

PROCES-VERBAL PRIVIND EVALUAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ — MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SALCO SERV S.A.

Criterii conform Tabelului 12 din Componenta Integrală a planului de selecție (nr. 335/11.06.2020 și nr. 4192/11.06.2020), aprobată prin HCL Făgăraș nr. 149/25.08.2020. Grila de punctare 1-5: 1 = nivel de bază; 2 = intermediar; 3 = competent; 4 = avansat; 5 = expert

BOGDAN NICOLAE-DUMITRU												CIORA IOAN-VASILE					LEUCA ALINA-TEODORA									
Etapă	Secțiune	Grupă de criterii	Cod	Criteriu / condiție	OB / Opț.	Pondere	Prag minim individual	Punctaj maxim	Alina Iuliana	Avram Adriana-Carmen	ARC Consulting S.R.L.	TOTAL	TOTAL PONDERAT	Alina Iuliana	Avram Adriana-Carmen	ARC Consulting S.R.L.	TOTAL	TOTAL PONDERAT	Alina Iuliana	Avram Adriana-Carmen	ARC Consulting S.R.L.	TOTAL	TOTAL PONDERAT	TOTAL CURENT COLECTIV	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
ETAPA I — VERIFICAREA CONFORMITĂȚII ADMINISTRATIVE A DOSARELOR (condiții minime obligatorii și condiții eliminatorii — admis / respins)																										
Etapa I	Condiții de participare		E1	Studii superioare finalizate cu diplomă, în domeniul fundamental al științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau echivalente Inscrisuri cu caracter negativ în documentul fondamental al activitatilor	Oblig.		admis/respins				Admis						Admis				Admis					
			E2	Experiență în conducerea societăților, întreprinderilor publice sau cu capital privat ori a regiilor autonome de minimum 3 ani (art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011)	Oblig.		admis/respins					Admis						Admis				Admis				
			E3	Studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice sau cu capital privat (art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011)	Oblig.		admis/respins					Admis						Admis				Admis				
			E4	Calificarea de auditor financiar sau experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar (art. 34 alin. (4*) din O.U.G. nr. 109/2011) — condiție aplicabilă activitatilor economice sau activitatilor	Oblig.		admis/respins					Admis						Admis				Admis				
			E5	Fără înscriri în cazierul judiciar și în cazierul fiscal	Oblig.		admis/respins					Admis						Admis				Admis				
			E6	Nu se află în conflict de interese și nu este în incompatibilitate cu exercitarea atribuțiilor specifice postului	Oblig.		admis/respins					Admis						Admis				Admis				
			E7	Nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute la art. 4, art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 36 alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.		admis/respins					Admis						Admis				Admis				
			E8	Nu a făcut poliție politică, astfel cum este definită prin lege	Oblig.		admis/respins					Admis						Admis				Admis				
			E9	Are capacitate deplină de exercițiu	Oblig.		admis/respins					Admis						Admis				Admis				
			E10	Are cetățenia română sau cetățenia altui stat membru al Uniunii Europene, cu condiția domiciliului în România	Oblig.		admis/respins					Admis						Admis				Admis				
			E11	Cunoaște limba română (scris și vorbit) la nivel avansat	Oblig.		admis/respins					Admis						Admis				Admis				
			E12	Stare de sănătate corespunzătoare postului, atestată pe bază de documente medicale	Oblig.		admis/respins					Admis						Admis				Admis				
ETAPA a II-a — EVALUAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ (analiza dosarului, a declarației de intenție și interviul final)																										
COMPETENȚE																										
C1 — Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																										
Etapa a II-a	COMPETENȚE	C1	C1.1	Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al societății, capacitatea de creștere a performanței societății	Oblig.	1	3	5	4.57	4.73	4.33	4.54	4.54	4.67	4.53	4.33	4.51	4.51	4.1	4.33	4	4.14	4.14	13.20	60%	88.0%
Etapa a II-a	COMPETENȚE	C1	C1.2	Capacitatea de a cunoaște și aplica cadrul legislativ național și european incident activității societății, inclusiv în domeniile protecției mediului, managementului deșeurilor și al administrării bunurilor publice	Oblig.	1	3	5	4.57	4.73	4.33	4.54	4.54	4.67	4.53	4.33	4.51	4.51	4.1	4.33	4	4.14	4.14	13.20	60%	88.0%
Etapa a II-a	COMPETENȚE	C1	C1.3	Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității	Oblig.	1	3	5	4.57	4.73	4.33	4.54	4.54	4.67	4.53	4.33	4.51	4.51	4.1	4.33	4	4.14	4.14	13.20	60%	88.0%
Etapa a II-a	COMPETENȚE	C1	C1.4	Capacitatea de înțelegere a necesităților și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	Oblig.	1	3	5	4.57	4.73	4.33	4.54	4.54	4.67	4.53	4.33	4.51	4.51	4.1	4.33	4	4.14	4.14	13.20	60%	88.0%
Etapa a II-a	COMPETENȚE	C1	C1.5	Capacitatea de a identifica surse externe de dezvoltare — sponsori, parteneri media — și de a integra aceste oportunități în strategia societății	Oblig.	1	3	5	4.57	4.73	4.33	4.54	4.54	4.67	4.53	4.33	4.51	4.51	4.1	4.33	4	4.14	4.14	13.20	60%	88.0%
C2 — Competențe profesionale de importanță strategică																										
Etapa a II-a	COMPETENȚE	C2	C2.1	Capacitatea de administrare eficientă, responsabilă și sustenabilă a resurselor financiare, de infrastructură și informaționale ale societății, în vederea asigurării funcționării și dezvoltării societății	Oblig.	1	3	5	4.56	4.74	4.2	4.50	4.50	4.26	4.24	4.2	4.23	4.23	4	4.16	4	4.05	4.05	12.79	60%	85.2%
Etapa a II-a	COMPETENȚE	C2	C2.2	Capacitatea de a promova o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate, performanță și îmbunătățirea continuă a experienței oferite	Oblig.	1	3	5	4.56	4.74	4.2	4.50	4.50	4.26	4.24	4.2	4.23	4.23	4	4.16	4	4.05	4.05	12.79	60%	85.2%
C3 — Competențe de guvernare corporativă																										
Etapa a II-a	COMPETENȚE	C3	C3.1	Capacitatea de a aplica principiile managementului prin obiective, prin stabilirea de ținte clare (grad de ocupare, venituri, satisfacție utilizatori), indicatori de performanță relevanți, monitorizarea rezultatelor și corelarea	Oblig.	1	3	5	4.5	4.9	4	4.47	4.47	4.2	4	4	4.07	4.07	4	4.1	4	4.03	4.03	12.57	60%	83.8%
Etapa a II-a	COMPETENȚE	C3	C3.2	Capacitatea de a înțelege și integra în procesul decizional cadrul legal și principiile de guvernare corporativă aplicabile întreprinderilor publice, asigurând transparență, responsabilitatea, conformitatea și eficiența	Oblig.	1	3	5	4.5	4.9	4	4.47	4.47	4.2	4	4	4.07	4.07	4	4.1	4	4.03	4.03	12.57	60%	83.8%
C4 — Competențe sociale și personale																										
Etapa a II-a	COMPETENȚE	C4	C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională eficientă, la nivelul cerințelor postului	Oblig.	1	3	5	4.5	4.6	4	4.37	4.37	4.5	4.7	4	4.40	4.40	4.5	4	4	4.17	4.17	12.93	60%	86.2%
C5 — Experiență pe plan local și internațional																										
Etapa a II-a	COMPETENȚE	C5	C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere relevante domeniului de activitate	Opț.	1	—	5	4	4	4	4.00	4.00	4	4	4	4.00	4.00	3	3	3	3.00	3.00	11.00	—	73.3%
Etapa a II-a	COMPETENȚE	C5	C5.2	Experiență în relația cu organismele europene relevante	Opț.	1	—	5	4	4	4	4.00	4.00	4	4	4	4.00	4.00	3	3	3	3.00	3.00	11.00	—	73.3%
C6 — Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																										
Etapa a II-a	COMPETENȚE	C6	C6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Opț.	0.5	—	2.5	4	4	4	4.00	2.00	4	4	4	4.00	2.00	3	3	3	3.00	1.50	5.50	—	73.3%
C7 — Altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice (art. 16 lit. g) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023)																										
Etapa a II-a	COMPETENȚE	C7	C7.1	Experiență relevantă în administrarea societăților sau similare domeniului de activitate	Opț.	0.5	—	2.5	4	4	4	4.00	2.00	4	4	4	4.00	2.00	3	3	3	3.00	1.50	5.50	—	73.3%
Etapa a II-a	COMPETENȚE	C7	C7.2	Cunoașterea cadrului legislativ specific serviciilor de salubritate, gestionarea deșeurilor, a societăților comerciale și a serviciilor publice de interes local	Opț.	0.5	—	2.5	4	4	4	4.00	2.00	4	4	4	4.00	2.00	3	3	3	3.00	1.50	5.50	—	73.3%

Etapă a II-a	COMPETENȚE	C7	C7.3	Experiență în gestionarea serviciilor publice de salubritate, coordonarea activităților operaționale la scară largă, implementarea proiectelor de îmbunătățire a infrastructurii de mediu și colaborarea cu autoritățile	Opt.	0.5	—	2.5	4	4	4	4.00	2.00	4	4	4	4.00	2.00	3	3	3	3.00	1.50	5.50	—	73.3%	
ALINIAREA CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI																											
Evaluare pe baza declarației de intenție și a interviului final																											
Etapă a II-a	ALINIAREA CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI	Evaluare pe baza declarației	A1	Capacitatea de a susține dezvoltarea strategică a societății ca operator performant de servicii publice, cu rol important la nivel regional în domeniul salubrității, protecției mediului și gestionării eficiente a	Oblig.	1	3	5	5	4.9	4.5	4.80	4.80	5	4.9	4	4.63	4.63	5	5	3	4.33	4.33	13.77	60%	91.8%	
Etapă a II-a	ALINIAREA CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI	Evaluare pe baza declarației	A2	Capacitatea de a contribui la creșterea gradului de utilizare, atractivității și valorificării infrastructurii administrate de societate	Oblig.	1	3	5	5	4.9	4.5	4.80	4.80	5	4.9	4	4.63	4.63	5	5	3	4.33	4.33	13.77	60%	91.8%	
Etapă a II-a	ALINIAREA CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI	Evaluare pe baza declarației	A3	Capacitatea de a iniția și dezvolta parteneriate cu autorități, instituții și operatori economici, pentru susținerea proiectelor de salubritate, eficientizarea activității și promovarea obiectivelor de mediu și dezvoltare	Oblig.	1	3	5	5	4.9	4.5	4.80	4.80	5	4.9	4	4.63	4.63	5	5	3	4.33	4.33	13.77	60%	91.8%	
Etapă a II-a	ALINIAREA CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI	Evaluare pe baza declarației	A4	Capacitatea de a susține implementarea proiectelor cu finanțare europeană, națională sau internațională relevante pentru modernizarea și extinderea infrastructurii	Oblig.	1	3	5	5	4.9	4.5	4.80	4.80	5	4.9	4	4.63	4.63	5	5	3	4.33	4.33	13.77	60%	91.8%	
Etapă a II-a	ALINIAREA CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI	Evaluare pe baza declarației	A5	Capacitatea de a orienta societatea către eficiență economică, performanță financiară, diversificarea veniturilor și utilizarea responsabilă a resurselor	Oblig.	1	3	5	5	4.9	4.5	4.80	4.80	5	4.9	4	4.63	4.63	5	5	3	4.33	4.33	13.77	60%	91.8%	
Etapă a II-a	ALINIAREA CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI	Evaluare pe baza declarației	A6	Capacitatea de a sprijini dezvoltarea infrastructurii sustenabile, eficienței energetice și tranziției verzi a operațiunilor societății	Oblig.	1	3	5	5	4.9	4.5	4.80	4.80	5	4.9	4	4.63	4.63	5	5	3	4.33	4.33	13.77	60%	91.8%	
Etapă a II-a	ALINIAREA CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI	Evaluare pe baza declarației	A7	Capacitatea de a promova digitalizarea serviciilor (control acces, comunicare), modernizarea proceselor interne și utilizarea tehnologiilor inovatoare	Oblig.	1	3	5	5	4.9	4.5	4.80	4.80	5	4.9	4	4.63	4.63	5	5	3	4.33	4.33	13.77	60%	91.8%	
Etapă a II-a	ALINIAREA CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI	Evaluare pe baza declarației	A8	Capacitatea de a susține transparența, guvernanta corporativă și conformitatea cu obiectivele autorității publice tutelare	Oblig.	1	3	5	5	4.9	4.5	4.80	4.80	5	4.9	4	4.63	4.63	5	5	3	4.33	4.33	13.77	60%	91.8%	
Etapă a II-a	ALINIAREA CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI	Evaluare pe baza declarației	A9	Capacitatea de a contribui la consolidarea imaginii societății și a localității prin asigurarea unor servicii de salubritate eficiente și de calitate, promovarea unui mediu curat și sănătos și susținerea dezvoltării durabile	Oblig.	1	3	5	5	4.9	4.5	4.80	4.80	5	4.9	4	4.63	4.63	5	5	3	4.33	4.33	13.77	60%	91.8%	
Etapă a II-a	ALINIAREA CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI	Evaluare pe baza declarației	A10	Capacitatea de a integra interesele și nevoile comunității locale în procesul decizional al societății, în vederea furnizării unor servicii de salubritate eficiente, accesibile și adaptate cerințelor cetățenilor	Oblig.	1	3	5	5	4.9	4.5	4.80	4.80	5	4.9	4	4.63	4.63	5	5	3	4.33	4.33	13.77	60%	91.8%	
TRĂSĂTURI																											
Trăsături și aptitudini personale																											
Etapă a II-a	TRĂSĂTURI	Trăsături și aptitudini personale	T1	Reputație personală și profesională	Oblig.	1	3	5	4	4	4	4.00	4.00	4	4	4	4.00	4.00	3	3	3	3.00	3.00	11.00	60%	73.3%	
Etapă a II-a	TRĂSĂTURI	Trăsături și aptitudini personale	T2	Integritate	Oblig.	1	3	5	4	4	4	4.00	4.00	4	4	4	4.00	4.00	3	3	3	3.00	3.00	11.00	60%	73.3%	
Etapă a II-a	TRĂSĂTURI	Trăsături și aptitudini personale	T3	Independență	Oblig.	1	3	5	4	4	4	4.00	4.00	4	4	4	4.00	4.00	3	3	3	3.00	3.00	11.00	60%	73.3%	
Etapă a II-a	TRĂSĂTURI	Trăsături și aptitudini personale	T4	Expunere politică (interpretare pe trei trepte: scor 1 = funcție de conducere într-o formațiune politică — sub pragul minim individual, candidat eliminat; scor 3 = membru fără funcție de conducere — admis cu	Oblig.	0.5	3	2.5	3	3	3	3.00	1.50	3	3	3	3.00	1.50	3	3	3	3.00	1.50	4.50	30%	60.0%	
Etapă a II-a	TRĂSĂTURI	Trăsături și aptitudini personale	T5	Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5	3	2.5	4	4	4	4.00	2.00	4	4	4	4.00	2.00	3	3	3	3.00	1.50	5.50	30%	73.3%	
Etapă a II-a	TRĂSĂTURI	Trăsături și aptitudini personale	T6	Viziune strategică	Oblig.	0.5	3	2.5	4	4	4	4.00	2.00	4	4	4	4.00	2.00	3	3	3	3.00	1.50	5.50	30%	73.3%	
ALTE CRITERII																											
Criterii prescriptive și de componență																											
Etapă a II-a	ALTE CRITERII	Criterii prescriptive și de	CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	0.5	3	2.5	4	4	4	4.00	2.00	4	4	4	4.00	2.00	3	3	3	3.00	1.50	5.50	30%	73.3%	
Etapă a II-a	ALTE CRITERII	Criterii prescriptive și de	CO2	Fără înscrisuri în cazierul fiscal, judiciar și administrativ (dacă este cazul) — punctaj individual minim acceptat: 5 puncte	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5.00	5.00	5	5	5	5.00	5.00	5	5	5	5.00	5.00	15.00	100%	100.0%	
Etapă a II-a	ALTE CRITERII	Criterii prescriptive și de componen	CO3	Criterii de gen — se verifică exclusiv la nivel colectiv, la stabilirea componenței propuse a Consiliului de administrație	Oblig.	1	—	5	verificare colectivă					verificare colectivă					verificare colectivă					N/A			
Etapă a II-a	ALTE CRITERII	Criterii prescriptive și de	CO4	Criterii suplimentare, în funcție de specificitatea întreprinderii publice: experiență anterioară relevantă în managementul deșeurilor, a legislației de mediu (economie, pachetele europene de gestionare a deșeurilor) și a	Oblig.	0.5	3	2.5	4	4	4	4.00	2.00	4	4	4	4.00	2.00	3	3	3	3.00	1.50	5.50	30%	73.3%	

CENTRALIZAREA REZULTATELOR																											
Total competențe														69.0261.0267.5559.5559.0053.00													
Total alinierea cu scrisoarea de așteptări														48.0048.0048.3346.3343.3343.33													
Total trăsături														23.0017.8023.0017.8018.0013.60													
Total alte criterii														13.009.0013.009.0011.008.00													
TOTAL GENERAL PUNCTAJ CANDIDAT														153.02136.62148.88132.38131.39117.89													
Total punctaj ponderat — criterii obligatorii														119.62116.38106.89													
Punctaj maxim ponderat — criterii obligatorii														132.60132.60132.60													
Grad de îndeplinire individuală a criteriilor obligatorii (%)														90.2%87.8%79.9%													
Clasament														12													
PRAGUL MINIM COLECTIV (criterii obligatorii — art. 1 alin. (1) pct. 16 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023)														341.79													
Punctaj ponderat obținut colectiv de candidații propuși (criterii obligatorii)														397.60													
Punctaj maxim ponderat colectiv (3 candidați x criterii obligatorii)														80.9%													
Prag minim colectiv stabilit de Comisia de selecție și nominalizare														88.0%													
PRAG CURENT COLECTIV REALIZAT														PRAG COLECTIV ÎNDEPLINIT													
Rezultat																											

LEGENDĂ ȘI MOD DE COMPLETARE

Punctaje preluate din Procesul-verbal privind evaluarea candidaților întocmit de Comisia de selecție și nominalizare, prin transfer pe grupe de competențe: grupa „Specifice sectorului de activitate” la criteriile C1.1—C1.5; grupa „Profesionale de importanță strategică” la criteriile C2.1—C2.2; grupa „Guvernanta corporativă” la criteriile C3.1—C3.2; grupa „Social și personal” la criteriul C4.1; „Gradul de aliniere cu scrisoarea de așteptări” la criteriile A1—A10. Valoarea transferată reprezintă media punctajelor acordate de fiecare evaluator în grupa corespunzătoare. Criteriul CO2 a fost punctat cu 5, ca urmare a verificării cazierelor la Etapa I.

Celule cu scris negru,

Criteriile pentru care procesul-verbal nu conține punctaje corespondente — criteriile opționale C5.1, C5.2, C6.1, C7.1—C7.3, trăsăturile T1—T6 și criteriile CO1 și CO4 — au fost punctate de comisie în cadrul evaluării finale. Toate celelalte celule conțin formule.

Punctaje stabilite de comisie Media aritmetică a punctajelor acordate de cei trei evaluatori pe criteriul respectiv.

TOTAL TOTAL x ponderea criteriului din Componenta integrală.

TOTAL PONDERAT Punctajul minim pe care trebuie să îl obțină un candidat la criteriul respectiv: 3 puncte pentru criteriile obligatorii, cu excepția CO2, unde pragul este de 5 puncte. Criteriile opționale nu au prag minim individual.

Prag minim individual Nivelul minim, exprimat procentual, pe care Consiliul de administrație trebuie să îl atingă în ansamblu, conform Tabelului 12 din Componenta integrală.

Prag minim colectiv Punctajul ponderat obținut colectiv de cei trei candidați propuși, raportat la punctajul maxim ponderat aferent criteriului (3 candidați x 5 puncte x pondere).

Prag curent colectiv Se punctează exclusiv pe trei trepte: 1, 3 sau 5. Toți candidații au fost încadrați la valoarea 3 — membru fără funcție de conducere într-o formațiune politică, admis cu rezerve. Scorul 1 se situează sub pragul minim individual și atrage eliminarea candidatului.

T4 — Expunere politică Nu se punctează individual; se verifică la nivelul componenței propuse a Consiliului de administrație (cel puțin o treime dintre membrii propuși să fie femei).

CO3 — Criterii de gen Condițiile minime obligatorii de participare și condițiile eliminatorii se evaluează exclusiv prin admis/respins, la verificarea conformității administrative a dosarelor.

Etapa I

COMISIA DE selecție și nominalizare

Aldaa Iuliana Președinte al comisiei de selecție și nominalizare

Avram Adriana-Carmel Membru al comisiei de selecție și nominalizare

ARC Consulting S.R.L. Expert independent specializat în recrutarea resurselor umane

Motoo Cristina-Alexandra Secretar al comisiei de selecție și nominalizare

Semnătura: _____

Semnătura: _____

Semnătura: _____

Semnătura: _____