

ROMANIA
JUDETUL BRASOV
CONSILIUL LOCAL FAGARAS

Strada Republicii, Nr. 3, 500200, Tel: 0340 268 211 313, Fax: 0340 268 213 020
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretaria@primaria-fagaras.ro

HOTĂRÂREA nr.

13
proiect

Din data de _____

- privind numirea Președintelui Clubului Sportiv Municipal Făgăraș și aprobarea Contractului de management

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI FAGĂRAȘ, întrunit în ședință

Având în vedere Referatul de Aprobare al Primarului Municipiului Făgăraș nr. 60698/1/16.09.2019 și Raportul Compartimentului de Resort al Compartimentului Monitorizare, coordonare unități de învățământ și arhivă nr. 60698/16.09.2019 prin care se motivează necesitatea numirii unui nou Președinte al Clubului Sportiv Municipal Fagaras și aprobării Contractului de management, ca urmare a demisiei dlui Gruia Consantin Marius nr. 3491/23.08.2019 și înregistrată la Municipiul Făgăraș sub nr. 60698/23.08.2019 începând cu data de 23.09.2019

Ținând seama de avizul favorabil al Comisiei

Văzând prevederile Legii nr. 69/2000 privind educația fizică și sportul, cu modificările și completările ulterioare, ale HG nr. 884/2001 pentru aprobarea Regulamentului de punere în aplicare a dispozițiilor Legii educației fizice și sportului precum și ale Regulamentului de organizare și funcționare a Clubului Sportiv Municipal Făgăraș, aprobat prin HCL nr. 6/2015 cu modificările și completările aduse de HCL 188/2015.

În temeiul Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 129, art. 139, art. 196 alin. 1), lit. a, art. 197, art. 198 alin. 1 și 2 și art. 243 alin. 1 alit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 23.09.2019 încetează mandatul dlui Gruia Constantin Marius Președinte al Clubului Sportiv Municipal Fagaras, ca urmare a demisiei nr. 3491/23.08.2019 și înregistrată la Municipiul Făgăraș sub nr. 60698/23.08.2019.

Art. 2. Domnul Gruia Constantin Marius va prezenta Consiliului Local în termen de zile, situația economico-financiară, modul de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță prevăzuți în Proiectul de management.

Art.3. Se numește domnul *Filk Lucian* în funcția de Președinte al Clubului Sportiv Municipal Fagaras, începând cu data de 23.09.2019 care va încheia cu Primarul Municipiului Făgăraș un contract de management în care vor fi cuprinse obiective și indicatori de realizat.

Art.4. Se aproba Contractul de management pentru Clubul Sportiv Municipal Făgăraș, anexa nr. 1 ce face parte integrantă din prezenta hotărâre. Contractul va fi încheiat pentru o perioadă de 2 ani

Art.5. Proiectul managerial cuprinzând obiectivele și indicatorii de performanță la a căror realizare se obligă managerul desemnat la art.2 va fi prezentat în termen de 30 zile de la încheierea contractului de management.

Art.6. Se împuternicește Primarul Municipiului Făgăraș pentru semnarea contractului de management.

Art.7. Președintele CSM Fagaras va răspunde civil, penal și administrativ pentru modul de utilizare a sumelor alocate clubului.

Art.8. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri, se încredințează Primarul Municipiului Făgăraș prin Compartiment monitorizare servicii de utilitate publică și prin Președintele Clubului Sportiv Municipal Făgăraș desemnat.



Filk

Avizat,
Secretar General,
LAURA ELENA GIUNCA

Nr. 60698/16.09.2019

REPARTIZAT PENTRU AVIZARE

LA COMISIA:

PRIMARUL
MUNICIPIULUI FAGARAS
GHEORGHE SUCACIU
MUNICIPIUL
FAGARAS
JUDEȚUL BRAȘOV

**RAPORT COMPARTIMENT RESORT
LA PROIECTUL DE
HOTĂRÂRE A CONSILIULUI LOCAL**

- privind numirea Președintelui Clubului Sportiv Municipal Fagaras și aprobarea Contractului de management

Având în vedere adresa nr. 3491/23.08.2019 emisă de către Președintele Clubului Sportiv Municipal Făgăraș domnul Gruia Constantin Marius și înregistrată la Municipiul Făgăraș sub nr. 60.698/23.08.2019 prin care ne aduce la cunoștință că dorește încetarea contractului de management nr. 29.293/18.09.2018, începând cu data de 23.09.2019,

Astfel, pentru buna desfășurare a activității clubului este necesară desemnarea unui nou președinte al Clubului Sportiv Municipal Făgăraș și aprobarea Contractului de management.

Propunem emiterea HCL pentru numirea Președintelui Clubului Sportiv Municipal Fagaras și aprobarea Contractului de management.

Anexez prezentului raport solicitarea emisă de către Președintele Clubului Sportiv Municipal Făgăraș nr. 3491/23.08.2019 și înregistrată la Municipiul Făgăraș sub nr. 60698/23.08.2019.

SECRETAR GENERAL
LAURA ELENA GIUNCA

NR. CRT.	FUNȚIA ȘI ATRIBUȚIA	NUMELE ȘI PRENUMELE	DATA	SEMNĂTURA
1.	INTOCMIT, CONSILIER	CORINA-MARIA MESAROS	16.09.2019	



ROMANIA
JUDEȚUL BRAȘOV



MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

Strada Republicii, Nr. 3, 505200, Tel: 0040 268 211 313, Fax: 0040 268 213 020
Web: www.primaria-fagaras.ro, Email: secretariat@primaria-fagaras.ro

Nr.60698/1/16.09.2019

REFERAT DE APROBARE

- privind numirea Președintelui Clubului Sportiv Municipal Fagaras și aprobarea Contractului de management

Având în vedere adresa nr. 3491/23.08.2019 emisă de către Președintele Clubului Sportiv Municipal Făgăraș domnul Gruia Constantin Marius și înregistrată la Municipiul Făgăraș sub nr. 60.698/23.08.2019 prin care ne aduce la cunoștință că dorește încetarea contractului de management nr. 29.293/18.09.2018, începând cu data de 23.09.2019,

Astfel, pentru buna desfășurare a activității clubului este necesară desemnarea unui nou președinte al Clubului Sportiv Municipal Făgăraș și aprobarea Contractului de management.

Propun emiterea unei hotărâri pentru numirea Președintelui Clubului Sportiv Municipal Fagaras și aprobarea Contractului de management .

PRIMARUL MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ
GHEORGHE SUCACIU





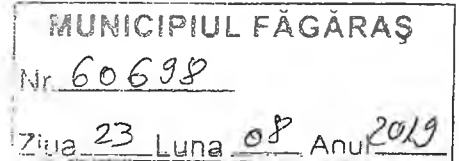
Clubul Sportiv Municipal Făgăraș

Str. Republicii Nr.18, Fagaras, cod 505200, Jud.Brasov * CIF 25993732 *

Telefon : 0268280254 E-mail : csmfagaras@yahoo.com

* C.I.S. : BV / A100022 / 2010

de acord,
60698 / 23.08.2019



Nr. 3491 din 23.08.2019

În atenția Domnului Primar al Municipiului Făgăraș

Și a Consiliului Local Făgăraș

Subsemnatul GRUIA CONSTANTIN MARIUS, în calitate de Manager al Clubului Sportiv Municipal Făgăraș, conform prevederilor HCL nr 244/2018, prin prezenta vă aduc la cunoștință că doresc încetarea contractului meu de management, nr 29.293 din data de 18.09.2018, în baza art. XIII din CONTRACT DE MANAGEMENT prin demisie cu respectarea preavizului de 30 zile prevăzut în contractul de management mai sus menționat cu data de 23.09.2019, din motive personale.

În speranța că veți da curs solicitării, vă mulțumesc anticipat.

Președinte,
GRUIA CONSTANTIN MARIUS



Anexa nr. 1 la HCL nr. /2019

CONTRACT DE MANAGEMENT

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1.1 SUCACIU GHEORGHE Primarul Municipiului Făgăraș, cu sediul în localitatea Fagaras, str Republicii 3, județ Brașov, în calitate de Angajator și

1.2de cetățenie română cu domiciliul în localitatea , str., bl....., sc....., ap....., având actul de identitate seria nr..... eliberat de, CNP, în calitate de Manager,

Am convenit încheierea prezentului contract de management, în baza HCL nr...../2019 cu respectarea următoarelor clauze:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1.Clubul Sportiv Municipal Fagaras încredințează managerului organizarea, conducerea și gestionarea activității sale, pe baza unor obiective și criterii de performanță, potrivit celor convenite prin prezentul contract și prin Regulamentul de organizare și funcționare a Clubului Sportiv Municipal, ce constituie Anexa nr. 1 la HCL nr. 6/30.01.2015 modificat și completat prin HCL nr. 188/28.10.2015

2.2.Pentru activitatea desfășurată, managerul va fi remunerat conform prezentului contract.

III. DURATA CONTRACTULUI

3.1 Prezentul contract se încheie pe o durată de de luni, respectiv de la data până la data de și va fi raportat la HCL nr. 147/ 30.09.2014 în ceea ce privește obiectivele și indicatorii de performanță

3.2 În condițiile îndeplinirii de către manager a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului prevăzut, părțile pot conveni prelungirea contractului.

IV.REMUNERAȚIA MANAGERULUI

4.1 Remunerația pe care angajatorul o datorează managerului pentru serviciile sale este de lei brut/lună.

4.2.Plata remunerației se va face prin:

- numerar la casieria clubului;
- fila cec;
- ordin de plată;
- alte mijloace de plată potrivit legii.

V. DREPTURI SI OBLIGAȚII ALE MANAGERULUI

5.1. Managerul are, in principal, următoarele drepturi:

- dreptul la remuneratie/salarizare pentru munca depusa;
- dreptul la repaus zilnic si saptamanal;
- dreptul la concediu de odihna anual;
- dreptul la securitate si sanatate in munca;
- dreptul de a beneficia de premii, potrivit legii;
- dreptul de a solicita angajatorului, atunci când considera temeinic si oportun, modificarea obiectivelor si indicatorilor de performanta.
- dreptul de a decide asupra modului de utilizare a bugetului alocat clubului sportiv, cu respectarea prevederilor legale;

5.2 .Managerul are, in principal, următoarele obligații:

- sa asigure administrarea, gestionarea si integritatea patrimoniului clubului in condițiile legii;
- sa-si indeplineasca obligațiile pe care si le-a asumat, potrivit proiectului de management anexat;
- sa indeplineasca programele, proiectele si indicatorii de performanta, renegociabili anual, după încheierea bilanțului si adoptat de comun acord de către parti printr-un act adițional;
- sa indeplineasca obiectivele si criteriile de performanta prevăzute in Obiectivele de performanta anexate prezentului contract;
- sa elaboreze si sa propună spre aprobare proiectul de buget al clubului;
- sa asigure respectarea destinației subvențiilor/alocațiilor bugetare aprobate de ordonatorul principal de credite;
- sa elaboreze si sa aplice strategii specifice, in măsură sa asigure desfasurarea in condiții performante a activității curente si de perspectiva;
- sa selecteze, sa angajeze, sa promoveze, sa sancționeze si sa concedieze, după caz, personalul salariat, cu respectarea dispozițiilor legale;
- sa stabilească atribuțiile de serviciu, pe compartimente, ale personalului angajat, conform Regulamentului de organizare si funcționare, precum si obligațiile profesionale individuale de munca ale personalului de specialitate, aprobate prin fisele posturilor;
- sa adopte masuri in vederea indeplinirii bugetului anual de venituri si cheltuieli, pentru dezvoltarea si diversificarea surselor de venituri, in condițiile legii;
- sa administreze cu diligența unui bun proprietar patrimoniul incredintat;
- sa reprezinte instituția in raport cu terții
- sa încheie acte juridice in numele si pe seama entității respective, conform competențelor sale;
- sa prezinte la termene si in condițiile legii, precum si ori de cate ori este necesar, situația economico-financiara, modul de realizare a obiectivelor si indicatorilor de performanta prevăzuți in Proiectul de management, inclusiv masurile pentru optimizarea activității,
- sa stabilească masuri privind protecția muncii si sa faciliteze cunoașterea de către salariați a normelor de securitate a muncii;
- sa indeplineasca sarcinile manageriale in scopul realizării eficiente si in conformitate cu dispozițiile legale a obiectivelor stabilite;
- să propună anual indicatorii de performanță pentru anii 2019-2021 determinând încheiere de acte adiționale la prezentul contract;
- alte drepturi si obligații prevăzute de lege si de Regulamentul de organizare si funcționare a Clubului Sportiv Municipal, ce constituie Anexa la HCL Fagaras Nr. 6/2015 modificat și completat prin HCL nr. 188/28.10.2015
- neindeplinirea, indeplinirea necorespunzatoare a atribuțiilor atrage răspunderea civila, administrativa si penala

VI. DREPTURILE SI OBLIGATIILE ANGAJATILOR

6.1. Angajatorul are, in principal, următoarele drepturi:

- sa solicite managerului prezentarea de rapoarte privind stadiul realizării Proiectului de management, situația economico-financiara a clubului, precum si a altor documente referitoare la activitatea acestuia;
- sa aprobe modificarea indicatorilor de performanta prevazuti in rapoartele anuale, precum si in programele minimale in cazuri motivate temeinic;
- sa evalueze periodic la sfârșitul turului si returului de campionat si la incheierea bilanțului, performantele manageriale, in raport cu criteriile de evaluare a performanțelor manageriale stabilite de comun acord cu managerul;

6.2. Angajatorul are, in principal, următoarele obligații:

- sa acorde managerului toate drepturile ce decurg din lege, contractul de management si, după caz, din contractul colectiv de munca aplicabil;
- sa asigure managerului deplina libertate in organizarea si conducerea activității in limitele legii si, după caz, ale prezentului contract de management.
- sa sprijine managerul in demersurile de promovare si crestere a performantei Clubului.

VII PROIECTUL MANAGERIAL

7.1 Proiectul managerial, cuprinzând obiectivele si indicatorii de performanta la a căror realizare se obliga managerul, va fi prezentat in termen de 30 zile de la semnarea contractului de management.

7.2. In cursul executării contractului, părțile pot sa modifice de comun acord obiectivele si indicatorii de performanta in cazuri temeinic justificate, in scopul adaptării lor la evoluția conjuncturala cu respectarea legii.

VIII. EVALUAREA MANAGEMENTULUI

8.1 Prin evaluarea managementului, angajatorul verifica modul in care au fost realizate obligațiile asumate de manager prin prezentul contract, in raport cu resursele financiare alocate

8.2. Evaluarea se face prin analiza proiectelor realizate in cadrul programelor propuse si, după caz, se va tine cont si de activitățile realizate, altele decât cele din programul stabilit inițial;

8.3 Evaluarea performanțelor manageriale va avea loc la finalul returului sportiv, ce are loc vara și la finalul turului sportiv ce are loc iarna dar și la încheierea bilanțului anual.

8.4. Evaluarea managerului se va realiza in conformitate cu prevederile legale in vigoare, pe baza raportului de activitate înaintat de manager in termen de 15 zile lucratoare de la depunerea situațiilor financiare anuale (bilanț) dar si și retur de campionat.

IX LOIALITAIE, CONFIDENȚIALITATE

9.1 Managerul este obligat sa-si folosească întreaga capacitate in interesul clubului.

9.2 Managerului ii sunt interzise orice activitati in beneficiul unor cluburi concurente, cu același domeniu de activitate . Aceasta interdicție se extinde si asupra soțului sau soției managerului, precum si asupra rudelor si afinilor acestuia pana la gradul al patrulea inclusiv.

9.3 Pe toata durata prezentului contract, managerul este obligat sa păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor si informațiilor referitoare la activitatea clubului, care au un astfel de caracter sau care sunt prezentate cu acest caracter de către adunarea generala . Aceasta obligație se menține si pentru o perioada de 5 ani după incetarea contractului de management.

RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

10.1. Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației civile și sportive.

10.2. Forța majoră apară părțile de răspundere.

10.3. Răspunderea managerului este angajată pentru nerespectarea prevederilor legale, ale prezentului contract, ale Regulamentului Clubului și a hotărârilor adoptate de adunarea generală a clubului.

10.4. Managerul răspunde administrativ, civil și penal pentru daunele produse clubului prin orice act nelegal sau contrar intereselor acestuia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor clubului.

10.5. În cazul în care sunt indicii privind săvârșirea unei infracțiuni în legătură cu executarea contractului de management, angajatorul are obligația sesizării de îndată a organelor competente. Pe perioada soluționării sesizării, contractul de management se suspendă.

- managerul răspunde pentru daunele produse clubului prin orice act al său sau contrar intereselor clubului sportiv sau angajatorului, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor clubului;

- În cazul în care există indicii privind săvârșirea unei infracțiuni în legătură cu executarea prezentului contract, angajatorul are obligația de a sesiza de îndată organele competente

XI CLAUZA PENALĂ, FORȚA MAJORA

11.1. Neindeplinirea obiectivelor, nerespectarea programului minimal din motive imputabile managerului, nerealizarea obiectivelor și/sau criteriilor de performanță stabilite prin prezentul contract, constatate în cadrul evaluării periodice, determină sancționarea managerului

11.2. Forța majoră este stabilită și constatată în condițiile legii și exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe toată perioada în care aceasta acționează

11.3. Îndeplinirea contractului va fi suspendată în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia

XII MODIFICAREA CONTRACTULUI DE MANAGEMENT

12.1. Prevederile prezentului contract de management pot fi modificate prin act adițional, cu acordul ambelor părți.

12.2. Părțile vor adapta contractul de management corespunzător prevederilor legale intervenite ulterior.

XIII ÎNCETAREA CONTRACTULUI DE MANAGEMENT

13.1. Prezentul contract încetează în următoarele cazuri:

- de drept, la expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu au convenit prelungirea contractului;
- prin acordul părților;
- prin denunțare unilaterală de către manager, cu condiția încunostințării angajatorului cu cel puțin 30 zile înainte de data expirării prezentului contract;
- prin apariția unei situații de incompatibilitate prevăzută de lege;
- prin decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a managerului.
- dacă rezultatul evaluării managerului este nesatisfăcător
- prin neindeplinirea de către manager a obligațiilor contractuale

XIV. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

14.1 În cazul în care litigiile izvorâte din încheierea, executarea, interpretarea sau încetarea clauzelor prezentului contract nu se pot rezolva pe cale amiabilă între părți, sunt de competența instanțelor judecătorești.

XV. DISPOZIȚII FINALE

15.1 Proiectul de management, obiectivele, lista programelor minimale proprii, indicatorii de performanță cuantificabili care urmează să fie realizați anual și criteriile de apreciere sunt prevăzute în prezentul contract, sub formă de anexă la acesta și face parte integrantă din contract.

15.2. Orice modificare a contractului se poate face doar prin încheierea unui act adițional la acesta între părțile contractante.

15.3 Prezentul contract de management s-a încheiat într-un număr de 2 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, astăzi data semnării lui.

PRIMAR

MANAGER

SUCACIU GHEORGHE

**CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ**

**COMISIA 4
COMISIA PENTRU ACTIVITĂȚI
ȘTIINȚIFICE, ÎNVĂȚĂMÂNT,
CULTE, SĂNĂTATE, CULTURĂ,
PROTECȚIE SOCIALĂ, SPORTIVE
ȘI DE AGREMENT**

AVIZ NR. 6 /17.09.2019

În aplicarea prevederilor art.136 din O.U.G.nr.57/2019 privind Codul administrativ
Comisia de specialitate nr.4 **AVIZEAZĂ (NU AVIZEAZĂ)** favorabil proiectul de
hotărâre privind:

- numirea Președintelui Clubului Sportiv Municipal Fagaras si aprobarea Contractului de management

Amendamente propuse:

A.F

**PREȘEDINTE,
Alexandru Florin**



Cod: F-18

**SECRETAR,
Biza Radu**

B. Radu

CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ

COMISIA 1
COMISIA DE STUDII, PROGNOZE
ECONOMICO-SOCIALE, BUGET
FINANȚE ȘI ADMINISTRAREA
DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT
AL MUNICIPIULUI

AVIZ NR. 11 /17.09.2019

În aplicarea prevederilor art.136 din O.U.G.nr.57/2019 privind Codul administrativ
Comisia de specialitate nr.1 **AVIZEAZĂ (NU AVIZEAZĂ)** favorabil proiectul de
hotărâre privind:

- numirea Presedintelui Clubului Sportiv Municipal Fagaras si aprobarea Contractului de
management

Amendamente propuse:

*Amendament. 26.09.2019.
prezentarea situatiei in plen.*

J.F.

PREȘEDINTE,
Negrilă Ion



Cod: F-18

SECRETAR,
Șuteu Marilena



CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ

COMISIA 5
COMISIA PENTRU ADMINISTRAȚIA
PUBLICĂ LOCALĂ, JURIDICĂ,
APĂRAREA ORDINII PUBLICE,
RESPECTAREA DREPTURILOR ȘI
LIBERTĂȚILOR CETĂȚENEȘTI,
PROBLEMELE MINORITĂȚILOR

AVIZ NR. 6 / 17.09.2019

În aplicarea prevederilor art.136 din O.U.G.nr.57/2019 privind Codul administrativ
Comisia de specialitate nr.5 **AVIZEAZĂ** (~~NU AVIZEAZĂ~~) favorabil proiectul de hotărâre
privind:

- numirea Presedintelui Clubului Sportiv Municipal Fagaras si aprobarea Contractului de
management

Amendamente propuse:

AVIZ FAVORABIL
ART.2 - 26.09.2019. PREZENTARE SITUATIE IN PLIN
ART.3 - PROPUNERE IN PLIN.

PREȘEDINTE,
Bogdan Ion



SECRETAR,
Malene Petru



Cod: F-18

