



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV



MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040368 402 949, Fax: 0040368 402 805
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

PROIECT DE HOTARARE _____

Din data de _____

- privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Făgăraș

Consiliul Local al Municipiului Făgăraș, întrunit în ședință

Având în vedere H.C.L. nr.302/2023 privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Făgăraș, referatul de aprobare nr.35132/1/2026 al primarului municipiului Fagaras prin care propune reorganizarea aparatului de specialitate, referatul de specialitate nr.35132/2026 al compartimentului resurse umane, precum si avizul Comisiei partiare nr.16/2026,

Vazand adresa Institutiei Prefectului Judetului Brasov nr.4338/2026 inregistrata la noi sub nr.33114/2026 prin care se stabileste numarul maxim de posturi pentru UAT Făgăraș,

Ținând seama de prevederile art.XL al OUG nr.7/2005 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, prevederile art.518 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare,

În temeiul art.129, art.139, art.196 al.(1) lit."a", art.197, art.198 al.(1) si al.(2), art.243 al.(1) lit."a" din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 Se aproba numarul maxim de posturi pentru anul 2026 la nivelul Municipiului Fagaras in vederea incadrarii in prevederile OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si prevederile art. XL din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, repectiv 178 posturi din aparatul de specialitate al primarului si din institutiile publice locale infiintate prin hotarari ale autoritatilor publice deliberative, la care se adauga 11 posturi pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanei, 30 de posturi pentru Serviciul Public de Politie Locala, respectiv 10 posturi pentru implementarea unor proiecte din fonduri externe nerambursabile.

Art.2 Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Făgăraș, conform anexelor nr.1 - 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 Prevederile prezentei hotarari vor intra in vigoare la data adoptarii.

Art.4 Cu data intrarii in vigoare a prezentei, încetează efectele HCL nr.302/2023.

Art.5 Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarul Municipiului Făgăraș, prin Serviciul buget finante si Compartimentul resurse umane.

Art.6 Comunicarea se face catre Institutia Prefectului Judetului Brasov, ANFP Bucuresti si prin publicare pe site.

INITIATOR
PRIMAR

Avizat
Secretar General al Municipiului Făgăraș
Marian Lavinia



Nr. 35132/1 din 07.04.2026

REFERAT DE APROBARE

- privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Făgăraș

Tinand seama de HCL nr.302/2023 privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Făgăraș,

Avand in vedere:

- adresa Institutiei Prefectului Judetului Brasov nr.4338/2026 inregistrata la noi sub nr.33114/2026 prin care se stabileste numarul maxim de posturi pentru UAT Făgăraș,
- prevederile art. 518 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, actualizată, ale art.XVI din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnitatilor publice, precum și prevederile OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale,

Propunem reorganizarea aparatului de specialitate astfel:

- Din cadrul Serviciului patrimoniu se muta definitiv, un functionar public de executie - consilier clasa I grad profesional Superior studii Superioare in cadrul Serviciului investitii - Compartiment intretinere lucrari publice
- Din cadrul Compartimentului energetic se muta definitiv, cu tot cu post, un functionar public de executie - consilier clasa I grad profesional Superior studii Superioare in cadrul Compartimentului cadastru, evidenta patrimoniu, parcare
- Compartimentul mediu se redenumeste in Compartiment mediu, energetic prin fuzionarea Compartimentului energetic si Compartimentului mediu cu urmatoarea structura - 1 functie publica de executie - consilier clasa I grad profesional Superior studii Superioare
- Din cadrul Compartimentului monitorizare, servicii de utilitate publica, asociatii de proprietari - functia publica de executie vacanta consilier clasa I grad profesional Superior studii Superioare se muta in cadrul Serviciului venituri bugetare
- In cadrul Compartimentului monitorizare, servicii de utilitate publica, asociatii de proprietari - functie publica de executie vacanta consilier clasa I grad profesional Superior studii Superioare se transforma in consilier clasa I grad profesional Principal studii Superioare si se muta in cadrul Serviciului investitii - Compartiment urmarire investitii
- In cadrul Serviciului investitii - Compartimentului urmarire investitii - functie publica de executie vacanta consilier clasa I grad profesional Superior studii Superioare se transforma in consilier clasa I grad profesional Asistent
- Din cadrul Serviciului venituri bugetare se muta definitiv, cu tot cu post, un functionar public de executie - referent clasa III grad profesional Superior studii Medii in cadrul Centrul National de Informare si Promovare Turistica
- In cadrul Serviciului venituri bugetare se infiinteaza un post vacant - functie publica de executie - consilier clasa I grad Principal studii Superioare
- In cadrul Serviciului venituri bugetare functia publica de executie de consilier clasa I grad profesional Superior studii Superioare, functie publica ocupata, se transforma in consilier juridic clasa I grad profesional Superior studii Superioare cu indeplinirea conditiilor de studii, respectiv licentiat in Stiinte juridice - specializarea Drept

- Din cadrul Serviciului venituri bugetare se muta definitiv, cu tot cu post un functionar public de executie - consilier juridic clasa I grad profesional Superior studii Superioare in cadrul Compartimentului juridic.
 - din cadrul Serviciului administrare domeniu public si privat se transforma un post vacant de natura contractuala - administrator I studii Medii -, in functie contractuala de executie ingrijitor I studii Medii si se muta in cadrul Personal auxiliar
 - Din cadrul Compartiment intretinere lucrari publice se desfiintează un post vacant de natura contractuala - muncitor calificat I studii Medii
 - in cadrul Cabinet primar se infiinteaza un post - functie de natura contractuala de executie - consilier/referent
 - Din cadrul Serviciului politie locala se desfiintează un numar de 4 posturi vacante - functii publice de executie, astfel:
 - politist local clasa I grad profesional Superior, studii Superioare
 - politist local clasa I grad profesional Superior, studii Superioare
 - politist local clasa III grad profesional Superior, studii Medii
 - politist local clasa III grad profesional Superior, studii Medii

In urma modificarilor mai sus mentionate statul de functii va cuprinde urmatoarea structura:

| Functii propuse aparatul de specialitate | Numar functii |
|---|----------------------|
| Functii de demnitate publica | 2 |
| Administrator Public | 1 |
| Secretar general | 1 |
| Functii publice de conducere | 8 |
| Functii publice de executie | 82 |
| Functii contractuale de conducere | 0 |
| Functii contractuale de executie | 47 |
| Total functii | 141 |

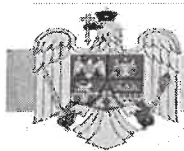
| Functii propuse Politia Locala | Numar functii |
|---------------------------------------|----------------------|
| Functii publice de conducere | 1 |
| Functii publice de executie | 25 |
| Functii contractuale de conducere | 0 |
| Functii contractuale de executie | 4 |
| Total functii | 30 |

| Functii propuse SPCLEP | Numar functii |
|-------------------------------|----------------------|
| Functii publice de conducere | 1 |
| Functii publice de executie | 10 |
| Total functii | 11 |

Tinand seama de cele de mai sus, supunem analizei si aprobarii proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Făgăraș.

Cu consideratie,

PRIMAR,
Sucaciu Gheorghe



Nr. 35132 din 07.04.2026

Aprobat,
PRIMAR
Sucaciu Gheorghe

REFERAT DE SPECIALITATE

- privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Făgăraș

Tinand seama de HCL nr.302/2023 privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Făgăraș,

Avand in vedere:

- adresa Institutiei Prefectului Judetului Brasov nr.4338/2026 inregistrata la noi sub nr.33114/2026 prin care se stabileste numarul maxim de posturi pentru UAT Făgăraș,
- prevederile art. 518 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, actualizată, ale art.XVI din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnitatilor publice, precum si prevederile OUG nr.7/2005 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale,

Propunem reorganizarea aparatului de specialitate astfel:

- Din cadrul Serviciului patrimoniu **se muta definitiv**, un functionar public de executie - consilier clasa I grad profesional Superior studii Superioare in cadrul Serviciului investitii - Compartiment intretinere lucrari publice
- Din cadrul Compartimentului energetic **se muta definitiv, cu tot cu post**, un functionar public de executie - consilier clasa I grad profesional Superior studii Superioare in cadrul Compartimentului cadastru, evidenta patrimoniu, parcare
- Compartimentul mediu **se redenumeste** in Compartiment mediu, energetic prin fuzionarea Compartimentului energetic si Compartimentului mediu cu urmatoarea structura - 1 functie publica de executie - consilier clasa I grad profesional Superior studii Superioare
- Din cadrul Compartimentului monitorizare, servicii de utilitate publica, asociatii de proprietari - functia publica de executie vacanta consilier clasa I grad profesional Superior studii Superioare **se muta** in cadrul Serviciului venituri bugetare
- In cadrul Compartimentului monitorizare, servicii de utilitate publica, asociatii de proprietari - functie publica de executie vacanta consilier clasa I grad profesional Superior studii Superioare **se transforma** in consilier clasa I grad profesional Principal studii Superioare si se muta in cadrul Serviciului investitii - Compartiment urmarire investitii
- In cadrul Serviciului investitii - Compartimentului urmarire investitii - functie publica de executie vacanta consilier clasa I grad profesional Superior studii Superioare **se transforma** in consilier clasa I grad profesional Asistent
- Din cadrul Serviciului venituri bugetare **se muta definitiv, cu tot cu post**, un functionar public de executie - referent clasa III grad profesional Superior studii Medii in cadrul Centrul National de Informare si Promovare Turistica
- In cadrul Serviciului venituri bugetare **se infiinteaza** un post vacant - functie publica de executie - consilier clasa I grad Principal studii Superioare

▪ In cadrul Serviciului venituri bugetare functia publica de executie de consilier clasa I grad profesional Superior studii Superioare, functie publica ocupata, se transforma in consilier juridic clasa I grad profesional Superior studii Superioare cu indeplinirea conditiilor de studii, respectiv licentiat in Stiinte juridice - specializarea Drept

▪ Din cadrul Serviciului venituri bugetare se muta definitiv, cu tot cu post un functionar public de executie - consilier juridic clasa I grad profesional Superior studii Superioare in cadrul Compartimentului juridic.

▪ din cadrul Serviciului administrare domeniu public si privat se transforma un post vacant de natura contractuala - administrator I studii Medii -, in functie contractuala de executie ingrijitor I studii Medii si se muta in cadrul Personal auxiliar

▪ Din cadrul Compartiment intretinere lucrari publice se desfiintează un post vacant de natura contractuala - muncitor calificat I studii Medii

▪ in cadrul Cabinet primar se infiinteaza un post - functie de natura contractuala de executie - consilier/referent

▪ Din cadrul Serviciului politie locala se desfiintează un numar de 4 posturi vacante - functii publice de executie, astfel:

- politist local clasa I grad profesional Superior, studii Superioare
- politist local clasa I grad profesional Superior, studii Superioare
- politist local clasa III grad profesional Superior, studii Medii
- politist local clasa III grad profesional Superior, studii Medii

In urma modificarilor mai sus mentionate statul de functii va cuprinde urmatoarea structura:

| Funcții propuse aparatul de specialitate | Numar functii |
|--|---------------|
| Funcții de demnitate publica | 2 |
| Administrator Public | 1 |
| Secretar general | 1 |
| Funcții publice de conducere | 8 |
| Funcții publice de executie | 82 |
| Funcții contractuale de conducere | 0 |
| Funcții contractuale de executie | 47 |
| Total functii | 141 |


| Funcții propuse Politia Locala | Numar functii |
|-----------------------------------|---------------|
| Funcții publice de conducere | 1 |
| Funcții publice de executie | 25 |
| Funcții contractuale de conducere | 0 |
| Funcții contractuale de executie | 4 |
| Total functii | 30 |

| Funcții propuse SPCLEP | Numar functii |
|------------------------------|---------------|
| Funcții publice de conducere | 1 |
| Funcții publice de executie | 10 |
| Total functii | 11 |

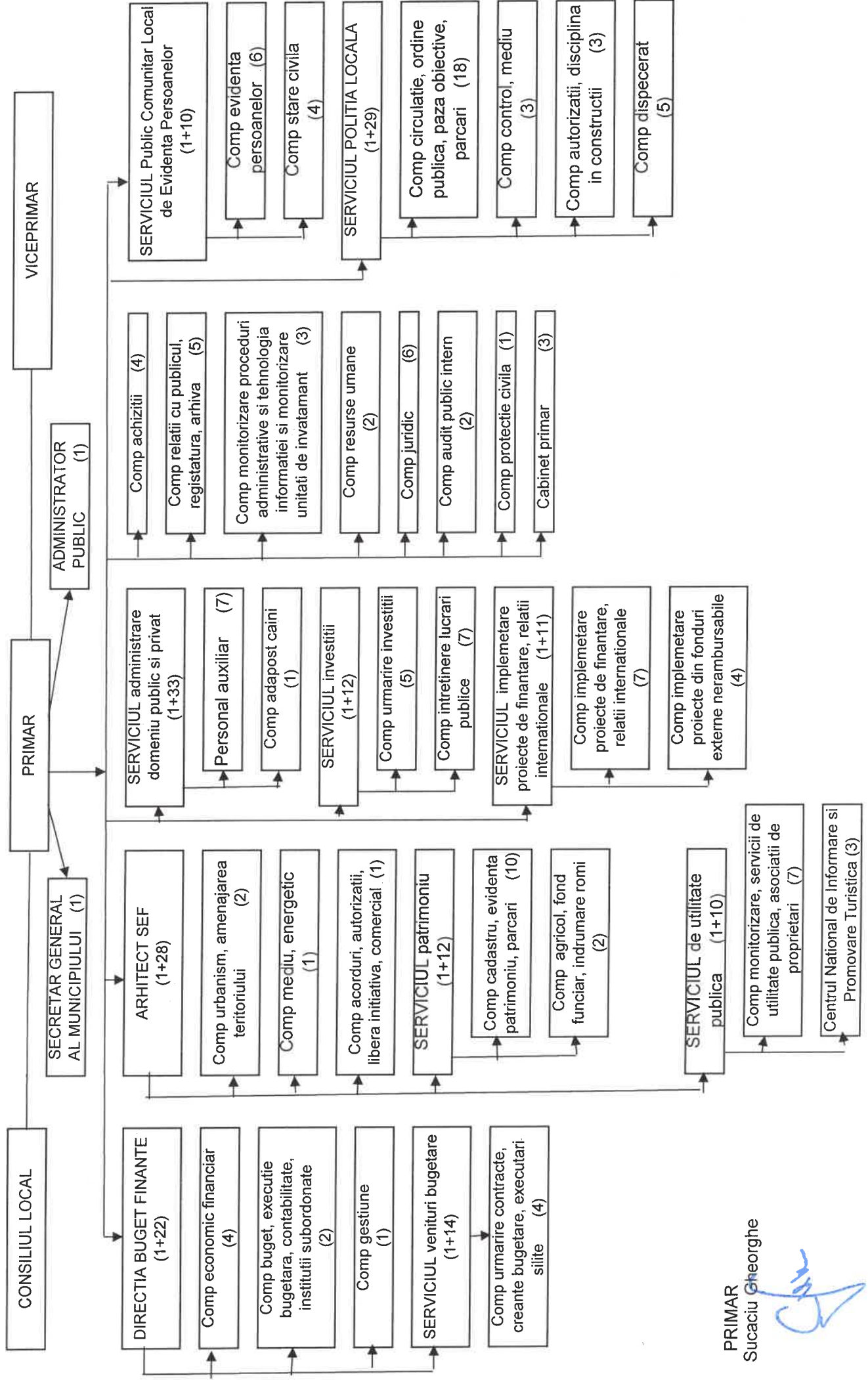
Tinand seama de cele de mai sus, supunem analizei si aprobarii proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Făgăraș.

Cu consideratie,

Intocmit,
Compartiment resurse umane,



ORGANIGRAMA



PRIMAR
Sucaciu Gheorghe

JUDETUL BRASOV STAT DE FUNCTII
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI FAGARAS APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI

| nr. crt. | Structura | functie demnitate publica | functia publica | | clasa | gradul profesional | nivelul studiilor | functia contractuala | | nivelul studiilor | Observatii |
|---|-----------|---------------------------|---|-------------|-------|--------------------|-------------------|----------------------|-------------|-------------------|----------------------|
| | | | de conducere | de executie | | | | de conducere | de executie | | |
| Demnitari | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Primar | | | | | | | | | |
| 2 | | Viceprimar | | | | | | | | | |
| Administrator public | | | | | | | | | | | |
| 1 | pc | | | | | | | | | | Administrator public |
| I. Secretar General al Municipiului | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | Secretar general al municipiului | | | | S | | | | temporar ocupat |
| II. DIRECTIA BUGET FINANTE | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | Director executiv | | I | | S | | | | |
| II.1 Compartiment economic, financiar | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | consilier | | I | | Superior | S | | | |
| 2 | fp | | consilier | | I | | Superior | S | | | |
| 3 | fp | | consilier | | I | | Superior | S | | | |
| 4 | fp | | consilier | | I | | Superior | S | | | |
| II.2 Compartiment buget, executie bugetara, contabilitate institutii subordonate | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | consilier | | I | | Superior | S | | | |
| 2 | fp | | consilier | | I | | Superior | S | | | |
| II.3 Compartiment gestiune | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | consilier | | I | | Superior | S | | | |
| II.4 Serviciul venituri bugetare | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | Sef serviciu | | I | | S | | | | |
| 2 | fp | | consilier | | I | | Superior | S | | | |
| 3 | fp | | consilier | | I | | Superior | S | | | |
| 4 | fp | | consilier | | I | | Superior | S | | | |
| 5 | fp | | consilier | | I | | Superior | S | | | |
| 6 | fp | | consilier | | I | | Superior | S | | | |
| 7 | fp | | consilier | | I | | Principal | S | | | |
| 8 | fp | | referent | | III | | Superior | M | | | |
| 9 | fp | | referent | | III | | Superior | M | | | |
| 10 | fp | | consilier | | I | | Superior | S | | | vacant |
| 11 | fp | | consilier | | I | | Principal | S | | | vacant |
| II.4.1 Compartiment urmarire contracte, creante bugetare, executari silite | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | consilier | | I | | Superior | S | | | |
| 2 | fp | | consilier | | I | | Superior | S | | | |

| nr. crt. | Structura | functie demnitate publica | functia publica | | clasa | gradul profesional | nivelul studiilor | functia contractuala | | treapta profesionala | nivelul studiilor | Observatii |
|--|-----------|---------------------------|-------------------|-------------|-------|--------------------|-------------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------------|------------|
| | | | de conducere | de executie | | | | de conducere | de executie | | | |
| 3 | fp | | consilier juridic | | I | Superior | S | | | | | suspendat |
| 4 | fp | | referent | | III | Superior | M | | | | | |
| III. ARHITECT SEF | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | Arhitect sef | | I | | S | | | | | |
| III.1 Compartiment urbanism, amenajarea teritoriului | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | |
| 2 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | |
| III.2 Compartiment mediu, energetic | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | |
| III.3 Compartiment acorduri, autorizatii, libera initiativa, comercial | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | |
| III.4 Serviciul patrimoniului | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | Şef serviciu | | I | | S | | | | | |
| III.4.1 Compartiment cadastru, evidenta patrimoniului, parcuri | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | |
| 2 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | |
| 3 | fp | | consilier juridic | | I | Superior | S | | | | | |
| 4 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | |
| 5 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | |
| 6 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | |
| 7 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | vacant |
| 8 | fp | | referent | | III | Superior | M | | | | | |
| 9 | fp | | referent | | III | Superior | M | | | | | |
| 10 | pc | | | | | | | | IA | | S | |
| III.4.2 Compartiment agricol, fond funciar, indrumare romi | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | |
| 2 | pc | | | | | | | | IA | | M | |
| III.5 Serviciul de utilitate publica | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | Şef serviciu | | I | | S | | | | | |
| III.5.1 Compartiment monitorizare servicii de utilitate publica, asociatii de proprietari | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | vacant |
| 2 | fp | | consilier | | I | Asistent | S | | | | | vacant |
| 3 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | vacant |
| 4 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | vacant |
| 5 | fp | | consilier | | I | Principal | S | | | | | vacant |
| 6 | fp | | consilier | | I | Principal | S | | | | | vacant |
| 7 | fp | | referent | | III | Asistent | M | | | | | vacant |

| nr. crt. | Structura | functie demnitate publica | functia publica | | clasa | gradul profesional | nivelul studiilor | functia contractuala | | nivelul studiilor | Observatii |
|---|-----------|---------------------------|-----------------|-------------|-------|--------------------|-------------------|----------------------|----------------------|-------------------|------------|
| | | | de conducere | de executie | | | | de conducere | de executie | | |
| III.5.2 Centrul National de Informare si Promovare Turistica | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | |
| 2 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | |
| 3 | fp | | referent | | III | Superior | M | | | | |
| IV. Serviciul administrare domeniu public si privat | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | Şef serviciu | | I | | S | | | | |
| 2 | fp | | referent | | III | Superior | M | | | | |
| 3 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 4 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 5 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 6 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 7 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 8 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 9 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 10 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 11 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | III | |
| 12 | pc | | | | | | | | muncitor necalificat | | |
| 13 | pc | | | | | | | | muncitor necalificat | | |
| 14 | pc | | | | | | | | muncitor necalificat | | |
| 15 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | III | |
| 16 | pc | | | | | | | | muncitor necalificat | | |
| 17 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 18 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | M |
| 19 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 20 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 21 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 22 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | vacant |
| 23 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 24 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 25 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 26 | pc | | | | | | | | muncitor necalificat | | |
| IV.1 Personal auxiliar | | | | | | | | | | | |
| 1 | pc | | | | | | | | ingrijitor | I | |
| 2 | pc | | | | | | | | muncitor necalificat | | |
| 3 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | |
| 4 | pc | | | | | | | | paznic | I | |
| 5 | pc | | | | | | | | paznic | I | |

| nr. crt. | Structura | functie demnitate publica | functia publica | | clasa | gradul profesional | nivelul studiilor | functia contractuala | | treapta profesionala | nivelul studiilor | Observatii |
|---|-----------|---------------------------|-----------------|-------------|-------|--------------------|-------------------|----------------------|--------------------------|----------------------|-------------------|------------|
| | | | de conducere | de executie | | | | de conducere | de executie | | | |
| 6 | pc | | | | | | | | paźnic | I | | |
| 7 | pc | | | | | | | | ingrijitor | I | | vacant |
| IV.2 Compartiment adăpost caini | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | |
| V. Serviciul investitii | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | Şef serviciu | | I | | S | | | | | |
| V.1 Compartiment urmareire investitii | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | vacant |
| 2 | fp | | consilier | | I | Principal | S | | | | | vacant |
| 3 | fp | | consilier | | I | Asistent | S | | | | | vacant |
| 4 | fp | | referent | | III | Superior | M | | | | | |
| 5 | fp | | referent | | III | Superior | M | | | | | |
| V.2 Compartiment intretinere lucrari publice | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | |
| 2 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | | |
| 3 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | | |
| 4 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | | |
| 5 | pc | | | | | | | | muncitor necalificat | | | |
| 6 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | | vacant |
| 7 | pc | | | | | | | | muncitor calificat | I | | vacant |
| VI. Serviciul implementare proiecte de finantare, relatii internationale | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | Şef serviciu | | I | | S | | | | | |
| VI.1 Compartiment implementare proiecte de finantare, relatii internationale | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | |
| 2 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | |
| 3 | fp | | consilier | | I | Principal | S | | | | | |
| 4 | fp | | consilier | | I | Superior | S | | | | | vacant |
| 5 | fp | | consilier | | I | Principal | S | | | | | vacant |
| 6 | fp | | consilier | | I | Asistent | S | | | | | vacant |
| 7 | pc | | | | | | | | referent de specialitate | II | S | |
| VI.2 Compartiment implementare proiecte din fonduri externe nerambursabile | | | | | | | | | | | | |
| 1 | pc | | | | | | | | consilier | IA | S | |
| 2 | pc | | | | | | | | consilier | I | S | vacant |
| 3 | pc | | | | | | | | consilier | II | S | |
| 4 | pc | | | | | | | | consilier | II | S | |

| nr. crt. | Structura | functie demnitate publica | functia publica | | clasa | gradul profesional | nivelul studiilor | functia contractuala | | treapta profesionala | nivelul studiilor | Observatii |
|----------|-----------|---------------------------|-----------------|-------------|-------|--------------------|-------------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------------|------------|
| | | | de conducere | de executie | | | | de conducere | de executie | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|--|--|--|
| Funcții de demnitate publica | | | | | | | | | | | | |
| Funcție de administrator public | | | | | 2 | | | | | | | |
| Funcție de secretar general al municipiului | | | | | 1 | | | | | | | |
| Total funcții publice, din care: | | | | | 90 | | | | | | | |
| funcții publice de conducere | | | | | 8 | | | | | | | |
| funcții publice de executie | | | | | 82 | | | | | | | |
| Total funcții contractuale, din care: | | | | | 47 | | | | | | | |
| Funcții contractuale de conducere | | | | | 0 | | | | | | | |
| Funcții contractuale de executie: | | | | | 47 | | | | | | | |
| Total funcții in institutie | | | | | 141 | | | | | | | |

| XV. SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENTA A PERSOANELOR | | | | | | | | | | | | |
|--|----|-------------------|--|--|---|----------|---|--|--|--|--|--|
| 1 | fp | Sef serviciu | | | | | | | | | | |
| XV.1 Compartiment evidenta persoanelor | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | consilier | | | I | Superior | S | | | | | |
| 2 | fp | consilier | | | I | Superior | S | | | | | |
| 3 | fp | consilier juridic | | | I | Superior | S | | | | | |
| 4 | fp | consilier | | | I | Superior | S | | | | | |
| 5 | fp | consilier | | | I | Superior | S | | | | | |
| 6 | fp | consilier | | | I | Superior | S | | | | | |
| XV.2 Compartiment stare civila | | | | | | | | | | | | |
| 1 | fp | consilier | | | I | Superior | S | | | | | |
| 2 | fp | consilier | | | I | Superior | S | | | | | |
| 3 | fp | consilier juridic | | | I | Superior | S | | | | | |
| 4 | fp | consilier juridic | | | I | Superior | S | | | | | |

| | |
|----------------------------------|-----------|
| Total funcții publice, din care: | 11 |
| funcții publice de conducere | 1 |
| funcții publice de executie | 10 |

| nr. crt. | Structura | functie demnitate publica | functia publica | | clasa | gradul profesional | nivelul studiilor | functia contractuala | | nivelul studiilor | Observatii |
|----------|-----------|---------------------------|-----------------|-------------|-------|--------------------|-------------------|----------------------|-------------|-------------------|------------|
| | | | de conducere | de executie | | | | de conducere | de executie | | |

| XVI. SERVICIUL POLITIA LOCALA | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|----|--------------|---|---|---|---|---|---|---|---|--------|
| 1 | fp | Sef serviciu | I | S | S | S | S | S | S | S | vacant |

| XVI.1 Compartiment circulatie, ordine publica, paza obiective, parcar | | | | | | | | | | | |
|---|----|--|----------------|-----|-----------|---|--|--------|---|---|--|
| 1 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |
| 2 | fp | | politist local | III | Principal | M | | | | | |
| 3 | fp | | politist local | III | Superior | M | | | | | |
| 4 | fp | | politist local | III | Superior | M | | | | | |
| 5 | fp | | politist local | I | Asistent | S | | | | | |
| 6 | fp | | politist local | III | Superior | M | | | | | |
| 7 | fp | | politist local | III | Superior | M | | | | | |
| 8 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |
| 9 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |
| 10 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |
| 11 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |
| 12 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |
| 13 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |
| 14 | fp | | politist local | III | Superior | M | | | | | |
| 15 | pc | | | | | | | paznic | I | M | |
| 16 | pc | | | | | | | paznic | I | M | |
| 17 | pc | | | | | | | paznic | I | M | |
| 18 | pc | | | | | | | paznic | I | M | |

| XVI.2 Compartiment control, mediu | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|----|--|----------------|-----|----------|---|--|--|--|--|--|
| 1 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |
| 2 | fp | | politist local | I | Asistent | S | | | | | |
| 3 | fp | | politist local | III | Superior | M | | | | | |

| XVI.3 Compartiment autorizatii, disciplina in constructii | | | | | | | | | | | |
|---|----|--|----------------|---|----------|---|--|--|--|--|--|
| 1 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |
| 2 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |
| 3 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |

| XVI.4 Compartiment dispecerat | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|----|--|----------------|---|----------|---|--|--|--|--|--|
| 1 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |
| 2 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |
| 3 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |
| 4 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |
| 5 | fp | | politist local | I | Superior | S | | | | | |

| nr. crt. | Structura | functie demnitate publica | functia publica | | clasa | gradul profesional | nivelul studiilor | functia contractuala | | treapta profesionala | nivelul studiilor | Observatii |
|----------|-----------|---------------------------|-----------------|-------------|-------|--------------------|-------------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------------|------------|
| | | | de conducere | de executie | | | | de conducere | de executie | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----------|
| Total functii publice, din care: | | | | | | | | | | | | |
| functii publice de conducere | | | | | | | | | | | | 26 |
| functii publice de executie | | | | | | | | | | | | 1 |
| Total functii contractuale, din care: | | | | | | | | | | | | 25 |
| Functii contractuale de conducere | | | | | | | | | | | | 4 |
| Functii contractuale de executie: | | | | | | | | | | | | 0 |
| Total functii Politia Locala | | | | | | | | | | | | 30 |

PRIMAR,
Sucaciu Gheorghe





Nr.35151/07.04.2026

Notă justificativă privind necesitatea aprobării măsurilor în vederea încadrării în numărul maxim de posturi și/sau în plafonul cheltuielilor de personal, precum și impactul financiar al acestora, în conformitate cu prevederile art.XL alin.8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art.XL alin.8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit cărora autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate în vederea încadrării în numărul maxim de posturi și/sau în nivelul cheltuielilor de personal, inclusiv prin prezentarea impactului financiar al acestora.

Având în vedere prevederile art.XL alin.1-3 din același act normativ, prin care se stabilește reducerea numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale și obligația autorităților administrației publice locale de a adopta măsurile necesare pentru respectarea acestuia, precum și prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare,

Totodată, conform art.XL alin.3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, autoritățile administrației publice locale au obligația ca, *în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi, să adopte hotărâri ale consiliului local privind aplicarea noului număr maxim de posturi.*

În baza adresei Instituției Prefectului – Județul Brașov nr.4338/16.03.2026, înregistrată la Municipiul Făgăraș sub nr. 33114/19.03.2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi aferent anului 2026.

Astfel, pentru Municipiul Făgăraș, numărul maxim de posturi este de 178, la care se adaugă:

- 11 posturi aferente Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor;
- 30 posturi aferente Poliției Locale;
- 10 posturi aferente implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe perioada derulării acestora.

Prezenta notă justificativă are ca scop fundamentarea măsurilor de reorganizare la nivelul Municipiului Făgăraș, în vederea încadrării în numărul maxim de posturi aprobat pentru anul 2026, precum și în plafonul cheltuielilor de personal, cu respectarea principiilor de eficiență, economicitate și sustenabilitate financiară.

I. Situația actuală

La nivelul Municipiului Făgăraș, situația posturilor se prezintă după cum urmează:

Aparatul de specialitate al primarului cuprinde un număr total de 140 de posturi, din care 121 posturi ocupate și 19 posturi vacante.

Poliția Locală are un număr total de 34 de posturi, din care 29 ocupate și 5 vacante.

Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor are un număr total de 11 posturi, toate ocupate.

II. Clarificarea numărului de posturi

În vederea încadrării în numărul maxim de posturi comunicat pentru anul 2026, se impune delimitarea clară a posturilor care intră în calculul plafonului de cele care sunt exceptate, potrivit prevederilor legale.

Conform art.III alin.2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010, astfel cum a fost modificată și completată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026, anumite categorii de posturi nu sunt supuse reducerii și nu se includ în numărul maxim de posturi, acestea fiind evidențiate distinct. "(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin.1 nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr.21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr.311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr.334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr.118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolelor bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art.28 alin.2 lit.a din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr.51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin.1 nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale"

De asemenea, potrivit anexei la același act normativ, structurile cu personalitate juridică aflate în subordinea autorităților administrației publice locale nu sunt incluse în numărul maxim de posturi.

În aplicarea acestor prevederi, la nivelul Municipiului Făgăraș, din numărul total de posturi existente **se exclud:**

- instituțiile și serviciile publice de cultură cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local, respectiv Casa de Cultură și Muzeul - exceptate conform art.III alin.2 din O.U.G. nr.63/2010 - **autofinanțate**, iar în situația neacoperirii cheltuielilor sunt subvenționate de la bugetul local, din capitolul bugetar 67 – cultură, recreere, religie;
- Clubul Sportiv Municipal, instituție cu personalitate juridică, având ca acționar unic Consiliul Local – **autofinanțat**, iar în situația neacoperirii cheltuielilor sunt subvenționate de la bugetul local, din capitolul bugetar 67 – cultură, recreere, religie;
- Serviciul Public de Alimentare cu Energie Termică în Sistem Centralizat din Municipiul Făgăraș (SPAET), serviciu public cu personalitate juridică, organizat în subordinea Consiliului Local, având ca obiect de activitate producerea, transportul, distribuția și furnizarea energiei termice - **autofinanțat**, iar în situația neacoperirii cheltuielilor sunt subvenționate de la bugetul local, din capitolul bugetar 81- energie și combustibili;
- Serviciul de Transport Public Local al Municipiului Făgăraș, instituție publică cu personalitate juridică, înființată în vederea implementării și sustenabilității proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile - **autofinanțat**, iar în situația neacoperirii cheltuielilor sunt subvenționate de la bugetul local, din capitolul bugetar 84- transporturi;

- Direcția de Asistență Socială este organizată ca instituție publică cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Municipiului Făgăraș, în conformitate cu prevederile art.113 alin. 3[^]1 din Legea nr.292/2011. În aceste condiții, posturile aferente Direcției de Asistență Socială nu se includ în numărul maxim de posturi stabilit pentru aparatul de specialitate al primarului, fiind exceptate potrivit prevederilor legale aplicabile și subvenționată de la bugetul local, din capitolul bugetar 68- asistență socială.

De asemenea, nu sunt incluse în numărul maxim de posturi:

- posturile aferente Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor (11 posturi);
- posturile aferente Poliției Locale (34 posturi);
- posturile aferente implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile (10 posturi).

În consecință, în sfera de aplicare a prevederilor privind încadrarea în numărul maxim de posturi se regăsesc posturile aferente aparatului de specialitate al primarului.

Astfel, numărul total de posturi supus încadrării în plafon este de 138 posturi, la care se adaugă funcțiile de demnitate publică, respectiv primarul și viceprimarul.

III. Măsură propuse în vederea încadrării în numărul maxim de posturi și eficientizării activității

Având în vedere analiza efectuată asupra structurii organizatorice și a încadrării în numărul maxim de posturi comunicat pentru anul 2026, la nivelul Municipiului Făgăraș se propun următoarele măsuri:

1. Desființarea unui număr de 4 posturi vacante din cadrul Poliției Locale.

Măsura are în vedere necesitatea încadrării în limita de posturi stabilită prin actele normative în vigoare, precum și optimizarea structurii organizatorice, fără afectarea funcționării serviciului public.

Desființarea vizează exclusiv posturi vacante, nefiind afectat personalul existent și nefiind generate consecințe sociale.

Totodată, această măsură contribuie la utilizarea eficientă a fondurilor publice și la reducerea cheltuielilor de personal aferente posturilor neocupate.

2. Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Municipiului Făgăraș.

În vederea creșterii eficienței activității administrative și a asigurării unui management optim al resurselor umane, se propune reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, prin măsuri de redistribuire a atribuțiilor, reșezare a structurilor funcționale și corelare a acestora cu necesitățile actuale ale administrației publice locale.

Reorganizarea are ca obiectiv:

- eficientizarea activității structurilor administrative;
- eliminarea eventualelor suprapuneri de atribuții;
- îmbunătățirea capacității de răspuns la nevoile comunității;
- utilizarea optimă a resurselor umane existente.

Măsurile de reorganizare nu implică creșterea numărului de posturi, ci vizează exclusiv optimizarea structurii organizatorice existente, astfel:

- Din cadrul Serviciului patrimoniu se mută definitiv, cu tot cu post, un funcționar public de execuție – consilier, clasa I, grad profesional superior, studii superioare – în cadrul Serviciului investiții, Compartiment întreținere lucrări publice;
- Din cadrul Compartimentului energetic se mută definitiv, cu tot cu post, un funcționar public de execuție – consilier, clasa I, grad profesional superior, studii superioare – în cadrul Compartimentului cadastru, evidență patrimoniu, parcări;
- Compartimentul mediu se reorganizează prin fuziunea cu Compartimentul energetic și se redenumeste „Compartiment mediu, energetic”, având în structură 1 funcție publică de execuție – consilier, clasa I, grad profesional superior, studii superioare;

- Din cadrul Compartimentului monitorizare, servicii de utilitate publică, asociații de proprietari, un post vacant – funcție publică de execuție consilier, clasa I, grad profesional superior – se mută în cadrul Serviciului venituri bugetare;
- Din cadrul aceluiasi compartiment, un post vacant – funcție publică de execuție consilier, clasa I, grad profesional superior – se transformă în consilier, clasa I, grad profesional principal și se mută în cadrul Serviciului investiții, Compartiment urmărire investiții;
- În cadrul Serviciului investiții – Compartiment urmărire investiții, un post vacant – funcție publică de execuție consilier, clasa I, grad profesional superior – se transformă în consilier, clasa I, grad profesional asistent;
- Din cadrul Serviciului venituri bugetare se mută definitiv, cu tot cu post, un funcționar public de execuție – referent, clasa III, grad profesional superior, studii medii – în cadrul Centrului Național de Informare și Promovare Turistică;
- În cadrul Serviciului venituri bugetare se înființează un post vacant – funcție publică de execuție consilier, clasa I, grad profesional principal, studii superioare;
- În cadrul Serviciului venituri bugetare, funcția publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, studii superioare, se transformă în consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, cu îndeplinirea condițiilor de studii (licență în științe juridice – specializarea Drept);
- Din cadrul Serviciului venituri bugetare se mută definitiv, cu tot cu post, funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, studii superioare, în cadrul Compartimentului juridic;
- Din cadrul Serviciului administrare domeniu public și privat, un post vacant de natură contractuală – administrator I, studii medii – se transformă în funcție contractuală de execuție – îngrijitor I, studii medii – și se mută în cadrul personalului auxiliar;
- Din cadrul Compartimentului întreținere lucrări publice se desființează un post vacant de natură contractuală – muncitor calificat I, studii medii;
- În cadrul Cabinetului primarului se înființează un post – funcție contractuală de execuție – consilier/referent;
- Din cadrul Serviciului Poliția Locală se desființează un număr de 4 posturi vacante – funcții publice de execuție, după cum urmează:
 - 2 posturi polițist local, clasa I, grad profesional superior, studii superioare;
 - 2 posturi polițist local, clasa III, grad profesional superior, studii medii.

În urma modificărilor propuse, structura posturilor se prezintă astfel:

Aparatul de specialitate al primarului:

- funcții de demnitate publică: 2
 - administrator public: 1
 - secretar general: 1
 - funcții publice de conducere: 8
 - funcții publice de execuție: 82
 - funcții contractuale de conducere: 0
 - funcții contractuale de execuție: 47
- Total: 141 posturi

Poliția Locală:

- funcții publice de conducere: 1
 - funcții publice de execuție: 25
 - funcții contractuale de conducere: 0
 - funcții contractuale de execuție: 4
- Total: 30 posturi

Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor:

- funcții publice de conducere: 1
- funcții publice de execuție: 10

Total: 11 posturi

Menționăm că numărul total de 141 posturi reprezintă exclusiv posturile aferente aparatului de specialitate al primarului, supuse încadrării în plafonul maxim de 178 posturi, neincluzând posturile aferente structurilor exceptate potrivit prevederilor legale.

IV. Impactul financiar al măsurilor propuse

În vederea evaluării impactului financiar al măsurilor propuse, s-a avut în vedere nivelul salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului și al Poliției Locale, conform grilei de salarizare aprobate la nivelul Municipiului Făgăraș.

Din analiza datelor privind salarizarea personalului, rezultă că nivelul salariilor de bază pentru funcțiile de execuție din cadrul Poliției Locale (polițist local, referent, personal contractual) se situează, în funcție de grad profesional și gradație, într-un interval aproximativ cuprins între 4.000 lei și 7.500 lei brut lunar.

Având în vedere desființarea unui număr de 4 posturi vacante din cadrul Poliției Locale, se estimează următorul impact financiar:

- economie lunară estimată: aproximativ 23.000,00 lei;
- economie anuală estimată: aproximativ 276.000,00 lei.

Menționăm că valorile estimate au caracter orientativ, întrucât posturile desființate sunt vacante, iar nivelul exact al cheltuielilor de personal ar fi fost determinat în funcție de încadrarea concretă (grad profesional, gradație, sporuri aplicabile).

Totodată, pe lângă salariul de bază, în calculul cheltuielilor de personal ar fi fost incluse și drepturi salariale suplimentare prevăzute de legislația în vigoare, precum indemnizația de hrană (347 lei/lună), norma de hrană specifică Poliției Locale, precum și alte sporuri sau drepturi aplicabile, ceea ce ar fi condus la o creștere corespunzătoare a cheltuielilor bugetare.

Prin urmare, măsura desființării posturilor vacante conduce la evitarea unor cheltuieli viitoare de personal și contribuie la menținerea echilibrului bugetar, precum și la utilizarea eficientă a fondurilor publice.

În ceea ce privește măsura reorganizării aparatului de specialitate, aceasta nu generează costuri suplimentare, fiind realizată prin redistribuirea atribuțiilor și optimizarea structurilor existente, fără majorarea numărului de posturi sau a cheltuielilor de personal.

Astfel, măsurile propuse conduc la reducerea presiunii asupra bugetului local și la asigurarea sustenabilității financiare a cheltuielilor de personal.

Analiza efectuată la nivelul Municipiului Făgăraș evidențiază faptul că, în urma delimitării corecte a posturilor care intră în sfera de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026, unitatea administrativ-teritorială se încadrează în numărul maxim de posturi comunicat pentru anul 2026.

Astfel, raportat la plafonul de 178 posturi stabilit prin adresa Instituției Prefectului – Județul Brașov, numărul total de posturi supus încadrării, respectiv 141 posturi din cadrul aparatului de specialitate al primarului, la care se adaugă funcțiile de demnitate publică, se situează sub limita maximă impusă de lege.

În acest context, măsura desființării celor 4 posturi vacante din cadrul Poliției Locale reprezintă o măsură de optimizare și eficientizare a structurii organizatorice, fără a afecta funcționarea serviciilor publice și fără a genera impact social asupra personalului existent.

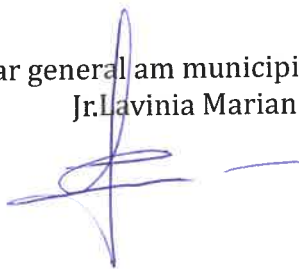
Totodată, reorganizarea aparatului de specialitate contribuie la creșterea eficienței administrative, la eliminarea eventualelor disfuncționalități și la utilizarea optimă a resurselor umane și financiare.

Prin măsurile propuse se asigură:

- respectarea prevederilor legale privind încadrarea în numărul maxim de posturi;
- menținerea echilibrului bugetar și încadrarea în plafonul cheltuielilor de personal;
- utilizarea eficientă a fondurilor publice;
- asigurarea continuității și calității serviciilor publice furnizate cetățenilor.

Analiza efectuată la nivelul Municipiului Făgăraș evidențiază faptul că, în urma delimitării corecte a posturilor care intră în sfera de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026, unitatea administrativ-teritorială se încadrează în mod real și fundamentat în numărul maxim de posturi comunicat pentru anul 2026.

Secretar general am municipiului Făgăraș
Jr.Lavinia Marian



Director economic,
Daniel Ludu



Compartiment Resurse Umane
Simona Barcea

