



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV



MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949, Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

nr.30565/20.02.2024

Aprobat,
Primar,
Gheorghe Sucaciu



RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTARII
MASURILOR PREVAZUTE IN STRATEGIA NATIONALA ANTICORUPTIE 2021-2025
LA NIVELUL ANULUI 2023

Prezentul raport descrie activitatea întreprinsă de Municipiul Făgăraș în anul 2023 cu scopul implementării măsurilor plasate în responsabilitatea instituției prin Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2021-2025 aprobată prin HG 1269/2021.

Stadiul implementării este prezentat în anexa la prezentul raport, la nivelul instituției pentru anul 2023 fiind *in curs de implementare*.

În vederea implementării măsurilor din SNA 2021-2025 a fost adoptată Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională în coordonatele strategiei naționale anticorupție 2021-2025 cu nr.31432/24.03.2022, publicată pe site-ul instituției.

Acest document respecta cerințele prevăzute de SNA 2021-2025 și prin care instituția noastră își asumă responsabilitatea îndeplinirii obiectivelor și măsurilor plasate în responsabilitatea acesteia, își reafirmă angajamentul de a-și îndeplini îndatoririle ce îi revin cu respectarea măsurilor și standardelor subsumate promovării unui climat de integritate și transparent instituțional și stabilește următoarele obiective care trasează agenda de integritate instituțională:

- creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional
- reducerea impactului corupției asupra cetățenilor municipiului Făgăraș
- consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției
- consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare

La nivelul instituției a fost aprobat planul de integritate al municipiului Făgăraș în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 prin Dispoziția 1286/28.06.2023 și totodată a fost desemnată persoana cu atribuții de coordonator al implementării Planului de Integritate al Municipiului Făgăraș în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025

A fost aprobată Dispoziția 715/25.03.2022 modificată prin Dispoziția 2487/13.12.2022 privind desemnarea grupului de lucru pentru UAT Municipiul Făgăraș pentru implementarea SNA 2021-2025.

De asemenea, a fost aprobată Dispoziția 1384/23.09.2022 privind constituirea grupului de lucru pentru implementarea Metodologiei din 02.08.2018 Standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și sintitutiilor publice centrale la nivelul UAT Făgăraș precum și

Grupul de lucru a fost instruit in data de 27.09.2022 in cadrul proiectului "Servicii de consultanta pentru implementarea ISO 37001 si conformarea SNA".

La data de 24.01.2023 a fost obtinut certificatul ISO 37001:2016 cu nr. AB11377.

Entitatea are desemnat prin dispozitie/fisa postului responsabili dupa cum urmeaza: consilier de etica, responsabil cu declararea averii si de interese, responsabil cu conflicte de interese - incompatibilitati, responsabil cu accesul la informatiile de interes public, responsabil cu situatiile de pantouflag, responsabil cu evaluarea riscurilor de coruptie.

La nivelul U.A.T Municipiul Făgăraș, monitorizarea și evaluarea strategiei anticorupție se realizează prin planul de integritate organizațională, agenda de integritate organizationala, registrul cu riscuri de corupție si prin completarea inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare, care la nivelul anului 2023 se aflau in curs de finalizare.

La nivelul anului 2023 au fost elaborate toate procedurile de sistem pentru conformarea cu SNA 2021-2025, aprobate și comunicate la nivelul institutiei în procent de 80 %, urmând ca în prima parte a anului 2024 să fie aprobate și comunicate procedurile lipsă.

A fost implementat proiectul "Masuri integrate pentru prevenirea coruptiei si cresterea gradului de transparenta la nivelul Municipiului Fagaras SIPOCA/SMIS 1148/152232" in cadrul caruia au avut loc doua cursuri pe parcursul a 4 zile, "Etica si integritatea in institutiile publice" si "Implementarea masurilor pentru prevenirea si combaterea coruptiei" la care au participat un numar de 52 de persoane din cadrul institutiei.

In data de 07.11.2022 a fost asumata politica anti-mita, care a fost afisata si pe site-ul institutiei in data de 08.11.2022, fiind aprobata si Dispozitia nr.1383/23.09.2022 privind desemnarea responsabilului anti-mita.

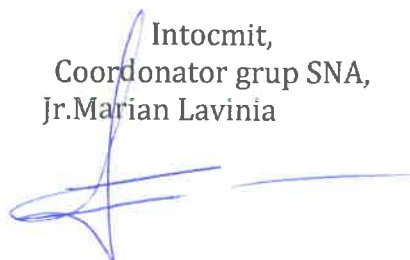
La nivelul institutiei a fost implementat controlul intern managerial coordonat de comisia de monitorizare a SCIM.

Exista un numar de 22 de institutii subordonate, din care la nivelul anului 2023 un numar de 13 dintre ele au raportat anexa 3 la HG 1269/2021 si planul de integritate, iar 3 (societati comerciale subordonate) nu au intocmit anexa 5 la HG 1269/2021.

Nu s-au inregistrat situatii de conflicte de interese si incompatibilitati in randul functionarilor publici si angajatilor contractuali, fiind considerat de acestia interesul public mai presus de orice interes in indeplinirea atributiilor de serviciu, in cadrul institutiei fiind asigurat pe intreg parcursului anului 2023 accesul neingradit la informatiile de interes public si la transparenta procesului decizional.

Anexam prezentei, anexa 3 la HG 1269/2021 si fisele pentru masuri aferente.

Intocmit,
Coordonator grup SNA,
Jr.Marian Lavinia



Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2023
1.	Cod etic/ deontologic/ de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr.991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilor Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului 2. Număr de sesizări soluționate 3. Durata medie a procedurilor 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului 5. Număr de decizii infirmate în instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului 7. Număr de activități de formare privind normele de conduită 	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>87,8%</p> <p>2</p>
2.	Declaraarea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 3. Număr de sesizări ale ANI 4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției 5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor 8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	<p>118</p> <p>4</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>100%</p> <p>0</p>

¹ Indicatorii minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2023
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de cadouri înregistrate în registru 2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției 3. Număr de cadouri pastrate de angajat 4. Valoarea totală a cadourilor primite 5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor 6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>100%</p> <p>0</p>
4.	Conflicte de interese	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de declarații de abținere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declaratia de interese 3. Număr de declarații de abținere 4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situație de potențial conflict de interese 5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unor conflicte de interese 6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese 8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 9. Număr de proceduri de achiziție analizate în PREVENT 10. Nr. de avertismente de integritate emise 11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT 	<p>118</p> <p>4</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>100%</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>
5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de ședințe de consultare 2. Număr de angajați care au solicitat consiliere 3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic 4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	<p>0</p> <p>0</p> <p>83,8%</p> <p>0</p>
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare 5. Număr de decizii confirmate de instanță 	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2023
		Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	<ol style="list-style-type: none"> 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	<p>100%</p> <p>0</p>
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative 4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) 5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare 6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției 7. Număr de dezbateri publice organizate 8. Număr de participanți la ședințele publice 9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile 10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice 11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției; 14. Număr de demnitarilor înregistrați în Registrul Unic al Transparenței Intereselor 15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizati de registru 16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența 	<p>343</p> <p>343</p> <p>33</p> <p>85%</p> <p>4</p> <p>33</p> <p>6</p> <p>587</p> <p>0</p> <p>39</p> <p>1</p> <p>0</p> <p>14</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>94%</p>
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro 2. Număr de solicitări de informații de interes public primite 3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal 4. Număr de reclamații administrative 5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil 	<p>0</p> <p>43</p> <p>41</p> <p>3</p> <p>1</p>

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2023
			<ol style="list-style-type: none"> 6. Număr de plângeri în instanță 7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public 8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public 	<p>1</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>90%</p>
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de raportari 2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportari și rezultatul acestora 3. Număr de situații de represalii la locul de muncă 4. Număr de plângeri depuse în instanță 5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) 6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>20</p>
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45] O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al primarului, precum și pentru	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de încălcări ale regimului legal 2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) 3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe 	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2023
11.	Funcțiile sensibile	<p>Instițuirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)]</p> <p>Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate 2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile 	<p>0</p> <p>0</p>
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	<p>Holțărirea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Numărul de riscuri identificate 2. Numărul de masuri de intervenție 	<p>13</p> <p>20</p>
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	<p>Holțărirea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Numărul de incidente de integritate 2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate 3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate 4. Numărul de măsuri de control implementate 	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>

Aprobat,

Întocmit

Masuri completate pentru anul 2023:
 Masura 7 și 8 – Pică Petronela
 Masurile 2,4,6,9,10 – Murtean Adrian



Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949 Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA nr. 1 COD ETIC/DEONTOLOGIC DE CONDUITĂ

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin Dispoziția nr.2061/22.12.2021 a fost desemnat consilierul de etică din cadrul Primăriei Municipiului Făgăraș.
Atribuțiile consilierului de etică se regăsesc în fișa postului

Prin Dispoziția nr.1012/24.04.2023 a fost aprobat Codul de etică și integritate al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului Făgăraș.

Acesta a fost publicat pe site, comunicat fiecărei compartiment și a fost prelucrat angajaților de către consilierul de etică.

La nivelul primăriei este aprobată procedura PS -01 Etică și integritate, conform HCM nr.4 din 08.05.2023;

La nivelul primăriei este aprobată procedura PS -18 Consiliere etică și monitorizare norme de conduită, la data de 08.05.2023

În anul 2023 au participat la acțiuni de formare un număr de 0 persoane
Consilierul de etică a oferit un nr. de 0 consultatii în anul 2023

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Mai buna conștientizarea a importanței măsurii de către personalul primăriei și o mai bună gestionare a cazurilor de încălcare a codului etic. La nivelul instituției nu au fost cazuri de încălcare a codului etic.

A avut loc creșterea gradului de cunoaștere și conștientizare a drepturilor și obligatiilor prevazute de codul etic.

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Personalul de conducere și execuție a devenit mai conștient cu privire la drepturile și obligațiile proprii și la necesitatea aplicării măsurilor de prevenție în domeniul eticii. Nu au fost înregistrate cazuri de încălcare a codului etic.
Imaginea primăriei s-a îmbunătățit în rândul cetățenilor fapt dovedit de lipsa reclamațiilor cu privire la comportamentul etic

4. Costurile implementării

La nivelul institutiei a fost implementat proiectul "Masuri integrate pentru prevenirea coruptiei si cresterea gradului de transparenta la nivelul Municipiului Fagaras SIPOCA/SMS 1148/152232" in valoare 412.908,00 lei.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Activitățile s-au desfășurat pe tot parcursul anului.
Procesul este în derulare cu termene cuprinse în fișele de obiective pe compartiment si în raportul de evaluare al consilierului de etica.
Raportările aferente măsurii s-au efectuat la termen catre ANFP, respectiv până în data de 25.02.2023 și către MDLPA, respectiv până la data de 31.03.2023.
Raportările menționate au fost făcute pentru activitatea din anul 2023.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost înregistrate întârzieri în realizarea măsurii.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949, Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
MUNICIPUL FĂGĂRAȘ



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 2 DECLARAREA AVERILOR

1. Stadiul implementării măsurii

implementată x parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin Dispoziția nr. 902/16.05.2022 a fost numit responsabilul cu ducerea la îndeplinire a prevederilor Legii nr. 176/2010 și a Ordinului ANI nr. 96/2021

Atribuțiile responsabilului cu ducerea la îndeplinire a prevederilor Legii nr. 176/2010 și a Ordinului ANI nr. 96/2021 se regăsesc în fișa postului

La nivelul primăriei este elaborată procedura PS - AC -11 Gestionarea declarațiilor de avere și de interese în anul 2023 au participat la acțiuni de formare un număr de 0 persoane

Responsabilul cu ducerea la îndeplinire a prevederilor Legii nr. 176/2010 și a Ordinului ANI nr. 96/2021 a oferit un nr.118 de consultații în anul 2023

La nivelul entității s-a constituit un registru pentru evidența și monitorizarea declarațiilor de avere și de interese.

Mai sunt necesare următoarele activități:

- aprobarea și comunicarea procedurii PS - AC -11 Gestionarea declarațiilor de avere și de interese

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Personalul de conducere și execuție a devenit mai conștient cu privire la obligativitatea depunerii declarațiilor de avere termen limită fiind 15 iunie a fiecărui an.

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

4. Costurile implementării

La nivelul institutiei a fost implementat proiectul "Masuri integrate pentru prevenirea coruptiei si cresterea gradului de transparenta la nivelul Municipiului Fagaras SIPOCA/SMIS 1148/152232" in valoare 412.908,00 lei.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Raportările aferente măsurii s-au efectuat la termen.
Ultimele rapoarte au fost la data de 15.06.2023

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Au fost înregistrate întârzieri în realizarea măsurii.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Propunem noi termene pentru realizarea următoarelor:
1. 15.06.2024 termen limita de depunere a declarațiilor de avere
2. 30.06.2024 termen pentru aprobarea si comunicarea procedurii PS - AC -11 Gestionarea declarațiilor de avere și de interese



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025
FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 3 DECLARAREA CADOURILOR

1. Stadiul implementării măsurii
X implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

- La nivelul primăriei este aprobată procedura de sistem PS-19 - privind declararea cadourilor la data de 14.12.2023 și a fost comunicata la nivel de instituție
- Prin Dispoziția Primarului nr. 1328/10.07.2023, s-a constituit comisia de evaluare si inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor actiuni de protocol in exercitarea mandatului sau functiei publice

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Mai buna conștientizarea a importanței măsurii de către personalul primăriei și o mai bună gestionare a cazurilor de primire a bunurilor cu titlu gratuit
- Reducerea numărului de cazuri, la nivelul anului 2023 acesta fiind 0 (zero)
- Creșterea gradului de cunoașterea și conștientizarea a personalului, acesta fiind de 100%

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Personalul de conducere și execuție a devenit mai conștient cu privire la drepturile și obligațiile proprii și la necesitatea aplicării măsurilor de prevenție în domeniul primirii si declararii cadourilor
- La nivelul institutiei nu a fost inregistrat niciun caz de primire a bunurilor cu titlu gratuit.

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

- Imaginea primăriei s-a îmbunătățit în rândul cetățenilor fapt dovedit prin faptul ca nu s-au primit reclamații cu privire la bunuri primite cu titlu gratuit

4. Costurile implementării

- La nivelul institutiei a fost implementat proiectul "Masuri integrate pentru prevenirea coruptiei si cresterea gradului de transparenta la nivelul Municipiului Fagaras SIPOCA/SMS 1148/152232" in valoare 412.908,00 lei.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Procesul este în derulare si vor fi fixate termene în Planul de integritate actualizat .

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu au fost înregistrate întârzieri în realizarea măsurii.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

-



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 4 CONFLICTE DE INTERESE

1. Stadiul implementării măsurii

implementată x parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin Dispoziția nr. 902/16.05.2022 a fost numit responsabilul cu ducerea la îndeplinire a prevederilor Legii nr. 176/2010 și a Ordinului ANI nr. 96/2021

Atribuțiile responsabilului cu ducerea la îndeplinire a prevederilor Legii nr. 176/2010 și a Ordinului ANI nr. 96/2021 se regăsesc în fișa postului

La nivelul primăriei este elaborată procedura PS - AC -02 Gestionarea conflictelor de interese în anul 2023 au participat la acțiuni de formare un număr de 0 persoane

Responsabilul cu ducerea la îndeplinire a prevederilor Legii nr. 176/2010 și a Ordinului ANI nr. 96/2021 a oferit un nr. 118 de consultatii în anul 2023

La nivelul entității s-a constituit un registru pentru evidența și monitorizarea declaratiilor de avere și de interese.

Mai sunt necesare următoarele activități: Aprobare și comunicare PS AC 02 Gestionarea conflictelor de interese

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

Personalul de conducere și execuție a devenit mai conștient cu privire la obligativitatea depunerii declarațiilor privind conflictele de interese termen limită fiind 15 iunie a fiecarui an.

4. Costurile implementării

La nivelul institutiei a fost implementat proiectul "Masuri integrate pentru prevenirea coruptiei si cresterea gradului de transparenta la nivelul Municipiului Fagaras SIPOCA/SMIS 1148/152232" in valoare 412.908,00 lei.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Raportările aferente măsurii s-au efectuat la termen.
Ultimele rapoarte au fost la data de 15.06.2023

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost înregistrate întâzieri în realizarea măsurii.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Propunem noi termene pentru realizarea următoarelor:

1. 15.06.2024 termen limita de deunere a declaratiilor privind conflictele de interese
2. 30.06.2024 Aprobare si comunicare PS AC 02 Gestionarea conflictelor de interese



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA nr.5 CONSILIER ETICĂ

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin Dispoziția nr.2061/22.12.2021 a fost numit consilierul de etică

Atribuțiile responsabilului de etica se regăsesc în fișa postului

La nivelul primăriei este aprobată procedura PS .01 - Etică si integritate la data de 08.05.2023;

La nivelul primăriei este aprobată procedura PS .18-Consiliere etica și monitorizare norme de conduită, conform la data de 08.05.2023;

Prin Dispoziția nr.1012/24.04.2023 a fost aprobat Codul etic și de integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Făgăraș;

În anul 2023 au participat la acțiuni de formare un număr de 0 persoane

Responsabilul de etică a oferit un nr. de 0 consultatii în anul 2023

Elaborarea și aplicarea de chestionare de evaluare privind gradul de cunoaștere de către angajații instituției a normelor privind consilierul etic și rolul acestuia în instituție

S-a întocmit un raport în urma analizei chestionarelor aplicate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Mai buna conștientizarea a importanței măsurii de către personalul primăriei și o mai bună gestionare a cazurilor de încălcare a codului etic. La nivelul instituției nu au fost cazuri de încălcare a codului etic.

A avut loc creșterea gradului de cunoaștere și conștientizare a drepturilor si obligatiilor prevazute de codul etic.

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Personalul de conducere și execuție a devenit mai conștient cu privire la drepturile și obligațiile proprii și la necesitatea aplicării măsurilor de prevenție în domeniul eticii. Nu au fost înregistrate cazuri de încălcare a codului etic. Imaginea primăriei s-a îmbunătățit în rândul cetățenilor fapt dovedit de lipsa reclamațiilor cu privire la comportamentul etic

4. Costurile implementării

La nivelul institutiei a fost implementat proiectul "Măsuri integrate pentru prevenirea corupției și creșterea gradului de transparența la nivelul Municipiului Fagaras SIPOCA/SMS 1148/152232" în valoare 412.908,00 lei.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Activitățile s-au desfășurat pe tot parcursul anului. Procesul este în derulare cu termene cuprinse în fișele de obiective pe compartiment și în raportul de evaluare al consilierului de etica. Raportările aferente măsurii s-au efectuat la termen către ANFP, respectiv până în data de 25.02.2023 și către MDLPA, respectiv până în data de 31.03.2023. Raportele menționate au fost transmise pentru activitatea din anul 2022.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

-



Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949, Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
MUNICIPALITATEA FĂGĂRAȘ



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 6 INCOMPATIBILITĂȚI

1. Stadiul implementării măsurii

X implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin Dispoziția nr. 902/16.05.2022 a fost numit responsabilul cu ducerea la îndeplinire a prevederilor Legii nr. 176/2010 și a Ordinului ANI nr. 96/2021

Atribuțiile responsabilului cu ducerea la îndeplinire a prevederilor Legii nr. 176/2010 și a Ordinului ANI nr. 96/2021 se regăsesc în fișa postului

În anul 2023 au participat la acțiuni de formare un număr de 0 persoane

Responsabilul cu ducerea la îndeplinire a prevederilor Legii nr. 176/2010 și a Ordinului ANI nr. 96/2021 a oferit un nr. 118 de consultatii în anul 2023

La nivelul entității s-a constituit un registru pentru evidența și monitorizarea declarațiilor de avere și de interese.

A fost aprobată procedura PS 21Incompatibilitati la data de 14.12.2023 și comunicată la nivelul instituției

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

Personalul de conducere și execuție a devenit mai conștient cu privire la obligativitatea depunerii declarațiilor privind incompatibilitățile termen limită fiind 15 iunie a fiecarui an.

4. Costurile implementării

La nivelul institutiei a fost implementat proiectul "Masuri integrate pentru prevenirea coruptiei si cresterea gradului de transparenta la nivelul Municipiului Fagaras SIPOCA/SMIS 1148/152232" in valoare 412.908,00 lei.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Raportările aferente măsurii s-au efectuat la termen.
Ultimele rapoarte au fost la data de 15.06.2023

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost înregistrate întâzieri în realizarea măsurii.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Propunem noi termene pentru realizarea următoarelor:
1. 15.06.2024 termen limita de depunere a declaratiilor privind incompatibilitățile



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV

MUNICIPALITATEA FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3. 505200. Tel: 0040368 402 949, Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA Nr. 7 - TRANSPARENȚA DECIZIONALĂ ÎN ADMINISTRATIA PUBLICĂ

1. Stadiul implementării măsurii

x implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

- Atribuțiile responsabilului cu aplicarea dispozițiilor Legii 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică sunt prevăzute în fișa postului.
- Transparența decizională se referă la informarea, consultarea, implicarea, respectiv participarea activă a cetățenilor și a asociațiilor legal constituite ale acestora în procesul de dezbatere, elaborare a proiectelor de acte normative.
- Primăria Municipiului Făgăraș a elaborat și publicat *pe pagina proprie de internet* Raportul anual privind transparența decizională realizată conform prevederilor art. 11 alin. (1) din HG nr. 831/2022 privind adoptarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.
- După aprobare, raportul a fost înaintat Secretariatului General al Guvernului, sub nr. 3529/21.02.2023
- Dispoziția nr. 1107/15.05.2023 privind desemnarea persoanei responsabile cu aplicarea Legii nr. 544/2001 și a Legii nr. 52/2003
- Dispoziția nr. 1477 din 30.08.2023 privind desemnarea unei persoane responsabile cu atribuții în aplicarea prevederilor Legii 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică (prevederile art. 7, alin (7)).
- Este aprobată procedura de sistem PS-25 - *Comunicarea din oficiu a informațiilor de interes public în format standardizat și deschis și asigurarea transparenței decizionale* - la data de 14.12.2023 și comunicata la nivelul instituției

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Nu există modificări privind transparența decizională.

4. Costurile implementării

- La nivelul instituției a fost implementat proiectul "Măsuri integrate pentru prevenirea corupției și creșterea gradului de transparență la nivelul Municipiului Făgăraș SIPOCA/SMS 1148/152232" în valoare 412.908,00 lei.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Raportarea s-a realizat în termen.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- În cazul propunerii de proiecte de acte normative de către cetățeni sau a asociațiilor legal constituite ale acestora care nu se pot adopta, dezbate, se poate pune în discuție intarzierea în realizarea măsurii, respectiv motivul nerealizării măsurii poate consta în lipsa unor documente, nerespectarea unor proceduri, termene și alte motive.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

-



Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949, Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
MUNICIPALITATEA FĂGĂRAȘ



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURĂ nr. 8 - Acces la informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001 privind
liberul acces la informațiile de interes

1. Stadiul implementării măsurii

x implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

- Primăria Municipiului Făgăraș asigură accesul la informații de interes public din oficiu sau la cerere, în funcție de tipul solicitantului și modul de adresare, prin intermediul Compartimentului Relații cu Publicul, Registratură, Arhivă.
- *Buletinul este publicat pe pagina proprie de internet, conform modelului prevăzut în anexa nr.2 a Hotărârii nr. 478/2016 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 123/2002*
- Primăria Municipiului Făgăraș a elaborat și publicat pe pagina proprie de internet raportul privind accesul la informațiile de interes public. Raportul este elaborat după modelul prevăzut în Anexa nr.10, realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de [HOTĂRÂREA nr. 478 din 6 iulie 2016](#); [HOTĂRÂREA nr. 830 din 27 iunie 2022](#) pentru modificarea și completarea [Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001](#) privind liberul acces la informațiile de interes public, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 123/2002](#)
- Dispoziția nr. 1107/15.05.2023 privind desemnarea persoanei responsabile cu aplicarea Legii nr. 544/2001 și a Legii nr. 52/2003
- Este aprobată procedura de sistem PS-26 **Accesul la informațiile de interes public** la data de 14.12.2023 și comunicată la nivel de instituție

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

- Nu au survenit modificări.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

- Nu este cazul.

4. Costurile implementării

- La nivelul institutiei a fost implementat proiectul "Măsuri integrate pentru prevenirea corupției și creșterea gradului de transparență la nivelul Municipiului Făgăraș SIPOCA/SMIS 1148/152232" in valoare 412.908,00 lei.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

- Au fost respectate termenele.
- Raportarea s-a realizat în termen.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

- Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

-



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV

MUNICIPUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949, Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 9 - PROTECȚIA AVERTIZORULUI DE INTEGRITATE

1. Stadiul implementării măsurii

X implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

La nivelul anului 2023 a fost elaborata procedura de sistem PS-AC-04 protejarea avertizorilor în interes public în anul 2023 au participat la acțiuni de formare un număr de 0 de funcționari publici.

Nu a fost depusă nici o sesizare privind încălcarea normelor de integritate de către angajați primăriei în anul 2023.

La nivelul entității nu s-a constituit un registru privind neregularități privind încălcările normelor de integritate.

A fost aprobată procedura de sistem PS-23 privind protejarea avertizorilor în interes public si a formularelor la data de 14.12.2023 și comunicată la nivel de instituție.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Având în vedere că măsura este în curs de implementare, nu au survenit modificări instituționale.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

Pe parcursul implementării măsurii, personalul de conducere și execuție a devenit mai conștient cu privire la drepturile și obligațiile proprii și la necesitatea aplicării măsurilor de prevenție în domeniul corupției. De asemenea, personalul a înțeles importanța avertizării în legătură cu posibile încălcări ale codului etic și legislației în domeniul corupției.

4. Costurile implementării

La nivelul instituției este implementat proiectul POCA „Măsuri integrate pentru prevenirea corupției și creșterea gradului de transparență la nivelul Municipiului Făgăraș”, cod SIPOCA 1148/cod MySMIS2014+ 152232, în valoare totală de 412.908,00 lei.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Procesul este în derulare cu termene ce vor fi cuprinse în Planul de integritate

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Întârzierile în implementarea măsurii s-au produs din cauza schimbărilor cadrului organizatoric (schimbări de management, personal responsabil)

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

-



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 10 INTERDICȚII DUPĂ ÎNCHEIEREA ANGAJĂRII ÎN CADRUL INSTITUȚIILOR PUBLICE (Pantouflage)

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată x parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin Dispoziția nr.1012/24.04.2023 a fost aprobat Codul de etică și integritate al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului Făgăraș, ce are inserate prevederi cu privire la pantouflage.
Prin Dispoziția nr.1349/24.04.2023 a fost desemnata d-na Barcea Simona - persoana responsabilă cu monitorizarea situațiilor de pantouflage la nivelul municipiului Făgăraș
La nivelul primăriei este elaborată procedura PS-AC-06 PANTOUFLAGE, ce urmează a fi aprobată și comunicată, împreună cu formularele aferente,

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Ori de cate ori intervine cazul de incetare a activitatii functionarului public sau al personalului contractual.

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

4. Costurile implementării

La nivelul institutiei a fost implementat proiectul "Masuri integrate pentru prevenirea coruptiei si cresterea gradului de transparenta la nivelul Municipiului Fagaras SIPOCA/SMS 1148/152232" in valoare 412.908,00 lei.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Activitățile s-au desfășurat conform termenelor.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost înregistrate întâzieri în realizarea măsurii.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Propune 30.06.2024 ca termen pentru aprobarea si comunicarea PS-AC-06 PANTOUFLAGE, impreuna cu formularele aferente



Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949, Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
MUNICIPUL FĂGĂRAȘ



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025
FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 11 - FUNCȚIILE SENSIBILE

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată X în curs de implementare

La nivelul anului 2023 a fost elaborata procedura de sistem PS-AC-05 managementul funcțiilor sensibile.

Mai sunt necesare următoarele activități:

- Aprobarea procedurii de sistem PS-AC-05 privind managementul funcțiilor sensibile.
- Identificarea funcțiilor sensibile pe departamente.
- Adoptarea planului de măsuri de reducere a riscurile asociate funcțiilor sensibile.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Având în vedere că măsura este în curs de implementare, nu au survenit modificări instituționale.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Pe parcursul implementării măsurii, în timpul discuțiilor despre funcțiile sensibile în cadrul grupului de lucru, personalul de conducere și execuție a devenit mai conștient cu privire la existența funcțiilor sensibile în instituție și la necesitatea identificării acestora, precum și a adoptării planului de măsuri de reducere a riscurile asociate funcțiilor sensibile.

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

4. Costurile implementării

La nivelul institutiei este implementat un proiect POCA „Măsuri integrate pentru prevenirea corupției și creșterea gradului de transparență la nivelul Municipiului Făgăraș”, cod SIPOCA 1148/cod MySMIS2014+ 152232, în valoare totală de 412.908,00 lei.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Procesul este în derulare cu termene ce vor fi cuprinse în Planul de integritate actualizat

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Întârzierile în implementarea măsurii s-au produs din cauza schimbărilor cadrului organizatoric (schimbări de management, personal responsabil)

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Propunem noi termene pentru realizarea următoarelor:

Aprobarea proceduri de sistem privind managementul funcțiilor sensibile - 30.06.2024.

Identificarea funcțiilor sensibile pe departamente - 30.06.2024.

Adoptarea planului de măsuri de reducere a riscurile asociate funcțiilor sensibile - 30.06.2024.

Noile termene pentru realizarea sau actualizarea documentelor și pentru acțiunile de întreprins vor fi cuprinse în Planul de integritate odată cu actualizarea acestuia.



Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949, Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 12 EVALUAREA RISCURILOR DE CORUPȚIE ÎN CADRUL AUTORITĂȚILOR SI INSTITUȚIILOR PUBLICE CENTRALE SI LOCALE

1. Stadiul implementării măsurii
 implementată X parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin Dispoziția nr. 1384/23.09.2022 a fost constituit grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei din 2 august 2018 Standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, la nivelul UAT Făgăraș.

Atribuțiile responsabilului se regăsesc în Metodologiei din 2 august 2018 Standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale

Responsabilul cu evaluarea riscurilor anticorupție a oferit un nr de 0 consultații în anul 2023

La nivelul entității s-a constituit un registru pentru evidența și monitorizarea riscurilor de corupție, identificându-se un număr de 13 riscuri și 20 de măsuri de intervenție, care a fost aprobat cu numărul 9272/15.03.2023.

A fost elaborată procedura de sistem PS-AC-10-Managementul Riscurilor de Corupție

Mai sunt necesare următoarele activități:

- Aprobarea și comunicarea procedurii privind managementul riscurilor de corupție

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Mai buna conștientizarea a importanței măsurii de către personalul primăriei și o mai bună gestionare a cazurilor de corupție
Reducerea numărului de cazuri privind corupția
Creșterea gradului de cunoaștere și conștientizare a pericolului și efectelor corupției din instituții.

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Personalul de conducere și execuție a devenit mai conștient cu privire la vulnerabilitățile și riscurile aferente corupției și la necesitatea aplicării măsurilor de prevenție .
Imaginea primăriei s-a îmbunătățit în rândul cetățenilor fapt dovedit faptul ca nu au fost înregistrate reclamații cu privire la corupție.

4. Costurile implementării

La nivelul institutiei a fost implementat un proiect POCA „Măsuri integrate pentru prevenirea corupției și creșterea gradului de transparență la nivelul Municipiului Făgăraș”, cod SIPOCA 1148/cod MySMS2014+ 152232, în valoare totala de 412.908,00 lei

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Activitățile s-au desfășurat conform termenelor planificate, excepție făcând termenul privind aprobarea și comunicarea procedurii privind managementul riscurilor de corupție.
Procesul este în derulare cu termene cuprinse în Planul de integritate ce urmează a fi actualizat.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Au fost înregistrate întârzieri în realizarea măsurii. Eventuale întârzieri în implementarea măsurii s-au produs datorită schimbărilor dese a cadrului organizatoric (schimbări de management, personal responsabil) .

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Propunem un nou termen - 30.06.2024 pentru aprobarea si comunicarea procedurii privind managementul riscurilor de coruptie.
Noile termene pentru realizarea sau actualizarea documentelor și pentru acțiunile de întreprins vor fi cuprinse în Planul de integritate actualizat.



Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949 Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
MUNICIPALITATEA FĂGĂRAȘ



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 13 Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale (numărul și denumirea măsurii din SNA)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată x în curs de implementare

Prin Dispoziția nr. 1384/23.09.2022 a fost constituit grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei din 2 august 2018 Standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, la nivelul UAT Fagaras.

Prin Dispoziția nr. 1363/24.07.2023 a fost desemnată persoana responsabilă cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul municipiului Fagaras.

A fost elaborata procedura privind evaluarea incidentelor de integritate.

Mai sunt necesare următoarele activități:

- aprobarea procedurii privind evaluarea incidentelor de integritate și comunicarea la nivelul instituției

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Mai buna conștientizarea a importanței măsurii de către personalul primăriei și o mai bună gestionare a cazurilor de corupție

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa sna@just.ro.

Personalul de conducere și execuție a devenit mai conștient cu privire la vulnerabilitățile și riscurile aferente corupției și la necesitatea aplicării măsurilor de prevenție .

4. Costurile implementării

La nivelul institutiei este implementat proiectul POCA „Măsuri integrate pentru prevenirea corupției și creșterea gradului de transparență la nivelul Municipiului Făgăraș”, cod SIPOCA 1148/ cod MySMIS2014+ 152232, in valoare totala de 412.908,00 lei.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Procesul este în derulare termenele vor fi cuprinse în Planul de integritate actualizat.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Eventuale întâzieri în implementarea măsurii s-au produs/se produc datorită schimbărilor dese a cadrului legal și a cadrului organizatoric (schimbări de management, personal responsabil)

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Propunem noi termene pentru realizarea următoarelor:

1. Aprobarea procedurii privind evaluarea incidentelor de integritate - termen 30.06.2024