

Funcții de demnitate publică

Nr. Crt.	Aleși locali	Indemnizația
1	primar	15698
2	viceprimar	13283

Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este în sumă de 1.570 lei (conform art. 40 din Legea cadru nr. 153/2017)

Salariile de bază ale aparatului de specialitate al primarului, Serviciul Public Comunitar Local de Evidență Persoanelor, Direcția de Asistență Socială și Poliția Locală Făgăraș

I. Salarizarea funcționarilor publici

I. A. Funcționari publici de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivel studii	Grad	salar bază
1	Secretar general	S	II	12,012
2	Architect șef	S	II	12,012
3	Director executiv	S	II	12,012
4	Șef serviciu	S	II	10,089

I. B. Funcționari publici de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică de execuție	Nivel studii	Clasa	Grad	Salarii de bază (lei)					
					gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5
					suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Auditor	S	I	S	7,505	8,068	8,471	8,895	9,117	9,345
2	Consilier, consilier juridic, inspector protecție civilă, politist local	S	I	S	6,965	7,487	7,862	8,255	8,461	8,673
3				P	5,971	6,419	6,740	7,077	7,254	7,435
4				A	5,405	5,810	6,101	6,406	6,566	6,730
5				D	4,620	4,967	5,215	5,476	5,612	5,753
6	Referent, inspector protecție civilă, politist local	M	III	S	5,971	6,419	6,740	7,077	7,254	7,435
7				P	4,620	4,967	5,215	5,476	5,612	5,753
8				A	4,528	4,868	5,111	5,367	5,501	5,638
9				D	4,250	4,569	4,797	5,037	5,163	5,292

II. Salarizarea personalului contractual

II. A. Personal contractual de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivel studii	Grad	salar bază
1	Administrator public	S	II	12,012

II. A. Personal contractual de execuție

Nr. Crt.	Personal contractual de execuție	Nivel studii	Grad	Salarii de bază (lei)					
				gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Consilier, consilier juridic	S	IA	6,359	6,836	7,178	7,537	7,725	7,918
2			I	5,787	6,221	6,532	6,859	7,030	7,206
3			II	4,620	4,967	5,215	5,476	5,612	5,753
4			D	4,050	4,085	4,289	4,504	4,616	4,732
5	Referent de specialitate	S	I	4,789	5,148	5,406	5,676	5,818	5,963
6			II	4,472	4,807	5,048	5,300	5,433	5,568
7	Referent	M	IA	4,331	4,656	4,889	5,133	5,261	5,393
8			I	4,239	4,557	4,785	5,024	5,150	5,278
9			II	4,043	4,346	4,564	4,792	4,912	5,034
10	Administrator	M	I	4,435	4,768	5,006	5,256	5,388	5,522
11	Casier Magazinier		I	4,146	4,457	4,680	4,914	5,037	5,163
12	Portar paznic îngrijitor		I	4,066	4,371	4,589	4,819	4,939	5,063
13	Muncitor calificat		I	4,435	4,768	5,006	5,256	5,388	5,522
14			II	4,146	4,457	4,680	4,914	5,037	5,163
15			III	4,050	4,346	4,563	4,791	4,911	5,034
16	Muncitor necalificat		I	4,050	4,346	4,563	4,791	4,911	5,034

Nr. Crt.	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				Gradatia / Coeficient					
				gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	medic primar	S		13843	14,881	15,625	16,407	16,817	17,237
2	medic specialist	S		10963	11,785	12,374	12,993	13,318	13,651
3	medic dentist	S		7840	8,428	8,849	9,292	9,524	9,762
4	asistent medical principal	PL		5460	5,870	6,163	6,471	6,633	6,799
5	asistent medical	PL		5390	5,794	6,084	6,388	6,548	6,712
6	asistent social principal	S		5473	5,883	6,178	6,487	6,649	6,815
7	mediator sanitar principal	M		4620	4,967	5,215	5,476	5,612	5,753
8	mediator sanitar	M		4500	4,838	5,079	5,333	5,467	5,603
9	asistenti personali	G, M		4050	4,050	4,050	4,050	4,050	4,050

Nota:

Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim

Salariile de baza pentru functiile de executie sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr.153/2017

Până la 40% pentru timpul efectiv lucrat de către persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, conform art. 16 alin 1 din Legea nr.153/2017

Pentru activitatea desfășurată de nevăzători cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 alin.1 din Legea nr.153/2017

Personalul beneficiază de Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor, conform art.14 din Legea nr.153/2017

Personalul beneficiază de vouchere de vacanta in cuantum de 800 lei, in perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025. Voucherele de vacanta emise in cursul anului 2025 se utilizeaza pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achizitionate, respectiv 800 de lei pentru achizitionarea de pachete de servicii turistice in valoare de cel putin 1.600 lei, conform OUG nr.156/2024

Personalul beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/ lună pentru timpul efectiv lucrat (conform art. 18 din legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu punctul 15 din OUG nr. 1/2020), cu excepția aleșilor locali.

Personalul din cadrul Politiei Locale beneficiaza de norma de hrana, cf. Legii nr.155/2010 a Politiei Locale, a OG nr.26/1994, republicata si actualizata, Ordinul nr.776/2015 si HCL nr.75/2015

- norma de hrana nr.6 in limita plafonului caloric de 5010 calorii / zi calendaristica in cuantum de 32 lei/zi, suma neimpozabila

- norma de hrana suplimentara nr.12B in limita plafonului caloric de 660 calorii / zi in cuantum de 5 lei/zi lucratoare, suma neimpozabila, in conditile in care se lucreaza in ture sau schimburi.

Salariile de baza ale Muzeului Tarii Fagarasului "Valer Literat"

Nr crt	Functia contractuala de conducere	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				Grad 0	Grad 1	Grad 2	Grad 3	Grad 4	Grad 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Manager	S	II						9,313
2	sef serviciu financiar contabilitate	S	II						8,050
3	sef sectie conservare restaurare	S	II						8,050

Nr. crt.	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				Grad 0	Grad 1	Grad 2	Grad 3	Grad 4	Grad 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	referent specialitate, consilier	S	I	5245	5638	5919	6216	6372	6532
2			II	4898	5265	5527	5804	5951	6098
3			III	4800	5158	5418	5687	5828	5976
4			D	4544	4882	5128	5383	5519	5656
5	referent	M	I A	4544	4882	5128	5383	5519	5656
6			I	4429	4760	4997	5247	5379	5514
7	muncitor calificat	M	II	4314	4637	4869	5110	5240	5368
8			I	4429	4760	4997	5247	5379	5514
9			II	4314	4637	4869	5110	5240	5368
10			III	4153	4463	4687	4921	5042	5170

11	vanzator bilete, casier	M/G	-	4314	4637	4869	5110	5240	5368
12	ingrijitor	M/G	-	4050	4050	4050	4050	4121	4225
13	muzeograf, restaurator, istoric, conservator, educator muzeal, curator	S	IA	5856	6295	6606	6940	7111	7290
14			I	5077	5456	5730	6018	6167	6322
15			II	4766	5124	5380	5651	5791	5935
16			D	4113	4421	4642	4873	4995	5121
17	cercetator stiintific	S	II	6860	7375	7744	8131	8334	8542
18			III	4849	5213	5474	5748	5892	6039
19	documentarist principal	S		5045	5425	5697	5981	6132	6283
20	trezorier, gestionar custode, fotograf	M	IA	4050	4344	4561	4789	4908	5056
21			I	4050	4287	4503	4729	4847	4967
22			II	4050	4178	4387	4604	4719	4838
23			D	4050	4050	4224	4433	4545	4659
24	bibliotecar	S	IA	4995	5372	5638	5919	6069	6219
25	bibliotecar	S	IA	5343	5746	6031	6333	6491	6653

Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10% (conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017).

Persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de baza, proporțional cu timpul efectiv lucrat alocat proiectului (conform art. 16 alin 1 din Legea - cadru nr. 153/2017 actualizata cu Legea nr. 79 din 28 martie 2018 și Legea nr.141/2025).

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acorda un spor de 15% din salariul de baza/solda, de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare (conform art. 22 alin.1 din Legea cadru nr. 153/2017 actualizată).

Pentru condiții periculoase sau vătămătoare (conform Legii cadru 153/2017 completată și modificată, HG nr.360/2018, HGnr.34/2018 și HG nr.569/2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare acestuia pentru familiile ocupaționale de funcții bugetare "Cultură", "Învățământ", "Administrație", Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare acordate salariaților Muzeului Țării Făgărașului "Valer Literat", OG nr.36/2025 și HCL nr.183/31.07.2025 se acordă un spor de 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Personalul care lucrează în zilele de repaus săptămânal beneficiază de un spor la salariu de 30% din media zilnică a zilelor lucrătoare (conform prevederilor art.137, alin.3 din Codul Muncii).

Personalul care deține titlul științific de doctor (conform art.14 din Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, actualizată) beneficiază de o indemnizație lunară in cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară.

Personalul beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/ lună pentru timpul efectiv lucrat (conform art. 18 din legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu punctul 15 din OUG nr. 1/2020), cu excepția aleșilor locali.

Personalul beneficiază de vouchere de vacanta in cuantum de 800 lei, in perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025.

Voucherele de vacanta emise in cursul anului 2025 se utilizeaza pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achizitionate, respectiv 800 de lei pentru achizitionarea de pachete de servicii turistice in valoare de cel putin 1.600 lei, conform OUG nr.156/2024

Salariile de baza ale Casei Municipale de Cultura Fagaras

I. Personal contractual de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivel studii	Grad	Salariu de baza
1	Manager	S	II	6,863

II. Personal contractual de executie

Nr. Crt.	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				Gradatia					
				gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5
1	Referent	S	IA	4,561	4,903	4,789	5,406	5,541	5,680
			I	4,249	4,568	4,797	5,037	5,163	5,292
2	Referent	M	IA	4,050	4,260	4,473	4,697	4,932	5,055
			I	4,050	4,250	4,462	4,685	4,802	4,922

3	Consilier, referent de specialitate	S	I	5,249	5,643	5,925	6,221	6,376	6,535
			II	4,899	5,267	5,530	5,807	5,952	6,101
4	Inginer, economist, specialist	S	IA	5,249	5,643	5,925	6,221	6,376	6,535
5	Ingrijitor	G	I	4,050	4,050	4,050	4,050	4,126	4,229
6	Muncitor calificat	G	I	4,430	4,762	5,000	5,250	5,381	5,516

Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10% (conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017).

Persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de baza, proporțional cu timpul efectiv lucrat alocat proiectului (conform art. 16 alin 1 din Legea - cadru nr. 153/2017 actualizata cu Legea nr. 79 din 28 martie 2018 si Legea nr.141/2025).

Pentru activitatea desfășurată de nevăzători cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acorda un spor de 15% din salariul de baza/solda, de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare (conform art. 22 alin.1 din Legea cadru nr. 153/2017 actualizată).

Pentru condiții periculoase sau vătămătoare (conform Legii cadru 153/2017 completată și modificată, HG nr.360/2018, HGnr.34/2018 și HG nr.569/2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare acestuia pentru familiile ocupaționale de funcții bugetare "Cultură", "Învățământ", "Administrație", se acordă un spor de 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Personalul care lucrează în zilele de repaus săptămânal beneficiază de un spor la salariu de 30% din media zilnică a zilelor lucrătoare (conform prevederilor art.137, alin.3 din Codul Muncii).

Personalul care deține titlul științific de doctor (conform art.14 din Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, actualizată) beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară.

Personalul beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/ lună pentru timpul efectiv lucrat (conform art. 18 din legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu punctul 15 din OUG nr. 1/2020), cu excepția aleșilor locali.

Personalul beneficiază de vouchere de vacanta in cuantum de 800 lei, in perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025.

Voucherele de vacanta emise in cursul anului 2025 se utilizeaza pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achizitionate, respectiv 800 de lei pentru achizitionarea de pachete de servicii turistice in valoare de cel putin 1.600 lei, conform OUG nr.156/2024

Salariile de baza ale Serviciului de Transport Public Local al Municipiului Fagaras

I.Personal contractual de conducere

Nr.	Funcția contractuală de conducere	Nivel	Grad	salar
1	Sef serviciu	S	II	11,050

II. Personal contractual de executie

Nr. Crt.	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Inspector de specialitate, Consilier, Consilier juridic	S	I	5,245	5,638	5,920	6,216	6,372	6,531
			II	4,898	5,265	5,529	5,805	5,950	6,099
			III	4,799	5,159	5,417	5,688	5,830	5,976
			debutant	4,542	4,883	5,127	5,383	5,518	5,656
2	Referent, Administrator sistem	M	IA	4,546	4,887	5,131	5,388	5,523	5,661
			I	4,434	4,767	5,005	5,255	5,386	5,521
			II	4,318	4,642	4,874	5,118	5,246	5,377
			debutant	4,158	4,470	4,693	4,928	5,051	5,177
3	Mecanic întreținere, Electrician întreținere	M	I	4,434	4,767	5,005	5,255	5,386	5,521
			II	4,318	4,642	4,874	5,118	5,246	5,377
			III	4,158	4,470	4,693	4,928	5,051	5,177
			IV	4,088	4,395	4,614	4,845	4,966	5,090
4	Sofer	M	I	4,434	4,767	5,005	5,255	5,386	5,521
			II	4,318	4,642	4,874	5,118	5,246	5,377
5	Dispecer, Casier încasator parcări, Controlor bilete	M	I	4,318	4,642	4,874	5,118	5,246	5,377
			debutant	4,088	4,395	4,614	4,845	4,966	5,090
6	Ingrijitor	M/G	I	4,050	4,050	4,233	4,444	4,556	4,669

Salariile de baza ale Serviciului Public de Alimentare cu Energie Termica in Sistem Centralizat in Municipiul Fagaras

I. Personal contractual de conducere

Nr. Crt.	Functia contractuala de conducere	Nivel studii	Grad	salar baza
1	director general	S	II	11,002
2	contabil sef, inginer sef	S	II	7,871

II. Personal contractual de executie

Nr. Crt.	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				Gradatia					
				gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	consilier juridic, inginer, economist, contabil	S	I	5,245	5,638	5,920	6,216	6,372	6,531
2	economist repartizare consturi	S	I	4,896	5,263	5,526	5,803	5,948	6,096
3	dispecer, fochist, electrician, lacatus mecanic, mecanic auto, electromecanic, instalator	M	I	4,428	4,760	4,998	5,248	5,379	5,513
4	casier, gestionar, secretar relatii cu publiul, magazioner	M	I	4,313	4,636	4,868	5,111	5,239	5,369

Salariile de baza ale Clubului Sportiv Municipiul Fagaras

I. Personal contractual de conducere

Nr. Crt.	Functia contractuala de conducere	Nivel studii	Grad	salar baza
1	Preşedinte Club	S	II	6,230
2	Vicepresedinte C.lub	S	II	5,640

II. Personal contractual de executie

Nr. Crt.	Personal contractual de executie	Nivel studii	Grad	Salarii de baza (lei)					
				Gradatia					
				gr. 0	gr. 1	gr. 2	gr. 3	gr. 4	gr. 5
				suma	suma	suma	suma	suma	suma
1	Consilier expert referent de specialitate inspector de specialitate	S	I	5,245	5,638	5,920	6,216	6,371	6,530
		S	II	4,898	5,265	5,528	5,804	5,950	6,098
2	Tehnician, merceolog, contabil, referent	M	II	4,314	4,638	4,870	5,114	5,242	5,373
3	Referent sportiv *		IV	4,153	4,464	4,687	4,921	5,044	5,170
4	Antrenor categoria *		I	4947	5318	5584	5863	6010	6160
			III	4699	5051	5304	5569	5708	5851
			V	4314	4638	4870	5114	5242	5373
			D	4084	4390	4610	4841	4962	5086

Nota:

Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim

Salariile de baza pentru functiile de executie sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr.153/2017

Până la 50% pentru timpul efectiv lucrat de către persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, conform art. 16 alin 1 din Legea nr.153/2017

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 alin.1 din Legea nr.153/2017

Personalul beneficiază de Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor, conform art.14 din Legea nr.153/2017

Personalul beneficiază de vouchere de vacanta in cuantum de 800 lei, in perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025. Voucherele de vacanta emise in cursul anului 2025 se utilizeaza pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achizitionate, respectiv 800 de lei pentru achizitionarea de pachete de servicii turistice in valoare de cel putin 1.600 lei, conform OUG nr.156/2024

Personalul beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/ lună pentru timpul efectiv lucrat (conform art. 18 din legea cadru nr. 153/2017 coroborat cu punctul 15 din OUG nr. 1/2020), cu excepția aleșilor locali.