser		M	1.0	5		

1.10.23 Centru de Sanatale Mintala cu Stationar de zi 10 locuri; suprafata curatenie: 415 mp

Personal sanitar superior

Personal sanitar mediu

618			PL	1.0			
619	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
620	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
621	Ergoterapeut	asistent med.	PL	1.0	2		
622	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		

Personal sanitar auxiliar

623	Ingrijitor		G	1.0	1		
-----	------------	--	---	-----	---	--	--

1.10.24 Dispensar T.B.C.; suprafata curatenie: 242 mp

Personal sanitar superior

624							
625				1.0	2		
626	Medic specialist	Pneumologie	S	1.0	2	F34006	U.S.CIG

Personal sanitar mediu

627	Referent de specialitate gr.I	Stiinte Administrat.	S	1.0	4		
628	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
629	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
630	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		

Personal sanitar auxiliar

631	Ingrijitor		G	1.0	4		
-----	------------	--	---	-----	---	--	--

1.10.25 Ambulatoriul integrat cu cabinete in specialitatile ;; suprafata curatenie: 1205 mp

1.10.25.1 Medicina Interna

Personal sanitar mediu

632	Asistenta principala	Medicala	PL	1.0	5		
-----	----------------------	----------	----	-----	---	--	--

1.10.25.2 Diabet zaharat, nutritie si boli metabolice

Personal sanitar mediu

633				1.0	5		
-----	--	--	--	-----	---	--	--

1.10.25.3 Cardiologie

Personal sanitar mediu

634	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	1		
-----	--------------------	----------	----	-----	---	--	--

1.10.25.4 Chirurgie Generala

Personal sanitar mediu

635	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
-----	----------------------	----------	----	-----	---	--	--

1.10.25.5 Urologie

Personal superior sanitar

636	Medic specialist	Urologie	S	1.0	3	E61773	
637	Medic specialist	Urologie	S	1.0	2	E97112	

Personal sanitar mediu

638	Asistenta medicala principala	Medicala	PL	1.0	5		
-----	-------------------------------	----------	----	-----	---	--	--

1.10.25.6 Ortopedie si Traumatologie

Personal sanitar mediu

639	Asistent medical princ.	Medicala	PL	1.0	3		
-----	-------------------------	----------	----	-----	---	--	--

1.10.25.7 Pediatrie

Personal sanitar mediu

640	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	3		
-----	----------------------	----------	----	-----	---	--	--

1.10.25.8 Obstetrica Ginecologie

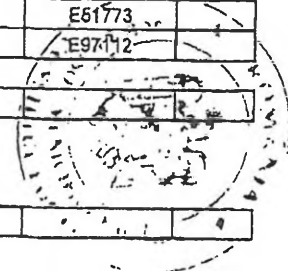
Personal sanitar mediu

641	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	4		
-----	----------------------	----------	----	-----	---	--	--

1.10.25.9 Neurologie

Personal sanitar mediu

642	Asistenta Principala	Medicala	PL	1.0	5		
-----	----------------------	----------	----	-----	---	--	--



Handwritten signature and some illegible text at the bottom right of the page.

Personal sanitar mediu

644	Asistenta medicala	Medicala	PL	1.0	4		
-----	--------------------	----------	----	-----	---	--	--

1.10.25.11 Recuperare , Medicina Fizica si Balneologie

Personal sanitar superior

645	Medic specialist	Recuperare medicala	S	1.0	2	bugetat	vacant
-----	------------------	---------------------	---	-----	---	---------	--------

Personal sanitar mediu

--	--	--	--	--	--	--	--

1.10.25.12 Dermatovenerologie

Personal sanitar superior

646	Medic specialist	dermatovenerologie	S	1.0	2	bugetat	vacant
-----	------------------	--------------------	---	-----	---	---------	--------

Personal sanitar mediu

647	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	2	bugetat	vacant
-----	--------------------	----------	----	-----	---	---------	--------

1.10.25.13 Nefrologie

Personal sanitar superior

648	Medic specialist	nefrolog	S	1.0	2	bugetat	vacant
-----	------------------	----------	---	-----	---	---------	--------

Personal sanitar mediu

649	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	2	bugetat	vacant
-----	--------------------	----------	----	-----	---	---------	--------

1.10.25.14 Cabinet Ortopedie Pediatrica

Personal sanitar superior

650	Medic specialist	Ortopedie pediatrica	S	1.0	2	bugetat	vacant
-----	------------------	----------------------	---	-----	---	---------	--------

Personal sanitar mediu

651	Asistenta Medicala	Medicala	PL	1.0	2	bugetat	vacant
-----	--------------------	----------	----	-----	---	---------	--------

Personal sanitar auxiliar AMBULATOR

652	Ingrijitor		G	1.0	5		
653	Ingrijitor		G	1.0	5		
654	Ingrijitor		G	1.0	2		
655	Registrator medical		M	1.0	5		

1.11 Director financiar- contabil

656	Director Financiar Contabil	Economist	S	1.0	II		
-----	-----------------------------	-----------	---	-----	----	--	--

1.11.1 Biroul Financiar- Contabil

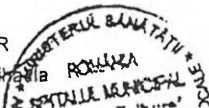
Personal superior

657	Sef Birou	Economist	S	1.0	II	susp	CIC
-----	-----------	-----------	---	-----	----	------	-----

Personal mediu

658	Contabil 1A		M	1.0	5		
659	Contabil 1 A		M	1.0	5		
660	Economist I A		S	1.0	5	bugetat	vacant
661	Economist I A		S	1.0	5	bugetat	vacant

MANAGER
Dr. Pandrea Viorica



DIRECTOR FIN-CONTABIL Sef birou resurse umane.
Ec. Hanes Dorina Jr. Poparad Iuliana

U.A.T. MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ
SPITALUL MUNICIPAL "Dr. Aurel Tulbure" FĂGĂRAȘ
str. Ghiocailor nr. 1, Făgăraș, jud. Brașov, cod 505200
Tel: 0268 - 212521, 2, 3, 4 ; Fax: 0268 - 211254
www.spitalulfagaras.ro
E-mail : secretariat@spitalulfagaras.ro



HOTARAREA NR. 105 DIN 11.03.2021

PRIVIND modificarea structurii organizatorice a spitalului;

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE, intrunit in data de 11.05.2021

Avand in vedere prevederile art 187 alin. (11) din Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare ;

HOTARASTE :

Art. 1) Se aproba modificarea structurii organizatorice a Spitalului Municipal Dr. Aurel Tulbure Fagaras pentru anul 2021, astfel :

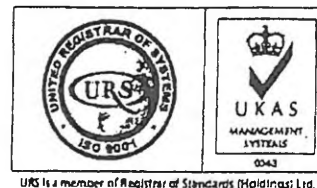
- Se suplimenteaza nr de aparate si paturi in Centrul de Hemodializa, cu un nr de 12 aparate si 12 paturi, de la 9 la 21;
- Se suplimenteaza nr de paturi la comp ortopedie-traumatologie, cu un nr de 7 paturi, de la 8 la 15;
- Se infiinteaza Compartiment Urologie cu un nr de 5 paturi ;

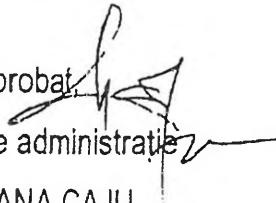
Art. 2) Odata cu intrarea in vigoare a prezentei hotarari orice alta dispozitie contrara se abroga ;

Art. 3) Cu ducerea la indeplinire a prevederilor prezentei hotarari, se incredinteaza membrii Comitetului Director al Spitalului Municipal Dr. Aurel Tulbure Fagaras.

PRESEDINTE DE SEDINTA,
MARIANA CAJU

U.A.T. MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ
SPITALUL MUNICIPAL "Dr. Aurel Tulbure" FĂGĂRAȘ
str. Ghiocailor nr. 1, Făgăraș, jud. Brașov, cod 505200
Tel: 0268 - 212521, 2, 3, 4 ; Fax: 0268 - 211254
www.spitalulfagaras.ro
E-mail : secretariat@spitalulfagaras.ro
Nr. 2540 din 05.12.2021



Aprobat 
Consiliul de administrație
MARIANA CAJU

Catre,

CONSILIUL LOCAL FAGARAS

MEMORIU JUSTIFICATIV MODIFICARE STRUCTURA ORGANIZATORICA

In conformitate cu prevederile Legii 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata cu modificarile ulterioare, va rugam respectuos a analiza solicitarea spitalului privind modificarea structurii organizatorice a Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tulbure" Fagaras, astfel:

Structura spitalului este aprobata prin OMS 648/2010 cu 273 paturi de spitalizare continua 32 paturi spitalizare de zi.

La nivelul spitalului nostru se asigura astfel asistenta medicala de urgenta, de specialitate sub forma spitalizarii continue, spitalizare de zi, ambulatoriul integrat, cu sase linii de garda : CPL medicina interna, chirurgie generala, pediatrie, O.G., A.T.I. si liie de garda la domiciliu in specialitatea ortopedie-traumatologie;

Se doresc urmatoarele modificari:

1. "Creșterea numărului de aparate si paturi de spitalizare de zi de hemodializă convențională cu un număr de 12 aparate si 12 paturi", de la un numar de 9 aparate si 9 paturi spitalizare de zi, la un nr de 21 aparate si 21 paturi spitalizare de zi."
2. "suplimentarea numarului de paturi cu 7 la Compartiment Ortopedie-traumatologi de la 8 paturi la 15 paturi"

-Sectia chirurgie generala 48 paturi, din care 15 paturi comp. ortopedie traumatologia

3. " infiintarea Compartimentului de Urologie cu un nr. de 5 paturi"

-Sectia Chirurgie generala 48 paturi, din care 5 paturi Comp. Urologie

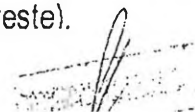
JUSTIFICAREA:

1. "Creșterea numărului de aparate si paturi de spitalizare de zi de hemodializă convențională cu un număr de 12 aparate si 12 paturi", de la un numar de 9 aparate si 9 paturi spitalizare de zi, la un nr de 21 aparate si 21 paturi spitalizare de zi."

În cadrul spitalului funcționează la momentul actual Centrul de Hemodializă cu 9 aparate, în clădire separată, spitalul desfășurând activitatea în sistem pavilionar. În cadrul centrului își desfășoară activitatea 2 medici specialişti nefrologie angajați cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată, asistente medicale, infirmiere, îngrijitoare, tehnician aparatură, șoferi.

Având în vedere creșterea perpetuă a numărului de cazuri deservite la nivelul Centrului de Dializă al Spitalului Municipal Dr. Aurel Tulbure Făgăraș, suplimentarea numărului de aparate și de paturi spitalizare de zi, va asigura îmbunătățirea activității medicale și va crește calitatea serviciilor de specialitate oferite pacienților din Țara Făgărașului.

La momentul actual, centrul deservește un număr de 42 de pacienți aflați în Programul National de Suplerea a funcției Renale, serviciile fiind oferite la o distanță de ~80 km față de cel mai apropiat centru care asigură servicii similare, utilizând un număr de 9 posturi hemodializă, insuficiente în contextul fluxului tot mai mare al pacienților cu insuficiența renală cronică din regiunea arondată, estimată la cel puțin 10 cazuri noi/an care să necesite terapie de suplere renală continuă, aspect ce poate fi urmărit cu ușurință în trendul ultimilor 2 ani (24 cazuri arondate martie 2019. 42 cazuri arondate februarie 2021 și numărul acestora tot crește).



necesar a fi asigurat serviciul de dezinfectie al aparatelor si spatiilor, iar un alt timp suplimentar constituie transportul pacientilor, de la si la domiciliu, transport care este asigurat cu autoturism centrului de hemodializa si cu personal propriu, incepand de la ora 5.00 si pana dupa ora 00. datorita faptului ca multi pacienti sunt domiciliati in zone indepartate.

Prin extinderea capacitatii de hemodializare, respectiv cresterea numarului de aparate si pat de spitalizare de zi, in primul rand se poate asigura accesul la serviciul de suleere al functiei ren. unui numai mult mai mare de pacienti, dar si reducerea timpului alocat zilnic, evitand astfel ca pacie sa fie supusi unui disconfort datorat orelor la care incep si se termina sedintele de hemodializa.

Nu in ultimul rand aceasta suplimentare a numarului de aparate din cadrul centrului, ne posibilitatea asigurarii serviciului in conditii optime, atat pacientilor pozitivi SarsCov-s, cat si pacienti neinfectati, putand astfel asigura circuite separate in corespondenta cu prevederile legale.

Un alt aspect deosebit de important il reprezinta cresterea substantiala a veniturilor spitalu prin dezvoltarea acestei structure, aflate in trend ascendent.

Ca si locatie am identificat un spatiu aflat in cladirea pavilionara in care functioneaza si prezent Centrul de Hemodializa, actualmente nefiind utilizat.

Aceasta locatie respecta intocmai prevederile legale in materie, referitoare la circuite functionale, avand aviz favorabil de la DSP Brasov in ceea ce priveste spatiul de care face vorbire si are dotarea prevazuta de legislatia in vigoare.

2. "suplimentarea numarului de paturi cu 7 la Compartiment Ortopedie-traumatologie, la 8 paturi la 15 paturi"

-Sectia chirurgie generala 48 paturi, din care 15 paturi comp. ortopedie traumatologi

In vederea extinderii Compartimentului Ortopedie traumatologie, prin suplimentarea nr paturi de la 8 la 15, ca si locatie, s-a identificat un spatiu liber, la etajul II al cladirii central, in care fi mutat, spatiu mult mai mare decat aripa de la etajul II in care functioneaza in prezent Com Ortopedie- traumatologie cu 8 paturi. Anexam pozitionarea modificarilor de amplasament inainte dupa aprobarea modificarilor.

nedeterminata si este organizata linie de garda la domiciliu, cu serviciul de radiologie organizat 24 din 24.

De asemenea spitalul nostru se afla intr-o zona montana, fiind situat pe DN 1, locatii cunosc pentru accidentele si traumatismele frecvente.

O alta justificare vine din faptul ca incepand cu anul 2018 spitalul se afla in Programul Natiilor de endoprotezare, o parte importanta din totalul interventiilor chirurgicale, venind din aceasta zona program care poate fi extins si interventiile chirurgicale mult mai numeroase prin extinderea numarului de paturi, numar care se dovedeste a fi insuficient la momentul actual.

Anexat prezentei avem indicatorii comp. ortopedie traumatologie, in ceea ce priveste pacienti externati, indicele de utilizare, DMS, nr mediu de paturi ocupate si rata de utilizare. I mentionat un aspect foarte important, ca desi ne-am aflat intr-un context epidemiologic deosebit aceasta nu a condus la o fluctuatie mare a nr de interventii chirurgicale, fata de anii precedenti.



SECTIA	IESITI	INDICE UTILIZARE	INDICE DURATA	NR. MEDIU PATURI	PAT OCUPAT	rata de utilizare
SITUATIA INDICATORILOR IN PERIOADA 01.01-31.12.2016						
ORTOPEDIE 2016	257	181,43	3,01	7	3	49,5
SITUATIA INDICATORILOR IN PERIOADA 01.01-31.12.2017						
ORTOPEDIE 2017	376	257,00	2,85	7	5	70,4
SITUATIA INDICATORILOR IN PERIOADA 01.01-31.12.2018						
ORTOPEDIE 2018	429	283,25	3,11	8	6	77,6
SITUATIA INDICATORILOR IN PERIOADA 01.01-31.12.2019						
ORTOPEDIE 2019	453	369,25	3,69	8	8	101,1
SITUATIA INDICATORILOR IN PERIOADA 01.01-31.12.2020						
ORTOPEDIE 2020	408	331,00	3,76	8	7	90,4

ORTOPEDIE	Interventii chirurgicale	Din care pe Program National:
01.01-31.12.2016	160	
01.01-31.12.2017	248	
01.01-31.12.2018	288	55
01.01-31.12.2019	339	87
01.01-31.12.2020	283	86

CONSULTATII AMBULATORIU

ORTOPEDIE 2016	1456
ORTOPEDIE 2017	2410
ORTOPEDIE 2018	2956
ORTOPEDIE 2019	2988
ORTOPEDIE 2020	2520

3. "infiintarea Compartimentului de Urologie cu un nr. de 5 paturi"

-Sectia Chirurgie generala 48 paturi, din care 5 paturi Comp. Urologie

Comp. de Urologie ar putea aborda intreaga patologie urologica, beneficiind de o dota tehnica completa si de ultima generatie. In gama interventiilor chirurgicale, un loc important l- ocupa chirurgia urologica endoscopica, cel mai modern tratament chirurgical urologic ce permit rezolvarea minim-invaziva a patologiei litiazice, tumorale si la nivelul prostatei, fara sa fie nevoie d incizii si deschiderea abdomenului pacientului.

Cancerle urologice, respectiv, cancerul de prostata, cancerul de vezica urinara si canceru testicular ar reprezenta o mare parte din patologia urologica, care ar putea fi rezolvata pe plan local fara ca pacientii zonei sa mai fie nevoiti sa se orienteze spre alte institutii medicale . Cea mai apropiat: unitate medicala in specialitate urologie aflandu-se la nivelul Municipiilor Brasov si Sibiu, la 80 km nefiind strain faptul ca populatia zonei Fagaras, este preponderant de varsta inaintata.

Tratamentul complex al incontinentei de urina si al prolapsului genital la femeie, montarea d sfincter urinar artificial la barbat, vasectomii si tratamente pentru vezica urinara hiperactiva ar putea t efectuate cu succes.

In plus, ambulatoriul functioneaza deja de 4 ani, iar pe langa afectiunile curente ,se trateaza problemele de fertilitate masculina, tulburarile de erectie si infectiile cu transmitere sexuala.

Avand in vedere stabilirea locatiei, a fost identificat actualul spatiu in care isi desfasoara activitatea Comp. ortopedie-traumatologie (cu un nr. de 8 paturi), acesta din urma fiind relocat pe acelasi etaj II, intr-un spatiu neutilizat in prezent si de dimensiuni mai mari, pentru a permite suplimentarea de la 8 paturi , la 15 paturi.

In ceea ce priveste incadrarea cu personal medical de specialitate, la momentul actual avem incadrati un numar de 2 medici specialisti urologie, care desfasoara activitatea in cadrul Ambulatoriulu integrat.

Fata de solicitarea de mai sus , prezentam situatia consultatiilor din cadrul ambulatoriulu integrat, in conditiile in care structura de spitalizare continua in specialitatea urologie, a fost desfiintata in urma cu mai bine de 10 ani, datorita pensionarii medicului care isi desfasura activitatea in cadru Compartimentului Urologie.



Opportunitatea

Incadrarea in politicile de investitii generale, sectoriale sau regionale privind asigurarea calii serviciilor medicale prin dezvoltarea, modernizarea infrastructurii si dotarea unitatilor sanitare.

Pregatirea spitalelor in contextul epidemiei de coronavirus COVID -19 ca unitati suport pacienti testati pozitiv sau suspecti cu virusul SARS-COV-2, Spitalul Municipal Dr Aurel Tulbu Fagaras fiind implicat in gestionarea cazurilor suspecte sau pozitive inca de la inceputul aces pandemii.

Suplimentarea si dezvoltarea vor asigura imbunatatirea activitatii medicale si a calitatii serviciilor medicale oferite in cadrul Spitalului Municipal Dr Aurel Tulbure Fagaras precum acoperirea unei arii mai largi cu servicii specifice.

ACTUALA

STRUCTURA ORGANIZATORICA		
A SPITALULUI MUNICIPAL "Dr. Aurel Tulbure" FAGARAS		
- Sectia medicina interna, din care:	40	paturi
Compartiment Diabet zaharat, nutritie si boli metab.	5	paturi
- Compartiment recuperare, medicina fizica si balneologie	20	paturi
- Sectia chirurgie generala, din care:	48	paturi
Compartiment ortopedie si traumatologie	8	paturi
- Sectia pediatrie	25	paturi
- Sectia obstetrica ginecologie, din care:	45	paturi
Compartiment neonatologie	15	paturi
- Compartiment boli infectioase	20	paturi
- Compartiment dermatovenerologie	5	paturi
- Sectia A.T.I.	15	paturi
- Sectia neurologie	35	paturi
- Compartiment cardiologie, din care:	20	paturi
Compartiment TI coronarieni	5	paturi
- Centrul de hemodializa	9	aparate
- Spitalizare de zi hemodializa	9	paturi
- Spitalizare de zi	32	paturi
TOTAL	273	paturi
- Compartiment de Primire Urgente (CPU)		

- Cabinet medicina muncii		
- Laborator analize medicale *		
- Punct de Recoltare analize medicale		
- Laborator radiologie si imagistica medicala*		
- Compartiment endoscopie digestiva		
- Compartiment explorari functionale		
- Serviciul de anatomie patologica		
- Compartiment de prevenire si control infectii nosocomiale		
- Centrul de Sanatate Mintala (CSM)		
Stationar de zi	10	locuri
- Dispensar TBC		
AMBULATORIUL INTEGRAT cu cabinete in specialitatile:		
- Cabinet medicina interna		
- Cabinet cardiologie		
- Cabinet chirurgie generala		
- Cabinet urologie		
- Cabinet ortopedie-traumatologie		
- Cabinet pediatrie		
- Cabinet obstetrica-ginecologie		
- Cabinet neurologie		
- Cabinet ORL		
- Cabinet recuperare, medicina fizica si balneologie		
- Cabinet dermatovenerologie		
- Cabinet diabet zaharat, nutritie si boli metabolice		
-Cabinet nefrologie		
-Cabinet ortopedie pediatrica		
- Aparat functional		
* unice, deservind atat sectiile cu paturi cat si ambulatoriul spitalului		

PROPUSA

STRUCTURA ORGANIZATORICA		
A SPITALULUI MUNICIPAL "Dr. Aurel Tulbure" FAGARAS		
- Sectia medicina interna, din care:	40	paturi
Compartiment Diabet zaharat, nutritie si boli metab.	5	paturi
- Compartiment recuperare, medicina fizica si balneologie	20	paturi
- Sectia chirurgie generala, din care:	48	paturi
Compartiment ortopedie si traumatologie	15	...

Anexam prezentei solicitari, avizul favorabil al DSP Brasov, in ceea ce priveste respecta normelor legale fata de modificarile solicitate.

Memoriul nostru vine astfel sa arate necesitatea modificarii structurii organizatorice a spitalu pentru buna desfasurare a activitatii medicale in conditii optime, pentru siguranta pacientului nostru in vederea dezvoltarii activitatii si a serviciilor medicale oferite pacientilor.

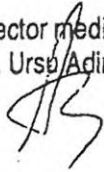
Drept urmare dorim respectuos, sa luati in considerare memoriul nostru si sa-l avizati favorabil.

Cu deosebita consideratie,

Manager
Dr. Pandrea Viorica Mihaela



Director medical,
Dr. Urse Adina

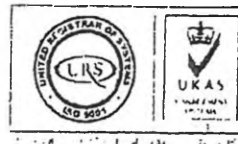


Dir. Financiar-Contabil,
Ec. Hanes Dorina

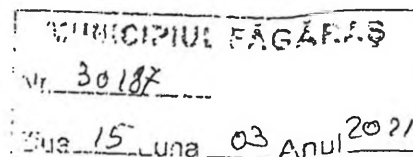


UAT MUNICIPIUL FAGARAS
SPITALUL MUNICIPAL DR. AUREL TULBURE FAGARAS
str. Ghioceilor nr. 1, Făgăraș, jud. Brașov, cod 505200
Tel: 0268 - 212521, 2, 3, 4 ; Fax: 0268 - 211254
www.spitalulfagaras.ro
E-mail: secretariat@spitalulfagaras.ro

Nr. 2791 din 15.03.2021



Catre,



CONSILIUL LOCAL FAGARAS

Prin prezenta, va rugam sa aprobatii modificarea Statului de functii si Organigramei Spitalului Municipal Dr. Aurel Tulbure Fagaras, potrivit justificarilor din Memoriul anexat.

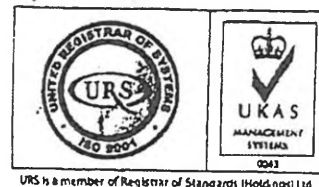
Manager,
Dr. Pandrea Viorica M



Director medical,
Dr. Ursu Adina

Director financiar-contabil,
Ec. Năpesc Dprina

U.A.T. MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ
SPITALUL MUNICIPAL "Dr. Aurel Tulbure" FĂGĂRAȘ
str. Ghiocelilor nr. 1, Făgăraș, jud. Brașov, cod 505200
Tel: 0268 - 212521, 2, 3, 4; Fax: 0268 - 211254
www.spitalulfagaras.ro
E-mail: secretariat@spitalulfagaras.ro



HOTARAREA NR. 106 DIN 11.03.2021

PRIVIND Modificarea Organigramei si a statului de functii din cadrul Spitalului Municipal Dr. Aurel Tulbure Fagaras si scoatere posturi la concurs ;

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE, Intrunit in data de 11.03.2021

Avand in vedere prevederile art 187 alin. (11) din Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare ;

Vazand Referatul de aprobare nr. 2135 din 05.03.2021 privind propunerea de Modificarea A Organigramei si a statului de functii si scoatere posturi la concurs din cadrul Spitalului Municipal Dr. Aurel Tulbure Fagaras ;

HOTARASTE :

Art. 1) Se aproba modificarea Statului de functii al Spitalului Municipal Dr. Aurel Tulbure Fagaras, conform referatului de aprobare din anexa nr. 1;

Art. 2) Se aproba modificarea Organigramei Spitalului Municipal Dr. Aurel Tulbure Fagaras, conform referatului de aprobare din anexa nr. 1;

Art. 3) Se aproba scoaterea posturilor la concurs, conform referatului de aprobare din anexa nr. 1;

Art. 4) Odata cu intrarea in vigoare a prezentei hotarari orice alta dispozitie contrara se abroga ;

Art. 5) Cu ducerea la indeplinire a prevederilor prezentei hotarari, se incredinteaza membrii Comitetului Director al Spitalului Municipal Dr. Aurel Tulbure Fagaras.

U.A.T. MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ
SPITALUL MUNICIPAL "Dr.Aurel Tulbure" FĂGĂRAȘ
str.Ghiocilor nr. 1 ,Făgăraș,jud.Brașov,cod 505200
Tel:0268 - 212521,2,3,4 ;Fax: 0268 - 211254
www.spitalulfagaras.ro
E-mail :secretariat@spitalulfagaras.ro



Nr. 2535 din 05.03.2021

Aprobat 
Presedinte Consiliul de Administratie
MARIANA CAJU

Catre,

Consiliul de Administratie

REFERAT DE APROBARE

Conform prevederilor din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Strategia de descentralizare în sistemul de sănătate, aprobată prin HG nr. 62/ 2009; H.G. nr. 56/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale;

În temeiul HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

Având în vedere prevederile art. 2 din HG nr. 849/2012 privind ocuparea posturilor vacante după data de 1 ianuarie 2012 de personal de specialitate medico-sanitar, auxiliar sanitar și personal de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare din unitățile din sistemul sanitar;" În limita posturilor vacante după data de 1 ianuarie 2012, nominalizarea posturilor pe categorii profesionale, în vederea ocupării prin concurs sau examen, este de competența ordonatorului de credite, cu aprobarea ordonatorului principal de credite."

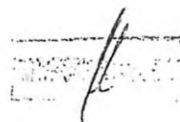
În conformitate cu prevederile OMS nr. 1470/ 2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar

În baza OMS NR. 1312/2020 privind organizarea și funcționarea structurii de management al calității serviciilor de sănătate în cadrul unităților sanitare cu paturi și serviciilor de ambulanță, în procesul de implementare a sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului;

Prin prezenta, conducerea **Spitalului Municipal Dr. Aurel Tulbure Fagaras** pune în discuție în cadrul ședinței Consiliului de Administrație al Spitalului Municipal Dr. Aurel Tulbure, următoarele:

Modificări de organigramă și posturi:

Se transformă structura :



5	Medic	Medicina generala	S	1,00	2	Vacant
6	Consilier Juridic I A	Jurist	S	1,00	4	
7	Economist deb.	Economist	S	1,00	baza	Vacant
8	Statistician Medical Principal		M	0,50	5	vacant
9	Statistician Medical Principal		M	0,50	5	
10	Registrator med.		M	1,00	5	
11	Asistent medical		PL	1,00	5	

In alte 2 structuri:

1.2 Compartiment D.R.G. si Statistica

8	Statistician Medical Principal		M	0,50	5	vacant
9	Statistician Medical Principal		M	0,50	5	
10	Registrator med.		M	1,00	5	
11	Asistent medical		PL	1,00	5	

1.3 Compartiment Management al Calitatii Serviciilor de sanatate

5	Medic		S	1,00		Vacant
6	Referent de specialitate 1A		S	1,00	4	
7	Referent de specialitate debutant		S	1,00		Vacant
8	Referent debutant		M	1,00		vacant

I. propunerea de modificare a Organigramei si Statului de functii prin suplimentare cu urmatoarele posturi:

1. medic specialist cardiologie- 1 post – Compartiment Terapie intensiva coronarieni
2. asistent medical- 2 posturi- Compartiment Terapie intensiva coronarieni
3. asistent medical debutant- 3 posturi- Compartiment terapie intensiva coronarieni
4. Ingrijitoare- 5 posturi- Compartiment terapie intensiva coronarieni
5. asistent medical debutant-1 post- Laborator anatomie patologica
6. referent de specialitate debutant- 1 post- Biroul resurse umane
7. economist debutant-1 post- Biroul resurse umane
8. referent debutant- 1 post- Compartiment management al calitatii serviciilor de sanatate
9. muncitor 4- 1 post zidar- Comp. Muncitori intretinere cladiri, instalatii de apa si lumina si incalzire
10. muncitor 2- 1 post electrician- Comp. Muncitori intretinere cladiri, instalatii de apa si lumina si incalzire
11. muncitor 2- 1 post mecanic- Comp. Muncitori intretinere cladiri, instalatii de apa si lumina si incalzire
12. asistent medical specialitate radiologie- 1 post Laborator radiologie si imagistica medicala

II. propunerea de modificare a posturilor vacante si ocupate din Statul de functii:

1. referent de specialitate 1 A se transforma in referent 1A- 2 costuri vacante Compartiment achizitii publice, aprovizionare, transport



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV



CONSILIUL LOCAL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040 268 211 313, Fax: 0040 268 213 020
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

HOTĂRÂREA nr.165
din data de 27 mai 2021

- privind respingerea plângerii prealabile formulată de personalul medical din cadrul secției Cardiologie a Spitalului Municipal „Aurel Tulbure” Făgăraș, înregistrată sub nr. 3418/1/22.04.2021

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ, întrunit în ședință ordinară,

Având în vedere:

- Raportul de specialitate al compartimentului juridic nr. 37825/1/19.05.2021
- Referatul de aprobare cu nr. 37825/19.05.2021 prin care se propune respingerea plângerii prealabile formulată de personalul medical din cadrul secției Cardiologie a Spitalului Municipal „Aurel Tulbure” Făgăraș, înregistrată sub nr. 3418/1/22.04.2021
- avizul favorabil al Comisiei de organizare și dezvoltare urbanistică, realizarea lucrărilor publice, protecția mediului înconjurător, conservarea monumentelor istorice și de arhitectură, al Comisiei pentru servicii publice, pentru comerț și agricultură, al Comisiei pentru administrația publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești, problemele minorităților, precum și al Comisiei de turism, relații externe și integrare europeană,
- HCL nr. 100 din 31.03.2021 privind modificarea structurii organizatorice, a organigramei și a statutului de funcții ale Spitalului Municipal „Aurel Tulbure” Făgăraș pentru anul 2021
- Adresa nr. 37411 din 17.05.2021 a Spitalului Municipal „Aurel Tulbure” Făgăraș
- Plângerea prealabilă înregistrată sub nr. 3418/1/22.04.2021, formulată de personalul medical din cadrul secției Cardiologie a Spitalului Municipal „Aurel Tulbure” Făgăraș
- Amendamentul formulat în ședința publică și aprobat,
- Hotărârea civilă nr. 223/2020, pronunțată în dosar nr. 1929/62/2019.
- Prevederile art. 2 (1) lit. h, art. 7(1), (1[^]1) și (4) din Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, modificată și completată
- Prevederile art. 140 alin. 1 și 3, ale art. 154 alin. 1, ale art. 196 alin. 1 lit a, ale art. 197 (1) și ale art. 243 alin. 1 lit. a și b din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ,
- În baza dispozițiilor art. 129 alin. 1 și ale alin. 14, art.139, alin.(1) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. –Se respinge plângerea prealabilă înregistrată sub nr. 3418/1/22.04.2021, formulată de personalul medical din cadrul secției Cardiologie a Spitalului Municipal „Aurel Tulbure” Făgăraș, ca fiind nefondată, petitul plângerii privind înființarea unui număr de 5 paturi și 11 posturi în cadrul secției terapie Intensivă Coronarieni, neafectând personalul de specialitate existent, structura și nivelul de salarizare, conform adresei nr.37.411/2021 a Spitalului Municipal „Aurel Tulbure” Făgăraș, parte integrantă din prezenta hotărâre.

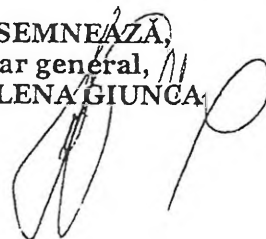
Art.2. Răspunderea exclusivă pentru structura organizatorică, punerea în aplicare a organigramei, precum și consecințele punerii în aplicare a Hotărârii Consiliului Local nr.100/2021, revin managerului Spitalului Municipal „Aurel Tulbure” Făgăraș.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri, se încredințează Primarul Municipiului Făgăraș, prin Compartiment Evidență Patrimoniu, Spitalul Municipal „Aurel Tulbure” Făgăraș și Compartimentul Resurse Umane.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
COLIBAȘ MIHAI MĂDĂLIN**



**CONTRASEMNEAZĂ,
Secretar general,
LAURA ELENA GIUNCA**



Hotărârea s-a adoptat cu **11 voturi pentru, 1 împotrivă și 4 abțineri.**
Consilieri in functie - 19
Consilieri prezenti - 16

Prezenta hotărâre se comunică:

- 1ex. dosarul de ședință
- 1ex. colecție
- 1ex. Prefectură
- 1ex. Primar
- 1ex. Secretar general
- 1ex. Afișare
- 1ex. Compartimentul Evidență Patrimoniu
- 1ex. Spitalul Municipal „Aurel Tulbure” Făgăraș
- 1ex. Compartimentul Resurse Umane

Cod : F-50

MUNICIPIUL FAGARAS
SPITALUL MUNICIPAL "Dr. Aurel Tulbure" FAGARAS
str. Ghiocilor nr. 1, Făgăraș, jud. Brașov, cod 505200
Tel: 0268 - 212521, 2, 3, 4 ; Fax: 0268 - 211254
www.spitalulfagaras.ro
E-mail: secretariat@spitalulfagaras.ro
Nr. 5323 din 17.05.21



*Primit abt
19.05.2021
Catre,*

*Primit
- P. Anca
17.05.2021
2021*

MUNICIPIUL FAGĂRAȘ
Nr. 37411
Ziua 17 Luna 05 Anul 2021



Primaria Municipiului Fagaras

Avand in vedere Plangerea prealabila depusa in temeiul art. 7 alin. 1 din Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, in sensul revocarilor in parte a Hotararii Consiliului Local Fagaras nr. 100 din 31.03.2021, facem urmatoarele precizari:

- S-a retinut gresit faptul ca odata cu aceasta hotarare, se incearca eludarea dispozitiilor Sentintei civile nr. 223/MAS/10.04.2020, pronuntata de catre Tribunalul Brasov in dosarul 1929/62/2019 si a Deciziei civile nr. 648/Ap/30.07.2020, pronuntata de catre Curtea de Apel Brasov in dosarul 1929/62/2019;
- Diferentele salariale au fost calculate, plata acestora catre personalul incadrat in compartimentul Cardiologie fiind dispusa la data de 17.05.2021, in conformitate cu dispozitiile Legii nr. 153/2017 si cu OUG nr. 114/2018;
- In fapt, se doreste dezvoltarea structurilor de cardiologie, respectiv Terapie Intensiva coronarieni, fara ca acest aspect sa aiba vreo influenta asupra executarii hotararilor judecatoresti, ori asupra personalului existent, in consecinta HCL nr. 100/31.03.2021 nu afecteaza numarul personalului existent, structura acestora ori drepturile salariale;
- nu s-a avut in vedere anulara efectelor hotararilor judecatoresti si nici nu ar fi posibil acest lucru, din motive lesne de inteles;
- In ceea ce priveste nevoia de suplimentare a posturilor si oportunitatea acesteia, consideram ca este exclusiv atributul conducerii unitatii si al forurilor superioare, cu atat mai mult cu cat este un non sens

17/05 2021 13:20 FAX
[Signature]

...atil o structura cu paturi precum Terapia intensiva coronarieni, dar in aceasta structura sa nu fie prevazut si personal de specialitate;

Dezvoltarea structurilor spitalicesti existente ori crearea unor structuri noi in cadrul unitatii, asa cum s-a putut observa in ultimii ani, fac parte din strategia de dezvoltarea a spitalului, pe care o sustin factorii de decizie, raportata fiind la nevoile de asistenta medicala ale populatiei si pe baza unor analize a indicatorilor medicali. Toate acestea stau la baza propunerilor inaintate catre dvs si sustinute prin argumente .

In consecinta, consideram oportuna HCL nr. 100/31.03.2021 intocmai cum a fost aprobata, cu atat mai mult cu cat, asa cum am mentionat, nu are incidenta asupra spetei din Dosar 1929/62/2019 ori in continuare asupra personalului din cadrul Compartimentului Cardiologie.

Manager,
Dr. Pandrea Violeta Mihaela

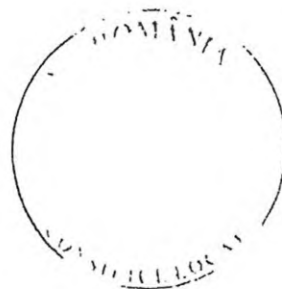


Director financiar-contabil,
Ec. Hares Dorina

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Dorina Hares'.

Resurse umane,
Poparad Iuliana

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Iuliana Poparad'.



~~ANEXA 1 LA HEC. NR. 279/2020~~

SPITALUL MUNICIPAL "DR. AUREL TULBURE" FAGARAS
REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ŞI FUNCŢIONARE

Spitalul Municipal "Dr. Aurel Tulbure" Făgăraş		
Nr.	12875	
Ziua	Luna	Anul
16	06	2020



REGULAMENT DE ORGANIZARE ŞI FUNCŢIONARE

Pandea Monica¹
[Signature]
[Signature]
[Stamp]

SPITALUL MUNICIPAL "DR. AUREL TULBURE" FAGARAS
REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

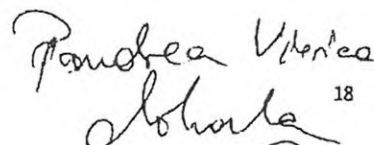
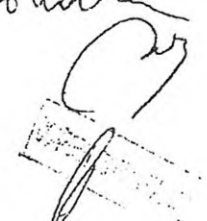
Deasemeni, pentru promovarea prin examen a personalului, se constituie prin Decizie a managerului o comisie formată din trei membri, după cum urmează:

- Șeful structurii unde se află angajatul care urmează să fie promovat;
- Conducătorul ierarhic al acestuia;
- Reprezentantul serviciului RUNOS care asigură și secretariatul comisiei;

**CAPITOLUL 3 STRUCTURA ORGANIZATORICĂ
A SPITALULUI**

Pentru asigurarea asistenței medicale, Spitalul Municipal "Dr. Aurel Tulbure" Fagaras va funcționa cu următoarea structură organizatorică - aprobată prin Ordinul Ministerului Sănătății nr. 648 / 2010 și corelată cu Ordinul 1224/2010 - începând cu data de 01 noiembrie 2011.

- Secția medicina internă, din care :	40 paturi
* comp.diabet zaharat, nutriție și boli metabolice	5 paturi
- Secția recuperare, medicina fizica și balneologie	20 paturi
- Secția chirurgie generală , din care :	48 paturi
* comp.ortopedie și traumatologie	8 paturi
- Secția pediatrie, din care	25 paturi
- Secția obstetrică – ginecologie, din care :	45 paturi
* comp. neonatologie	15 paturi
- Compartiment boli infectioase	20 paturi
- Comp. dermatovenerologie	5 paturi
- Secția ATI	15 paturi
- Secția neurologie	35 paturi
- Secția cardiologie, din care :	20 paturi
* comp. terapie intensivă coronarieni	5 paturi
- Centrul de hemodializă	9 aparate
- Compartiment de Primire Urgente (CPU)	


 18


SPITALUL MUNICIPAL "DR. AUREL TULBURE" FAGARAS
REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

TOTAL	273 paturi
- Spitalizare de zi hemodializă	9 paturi
- Spitalizare de zi	32 paturi
- Farmacie	
- Sala de nașteri	
- Bloc operator	
- Cabinet planificare familială	
- Cabinet medicina muncii	
- Laborator analize medicale cu punct de recoltare probe biologice in ambulatoriu integrat	
- Laborator radiologie și imagistica medicală	
- Compartiment endoscopie digestivă	
- Compartiment explorari functionale	
- Serviciul de anatomie patologică	
- comp. histopatologie	
- comp. citologie	
- prosectura	
- Compartiment de prevenire infectii asociate asistentei medicale	
- Centru de Sănătate Mintala (CSM)	
- staționar de zi	10 locuri
- Dispensar TBC	



Ambulatoriul integrat cu cabinete în specialitățile :

- medicina internă

Tanasee Monica
stobante
Cry

SPITALUL MUNICIPAL "DR. AUREL TULBURE" FAGARAS
REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

- cardiologie
- chirurgie generală
- urologie
- ortopedie și traumatologie
- pediatrie
- obstetrica - ginecologie
- neurologie
- ORL
- recuperare, medicina fizica și balneologie
- dermatovenerologie
- diabet zaharat, nutriție și boli metabolice
- nefrologie
- ortopedie pediatrică

- Aparat functional


CAPITOLUL 4 ATRIBUȚIILE PERSONALULUI MEDICAL

4.1. PERSONAL MEDICAL CU STUDII SUPERIOARE

4.1.1. Medic Șef Secție:

În domeniul organizării și structurii unității și a personalului:

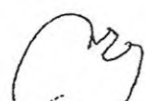
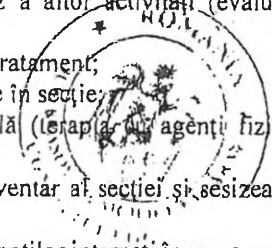
- organizează, planifică și coordonează întreaga activitate în secția pe care o conduce, materializată în indicatorii de performanță ai secției;
- solicită conducerii Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tulbure" Fagaras necesarul anual de medicamente și materiale sanitare al secției, investițiile și lucrările de reparații curente și capitale necesare pentru desfășurarea activității în secția respectivă în limita BVC al secției;
- asigură cu ajutorul departamentelor administrative condițiile și resursele necesare desfășurării activității secției;
- organizează la începutul programului, raportul de gardă, cu care ocazie, se analizează

Pandrea Monica
CR Choban


SPITALUL MUNICIPAL "DR. AUREL TULBURE" FAGARAS
REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

- evenimentele din secție din ultimele 24 ore, stabilindu-se măsurile necesare;
- supraveghează conduita terapeutică, avizează tratamentul, prescrierea investigațiilor paraclinice, a indicațiilor operatorii și programului operator pentru pacienții internați în cadrul secției;
 - examinează pacienții din secție, periodic și ori de câte ori este nevoie și avizează externarea;
 - organizează, controlează și îndrumă direct activitatea personalului din secția cu paturi și din cabinetele de specialitate de profil din ambulator;
 - răspunde juridic de programarea și desfășurarea lunară a gărzilor pe secție;
 - întocmește graficul lunar de activitate, pentru toate locurile de muncă și îl supune aprobării conducerii;
 - selectează personalul necesar secției pe baza deprinderilor necesare pentru fiecare loc de muncă;
 - organizează și participă la confruntarea anatomo-clinică a cazurilor deosebite;
 - organizează activitatea de educație sanitară, controlează și răspunde de respectarea regimului de odihnă, servirea mesei și primirea vizitelor de către bolnavi;
 - aprobă zilele libere și concediile legale de odihnă conform planificării;
 - informează periodic și de câte ori este nevoie conducerea spitalului asupra activității secției;
 - coordonează și controlează modul în care pacienții internați sunt informați asupra serviciilor medicale;
 - stabilește nevoile de pregătire profesională și integrează în cadrul colectivului noii angajați;
 - instruește personalul medical din subordine;
 - susține programele de perfecționare continuă a personalului secției;
 - asigură condiții pentru dezvoltarea capacității profesionale a personalului secției;
 - propune recompense și sancțiuni personalului angajat al secției pe care o conduce;
 - propune măsuri de îmbunătățire a condițiilor de muncă, a prevenirii accidentelor și a îmbolnăvirilor profesionale;
 - controlează efectuarea investigațiilor prescrise; asigură și urmărește stabilirea diagnosticului, aplicarea corectă a indicațiilor terapeutice și hotărăște împreună cu medicul curant momentul externării bolnavilor;
 - organizează și răspunde de acordarea asistenței de urgență la primire în secție și pe timpul spitalizării;
 - organizează activitatea de contravizită și gardă în secție, conform reglementărilor în vigoare;
 - colaborează cu medicii șefi ai altor secții și laboratoare în vederea stabilirii diagnosticului și aplicării tratamentului corespunzător la pacienții internați în secție;
 - organizează consulturile medicale de specialitate și după caz a altor activități (evaluări specializate);
 - introduce în practică cele mai eficiente metode de diagnostic și tratament;
 - asigură păstrarea, prescrierea și evidența substanțelor stupefiante în secție;
 - organizează și răspunde de activitatea de recuperare medicală (terapie cu agenți fizici, ergoterapie, etc.) a pacienților internați, acolo unde este cazul;
 - asigură întreținerea aparaturii, instrumentarului și întregului inventar al secției și sesizează orice problemă tehnică departamentului respectiv;
 - coordonează, controlează și răspunde de evidența distinctă a pacienților internați în urma unor accidente de muncă apărute în cursul exercitării profesiei, a îmbolnăvirilor profesionale, a daunelor, prejudiciilor aduse sănătății de alte persoane, pentru care contravaloarea serviciilor medicale furnizate nu se suportă de către Casa de Asigurări de Sănătate, ci de angajator sau

Fandea Monica
21
Cobule



SPITALUL MUNICIPAL "DR. AUREL TULBURE" FAGARAS
REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

- de persoanele vinovate;
- organizează și controlează modul de aplicarea a măsurilor de igienă și antiepidemice în vederea prevenirii infecțiilor nosocomiale; se va preocupa de raportarea corectă a infecțiilor nosocomiale, participând trimestrial la analizele specifice la nivelul spitalului;
 - controlează, semnează și răspunde de completarea foilor de observație clinică a bolnavilor în primele 24 ore de la internare și de înscrierea zilnică a evoluției și a tratamentului aplicat;
 - controlează eliberarea, conform normelor legale, a documentelor medicale întocmite în secție;
 - controlează modul de păstrare în secție, pe timpul spitalizării, a documentelor de spitalizare (foaia de observație, fișa de anestezie, foaia de temperatură, buletine de analiză, biletul de trimitere etc.) a pacienților internați;
 - controlează și asigură prescrierea și justa utilizare a medicamentelor și evitarea polipragmaziei, respectând indicațiile Comisiei medicamentului din spital;
 - controlează calitatea alimentelor pe secție;
 - controlează permanent ținuta corectă și comportamentul personalului din secție;
 - are obligația de a analiza periodic decesele survenite în secție și de a prezenta un raport Comisiei de analiză a decesului;
 - îndeplinește orice alte sarcini stabilite de conducerea spitalului în limita mandatului propriu;


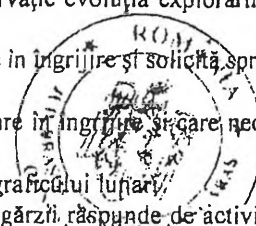
Gestiunea eficientă a bugetului primit:

- fundamentează și susține în fața conducerii bugetul de venituri și cheltuieli a secției;
- propune conducerii necesarul de posturi în secție pe baza normativelor și a BVC al secției;
- semnează toate documentele specifice din aria de competență;
- organizează și asigură efectuarea periodică a inventarierii bunurilor aflate în dotarea secției;
- face propuneri de dotare materială corespunzătoare necesităților secției;
- propune și justifică modificarea bugetului alocat secției în funcție de nevoile acesteia;
- gestionează eficient bugetul stabilit de către conducerea Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tulbure" Fagaras;

4.1.2. Medic primar, specialist – din secțiile cu paturi:

- examinează bolnavii imediat la internare și completează Foaia de Observație în primele 24 de ore iar în cazuri de urgență, imediat folosește investigațiile paraclinice efectuate ambulator;
- examinează zilnic bolnavii și consemnează în Foaia de Observație evoluția explorărilor de laborator, alimentația și tratamentul corespunzător;
- prezintă medicului șef de secție situația bolnavilor pe care îi are în îngrijire și solicită sprijinul acestuia ori de câte ori este necesar;
- comunică zilnic medicului de gardă bolnavii gravi pe care îi are în îngrijire și care necesită supraveghere deosebită;
- medicul primar răspunde și conduce echipa de gardă conform graficului luțării;
- în cazul în care este medic coordonator pe spital pe perioada găzii, răspunde de activitatea medicală de urgență a întregului spital și soluționează toate problemele ivite. Informează ofițerul de serviciu despre orice eveniment din gardă;
- întocmește și semnează condica de medicamente pentru bolnavii pe care îi îngrijește; supraveghează tratamentele medicale executate de cadrele medii și auxiliare sanitare iar la nevoie le efectuează personal;
- recomandă și urmărește zilnic regimul alimentar al bolnavilor;

Tanasea Valerica
Chitole
22



SPITALUL MUNICIPAL "DR. AUREL TULBURE" FAGARAS
REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

- răspunde de activitatea medicală din saloanele ce îi sunt repartizate de șeful secției;
- controlează și răspunde de întreaga activitate de îngrijire și supraveghere a bolnavilor desfășurată de personalul mediu, auxiliar și elementar sanitar cu care lucrează;
- asigură și răspunde de aplicarea măsurilor de igienă și anti-epidemiologice, precum și a normelor de protecția muncii în sectorul de activitate pe care îl are în grijă;
- raportează cazurile de boli infecțioase și boli profesionale potrivit dispozițiilor în vigoare;
- răspunde de disciplină, ținuta și comportamentul personalului în subordine și al bolnavilor pe care îi are în îngrijire;
- asigură contravizita și gărzile în secție potrivit graficului de muncă stabilit de către medicul șef de secție sau în situații deosebite, din dispoziția acestuia;
- întocmește formele de externare ale bolnavilor și redactează orice act medical aprobat de conducerea spitalului în legătură cu bolnavii pe care îi are sau i-a avut în îngrijire.
- răspunde prompt la toate solicitările de urgență și la consulturile din aceeași secție și alte secții și colaborează cu toți medicii din secțiile și laboratoarele din spital în interesul unei cât mai bune îngrijiri medicale a bolnavilor;
- asigură consultații de specialitate în ambulator conform programului întocmit de medicul șef al secției;
- face parte din echipa operatorie în intervențiile chirurgicale care se efectuează bolnavilor aflați sub îngrijirea lui, potrivit indicațiilor și programului stabilit de medicul șef de secție;
- răspunde de înscrierea protocolului operator în condica de intervenții chirurgicale și în foaia de observație a bolnavului;
- îndeplinește orice alte sarcini stabilite de șeful de secție și conducerea spitalului.

4.1.3. Medic primar, specialist – Laborator

- efectuează analize și investigații medicale de specialitate din produse biologice prezentate pentru analiză în laboratorul clinic, prin metode manuale (aplicând tehnicile standard de laborator) și automate (aplicând tehnicile din manualele de utilizare, recomandate de producătorii aparatelor), interpretează rezultatele obținute;
- prezintă cazurile deosebite medicului șef de laborator;
- întocmește și semnează documentele privind investigațiile efectuate;
- răspunde prompt la solicitai în caz de urgențe medico-chirurgicale ce necesită investigații de laborator și/sau la consult cu alți medici;
- efectuează și răspunde de introducerea programelor analitice în analizoarele automate, conform prospectelor existente în kiturile de reactivi, putând realiza, în cazuri justificate, modifică ale programelor analitice amintite însă numai după consultarea conducerii laboratorului și în urma autorizării primite din partea acesteia;
- interpretează și verifică toate testele de laborator efectuate manual în compartimentul de lucru, precum și rezultatele obținute în urma analizării produselor biologice pe analizoarele automate, autorizează eliberarea rezultatelor și este responsabil pentru acestea;
- anunță în scris conducerea laboratorului despre defecțiunile și/sau funcționarea anormală a analizoarelor a altor aparate, tehnicii de calcul și a sistemului informațional existent în compartiment;
- solicită intervenția service și întreținere tehnică periodică atunci când este cazul, după consultări cu conducerea laboratorului și notează aceste intervenții în jurnalul de service și întreținere al aparatului respectiv, conform dispozițiilor stabilite de conducerea laboratorului;
- răspunde de evidența scrisă a reactivilor și materialelor de laborator primite în compartiment

Pandrea Viorela Stihule

SPITALUL MUNICIPAL "DR. AUREL TULBURE" FAGARAS
REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ŞI FUNCŢIONARE

PRECIZĂRI:

1. În momentul eliberării Certificatelor care atestă incapacitatea temporară de muncă (concediile medicale), conform punctului 25 din ORDINULUI nr. 470 din 11 mai 2010, pentru modificarea şi completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile şi indemnizaţiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătăţii 15/2018, "Asiguraţii au obligaţia să completeze şi să depună la medicul prescriptor o declaraţie pe propria răspundere conform modelului... anexat" (anexa nr. 1 – la prezentul regulament)

Declaraţiile astfel completate vor fi păstrate de către medicul prescriptor şi, la solicitarea plătitorilor de indemnizaţii de asigurări sociale de sănătate, vor fi puse la dispoziţia acestora o copie a declaraţiei «Conformă cu originalul».

2) În conformitate cu Ordinul nr. 1.782 din 28 decembrie 2006 privind înregistrarea şi raportarea statistică a pacienţilor care primesc servicii medicale în regim de spitalizare continuă şi spitalizare de zi, în conformitate cu prevederile Instrucţiunilor privind completarea fişei pentru spitalizarea de zi (FSZ): Datele de identificare a spitalului şi datele de identificare ale pacientului se completează la fel ca în formularul "Foaie de observaţie clinică generală".

În acest sens se anexează la foaia de observaţie de zi dovadă care atestă calitatea pacientului de asigurat.

În cazul în care pacientul nu dispune la momentul internării/prezentării la CPU a dovezii respective, acesta are obligaţia de a completa Declaraţia pe propria răspundere (anexata nr.2), urmând a se întreprinde măsurile necesare pentru remiterea acesteia.

Manager
Dr. Pandrea Viorica Mihaela

Director Medical
Dr. Ursu Adina

Director Financiar Contabil
Ec. Iones Dorina



Birou Juridic
Jr. Chiusdea Ciprian

Pandrea Monica
Chiusdea

MAI MUNICIPIUL FAGARAŞ
SPITALUL MUNICIPAL "DR. Aurel Tăbure" FAGARAŞ
Str. Chioceului nr. 1, Făgăraş, Jud. Brăşov nr. tel 0368/200
nr 0368 - 212521234, Fax 0268 - 211254
www.spitalulafagaraş.ro
Email: secretariat@spitalulafagaraş.ro



DISPOZIȚIA NR. 236 din 18.05.2021

Văzând la prezenta nr. 33 din data de 15.3.2017 privind stabilirea personalului din cadrul Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tăbure" FAGARAŞ

(1) Examinarea din caracter hărtoare a unei funcții de conducere de conducere de conducere în cadrul Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tăbure" FAGARAŞ, respectiv funcției de conducere de conducere în cadrul Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tăbure" FAGARAŞ, și în vederea desemnării titularului acestei funcții, s-a desfășurat procesul de concurs și a fost stabilită următoarea listă de candidați care au fost autorizați să participe la procedura de concurs:

(2) În baza rezultatelor prezentei sesiuni de concurs, în vederea desemnării titularului acestei funcții, s-a desfășurat procesul de concurs și a fost stabilită următoarea listă de candidați care au fost autorizați să participe la procedura de concurs:

în baza Regulamentului de Organizare și Funcționare al Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tăbure" FAGARAŞ.

Managerul Spitalului Municipal "Dr. Aurel Tăbure" FAGARAŞ, Dr. Alexandru Elena Victoria

D I S P O Z I T I E

Art. 1) Inlocuiri la data de 07.07.2021 prin Dr. Ștefan Ștefan și se prelungesc până la 31.12.2021 termenii în funcția de medic șef
compartimentul Cardiologie din cadrul Spitalului Municipal "Dr. Aurel Țuțuș".

Art. 2) Inlocuiri la data de 07.07.2021 prin Dr. Ștefan Ștefan medic șef compartiment Cardiologie. Termenul anului de
2021 se va indemniza de condiționat.

Art. 3) La ce referă al înveștă se comite pe scut de înveștă

Art. 4) Biroul P.I.C.A.S. se înlocuiește cu aducerea în îndeplinire a procedurii dispuse.

MAIUA CIP

Parerea medicului



Biroul de
Procedura

Departamentul juridic
Ștefan Cioban

Dezvald comunicat
Data și semnătura salariaților din
compartiment de primar

Invenit
Gheorghe Eșcuț

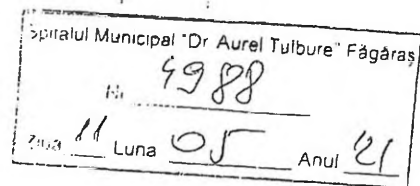
east ca o f

Exemplar pentru comunicare

TRIBUNALUL BRASOV

Dosar nr. 1929/62/2019

Completul MAS 12



Domnule Președinte,

Subscrisul SPITALUL MUNICIPAL DR. AUREL TULBURE FAGARAS, prin reprezentant legal manager Pandrea Viorica Mihaela, cu domiciliul fiscal în Făgăraș, str. Ghiocilor, nr. 1, județul Brașov, telefon 0268/212521, fax 0268/211254, cont bancar RO79TREZ1325006XXX001413 e-mail secretariat@spitalulfagaras.ro, având cod de înregistrare fiscală 4384389, în calitate de parat, în dosarul nr. 1929/62/2019, în care părți reclamante sunt Pascu Mariana, Blebea Maria Mădălina, Stoia Elena Liliana, Vâja Drăgoi Viorica, Gheorghe Aurica, Trâmbițaș Monica, Petrașcu Delia Elena, Tatomir Manuela Adriana, Băcila Alina, Hornoiu Laura Maria, Comanici Maria, Șovaială Liliana, Horga Elena Adriana, Dăbiște Mărioara Cosmina, Sburătură Cristina Maria, Precup Rodica Mărioara, Dâna Lucia, , formulăm

CERERE DE LĂMURIRE A HOTĂRÂRII 223/2020 PRONUNȚATE DE TRIBUNALUL BRASOV, ÎN DOSARUL NR. 1929/62/2019 LA DATA DE 10.04.2020

În fapt, arătăm că la data de 10.04.2020 a fost pronunțată sentința civila nr. 223/MAS de Tribunalul Brasov prin care s-a soluționat dosarul nr. 1929/62/2019, în sensul că Obliga parata la plata diferentelor salariale aferente perioadei 01.03.2018-01.04.2020 si in continuare, pana la intervenirea unor modificari legislative, ca urmare a incadrarii, pentru 50% din salariul de baza, la nivelul prevazut pentru personalul medical de specialitate si auxiliar din sectii/compartimente cu paturi ATI/TI, conform anexei II, cap. I, pct. 2, lit. a 3 din Legea nr. 153/28.06.2017. Obliga parata la plata catre reclamante a sporului prevazut pentru personalul de specialitate medic-sanitar si auxiliar sanitar din compartimentele cu paturi din terapie intensive, conform anexei 2 lit. A, pct. 17 din Regulamentul cadru pentru stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupationala de functii bugetare "Sanatate si asistenta sociala", aprobat prin HG nr. 153/201/, proportional cu activitatea desfasurata in cadrul compartimentului de terapie intensive, aferent lunilor martie-aprilie 2019, si in continuare, pana la schimbarea situatiei juridice.

Sușinăm că dispozitivul hotărârii necesită lămuriri cu privire la întinderea aplicării întrucât în soluția dată de instanța, cu referire la : "pana la intervenirea unor modificari legislative" si "in continuare, pana la schimbarea situatiei juridice", avem neclaritati in ceea ce priveste aparitia unei hotararari a Consiliului Local, Fagaras prin care se dispune modificarea statutului de functii si a structurii organizatorice pentru spital in cadrul compartimentului de cardiologie, in

conf. cu d' p
[Signature]

cea ce privește reducerea sau suplimentarea numărului de posturi, are putere de modificare legislativă sau schimbare de situație juridică.

În drept, ne întemeiem cererea pe dispozițiile art. 443 C. proc. civ.

Depunem prezenta cerere de în 2 exemplare.

Data,

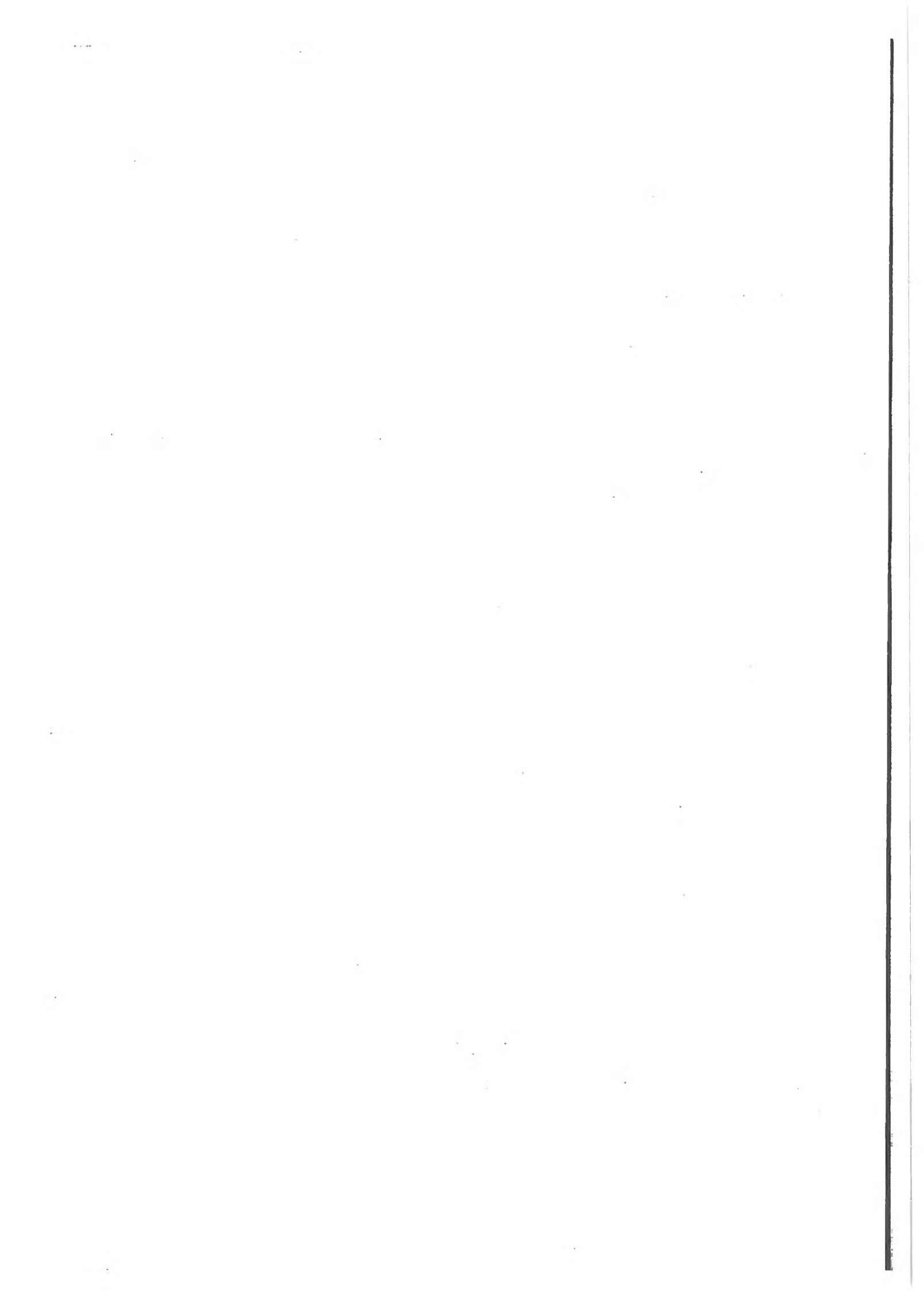
Domnului Președinte al Tribunalului Brașov

Semnătura,



anul. cer. n. 1/20

MB



Am luat la cunostinta
2780312082411

mai 2021

3015

GHEORGHE AURICA

ASISTENT MEDICAL PL PR.

SPITALUL MUNICIPAL DR AUREL TULBURE FAGAR

COMP. CARDIOLOGIE

Sal Baza	4402	Ore S+D	72	
Zile prezenta	20	Spor S+D	1207	
Ore prezenta	160	Dif Sal SENT	211	
Zile CO	0	Dif Sp SENT	134	
Zile CM Soc	0	Ind Hrana	346	
Zile CM Asig	0	Diferenta brut	148	
Zile acc soc	0	Suma Comp	0	
Zile acc FaamI		Stimulente	0	
Zile Susp.	0	VENIT BRUT	8498	
Zile CGR	0	Cas 25%	2122	
SB Realizat	4402	San 10%	849	
CO	0	Venit net	5517	
CM Soc	0	Venit b calcul	5517	
CM FNUASS	0	Ded acordata	0	
CM Acc FU		Imp	552	
CM ACC FAA		SALAR NET	4965	
OUG 147/2020	75%	0	OBBC	
Spor CD	12%	238	Col Med T	0
Spor CDP			OAMR	44
Sp CP			CAR	0
Spor CV			Sind Prom	
Spor HG 153			Pensii facult	
Ore Temp		80	Rate Banci	0
Spor Temp	55%	1211	Sindicat	
Ore amb		0	Sind AP	
Sp AMB	5%	0	Sanitas	
Spor ture		426	SSAPBV	
Ore noapte		0	Garantii	
Spor Noapte		0	Popri Tert	0
Ore COVID		8	Ajutor deces	
Spor COVID		165	Avans	201
Ore g simpla		0	Dif Net	0
Garda simpla		0	Rest de plata	4730
Ore g dubla		0		
Garda dubla		0		
Ore g dom		0		
Garda dom				

CARNOI
07/05/2021