



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV



MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949, Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

PROIECT

HOTARAREA nr. ____
Din data de _____

privind desemnarea a doi consilieri locali pentru a face parte din Comisia de evaluare anuala a performantelor profesionale individuale ale Secretarului General al Municipiului Fagaras pentru perioada 2025 – 2028 si incetarea efectelor HCL nr.211/2024

Consiliul Local al Municipiului Fagaras,

Analizand referatul de aprobare al primarului nr.33096/1/2026 prin care se propune desemnarea a doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare anuala a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Fagaras pentru perioada 2025 – 2028 prin care au fost desemnati doi consilieri in Comisia de evaluare anuala a performantelor profesionale individuale ale Secretarului General al Municipiului Fagaras,

Vazand HCL nr.211/2024 privind modificarea si completarea HCL nr.304/2020 privind desemnarea a doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare anuala a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Fagaras pentru perioada 2020 – 2024 si incetarea efectelor HCL nr.79/2022 privind inlocuirea unui consilier local consilier local din Comisia de evaluare anuala a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Fagaras pentru perioada 2022 – 2024,

Avand in vedere prevederile art.485 al.(5) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, actualizata, precum si de prevederile art.8, art.11 al.(4) lit.”e” si al.(6), art.12 al.(5) si art.22 ale Anexei nr.6 pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020, precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de 1 ianuarie 2020, aprobata prin OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare,

În temeiul art.129, art.139, art.196 al.(1) lit.”a”, art.197, art.198 al.(1) si al.(2), art.243 al.(1) lit.”a” din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare,

HOTARASTE:

Art.1 Se desemneaza 2 consilieri locali pentru a face parte din Comisia de evaluare anuala a performantelor profesionale individuale ale Secretarului General al Municipiului Fagaras pentru perioada 2025 – 2028, respectiv:

- _____
-

Art.2 Consilierii desemnati vor duce la indeplinire prevederile art.485 si ale Anexei nr.6 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.2 Prezenta hotarare se comunica persoanelor nominalizate la art.1.

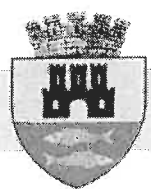
Art.3 Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri, se încredințează Compartimentul resurse umane si persoanele nominalizate.

Initiator,
Primar
Sucaci Gheorghe

Avizat,
Secretar general al municipiului,
Marian Lavinia



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV



MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949, Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

Nr. 33096/1 din 19.03.2026

Referat de aprobare

privind desemnarea a doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Făgăraș pentru perioada 2025 – 2028 și încetarea efectelor HCL nr.211/2024

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic și urmărește: corelarea obiectivă dintre activitatea funcționarului public și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute; asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale; identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici are următoarele componente:

- a) evaluarea gradului și modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public se consemnează în raportul de evaluare întocmit de către persoana care coordonează activitatea respectivului funcționar public și se contrasemnează de către conducătorul autorității sau instituției publice sau, după caz, de către persoana care coordonează activitatea evaluatorului în condițiile prezentei legi. În realizarea activităților specifice, evaluatorul și contrasemnatarul au obligația asigurării respectării întocmai a normei generale de conduită profesională privind obiectivitatea în evaluare, precum și a respectării regimului juridic al incompatibilităților și al conflictului de interese.

Având în vedere prevederile art.485 al.(5) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, actualizată, *“Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz”*,

Ținând seama de art.11 al.(4) lit.”e” și al.(6), art.12 al.(5) și art.22 ale Anexei nr.6 privind Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, aprobată prin OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede că în evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere, calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale.

Notarea obiectivelor individuale si a criteriilor de performanta se face potrivit art.8 din Anexa nr.6 la OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

Vazand cele de mai sus, va rugam dispuneti initierea unui proiect de hotarare privind desemnarea a doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare anuala a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Fagaras pentru perioada 2025 – 2028 si incetarea efectelor HCL nr.211/2024.

PRIMAR,
Sucaciu Gheorghe





ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV



MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949, Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

Nr. 33096 din 19.03.2026

Aprobat,
PRIMAR,
Sucaciu Gheorghe

Raport de specialitate

privind desemnarea a doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare anuala a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Fagaras pentru perioada 2025 – 2028 si incetarea efectelor HCL nr.211/2024

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului si a modului de indeplinire a obiectivelor individuale si a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute in mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic si urmărește: corelarea obiectivă dintre activitatea funcționarului public si cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute; asigurarea unui sistem motivațional, astfel incat să fie determinată cresterea performanțelor profesionale individuale; identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru imbunătățirea rezultatelor activității desfășurate in scopul indeplinirii obiectivelor stabilite.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici are următoarele componente:

- a) evaluarea gradului si modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de indeplinire a criteriilor de performanță.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public se consemnează in raportul de evaluare intocmit de către persoana care coordonează activitatea respectivului funcționar public si se contrasemnează de către conducătorul autorității sau instituției publice sau, după caz, de către persoana care coordonează activitatea evaluatorului in condițiile prezentei legi. In realizarea activităților specifice, evaluatorul si contrasemnatarul au obligația asigurării respectării intocmai a normei generale de conduită profesională privind obiectivitatea in evaluare, precum si a respectării regimului juridic al incompatibilităților si al conflictului de interese.

Avand in vedere prevederile art.485 al.(5) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, actualizata, “*Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz*”,

Tinand seama de art.11 al.(4) lit.”e” si al.(6), art.12 al.(5) si art.22 ale Anexei nr.6 privind Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurată incepand cu 1 ianuarie 2020, precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii funcționarilor publici debutanti numiti în functia publica ulterior datei de 1 ianuarie 2020, aprobata prin OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ,

cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede că în evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere, calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale.

Notarea obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță se face potrivit art.8 din Anexa nr.6 la OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Văzând cele de mai sus, vă rugăm să dispuneți inițierea unui proiect de hotărâre privind desemnarea a doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Făgăraș pentru perioada 2025 – 2028 și încetarea efectelor HCL nr.211/2024.

Compartiment Resurse Umane

