



Proiect

HOTĂRÂREA NR.....

din data de

-privind însușirea procedurii Raportului de recrutare și selecție al Consiliului de Administrație al SC NITROPARC SRL FĂGĂRAȘ și propunerea candidaților pentru funcția de membru în consiliului de administrație

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ, , întrunit în ședința ordinară,

Reținând referatul nr. ~~1/507/2017~~ al Compartimentului Monitorizare Servicii de Utilitate Publica prin care se propune aprobarea Raportului privind numirile finale pentru Consiliul de Administrație la SC NITROPARC SRL FĂGĂRAȘ, în sensul implementării guvernantei corporative, în aplicarea căror s-a derulat procedura pentru selectarea unui expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, în acest sens fiind încheiat contractul de servicii nr.cu SC ArcConsulting SRL societate specializată în recrutarea resurselor umane,

Văzând avizul favorabil al Comisiei de

Având în vedere Raportul de recrutare și selecție al Consiliului de Administrație ai SC NITROPARC SRL FĂGĂRAȘ întocmit de SC ARC CONSULTING SRL, înregistrat sub nr. 105/20.06.2017 înregistrată sub nr....., anexă la hotărârea consiliului local,

Ținând seama de dispozițiile HG nr. 256/2004 privind aprobarea constituirii Parcului Industrial FĂGĂRAȘ, societate comerciala sub autoritatea Consiliului Local Fagaras, HCL nr. 137/2003 a fost acceptata trecerea in patrimoniul privat a municipiului a patrimoniului rezultat în urma divizarii SC UPS Fagaras SA in vederea constituirii unui parc industrial, HCL nr. 129/2005 a fost aprobată înființarea unei societati comerciale pentru administrarea parcului industrial Fagaras, societate comerciala sub autoritatea Consiliului Local Fagaras

Analizând prevederile art. 27 din Actul constitutiv al societății comerciale, coroborat cu prevederile art. 2, pct. 2. lit. b, art. 2, pct. 3, lit. b, art. 3, pct. 2, lit. b, art. 27, art. 28, art. 29, art. 30 și OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată prin HG nr. 722/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor din OUG nr 109/2011,

În temeiul dispozițiilor art. 3, art. 4, pct. 2, art. 10, art. 36, alin. (2), lit. d", alin. (6), lit. "a" pct. 14, art. 37, ale art.45, alin. (1), art. 115 alin. (1), lit. b și ale art.123, alin.(1) și (2) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se însușește Raportul de recrutare și selecție al Consiliului de Administrație al SC NITROPARC SRL FĂGĂRAȘ întocmit de SC ARC CONSULTING SRL nr. 105/20.06.2017, anexa 1 parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Propune Adunarii Generale, în funcția de membru în Consiliul de Administrație al SC NITROPARC SRL FĂGĂRAȘ, pe dl. BOGDAN NICOLAE DUMITRU în calitate de membru independent, ca urmare a votului exprimat - voturi pentru si împotrivă.

Art. 3. Propune Adunarii Generale, în funcția de membru în Consiliul de Administrație al SC NITROPARC SRL FĂGĂRAȘ, pe dl. IOVU ANDREI în calitate de membru independent economist, ca urmare a votului exprimat - voturi pentru si împotrivă.

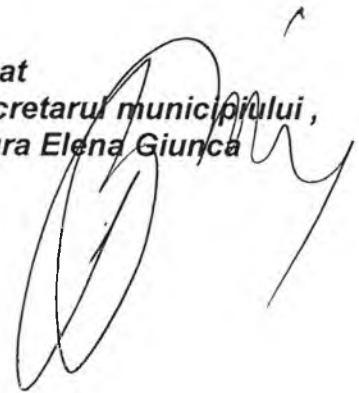
Art. 4. Propune Adunarii Generale, în funcția de membru în Consiliul de Administrație al SC NITROPARC SRL FĂGĂRAȘ, pe dl. MIJĂ LUCIAN VICTOR în calitate de membru independent, ca urmare a votului exprimat - voturi pentru si împotrivă.

Art. 5. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarului Municipiului Făgăraș și societatea SC NITROPARC SRL FĂGĂRAȘ prin Adunarea Generală.

Secretar,
PRIMĂR
C. TORGHESCU
C. TORGHESCU SUCACIU



Vizat
Secretarul municipiului,
Laura Elena Giunca



Hotărârea este adoptată cu 17 voturi pentru, împotriva..... abțineri.....

Consilieri prezentați.....

Consilieri prezenți.....

Prezența la hotărâre se comunică:

- 1. Primar de ședință
- 1. Viceprimar
- 1. Secretar
- 1. Primar adj.
- 1. Consilier
- 1. Consilier
- 1. SC. NITROPARC SRL .Făgăraș
- 1. Compartiment Monitorizare

Nr.crt 105/20.06.2017

MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ

NR. 18542

ZIUA 26 LUNA 06 ANUL 2017

RAPORT PRIVIND NUMIRILE FINALE

ÎN PROCESUL DE NUMIRE A TREI MEMBRI AI CONSILIULUI DE
ADMINISTRAȚIE
REALIZAT DE



PENTRU

SC NITROPARC SRL

și

CONSILIUL LOCAL FĂRĂGAȘ



iunie 2017

Cuprins

1. PREZENTAREA PROFILULUI GENERAL AL MEMBRULUI C.A. – SC NITROPARC SRL.....	3
2. CENTRALIZARE REZULTATE	4
3. PREZENTAREA PROFILELOR CANDIDAȚILOR DE PE LISTA SCURTĂ	4
3.1 Rezumat Profil Candidat BOGDAN NICOLAEU DUMITRU.....	4
3.2 Rezumat Profil Candidat IOVU ANDREI	5
3.3 Rezumat Profil Candidat MIJA LUCIAN VICTOR	5
4. EVALUAREA PROFILELOR.....	6

1. PREZENTAREA PROFILULUI GENERAL AL MEMBRULUI C.A. – SC NITROPARC SRL

În urma analizei MATRICEI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE coroborat cu PROFILUL MEMBRULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE, profilul recomandat de către comisia de selecție cuprinde următoarele competențe și trăsături folosite în activitatea membrilor consiliului de administrație:

▪ **Competențe specifice sectorului ÎP**

Experiență în management/conducere/coordonare

Cunoștințe de administrare și management

Experiență în gestionare fonduri private/publice sau europene

▪ **Competențe profesionale de importanță strategică**

Competențe specifice sectorului. Cunoștințe de sector specifice industriei

Viziune și planificare Competențe profesionale de importanță strategică / tehnice

Finanțe și contabilitate

Managementul riscului

▪ **Cunoștințe de Guvernanță Corporativă**

Cunoștințe de bune practici

Cunoștințe de legislație OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare și Legea 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare

Cunoștințe de monitorizare a performanței

▪ **Competențe sociale și personale**

De comunicare și negociere

Leadership

▪ **Trăsături**

Abilități de relaționare

Pe baza competențelor enumerate mai sus a fost evaluat profilul fiecărui candidat pentru postul de membru al Consiliului de Administrație.

Un alt aspect important în cuantificarea profilelor candidaților a fost *Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor* prin *Declarația De Intenție* comunicată.

2. CENTRALIZARE REZULTATE

Centralizare rezultate recrutare și selecție a doi membri ai Consiliului de Administrație pentru SC NITROPARC SRL, FĂGĂRAȘ

Nr.crt	Candidați propuși	Punctaj declarație de intenție	Punctaj interviu	Punctaj total	Postul pentru care s-a candidat	Reprezentantului autorității tutelare sau angajat al altor instituții publice
1	Bogdan Nicolae Dumitru	3	43	46	Independent	NU
2	Iovu Andrei	3	43	46	Independent Economist	NU
3	Mija Lucian Victor	3	42	45	Independent	NU

3. PREZENTAREA PROFILELOR CANDIDAȚILOR DE PE LISTA SCURTĂ

3.1 Rezumat Profil Candidat BOGDAN NICOLAE DUMITRU

Competențe specifice întreprinderii publice

Domnul Bogdan Nicolae Dumitru cunoaște sectorul în care funcționează societatea, inclusiv tendințele și forțele care modelează industria, evoluțiile viitoare, modele și strategii relevante de afaceri și poate articula poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sector.

Competențe profesionale de importanță strategică

Are abilitatea de a sesiza oportunități de afaceri și priceperea de a interrelaționa personal și instituțional pentru soluționarea problemelor și depășirea situațiilor dificile.

Are capacitatea de a evalua oportunitățile și riscurile pe termen scurt, mediu și lung.

Poate sprijini potențialele programe ale Consiliului și de asemenea poate participa activ în procesul de analiză a fezabilității proiectelor.

Cunoștințe de Guvernanță Corporativă

Domnul Bogdan Nicolae Dumitru cunoaște practici și principii de guvernanță corporativă, fiind familiarizat cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanța întreprinderilor deținute de stat și înțelege importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficientă.

Experiența managerială anterioară a candidatului, relevă capacitatea de implicare și participare în actul decizional și capacitatea de identificare și control al riscului managerial.

Trăsături sociale și personale

Pe parcursul interviului a reușit să formuleze răspunsuri într-un mod organizat, cu ușurință și claritate, utilizând informațiile cu eficiență.

Este capabilă să organizeze și să utilizeze informația cu eficiență și comunică eficient cu ceilalți membrii ai echipei din care face parte. În cadrul relațiilor sociale și personale caută să ofere claritate discuțiilor.

3.2 Rezumat Profil Candidat IOVU ANDREI

Competențe specifice întreprinderii publice

În timpul interviului, domnul Iovu Andrei a dat dovadă de cunoaștere a sectorului de activitate în care funcționează operatorul, obiectivele și evoluțiile viitoare, reușind să identifice potențiale riscuri și oportunități cu care s-ar putea confrunta NITROPARC SRL.

Competențe profesionale de importanță strategică

Domnul Iovu Andrei poate asista Consiliul în identificarea, cuantificarea și propunerea de strategii pentru managementul riscului. De asemenea, poate contribui la planificarea de scenarii la nivel de consiliu pentru a evalua oportunitățile și riscurile pe termen scurt, mediu și lung.

Cunoștințe de Guvernanță Corporativă

Cunoaște principiile de guvernanță corporativă, legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanța întreprinderilor deținute de stat. De asemenea, înțelege importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficace.

Din experiența sa managerială reiese capacitatea de implicare și participare la actul decizional și de asemenea competențele de management general.

Trăsături sociale și personale

Este capabil să organizeze și să utilizeze informația cu eficiență și are capacitate de analiză și sinteză. Este eficient în negocierea de înțelegeri care obțin rezultatele dorite, într-o manieră ce demonstrează respect și integritate. Relaționează cu succes cu alții indiferent de poziție, putere, influență sau statut.

3.3 Rezumat Profil Candidat MIJA LUCIAN VICTOR

Competențe specifice întreprinderii publice

În timpul interviului, domnul Mija Lucian Victor a dat dovadă de cunoaștere a sectorului de activitate în care funcționează operatorul, obiectivele și evoluțiile viitoare, reușind să identifice potențiale riscuri și cu care s-ar putea confrunta NITROPARC SRL.

Competențe profesionale de importanță strategică

Domnul Mija Lucian Victor are pregătire superioară în domeniul juridic și ar putea oferi sugestii consiliului cu privire la probleme cu posibile implicații juridice.

De asemenea, poate asista consiliul în înțelegerea politicii și a contextului reglementar ce guvernează funcția de RU în organizație, inclusiv Legislația Muncii, Codurile Relaționale de Muncă și convențiile internaționale de muncă relevante.

Cunoștințe de Governanță Corporativă

Domnul Mija Lucian Victor cunoaște o bună parte din principiile de governanță corporativă, legislația și politicile guvernamentale referitoare la governanța întreprinderilor deținute de stat.

Înțelege responsabilitățile legale, etice și sociale ale organizației și poate avea o relație eficientă de lucru cu structura de management.

Trăsături sociale și personale

În ceea ce privește relațiile sociale și personale caută să ofere claritate discuțiilor, așa încât fiecare participant la discuție să poată înțelege implicațiile problemelor discutate.

Domnul Mija Lucian Victor este capabil să construiască relații de succes cu alții în diverse grupuri și situații, promovând relațiile armonioase de lucru.

4. EVALUAREA PROFILELOR

Evaluarea profilului fiecăruia dintre candidații pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație s-a realizat prin analiza cunoștințelor și competențelor acestora, demonstrate și exemplificate în interviu, precum și alinierea cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

Evaluarea profilelor comparativ

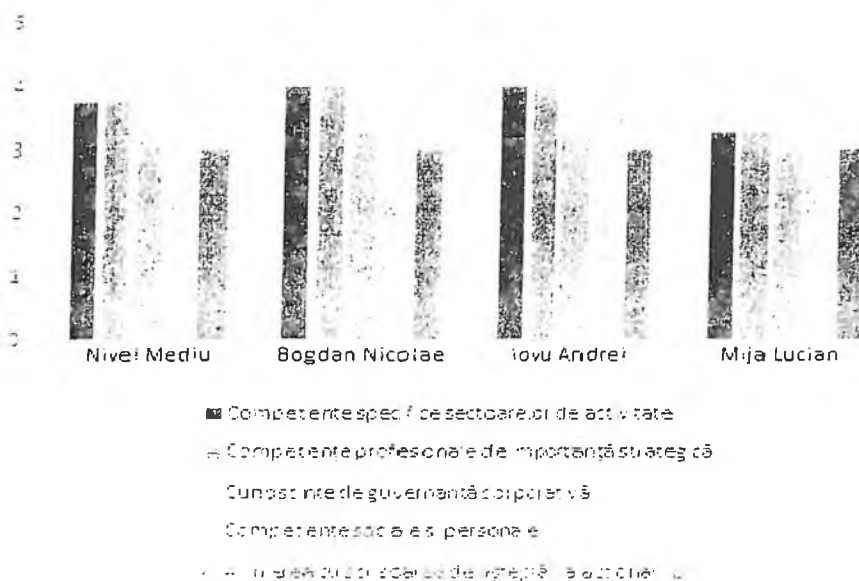


Fig.1. Evaluarea profilelor pe baza combinației recomandate de comisia de selecție și expertul independent

În ceea ce privește Declarația de Intenție, aceasta a fost evaluată, punctajul astfel obținut adaugându-se la punctajul obținut în interviu.

Concluzionăm că profilele expuse anterior sunt optime pentru Consiliul de Administrație al NITROPARC SRL., deoarece acestea întrunesc competențele propuse a fi evaluate într-un procentaj care ar putea permite ocuparea posturilor și desfășurarea activității de membri CA.

Însumate, competențele și cunoștințele acestor candidați propuși, ar putea prezice o bună desfășurare a activității întregului consiliu, având în vedere experiența candidaților și expunerea lor în diferite medii organizaționale.

Document elaborat în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată prin Legea nr.111/2016 și ale HG nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și care reprezintă dezideratele autorității publice tutelare și ale acționarilor SC NITROPARC SRL.

Reprezentanții SC ARC CONSULTING SRL



CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ

COMISIA 4
COMISIA PENTRU ACTIVITĂȚI
ȘTIINȚIFICE, ÎNVĂȚĂMÂNT,
CULTE, SĂNĂTATE, CULTURĂ,
PROTECȚIE SOCIALĂ, SPORTIVE
ȘI DE AGREMENT

AVIZ NR. _____ /25.07.2017

În aplicarea prevederilor art.44 din Legea nr. 215/2001 a Administrației Publice
Locale, republicată

Comisia de specialitate nr.4 **AVIZEAZĂ (NU AVIZEAZĂ)** favorabil proiectul de
hotărâre privind:

-insusirea procedurii Raportului de recrutare si selectie al Consiliului de
Administratie al S.C.Nitroparc SRL Fagaras si propunerea candidatilor pentru
functia de membru in consiliul de administratie

Amendamente propuse:

A.F.

PREȘEDINTE,
Alexandru Florin

SECRETAR,
Biza Radu

Cod: F-18

B/130

**CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ**

**COMISIA 2
COMISIA DE ORGANIZARE ȘI
DEZVOLTARE URBANISTICĂ,
REALIZAREA LUCRĂRILOR
PUBLICE, PROTECȚIA MEDIULUI
ÎNCONJURĂTOR, CONSERVAREA
MONUMENTELOR ISTORICE ȘI DE
ARHITECTURĂ**

AVIZ NR. _____ / 25.07.2017

În aplicarea prevederilor art.44 din Legea nr. 215/2001 a Administrației Publice
Locale, republicată

Comisia de specialitate nr.2 **AVIZEAZĂ (NU AVIZEAZĂ)** favorabil proiectul de
hotărâre privind:

-insusirea procedurii Raportului de recrutare si selectie al Consiliului de
Administratie al S.C.Nitroparc SRL Fagaras si propunerea candidatilor pentru
functia de membru in consiliul de administratie

Amendamente propuse:

**PREȘEDINTE,
Ercău Bruno**



**SECRETAR,
Suciu Andreea**

Cod: F-18

AVIZ NR. _____ / 25.07.2017

În aplicarea prevederilor art.44 din Legea nr. 215/2001 a Administrației Publice
Locale, republicată


Comisia de specialitate nr.6 **AVIZEAZĂ (NU AVIZEAZĂ)** favorabil proiectul de
hotărâre privind:

-insusirea procedurii Raportului de recrutare si selectie al Consiliului de
Administratie al S.C.Nitroparc SRL Fagaras si propunerea candidatilor pentru
functia de membru in consiliul de administratie

AF

Amendamente propuse:

PREȘEDINTE,
Stengel Norbert



SECRETAR,
Clonț Valentin

CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ

COMISIA 1
COMISIA DE STUDII, PROGNOZE
ECONOMICO-SOCIALE, BUGET
FINANȚE ȘI ADMINISTRAREA
DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT
AL MUNICIPIULUI

AVIZ NR. _____ /26.07.2017

În aplicarea prevederilor art.44 din Legea nr. 215/2001 a Administrației Publice
Locale, republicată

Comisia de specialitate nr.1 **AVIZEAZĂ (NU AVIZEAZĂ)** favorabil proiectul de
hotărâre privind:

-insusirea procedurii Raportului de recrutare si selectie al Consiliului de
Administratie al S.C.Nitroparc S.R.L. Fagaras si propunerea candidatilor pentru
functia de membru in consiliul de administratie

Amendamente propuse:

PREȘEDINTE,
Negrilă Ion

SECRETAR,
Șuteu Marilena



Cod: F-18

CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ

COMISIA 5
COMISIA PENTRU ADMINISTRAȚIA
PUBLICĂ LOCALĂ, JURIDICĂ,
APĂRAREA ORDINII PUBLICE,
RESPECTAREA DREPTURILOR ȘI
LIBERTĂȚILOR CETĂȚENEȘTI,
PROBLEMELE MINORITĂȚILOR

AVIZ NR. _____ / 26.07.2017

În aplicarea prevederilor art.44 din Legea nr. 215/2001 a Administrației Publice
Locale, republicată


Comisia de specialitate nr.5 **AVIZEAZĂ (NU AVIZEAZĂ)** favorabil proiectul de
hotărâre privind:

-insusirea procedurii Raportului de recrutare si selectie al Consiliului de
Administratie al S.C.Nitroparc S.R.L. Fagaras si propunerea candidatilor pentru
functia de membru in consiliul de administratie

Amendamente propuse:

A.F.

PREȘEDINTE,
Bogdan Ion



SECRETAR,
Malene Petru



Cod: F-18

**CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI FĂGĂRAȘ**

**COMISIA 3
COMISIA PENTRU SERVICII
PUBLICE, PENTRU COMERT
ȘI AGRICULTURĂ**

AVIZ NR. _____ / 26.07.2017

În aplicarea prevederilor art.44 din Legea nr. 215/2001 a Administrației Publice
Locale, republicată

Comisia de specialitate nr.3 **AVIZEAZĂ** (~~NU AVIZEAZĂ~~) favorabil proiectul de
hotărâre privind:


-insusirea procedurii Raportului de recrutare si selectie al Consiliului de
Administratie al S.C.Nitroparc S.R.L. Fagaras si propunerea candidatilor pentru
functia de membru in consiliul de administratie

AIF

Amendamente propuse:

**PREȘEDINTE,
Popa Ovidiu Nicolae**

**SECRETAR,
Lup Lucian**



Cod: F-18